

Projekt

projekt przygotowany przez Zarząd
Powiatu Pabianickiego

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU PABIANICKIEGO**

z dnia 2025 r.

**w sprawie przyjęcia „Powiatowego programu promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2025”**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 107, Dz.U. z 2025 r., poz. 1907) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214), **Rada Powiatu Pabianickiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Przyjmuje się „Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2025” w brzmieniu określonym załącznikiem do Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pabianickiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega publikacji w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami.

Załącznik
do Uchwały Nr..... /...../25
Rady Powiatu Pabianickiego
z dnia2025 roku

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2025

Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy jest strategicznym dokumentem o charakterze operacyjnym, który wskazuje cele i działania, jakie w wyznaczonym czasie, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach zainicjuje i zrealizuje, by zapewnić aktywną promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz skuteczną aktywizację zawodową na pabianickim rynku pracy.

Cel Programu

Program przygotowany został w oparciu o szczegółową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w obrębie powiatu pabianickiego. W analizach uwzględniono charakterystykę gospodarczą oraz demograficzną powiatu z punktu widzenia ludności, edukacji oraz struktury bezrobocia na analizowanym obszarze. Adresatami Programu są w szczególności mieszkańcy powiatu pabianickiego, którzy chcieliby poprawić swoją sytuację na rynku pracy, w tym zarówno osoby bezrobotne, jak i osoby pracujące zainteresowane rozwojem zawodowym, a także pracodawcy tworzący miejsca pracy.

Głównym celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2025 jest wzmocnienie pabianickiego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców naszego powiatu.



Osiągnięcie celu głównego wspomogą cztery kluczowe priorytety:

1. Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym w szczególności osób młodych, w wieku 50+, bez kwalifikacji zawodowych, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych.
2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem nowych i utrzymaniem istniejących miejsc pracy.
3. Intensywny rozwój zasobów ludzkich poprzez wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.
4. Podnoszenie jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach.

W celu efektywnego i skutecznego realizowania wyznaczonych priorytetów, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach będzie dążyć do zwiększenia zakresu współpracy z lokalnymi partnerami i wzrostu jakości świadczonych usług. Najlepsze efekty przy rozwiązywaniu problemów w obszarze rynku pracy daje partnerstwo lokalne, czyli intensywna współpraca instytucji, organizacji i pracodawców z terenu powiatu pabianickiego, dlatego też w 2025 roku kluczowym zadaniem PUP jest dalsze współdziałanie i kreowanie pozytywnych relacji z partnerami Urzędu.

Planowane działania w Programie

Dla każdego z czterech kluczowych priorytetów przypisano odpowiadające im działania, które wzajemnie się uzupełniają.

Priorytet I. Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym w szczególności osób młodych, w wieku 50+, bez kwalifikacji zawodowych, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych.	
Działania bezinwestycyjne	
1	Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - tworzenie Indywidualnych Planów Działania, współpraca z klientem Powiatowego Urzędu Pracy
2	Rozwijane współpracy z pracodawcami w celu trafnego rozpoznawania ich potrzeb i reagowania na te potrzeby
3	Podejmowanie kompleksowych działań, w tym w szczególności indywidualnego poradnictwa zawodowego wspierających osoby bezrobotne w zaistnieniu lub powrocie na rynek pracy
4	Udzielanie porad i informacji grupowych
5	Realizacja programu „Profesjonalne doradztwo zawodowe dla młodzieży”
6	Organizowanie giełd pracy oraz spotkań z lokalnymi pracodawcami
7	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia odpowiedniego kierunku kształcenia bądź rodzaju szkolenia
8	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej
Działania inwestycyjne	
1	Organizacja staży umożliwiających zdobycie doświadczenia zawodowego
2	Dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem stażu
3	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji prac interwencyjnych
4	Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych
5	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
6	Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
7	Realizacja szkoleń zawodowych o tematyce dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy



W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygospodarowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji.

Priorytet II. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem nowych i utrzymaniem istniejących miejsc pracy.

Działania bezinwestycyjne

- 1 Udzielanie informacji o możliwości uzyskania wsparcia z Powiatowego Urzędu Pracy oraz zasadach, którym podlega pomoc
- 2 Uczestnictwo w targach pracy, konferencjach oraz imprezach plenerowych
- 3 Organizacja dni otwartych i spotkań z pracodawcami

Działania inwestycyjne

- 1 Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez:
 - refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej
 - organizację prac interwencyjnych
- 2 Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej

Priorytet III. Intensywny rozwój zasobów ludzkich poprzez wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.

Działania bezinwestycyjne

- 1 Udzielanie informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia z zakresu rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych
- 2 Współpraca z instytucjami szkoleniowymi
- 3 Promocja kształcenia ustawicznego oraz zwiększanie wśród klientów PUP świadomości na temat korzyści płynących z podnoszenia kwalifikacji zawodowych
- 4 Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej Powiatowego Urzędu Pracy mających na celu wzrost kompetencji cyfrowych klientów urzędu

Działania inwestycyjne

- 1 Finansowanie szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia
- 2 Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, takich jak: kursy i studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych

Priorytet IV. Podnoszenie jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach.

Działania bezinwestycyjne

- 1 Rozwój współpracy z partnerami na lokalnym rynku pracy
- 2 Pozyskiwanie nowych kontrahentów działających w obszarze rynku pracy
- 3 Zwiększenie stopnia zaangażowania strony internetowej oraz mediów społecznościowych w informowaniu o dostępnych formach wsparcia
- 4 Promocja usług online świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

Działania inwestycyjne

- 1 Nieustanne podnoszenie kwalifikacji przez pracowników Urzędu poprzez udział w profesjonalnych szkoleniach
- 2 Promocja działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w lokalnych mediach

Budżet Programu oraz liczba uczestników

Łączna kwota środków przeznaczona na realizację Programu w 2025 roku opiewa na kwotę ponad 14 mln zł, z czego największą część stanowią środki z Funduszu Pracy – ponad 6,3 ml zł. Istotnym źródłem finansowania są również środki z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - ponad 4,3 mln zł, pozyskane na realizację projektu „Aktywny rynek pracy w powiecie pabianickim (II)” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027.

Realizacja Programu zostanie wsparta środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonymi na wzmocnienie potencjału kadrowego firm oraz środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach zamierza na bieżąco aplikować o dodatkowe środki na realizację innych programów wynikających z bieżącej sytuacji na rynku pracy – głównie z tzw. „rezerwy” Ministra.



Wyjściowa pula środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i wsparcie pracodawców jest wyższa niż w roku ubiegłym o blisko milion złotych. Planujemy objąć wsparciem blisko 800 osób zarejestrowanych w PUP.

Program ma charakter otwarty i elastyczny. W celu racjonalnego zagospodarowania posiadanych zasobów finansowych, dopuszczamy możliwość przemieszczania środków w obrębie poszczególnych form wsparcia, tak aby najefektywniej dostosować się do zmieniających się uwarunkowań i zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy.

Źródła finansowania Programu w 2025 roku	kwota w zł
Projekt EFS+	4 300 256,76
Algorytm FP	6 381 226,94
RAZEM	10 681 483,70
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	3 333 860,00
PFRON (planowane, brak decyzji)	150 000,00
RAZEM	14 165 343,70

Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywne formy wsparcia w 2025 roku

Forma wsparcia	FP Algorytm		EFS+		RAZEM	
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Szkolenia	20 000,00	5	80 000,00	20	100 000,00	25
Prace interwencyjne	567 687,40	57	117 000,00	10	684 687,40	67
Roboty publiczne	1 653 334,61	121			1 653 334,61	121
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	420 000,00	10	2 100 000,00	50	2 520 000,00	60
Wyposażenie stanowiska pracy	450 000,00	10	900 000,00	20	1 350 000,00	30
Stáže	2 884 842,06	179	1 039 256,76	60	3 924 098,82	239
Prace społecznie użyteczne	241 560,00	76			241 560,00	76
Bony na zasiedlenie			64 000,00	4	64 000,00	4
Rezerwa [w tym: koszty dojazdu, opieki nad dzieckiem, badania lekarskie i inne]	82 933,00	4			82 933,00	4
Ekonomia społeczna	60 869,87	8				8
RAZEM	6 381 226,94	470	4 300 256,76	164	10 681 483,70	634

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

O środki KFS może wystąpić każdy pracodawca zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma prowadzić do poprawy zarówno pozycji firmy jak i samych pracowników na rynku pracy.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W ramach KFS można sfinansować:

kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego.

W 2025 roku na realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymaliśmy 3 333 860 zł.



Środki KFS są wydatkowane zgodnie z przyjętymi na dany rok priorytetami.

Priorytety Ministra właściwego ds. pracy wydatkowania środków KFS w roku 2025

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2025

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Uzasadnienie

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Powiatu Pabianickiego w sprawie „Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2025”

Do zadań samorządu powiatu należy, zgodnie z art. 9 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, opracowanie i realizacja „Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy”. Przedłożony Program został przygotowany jako plan działań na rok 2025, wpisujący się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym oraz dokumentów Unii Europejskiej. Definiuje on kluczowe potrzeby w zakresie powiatowej polityki rynku pracy.

Celem „Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2025” jest wzmocnienie pabianickiego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców naszego powiatu. W celu osiągnięcia tak sprecyzowanego założenia wyznaczone zostały priorytety grupujące działania, które wzajemnie się uzupełniają, wzmacniając tym samym swoje oddziaływanie na rynek pracy w powiecie pabianickim.

Pomyślna realizacja planowanych działań przyczyniających się do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy w sferze zatrudnienia będzie w dużym stopniu uzależniona od posiadanych zasobów finansowych. W 2025 roku, głównym źródłem finansowania Programu będą środki Funduszu Pracy w ramach tzw. Algorytmu, a także środki Europejskiego Funduszu Społecznego Plus przyznane na realizację pozakonkursowego projektu w ramach programu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027. Realizacja działań programowych wsparta zostanie również środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Ponadto, zamierzamy na bieżąco reagować na potrzeby naszych klientów i aktywnie aplikować o dodatkowe środki finansowe.

Wysokość zasobów finansowych zaplanowana w Programie ma charakter szacunkowy, a ostateczna kwota środków przeznaczonych na realizację oferowanych form wsparcia uzależniona jest od wyników aplikacji.

Osiągnięcie celu głównego wspomogą priorytetowe działania:

1. Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym w szczególności osób młodych, w wieku 50+, bez kwalifikacji zawodowych, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych.

2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem nowych i utrzymaniem istniejących miejsc pracy.

3. Intensywny rozwój zasobów ludzkich poprzez wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.

4. Podnoszenie jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach.

Program ma charakter elastyczny, co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań. Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.

W imieniu Zarządu Powiatu Pabianickiego do referowania projektu uchwały upoważniona jest Pani Sylwia Gawrońska-Zdzienicka – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.