



POWIATOWY URZĄD PRACY
W PABIANICACH

RYNEK PRACY

2024

Rynek pracy w powiecie pabianickim

Realizacja Powiatowego programu
promocji zatrudnienia i aktywizacji
lokalnego rynku pracy 2024

Powiatowy program promocji
zatrudnienia i aktywizacji
lokalnego rynku pracy 2025



Luty 2025



Szanowni Państwo,

2024 rok był kolejnym okresem wyťažonej pracy kadr Publicznych Służb Zatrudnienia. Poza licznymi zadaniami związanymi z pobudzaniem rozwoju lokalnej gospodarki, wiele czasu poświęciliśmy na konsultacje i analizy propozycji dwóch nowych ustaw, stanowiących niezwykle istotne filary budowania nowoczesnego systemu prawnego państwa i polityki rozwoju.

Nowa „Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia”, która wkrótce zastąpi nadal obowiązującą i wielokrotnie nowelizowaną „Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” z 2004 roku, to obszerny dokument regulujący najistotniejsze wątki związane z reformą funkcjonowania obszaru rynku pracy w naszym kraju oraz modernizacją służb zatrudnienia. Drugi z kolei akt – „Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP”- będzie mieć bezpośredni wpływ na procesy migracyjne w Polsce, oddziałując między innymi na zagadnienia dotyczące wchodzenia na rynek pracy osób z zagranicy. Wyrażamy nadzieję, że wejście w życie obydwu dokumentów ułatwi kadrom PSZ korzystanie z nowatorskich narzędzi aktywizacji i wsparcia klientów.

Jednak oprócz tych optymistycznych wieści na terenie powiatu pabianickiego pojawiły się informacje o dość niepokojącym wydźwięku. Po raz pierwszy od lat kilka podmiotów złożyło zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych, w łącznej liczbie kilkuset osób. Coraz większe zaniepokojenie w niektórych grupach zawodowych budzi także rosnąca popularność tak zwanej „sztucznej inteligencji”, mogącej zastąpić w niektórych branżach znaczne ilości pracowników. Ogromnym wyzwaniem w skali całego kraju pozostaje nadal kwestia demografii i starzenia się społeczeństwa oraz prowadzenia racjonalnej polityki migracyjnej.

Perspektywy funkcjonowania rynku pracy są niełatwe do przewidzenia. Otaczający świat podlega niezwykle dynamicznym zmianom w zasadzie na każdej płaszczyźnie, ich tempo sprawia, że trudno jest nadążyć za kształtującymi się potrzebami. Jednakże wieloletnie, już 106 letnie, doświadczenie służb zatrudnienia w mobilizacji rozwoju gospodarczego Polski pozwala mieć nadzieję, że różnorokie wyzwania, jakie postawi przed nami przyszłość, będą nie przeszkodą, ale motywacją do jeszcze lepszego wspierania aktywności na rynku pracy.

Ze swojej strony pragnę zapewnić, że tak jak do tej pory, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach będzie inspiratorem wszelkiego rodzaju przedsięwzięć mających na celu efektywną realizację lokalnej polityki gospodarczej przy zachowaniu empatycznego i elastycznego podejścia do potrzeb wszystkich naszych Klientów. Zachęcam do lektury niniejszej publikacji przybliżającej państwu cele, jakie PUP w Pabianicach zrealizował w minionym roku, a także opisującej nasze kierunki działania w 2025 roku.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach

Sylwia Gawrońska - Zdzenicka



Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

Redakcja, skład i oprawa graficzna:

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11

www.pabianice.praca.gov.pl

© Copyright by Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła

Pabianice 2025

Spis treści:

strona:

Rozdział I Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pabianickim	4
1. Ludność i zatrudnienie	4
2. Poziom bezrobocie rejestrowanego	5
3. Napływ i odpływ z bezrobocia	5
4. Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	6
5. EURES	6
6. Cudzoziemcy	7
7. Barometr zawodów	8
Rozdział II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych	9
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy	9
2. Bezrobocie a wiek	11
3. Osoby niepełnosprawne	12
4. Wykształcenie i kwalifikacje zawodowe	13
5. Bezrobocie w gminach powiatu	14
6. Bezrobocie długotrwale	14
Rozdział III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	15
1. Poradnictwo zawodowe	15
2. Wsparcie psychologa	16
3. Poradnictwo grupowe	16
4. Pośrednictwo pracy	17
5. Działalność Sali Informacji	17
6. Dni Pracodawców	18
7. Uczestnictwo Powiatowego Urzędu Pracy w lokalnych wydarzeniach plenerowych	20
8. Aktywne formy wsparcia	22
9. Projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	23
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	24
11. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy	26
12. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	28
Rozdział IV Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2025	29
1. Cel Programu	29
2. Planowane działania w Programie	30
3. Budżet Programu oraz liczba uczestników	32
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	33
Tabele	34

I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie pabianickim

Ludność i zatrudnienie

Zgodnie z najnowszymi dostępnymi danymi na koniec grudnia 2023 roku powiat pabianicki zamieszkiwało ponad 119 tys. osób. Wśród wszystkich mieszkańców dominowały kobiety, które stanowiły 52,8% ogólnej liczby ludności.

Zdecydowana większość zamieszkuje obszary miejskie – blisko 75%. Tereny te generują też w głównej mierze bezrobocie rejestrowane - ich mieszkańcy w 2024 roku stanowili ponad 83% wszystkich zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy.

W powiecie pabianickim funkcjonują 2 podstrefy Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Są one zlokalizowane w gminie Ksawerów oraz w Konstantynowie Łódzkim.



Firmy, które inwestują na tych terenach działają przede wszystkim w przemyśle farmaceutycznym, elektrotechnicznym oraz w przetwórstwie tworzyw sztucznych. Lista inwestorów poszerza się z roku na rok.

Niewątpliwie na sytuację społeczno-gospodarczą powiatu wpływa jego położenie w bliskiej odległości od łódzkiej aglomeracji. Łódź i jej okolice dają miejsca pracy wielu mieszkańcom powiatu. Z drugiej jednak strony stolica województwa przejmuje szereg funkcji instytucjonalnych czy usługowych, co oddziałuje na rozwój lokalnych przedsiębiorców.



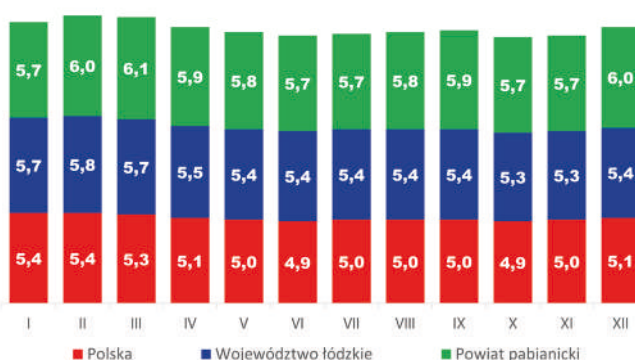
Ludność powiatu pabianickiego w podziale na jednostki terytorialne	ROK		
	2021	2022	2023
Konstantynów Łódzki	19 117	19 161	19 231
Miasto Pabianice	62 238	61 353	60 598
Dłutów	4 896	4 928	4 969
Dobroń	8 055	8 077	8 121
Ksawerów	7 596	7 652	7 665
Lutomiersk	9 292	9 386	9 482
Pabianice	8 557	8 759	9 000
Razem powiat pabianicki	119 751	119 316	119 066

brak nowszych danych, źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Poziom bezrobocia rejestrowanego

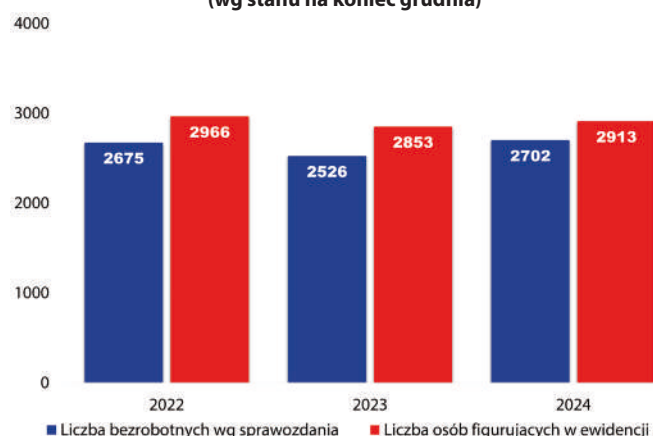
Rok 2024 był rokiem, w którym bezrobocie zarówno w Polsce, jak i w powiecie pabianickim utrzymywało się na stałym poziomie. 31 grudnia 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach odnotowaliśmy nieznaczny wzrost liczby osób bezrobotnych w stosunku do końca grudnia 2023 roku - w kartotece figurowały 2.702 osoby. Stopa bezrobocia w naszym powiecie osiągnęła poziom 6.0% i była o 0.9 punktu procentowego wyższa od średniej krajowej.

Stopa bezrobocia w 2024 roku



Do liczby osób bezrobotnych wykazywanych w statystyce, niezaliczane są osoby uczestniczące w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu takich jak: staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne oraz osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy. Zatem faktyczna liczba osób obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach jest zawsze o kilkaset osób większa.

Liczba bezrobotnych oraz osób figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w latach 2022-2024 (wg stanu na koniec grudnia)

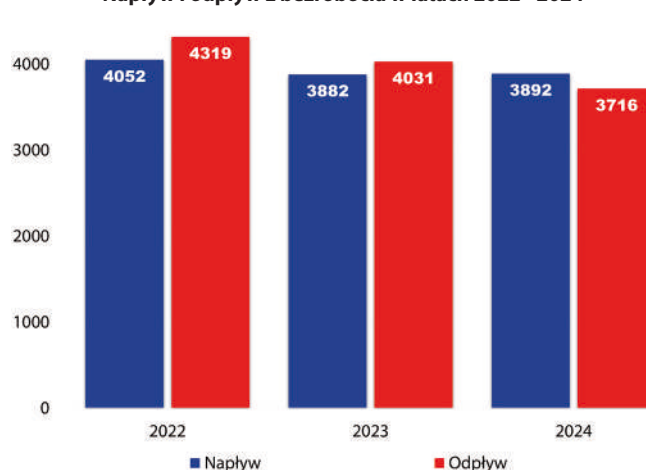


Napływ i odpływ z bezrobocia

W 2024 roku mieliśmy do czynienia z przewagą napływu bezrobocia nad odpływem do ewidencji. W minionym roku zarejestrowano 3.892 osoby. W tym samym czasie z rejestrów wyłączyliśmy 3.716 bezrobotnych. Dla porównania w 2023 roku w naszym urzędzie zarejestrowało się 3.882 bezrobotnych, a 4.031 osób opuściło ewidencję.

Sytuacja ta świadczy o zwiększonej fluktuacji, czyli ruchu panującym w zasobach rejestru osób bezrobotnych. Wtórny napływ, to efekt podejmowania przez bezrobotnych prac krótkookresowych, częstych zmian zatrudnienia i wielokrotnych rejestracji w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego lub zasiłku dla bezrobotnych.

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2022 - 2024



Wśród osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w 2024 roku 29,5% nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Najczęstszym powodem utraty statusu bezrobotnego w ostatnich latach było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Z tego tytułu w 2024 roku wyłączono z ewidencji 2.053 osoby – to 55,25% udziału w strukturze odpływu z rejestru. 1.739 osób skorzystało ze stanowisk niesubsydiowanych ze źródeł publicznych, pozostała część podjęła zatrudnienie w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wynagrodzeń lub wyposażenia stanowiska pracy, a także prowadzenia własnej działalności gospodarczej uzyskując na ten cel dofinansowanie z Powiatowego Urzędu Pracy.

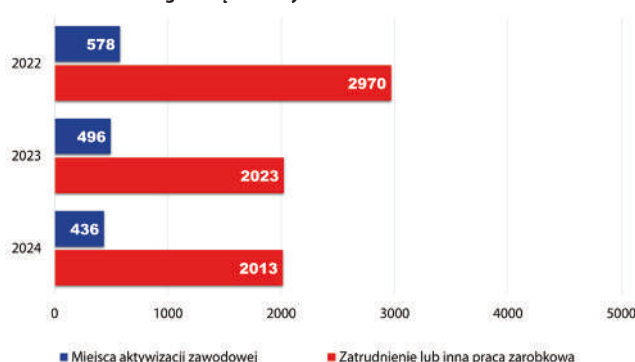
Kolejną co do częstotliwości przyczyną utraty statusu bezrobotnego był udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, które nie wiążą się z podjęciem zatrudnienia, czyli stażach, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych – 456 osób oraz odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 455 osób. Podobnie jak przed rokiem, w dalszej kolejności były: dobrowolna rezygnacja ze statusu – 164 osób oraz brak gotowości do pracy – 146 osoby. Jedynie 119 osób, a więc 3,2% przypadków wyłączenia z ewidencji dotyczyło nabycia praw emerytalnych, rentowych lub świadczenia przedemerytalnego oraz uzyskania wieku emerytalnego.

Główne przyczyny wyrejestrowań z ewidencji osób bezrobotnych w 2024 roku		
Powód wyrejestrowania	Liczba bezrobotnych	%
Podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	2.053	55,3
Udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne)	456	12,3
Odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	455	12,2
Dobrowolna rezygnacja ze statusu	164	5,5
Brak gotowości do pracy	146	3,8
Osiągnięcie wieku emerytalnego	69	1,9
Nabycie praw emerytalnych, rentowych lub świadczenia przedemerytalnego	50	1,3

Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W 2024 roku pracodawcy zgłosili łącznie 2.449 wolnych stanowisk pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, to o 70 mniej, niż w roku 2023. Analogicznie do lat poprzednich zdecydowana większość oferowanych wakatów dotyczyła pracy niesubsydiowanej – 1.796 ofert, czyli aż 73% wszystkich złożonych ofert pracy. Natomiast w przypadku miejsc aktywizacji zawodowej, czyli głównie staży i prac społecznie użytecznych, w 2024 roku wpłynęło 436 ofert.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w latach 2022-2024



Zauważalny od dwóch lat spadek liczby ofert napływających do PUP to przede wszystkim skutek konfliktu zbrojnego na Ukrainie i związane z tym zmiany przepisów dotyczące zgłaszania zapotrzebowania na pracę cudzoziemców, ale także oznaka spowolnienia na lokalnym rynku pracy. Przedsiębiorcy, ze względu na szybko rosnące koszty pracy oraz nieustannie zmieniające się przepisy z obszaru prawa pracy, ostrożniej podchodzą do zatrudniania nowych pracowników.

W ogólnym rankingu najbardziej poszukiwanych w 2024 roku zawodów znaleźli się sprzedawcy i magazynierzy. Sporą grupę stanowili również robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle oraz pracownicy budowlani.

EURES

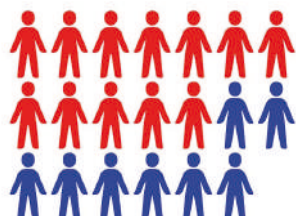
W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach realizował również zadania z zakresu unijnego pośrednictwa pracy. Dzięki sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) dostępne były oferty pracy od pracodawców z terenu Unii Europejskiej oraz krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego przekazane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Łącznie w 2024 roku upowszechniono 354 takie oferty, które obejmowały w sumie 1.573 wakaty.

Oferty pracy EURES			
Rok	2022	2023	2024
Liczba ofert pracy	571	460	354
Liczba wakatów	3.413	3.496	1.573

Cudzoziemcy na pabianickim rynku pracy

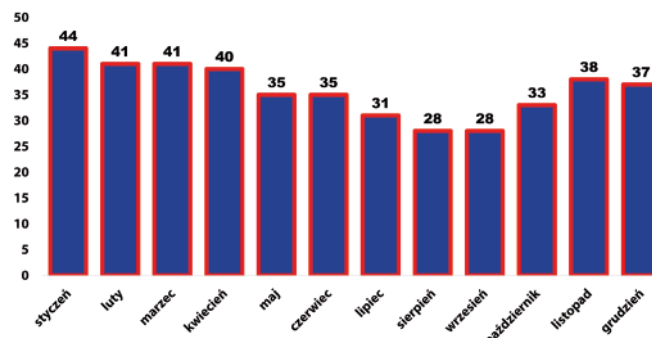


Obywatele Ukrainy zarejestrowani w PUP

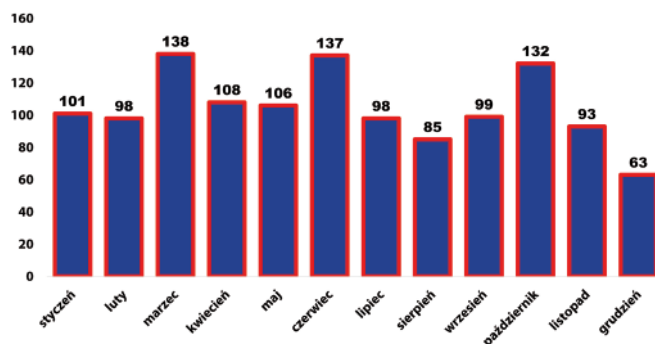


- 74% kobiet
- 42,9% z wykształceniem co najmniej średnim
- 76,2% to osoby do 45 roku życia
- 62% osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy

Liczba zarejestrowanych obywateli Ukrainy w 2024 roku



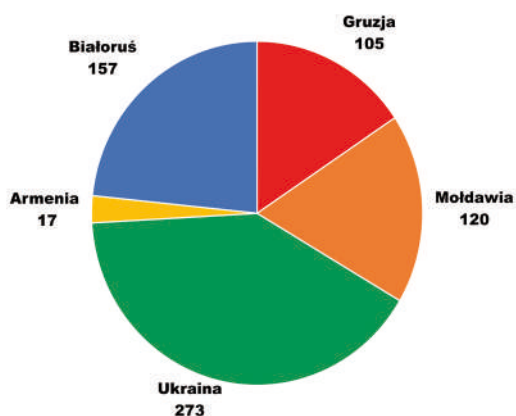
Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w 2024 roku



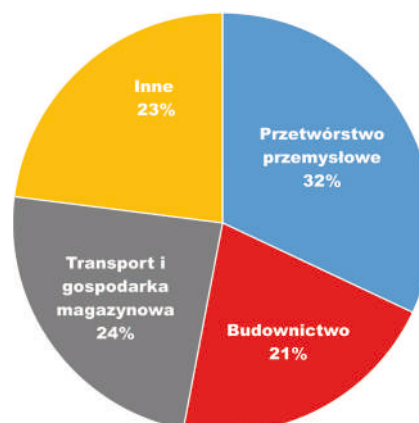
TOP 6 ZAWODÓW w których rejestrowali się obywatele Ukrainy

Sprzedawca	10	Ekonomista	4
Kucharz	8	Pielęgniarka	4
Szwaczka	6	Psycholog	2

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom



Branże w których najczęściej zatrudniani są cudzoziemcy



Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców w latach 2022-2024

Rok	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Liczba zezwoleń na pracę sezonową	Informacje Starosty nt możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	
			Liczba ofert	Liczba stanowisk
2022	1.452	73	212	1.705
2023	633	17	163	942
2024	652	10	150	1176

Barometr zawodów

W październiku 2024 roku, przy współpracy ze specjalistami z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, przeprowadziliśmy kolejną edycję Barometru Zawodów w zakresie lokalnego rynku pracy. Badanie to prognozuje zapotrzebowanie na pracowników konkretnych profesji. 168 zawodów lub grup zawodowych klasyfikowanych jest w trzech działach: nadwyżkowym, deficytowym lub pozostającym w równowadze. Z uwagi na postępujący spadek bezrobocia, liczba zawodów pozostających w deficycie wciąż jest wysoka, a pracodawcy poszukujący pracowników napotykają coraz większe problemy. Wyniki badania na poniższej grafice.

Barometr zawodów 2025

powiat pabianicki



www.barometrzwadov.pl

DEFICYT		
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Fryzjerzy Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy ds. produkcji Kosmetyczki Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy	Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Monterzy instalacji budowlanych Nauczyciele przedszkoli Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
RÓWNOWAGA		
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnozy laboratoryjni medycyjni Diagnozy samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy Maszyniści Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Personel sprząający Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Zaopatrzeniowcy i dostawcy

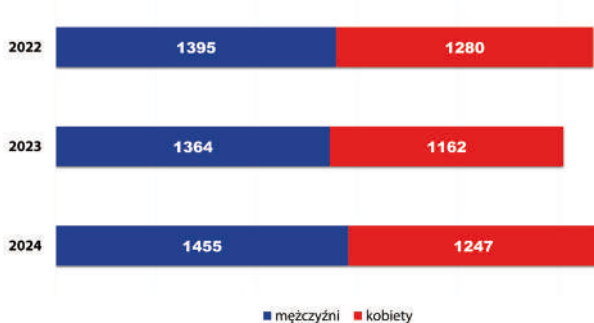
Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.

II. Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych

Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

Wśród najistotniejszych czynników wpływających na sytuację człowieka na rynku pracy wymienić należy, obok wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, płeć, wiek oraz miejsce zamieszkania. W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach od wielu lat dominują mężczyźni. W grudniu 2024 roku w rejestrach tutejszego urzędu figurowały 1.247 kobiety i 1.455 mężczyzn.

Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w latach 2022-2024 (wg stanu na koniec grudnia)



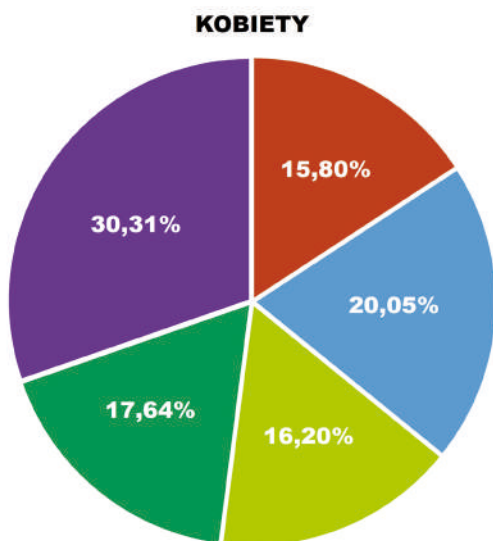
Analogicznie do lat poprzednich, kobietom częściej przysługiwało prawo do zasiłku dla bezrobotnych – 58,6%, aniżeli mężczyznom – 41,4%. Sytuacja ta świadczy o tym, że kobiety przed nabyciem statusu bezrobotnego częściej niż mężczyźni pracowały w oparciu o umowy o pracę i dłużej utrzymywały zatrudnienie.



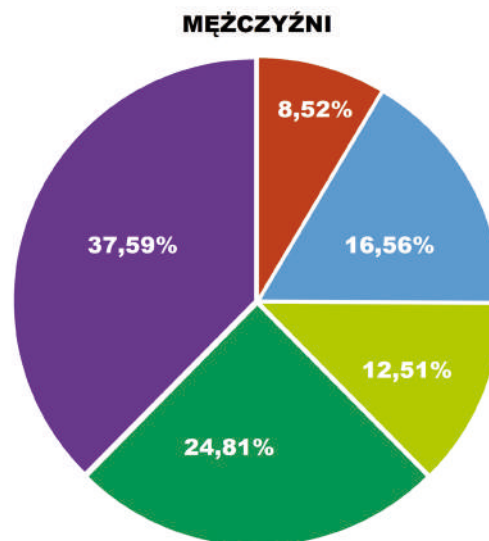
Mimo lepszego wykształcenia, głównymi barierami, na które napotykają one na rynku pracy są obawy pracodawców dotyczące ograniczonej dyspozycyjności kobiet ze względu na pełnione obowiązki domowe oraz nierówność w wysokości zarobków między kobietami i mężczyznami zatrudnionymi na podobnych stanowiskach. Ponadto, czynnikiem wpływającym na sytuację kobiet na lokalnym rynku pracy jest specyfika ofert pracy. Pomimo tego, że pracodawcy zgłaszając do urzędu wolne stanowisko pracy nie mogą dyskryminować żadnej z grup, to jednak bardzo duża część ofert dotyczy zawodów uznawanych za „typowo męskie” i stanowisk wymagających dużej siły fizycznej, z których kobiety korzystają bardzo rzadko.



Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn według poziomu wykształcenia w 2024 roku
(według stanu na koniec grudnia)

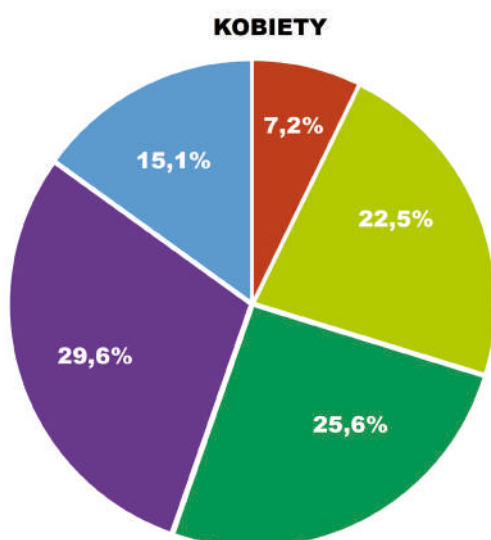


- wyższe
- policealne i średnie zawodowe
- średnie ogólnokształcące
- zasadnicze zawodowe
- gimnazjalne/podstawowe i poniżej

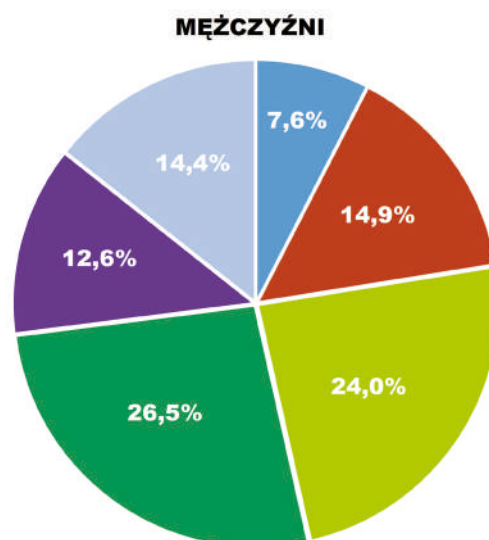


- wyższe
- policealne i średnie zawodowe
- średnie ogólnokształcące
- zasadnicze zawodowe
- gimnazjalne/podstawowe i poniżej

Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn według wieku w 2024 roku
(według stanu na koniec grudnia)



- 18-24 lata
- 25-34 lata
- 35-44 lata
- 45-54 lata
- 55-59 lat



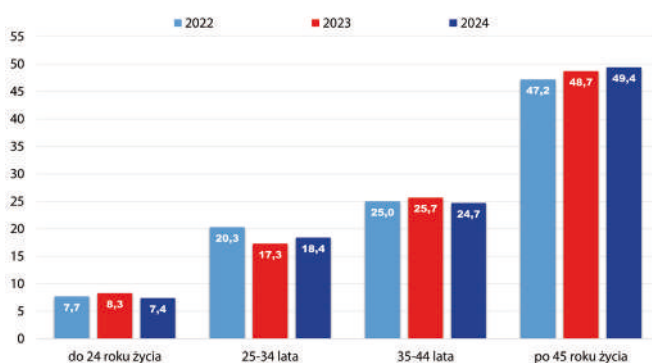
- 18-24 lata
- 25-34 lata
- 35-44 lata
- 45-54 lata
- 55-59 lata
- 60 lat i więcej

Bezrobocie a wiek

Kolejnym czynnikiem determinującym sytuację bezrobotnych na rynku pracy jest wiek. Najliczniejszą grupę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach stanowią osoby po 45 roku życia. Wpływ na tę sytuację ma zarówno popyt występujący na lokalnym rynku pracy, jak i procesy demograficzne zachodzące w naszym regionie.

Wiek ma istotny wpływ na szanse podjęcia zatrudnienia i warunkuje okres poszukiwania pracy. Pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młode, preferując jednocześnie te, które posiadają odpowiednie doświadczenie zawodowe. W 2024 roku, osoby po 45 roku życia stanowiły 49,4% ogólnej liczby bezrobotnych, a ich odsetek z roku na rok wzrasta. Sytuacja taka jest wynikiem tendencji starzenia się społeczeństwa, która jest szczególnie widoczna w naszym powiecie.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach według wieku w latach 2022-2024 w % (według stanu na koniec grudnia)

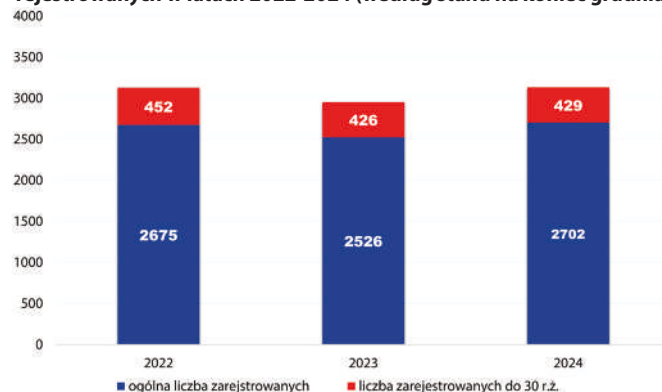


Ustawodawca zwraca uwagę na duże zasadnicze grupy wiekowe - bezrobotnych do 30 roku życia oraz po 50 roku życia, które zostały określone jako „znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy” co oznacza, że wymagają one większego wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej.

Osoby młode, to grupa najczęściej poszukiwana przez pracodawców. Jedną z istotnych barier w uzyskaniu zatrudnienia jest jednak brak doświadczenia zawodowego. Coraz bardziej widoczne jest także zjawisko beczynności wśród młodzieży charakteryzujące się niechęcią do podejmowania pracy, nauki czy nabywania dodatkowych kwalifikacji w trakcie szkoleń czy kursów. W minionym roku do rejestrów napłynęły 1.142 osoby do 30 roku życia – 67 mniej niż rok wcześniej.

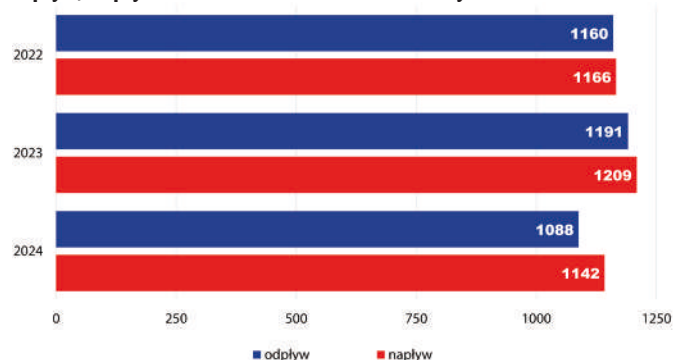
Dla 56,6% była to już kolejna rejestracja w urzędzie, przy czym należy zaznaczyć, że w tej grupie znalazło się 175 osób, które powróciły do rejestru automatycznie po ukończonym stażu, szkoleniu lub pracach społecznie użytecznych.

Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2022-2024 (według stanu na koniec grudnia)



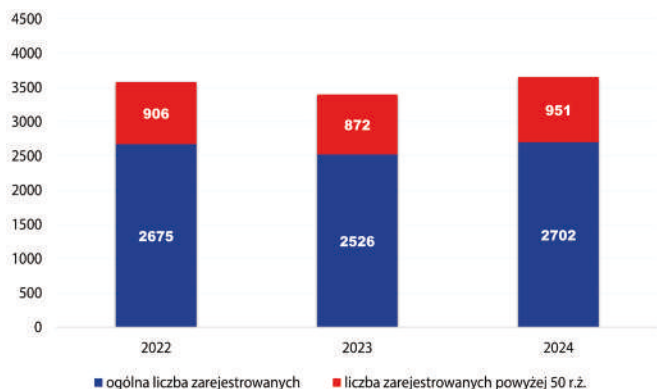
Na przestrzeni całego roku status bezrobotnego utraciło 1.088 osób do 30 roku życia – o 103 mniej niż w 2023 roku. Podobnie jak w latach ubiegłych najczęstszą przyczyną wykreślenia z ewidencji bezrobotnych było podjęcie pracy – 54,9% wszystkich wyrejestrowań, z czego 46,6% dotyczyło pracy niesubsydiowanej.

Napływ, odpływ z bezrobocia osób do 30 roku życia w latach 2022-2024



Jednym z efektów starzenia się społeczeństwa w naszym powiecie jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia. W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie w Pabianicach figurowało 951 osób z tej grupy wiekowej, co stanowiło 35,2% wszystkich zarejestrowanych. Na przestrzeni całego roku do bezrobocia napłynęło 959 osób po 50 roku życia – o 83 więcej niż rok wcześniej. W tym czasie z ewidencji wykreślono 880 bezrobotnych. Dla zdecydowanej większości w tej grupie – 90,6%, była to już druga lub kolejna rejestracja.

Liczba bezrobotnych po 50 roku życia w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2022-2024 (według stanu na koniec grudnia)

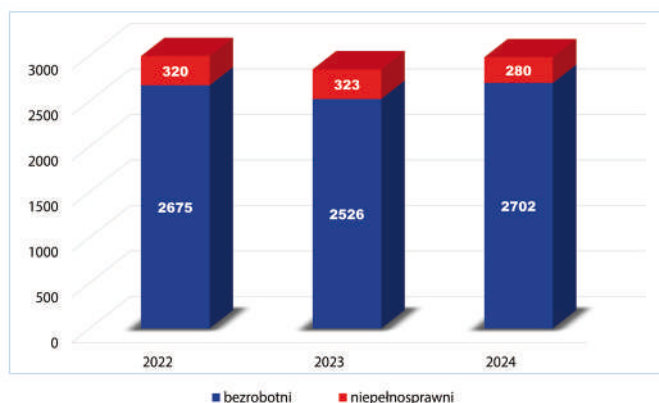


Bezrobotni powyżej 50 roku życia, podobnie jak pozostałe grupy najczęściej tracili status z powodu podjęcia pracy – 48,9% wszystkich wyrejestrowań, z czego 42,3% dotyczyło pracy niesubsydiowanej. Cechą charakterystyczną struktury wyłączeń w tej grupie wiekowej jest wysoki, ponad 5-procentowy udział wyrejestrowań z powodu nabycia prawa do emerytury, renty czy świadczenia przedemerytalnego, co jest zjawiskiem naturalnym ze względu na osiągnięty wiek.

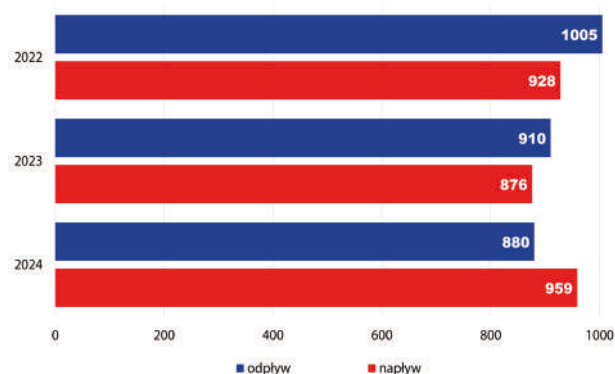
Osoby niepełnosprawne

W końcu 2024 roku odsetek osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu pabianickiego wyniósł 10,4% i zmalał w stosunku do roku poprzedniego o 2,4 punktu procentowego. W minionym roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach napłynęły 374 osoby z niepełnosprawnościami, 420 natomiast opuściło ewidencję.

Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2022-2024 (według stanu na koniec grudnia)



Napływ, odpływ z bezrobocia osób po 50 roku życia w latach 2022-2024



Bezrobotni, którzy ukończyli 50 lat, rzadziej niż inne grupy korzystali z udziału w aktywnych formach pomocy, a więc w stażach, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych – 10,1%. Odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy zgłosiło 10,2% bezrobotnych, natomiast 3,8% dobrowolnie zrezygnowało ze statusu. Brak gotowości do podjęcia pracy zgłosiło jedynie 1,8%.

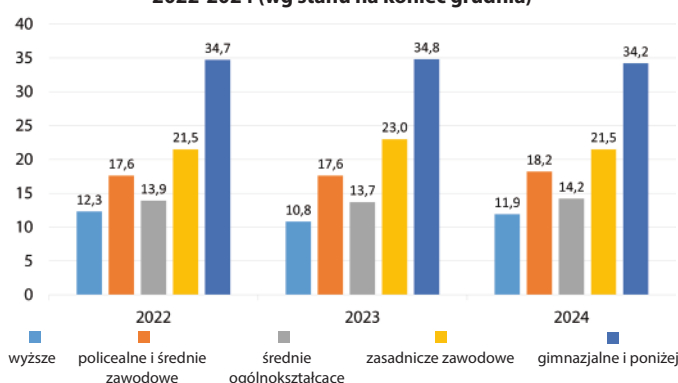


Najwięcej osób niepełnosprawnych posiadało wykształcenie podstawowe - 32,86%, zasadnicze zawodowe - 32,50%, 15,36% stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i zawodowym, natomiast 12,14% - z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, a jedynie 7,14% legitymowało się dyplomem wyższej uczelni. Wśród osób niepełnosprawnych w pabianickim urzędzie dominowały osoby posiadające 10-20 letni staż pracy (23,2%).

Wyszktałenie i kwalifikacje zawodowe

Największą grupę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach od lat stanowią osoby z najniższym poziomem wykształcenia, tj. gimnazjalnym bądź niższym. W końcu 2024 roku bezrobotni ci stanowili 34,2% wszystkich zarejestrowanych i w porównaniu do 2023 roku liczba ta zmniejszyła się o 0,6 punktu procentowego. Co czwarty bezrobotny ukończył zasadniczą szkołę zawodową, a jedynie 11,9% studia wyższe.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach wg poziomu wykształcenia w % w latach 2022-2024 (wg stanu na koniec grudnia)

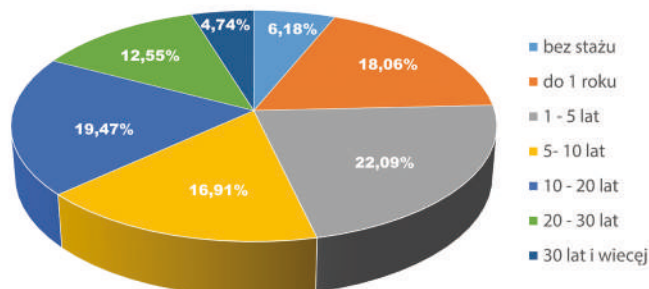


Czynnikiem, który w dużym stopniu utrudniał odnalezienie się na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych oraz niedostosowanie ich do ofert pracy. Sytuacja ta dotyczyła w 2024 roku 39,9% bezrobotnych. Natomiast doświadczenia zawodowego nie posiadało 10,6% zarejestrowanych.

Najczęściej pojawiające się zawody wśród osób bezrobotnych figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w 2024 roku (wg stanu na koniec grudnia)

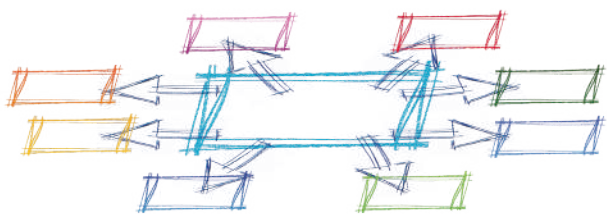
Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	153
Krawiec	74
Szwaczka ręczna	60
Pomocniczy robotnik budowlany	54
Mechanik pojazdów samochodowych	51
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	50
Pozostali kierownicy ds. obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej nieklasyfikowani	47
Dziwiarz	46
Magazynier	43
Robotnik gospodarczy	41

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w końcu 2024 roku wg stażu pracy



Bezrobocie w gminach powiatu

Jedną z cech powiatu pabianickiego jest specyficzny charakter gmin wiejskich, które w dużej mierze pełnią funkcje pozarolnicze i charakteryzują się stosunkowo wysoką aktywnością gospodarczą, tworząc również miejsca pracy. W końcu 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zarejestrowanych było 2.088 mieszkańców miast – Pabianic, Konstantynowa Łódzkiego i Lutomierska, oraz 614 osób zamieszkujących gminy wiejskie.



Większość gospodarstw rolnych pełni funkcję siedliskową, a ich właściciele pracują poza rolnictwem, dlatego struktura bezrobocia rejestrowanego na terenach miejskich i wiejskich nie jest istotnie zróżnicowana.

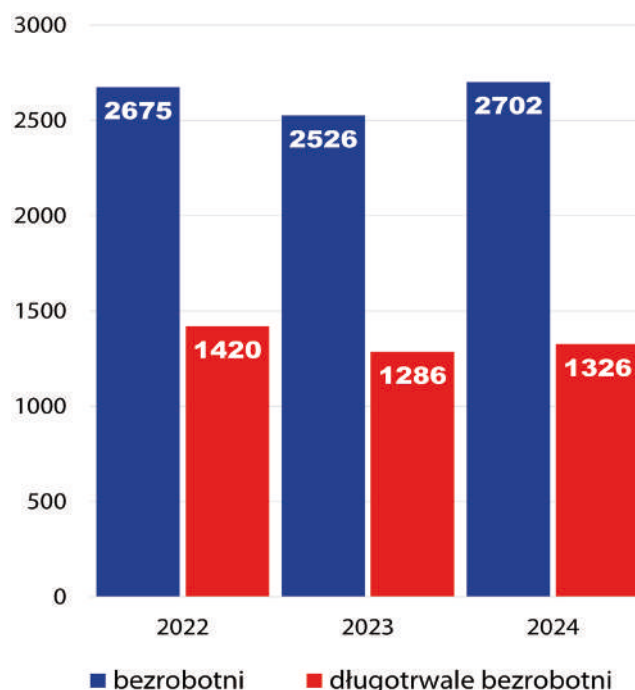
Na przestrzeni ostatnich trzech lat obserwowaliśmy niewielkie wahania w proporcji bezrobotnych mieszkańców miast i wsi z nieznaczną tendencją spadku udziału osób zamieszkujących na obszarach miejskich.

Bezrobocie długotrwałe

Osoba długotrwale bezrobotna zgodnie z definicją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to bezrobotny, pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Długotrwale bezrobocie to zjawisko bardzo wyraźnie obecne na lokalnym rynku pracy. Przedełużający się okres pozostawania bez pracy oraz wielokrotne powroty do bezrobocia zdecydowanie negatywnie wpływają na motywację i szansę na zatrudnienie osób, których dotyczy ten problem. Często jest ono jednak świadomą decyzją, u której podstaw leży systematyczne korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej. W końcu 2024 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach figurowało 1.326 długotrwale bezrobotnych – o 40 więcej niż w roku 2023. Długość okresu poszukiwania pracy zależy m.in. od szeregu czynników o charakterze społeczno-demograficznym, tj. płci, wieku, poziomu wykształcenia czy kwalifikacji zawodowych, a także od aktualnego popytu na rynku pracy. Czas pozostawania bez pracy wydłuża się wraz z wiekiem, dlatego najkrócej w ewidencji pozostają ludzie młodzi do 25 roku życia.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w latach 2022-2024 (wg stanu na koniec grudnia)



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w końcu 2024 roku według miejsca zamieszkania			
Jednostka administracyjna		Ogółem	Kobiety
obszary miejskie	Pabianice	1614	738
	Konstantynów Łódzki	415	185
	Lutomiersk	59	28
obszary wiejskie	Gmina Dłutów	87	41
	Gmina Dobroń	130	54
	Gmina Ksawerów	109	55
	Gmina Lutomiersk	162	81
	Gmina Pabianice	126	65

III. Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2024 rok został przyjęty Uchwałą Nr LXXIV/491/24 Rady Powiatu Pabianickiego z dnia 28 marca 2024 roku.

Głównym celem Programu było wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu pabianickiego.

Intensywne działania z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, skuteczne udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom, jak również efektywna współpraca z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy, przyczyniły się do osiągnięcia celów założonych w ubiegłorocznym Programie. Klientom PUP oprócz wsparcia finansowego, udzielano niezwykle ważnego wsparcia bezinwestycyjnego w postaci poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.

Poradnictwo zawodowe

W dobie dynamicznych przemian zachodzących na rynku pracy zwiększa się rola doradcy zawodowego w aktywizacji osób bezrobotnych, który zaczyna pełnić rolę coacha i staje się moderatorem drogi zawodowej swojego klienta. Nie znajduje za niego pracy, lecz podpowie, jak ją znaleźć, wzmacnia jego motywację, samoocenę, pomaga odkryć potencjał. Systematycznie prowadzi klienta, analizuje efekty podejmowanych działań, planuje kolejne kroki tak, aby znalezienie zatrudnienia było osobistym sukcesem osoby bezrobotnej.

Doradca zawodowy odgrywa również kluczową rolę w realizowaniu aktywnych form pomocy bezrobotnym jakimi dysponuje urząd pracy, prowadząc dobór odpowiedniej formy do indywidualnych potrzeb poprzez analizę posiadanego wykształcenia, przebiegu kariery zawodowej i predyspozycji zawodowych danej osoby.

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach udzielają pomocy w ramach poradnictwa indywidualnego oraz poradnictwa grupowego.



Poradnictwo indywidualne - rozmowa doradcza z klientem przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi fazami i z wykorzystaniem specyficznych technik, ukierunkowana na:

- poznanie indywidualnych umiejętności i potrzeb klienta
- precyzowaniu problemu zawodowego
- określenie czynników wpływających na sytuację osoby bezrobotnej
- określenie stanu zdrowia klienta i jego możliwości psychofizycznych
- opracowanie Indywidualnego Planu Działania
- wspieranie i motywowanie klienta w trakcie realizacji IPD



W 2024 roku doradcy zawodowi przeprowadzili **2.196** porad indywidualnych i udzielili **25** indywidualnych informacji zawodowych.

Wsparcie psychologa

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach osoby bezrobotne dotknięte kryzysem utrudniającym im powrót na rynek pracy mogą korzystać ze wsparcia psychologa.

Podczas **indywidualnych spotkań** doświadczony ekspert nie tylko pomaga zdiagnozować źródło trudności, wypalenia zawodowego czy depresji, ale i opracowuje z bezrobotnym ścieżkę dalszego postępowania, dzięki której łatwiej będzie mu powrócić do równowagi psychicznej oraz aktywności zawodowej.



Utrata zatrudnienia, a co za tym idzie środków finansowych do codziennego funkcjonowania, należy do najbardziej stresujących doświadczeń. Sytuację tę dodatkowo pogarsza lęk związany z niepewnym „jutrem” oraz wszechogarniające poczucie bezsilności i osamotnienia. Niestety u osób bezrobotnych często prowadzi to do wystąpienia poważnych załamań nerwowych, depresji oraz różnego rodzaju uzależnień. Trudności te są na tyle poważne, że skutecznie uniemożliwiają powrót na rynek pracy. W 2024 roku w ramach wsparcia psychologicznego przeprowadzono ponad 900 rozmów doradczych.

Poradnictwo grupowe

Poradnictwo grupowe – realizowane jest w formie warsztatowej, a jego celem jest m.in.:

- pomoc w lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu pracy,
- planowaniu kariery zawodowej i określaniu potencjału zawodowego,
- poznaniu własnych preferencji zawodowych,
- przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowaniu do rozmowy z pracodawcą,
- przygotowaniu do założenia działalności gospodarczej.

Poza doradztwem realizowanym w siedzibie Urzędu wychodzimy również poza mury budynku.

W okresie od 04.03.2024 r. do 10.04.2024 w ramach programu **„Profesjonalne doradztwo zawodowe dla młodzieży”** realizowanego pod patronatem Starosty Pabianickiego dla uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych:

- zorganizowano zajęcia w jednostkach szkolnych w ilości 16 spotkań
- zorganizowano zajęcia na terenie Urzędu w ilości 1 spotkania

Program **„Profesjonalne doradztwo zawodowe dla młodzieży”** miał na celu poznanie własnych zasobów, przybliżenie lokalnego rynku pracy, zapoznanie z formami pomocy dla osób bezrobotnych oraz pracodawców. Omówiono zasady organizacji staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, EU-RES, oraz możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej przy wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach. Zadaniem spotkań pracowników Urzędu Pracy z młodzieżą jest ułatwienie przyszłym absolwentom wkroczenia na rynek pracy oraz zaplanowanie rozwoju i kariery zawodowej.

W programie wzięło udział 5 szkół ponadpodstawowych z powiatu pabianickiego.

W ramach poradnictwa grupowego w 2024 roku realizowane były n.w. spotkania/warsztaty	Liczba spotkań	Liczba osób
„Pierwsze kroki z PUP Pabianice”	44	214
„Spotkania konsultacyjne dla osób ubiegających się o dotację”	16	244
„Dokształcanie kompetencji cyfrowych”	75	445

Pośrednictwo pracy

Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach pośrednictwa pracy jest pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców. Doradcy klienta z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o dostępnych ofertach i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w zrekrowaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, kierując osoby, które najlepiej spełniają stawiane wymagania.

Doradca klienta w ramach pośrednictwa pracy wykonuje m.in. następujące zadania:

- pozyskuje oferty pracy, upowszechnia je, w tym przekazuje do internetowej Centralnej Bazy Ofert Pracy,
- udziela pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą,
- informuje o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjuje i organizuje kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informuje bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- organizuje giełdy pracy - w 2024 roku zorganizowano ich 4.



Działalność Sali Informacji

W urzędzie działa Sala Informacji, w której nasi klienci mogą nieodpłatnie skorzystać ze stanowiska komputerowego z dostępem do internetu w celu wyszukania ofert pracy, oraz telefonu umożliwiającego nawiązanie kontaktu z pracodawcami. Osoby bezrobotne korzystające z oferty Sali Informacji uzyskują pomoc w pisaniu CV, listów motywacyjnych, w szukaniu ofert pracy na portalach internetowych czy w odnajdywaniu danych kontaktowych pracodawców. Przygotowane dokumenty można wydrukować, zeskanować lub przesłać do pracodawców drogą elektroniczną.



W sali dostępna jest również lokalna prasa z aktualnymi ogłoszeniami o pracę oraz biuletyny, informatory szkolne i teczki zawodowe, w których można znaleźć informacje o kierunkach kształcenia i szkoleniach zawodowych. W ubiegłym roku z ogólnie dostępnej sali skorzystało ponad 2.800 osób.



Dni Pracodawców

„Dni Pracodawców” to wydarzenie organizowane przez Publiczne Służby Zatrudnienia, aby wzmocnić współpracę z pracodawcami oraz wesprzeć ich w działaniach związanych z rynkiem pracy. Pabianicki urząd pracy od lat uczestniczy w tej ogólnopolskiej akcji.



W ramach ubiegłorocznych „Dni Pracodawców”, w dniu 14 listopada 2024 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach zorganizował „Dzień Otwarty” dla swoich klientów. Główną siedzibę urzędu oraz Filię w Konstanczynie Łódzkim odwiedziło wielu zainteresowanych, w tym uczniowie szkół średnich z obszaru powiatu pabianickiego. Dzięki współpracy z Komendą Powiatową Policji, Wojewódzkim Centrum Rekrutacji, Służbą Więzienną nasi goście mogli zapoznać się z interesującymi ofertami rekrutacyjnymi oraz dopytać o szczegóły pracy w poszczególnych instytucjach. Ponadto, na stoisku Agencji Pracy zapoznawali się z propozycjami zatrudnienia na różnych stanowiskach.



W ramach obchodów „Dni Pracodawców”, nagrody i pamiątkowe statuetki dedykowane tym podmiotom, które pracownicy PUP wskazali, jako szczególnie pozytywnie wyróżniające się we współpracy z urzędem wręczyły: Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach - Sylwia Gawrońska-Zdzienicka oraz wicestarosta pabianicki - Gabriela Wenne-Błażyńska.

Wyróżnienia przyznano w następujących kategoriach:

„SUKCES Z DOTACJĄ” - wyróżnienie w tej kategorii otrzymali pracodawcy, którzy uruchomili działalność ze środków Urzędu Pracy, prężnie ją rozwijają wpływając tym samym na pozytywny wizerunek lokalnej przedsiębiorczości.



„AKTYWNY ZAUFANY PARTNER” - wyróżnienie w tej kategorii otrzymali pracodawcy, którzy współpracują z Urzędem Pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również biorą czynny udział w działaniach na lokalnym rynku pracy wspomagając Urząd w realizacji statutowych zadań.



„EFEKTYWNY PRACODAWCA” - wyróżnienie w tej kategorii otrzymali pracodawcy którzy współpracują z Urzędem Pracy, korzystają ze środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również wywiązują się ze zobowiązań względem Urzędu w zakresie rozliczania środków i osiągnięcia efektywności zatrudnieniowej.



„EFEKTYWNA INWESTYCJA W KAPITAŁ LUDZKI” - wyróżnienie w tej kategorii otrzymali pracodawcy, którzy współpracują z Urzędem w zakresie korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i wywiązują się ze zobowiązań względem Urzędu w zakresie rozliczania środków.



Uczestnictwo Powiatowego Urzędu Pracy w lokalnych wydarzeniach plenerowych

Tradycją już stało się uczestnictwo pabianickiego Urzędu Pracy w lokalnych wydarzeniach plenerowych, podczas których promujemy podnoszenie kwalifikacji i umiejętności w szybko zmieniającej się rzeczywistości społeczno-gospodarczej, a także informujemy miejscową społeczność o ofercie wsparcia dla osób bezrobotnych jak i pracodawców. Nasze stoiska zawsze cieszą się dużym zainteresowaniem wśród mieszkańców powiatu.

Dni Pabianic oraz Powiatu Pabianickiego 07.09.2024 rok



Wsparcie w zbiórce dla powodzian

Pracownicy urzędu, jako osoby uwrażliwione na potrzeby osób w trudnej sytuacji, przyłączyliśmy się także do powiatowej zbiórki darów dla powodzian.



W grudniu przyłączyliśmy się do zbiórki na rzecz zbiórki w ramach „Szlachetnej Paczki” organizowanej przez Starostwo Powiatowe w Pabianicach



Aktywne formy wsparcia

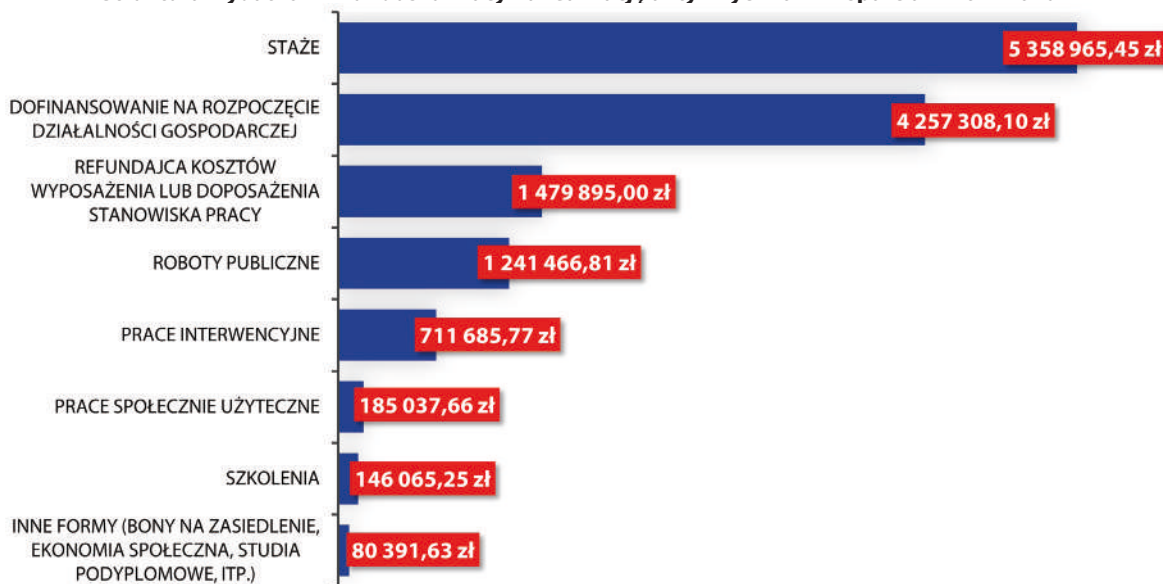
Publiczne służby zatrudnienia podejmują działania w celu aktywizacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku wyposażała urzędy pracy w odpowiednie narzędzia, które umożliwiają wspieranie zarówno osoby poszukujące zatrudnienia, jak również przedsiębiorców borykających się ze znalezieniem pracowników. Poza pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym są to subsydiowane formy zwane aktywnymi instrumentami rynku pracy.

Podstawowym źródłem finansowania aktywnych form są środki Funduszu Pracy przyznawane tzw. algorytmem, a także środki Europejskiego Funduszu Społecznego. Poza tym, PUP w Pabianicach każdego roku pozyskuje dodatkowe środki zewnętrzne, które umożliwiają rozszerzenie oferty skierowanej do naszych klientów.

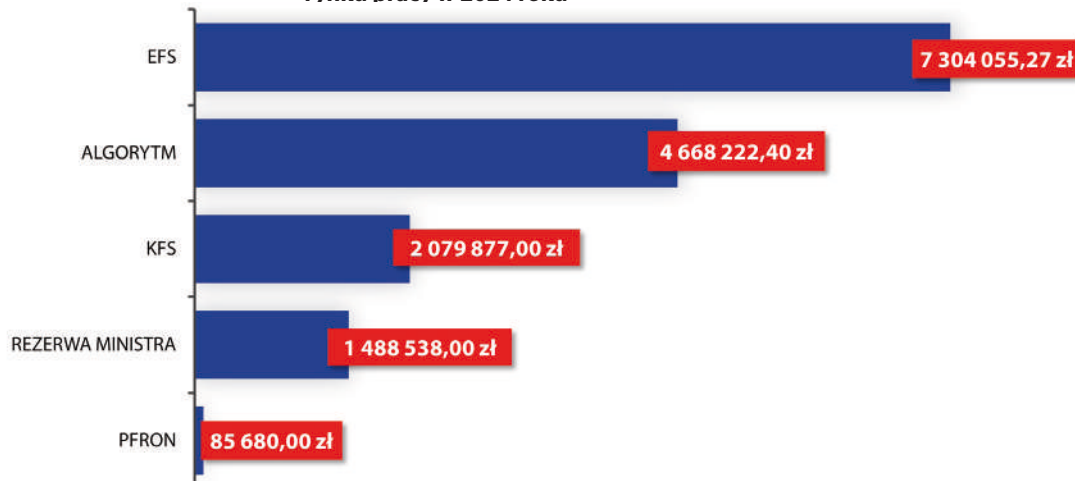
W 2024 roku we wszystkich aktywnych formach wsparcia uczestniczyło 1.037 osób bezrobotnych.

Liczba osób uczestnicząca w aktywnych formach wsparcia w latach 2023 - 2024		
	2023	2024
Szkolenia	58	65
Prace interwencyjne	132	117
Roboty publiczne	130	114
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	142	107
Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	17	35
Staże	488	474
Prace społecznie użyteczne	106	117
Bony na zasiedlenie	3	2
Ekonomia społeczna	0	4
Studia podyplomowe	1	1
Egzamin	0	1

Struktura wydatków z Funduszu Pracy na realizację aktywnych form wsparcia w 2024 roku



Środki finansowe wydatkowane na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2024 roku



Projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus



Fundusze Europejskie
dla Łódzkiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



województwo
łódzkie

W minionym roku kontynuowaliśmy realizację projektu „Aktywny rynek pracy w powiecie pabianickim (I)” w ramach nowej perspektywy finansowej, Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 (FEŁ 2027). Projekt realizowany był od 1 czerwca 2023 r. do 31 grudnia 2024 r.



Fundusze
Europejskie

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach realizuje projekt
„Aktywny rynek pracy w powiecie pabianickim (I)”

Dofinansowanie projektu z UE:
10 791 636,77 zł



www.mapadotacji.gov.pl

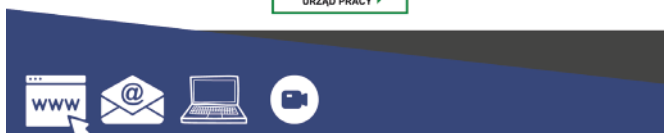
W projekcie osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowiły ponad 60% wszystkich uczestników projektu.

Wsparcie osób młodych, w projekcie zostało poprzedzone oceną umiejętności cyfrowych oraz – w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji.

W ramach projektu wsparcie uzyskały 904 osoby bezrobotne, w szczególności osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy:

- kobiety,
- osoby młode (do 30 roku życia),
- osoby starsze (powyżej 55 roku życia),
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

DOSKONALENIE UMIEJĘTNOŚCI CYFROWYCH



Koszty realizacji Projektu FEŁ w 2024 roku

Formy wsparcia	Liczba osób	Środki wydatkowane
Szkolenia	22	60 025,34 zł
Staże	270	3 448 049,53 zł
Prace interwencyjne	76	499 312,30 zł
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	65	2 592 568,10 zł
Bony na zasiedlenie	2	28 000,00 zł
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	16	676 100,00 zł
Razem	451	7 304 055,27 zł
Razem 2023 -2024	904	13 652 065,72 zł

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2024 roku obchodziliśmy jubileusz 10-lecia Krajowego Funduszu Szkoleniowego. KFS został uruchomiony w 2014 r. jako instrument wspierający kształcenie i rozwój zawodowy pracowników oraz pracodawców w Polsce. Środki KFS stanowią wydzieloną część Funduszu Pracy. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy zmniejsza niedobory kwalifikacji, wzmacniając zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.



Pracodawca ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego wnosi wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów finansuje PUP ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa (pracodawcy zatrudniającego do 10 osób) ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W tabeli poniżej zestawiono wybrane dane liczbowe dotyczące KFS w PUP w Pabianicach, w okresie ostatnich 10 lat.

Fundusze KFS umożliwiły szkolenia m.in. z zakresu IT, zarządzania, obsługi klienta, języków obcych oraz szkoleń zawodowych związanych z konkretnymi branżami. W ciągu ostatniej dekady, zainteresowanie dofinansowaniem z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców w powiecie pabianickim, znacząco wzrastało z roku na rok. W pierwszych latach funkcjonowania funduszu liczba wniosków była znacznie mniejsza, co może być związane z brakiem wiedzy na temat możliwości, jakie oferuje KFS. Z biegiem lat, dzięki intensywnej promocji, nastąpiło zwiększenie świadomości o znaczeniu kształcenia ustawicznego oraz dostępnych formach wsparcia.

Praca Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach została doceniona przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2020 roku. Urząd jako nieliczny w Polsce otrzymał wyróżnienie za efektywne wykorzystanie środków KFS w 2019 roku.



Środki pozyskane przez PUP	11 040 404,00 zł
Środki wykorzystane na kształcenie i rozwój pracodawców i pracowników	10 671 769,96 zł
Liczba złożonych wniosków	2 896
Liczba uczestników kształcenia ustawicznego	5 290

Cały czas jesteśmy w czołówce urzędów pracy w województwie łódzkim w realizacji tej formy wsparcia. Na rok 2024 otrzymaliśmy w ramach KFS **ponad 2 mln zł**. Wsparcie cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem, do PUP wpłynęło **456 wniosków** o dofinansowanie kształcenia ustawicznego. Środki zostały wydatkowane w 100%, a dzięki nim swoje kwalifikacje podniosło **838 osób**.



Tematyka szkoleń na które przyznano wsparcie pracodawcom w minionym roku była bardzo różnorodna. Pracodawcy i ich pracownicy podnosili swoje umiejętności przede wszystkim w branży informatycznej, medycznej, kosmetycznej, fryzjerskiej oraz budowlanej. Podobnie jak w latach ubiegłych, pracodawcy chętnie inwestowali w uzyskiwanie uprawnień zawodowych swoich pracowników, m.in.: elektrycznych, energetycznych, gazowych, uprawnień do obsługi wózków jezdniowych, maszyn budowlanych czy też zawodowych praw jazdy.



Tradycją już stały się Dni Otwarte KFS, które organizujemy na początku każdego roku w celu umożliwienia zainteresowanym pracodawcom pozyskania informacji o warunkach, zasadach i trybie ubiegania się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podczas zeszłorocznych Dni Otwartych KFS, które odbyły się w styczniu i lutym, odwiedziło nasz urząd pracy wielu pracodawców chcących zainwestować w rozwój kapitału ludzkiego swojego przedsiębiorstwa.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy odgrywa istotną rolę w podnoszeniu kwalifikacji pracowników oraz rozwoju i zwiększania konkurencyjności firm na rynku pracy w powiecie pabianickim. Wsparcie finansowe KFS to inicjatywa korzystna nie tylko dla samych pracowników i pracodawców, ale również dla lokalnej gospodarki, która zyskuje na lepiej wykwalifikowanej kadrze. Dlatego kluczowym zadaniem jest dalsze wspieranie aktywności szkoleniowych oraz rozwijanie świadomości o KFS wśród pracodawców.



Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2024 roku

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pabianicach powołana została przez Starostę Pabianickiego w dniu 6 marca 2023 r. (Zarządzenie Nr 120.19.2023 Starosty Pabianickiego) w składzie 11 – osobowym.

W 2024 roku Starosta Pabianicki dokonał dwóch zmian w składzie rady:

- 1) z dniem 10 czerwca 2024 roku powołał panią Gabrielę Wenne-Błazyńską, Wicestarostę Pabianickiego, na członka PRRP w miejsce pana Henryka Brzyszcza, który zakończył pełnienie funkcji przedstawiciela powiatu (JST);
- 2) z dniem 8 lipca 2024 roku powołał na dwunastego członka rady panią Dobrosławę Cybulską – członka Zarządu Powiatu Pabianickiego.

Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. **Krzysztof Górny** – NSZZ „Solidarność” Region Ziemia Łódzka
2. **Krzysztof Malinowski** – OPZZ Województwa Łódzkiego
3. **Urszula Klemba** – Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki w Łodzi

Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

4. **Marek Kiljański** – Pracodawcy RP
5. **Roman Otomański** – Cech Rzemiosł Różnych w Pabianicach
6. **Beata Ostrowska** – Łódzka Izba Przemysłowo – Handlowa w Łodzi
7. **Andrzej Styczyński** – Łódzka Izba Przemysłowo – Handlowa w Łodzi
8. **Dorota Ratajczyk** – Business Center Club

Przedstawiciele społeczno – zawodowych organizacji rolników:

9. **Grzegorz Antoniewski** – Izba Rolnicza Województwa Łódzkiego

Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

10. **Gabriela Wenne - Błazyńska** – Powiat Pabianicki
11. **Dobrosława Cybulska** – Powiat Pabianicki
12. **Paweł Rózga** – Gmina Miejska Pabianice



Powiatowa Rada Rynku Pracy w Pabianicach jako ciało opiniotwórcze – doradcze Starosty Pabianickiego w zakresie polityki rynku pracy w powiecie, w sposób aktywny uczestniczyła w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy. Współpracowała w tym zakresie z Powiatowym Urzędem Pracy w Pabianicach, pomagając rozwiązywać problemy występujące na lokalnym rynku pracy oraz wspierając kształtowanie sytuacji na nim poprzez dialog społeczny.

Rada wyrażała swoją opinię, w sprawach należących do zakresu swojej kompetencji, w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia rady.

W roku 2024 odbyło się 6 posiedzeń rady. Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w ciągu 2024 roku podjęli 6 prawomocnych uchwał oraz wpisali do protokołu wypracowane wspólne stanowiska.

Głównymi tematami posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w 2023 roku były następujące kwestie:

1. Ocena sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach oraz racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za rok 2023

2. Zaopiniowanie Powiatowego programu promocji zatrudnienia (...) oraz podziału środków Funduszu Pracy na rok 2024

3. Zaopiniowanie kryteriów i zasad realizacji usług i instrumentów rynku pracy w 2024 roku

4. Sytuacja na pabianickim rynku pracy oraz sprawozdanie z realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

5. Zaopiniowanie umorzenia należności z tytułu:
- umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej
- umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy

6. Oddelegowanie członka Powiatowej Rady Rynku Pracy do składu komisji konkursowej w celu wyłonienia osoby na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach

7. Projektowane zmiany ustawowe w zakresie funkcjonowania rynku pracy, w tym rad rynku pracy

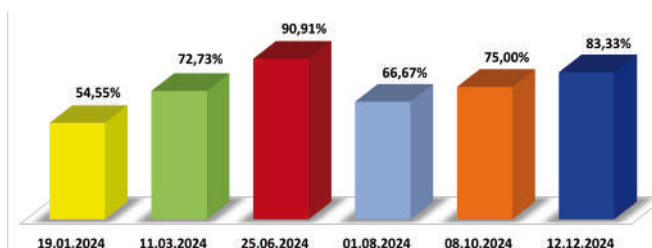
8. Priorytety wydatkowania środków KFS na 2025 rok

W 2024 roku członkowie rady uczestniczyli także w szkoleniu zorganizowanym pod nazwą Powiatowa Rada Rynku Pracy i jej wpływ na regionalny rynek pracy w kontekście planowanych zmian ustawowych. Szkolenie pozwoliło członkom rady zapoznać się z rolą powiatowej rady rynku pracy w świetle nowej ustawy regulującej zagadnienia dotyczące m.in. funkcjonowania instytucji polskiego rynku pracy oraz ich wpływu na kształtowanie lokalnej polityki w tym zakresie.



Udział członków w posiedzeniach rady był aktywny – we wszystkich posiedzeniach odnotowano quorum, co pozwalało na podejmowanie prawomocnych decyzji. Frekwencję na poszczególnych sesjach pabianickiej Rady Rynku Pracy przedstawia poniższy wykres.

Udział członków w posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w 2024 roku



Prace Powiatowej Rady Rynku Pracy w Pabianicach w roku 2024 wpływały w sposób realny na kształt prowadzonej polityki rynku pracy, zwłaszcza dzięki wiedzy i kompetencji jej członków oraz różnorodności reprezentowanych przez nich środowisk i organizacji, co przyczyniło się do uzyskania pozytywnych efektów w zakresie rozwoju gospodarczego powiatu oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Osoby z niepełnosprawnością zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą ubiegać się o wsparcie w ramach funduszu celowego PFRON, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.



**Wsparcie dla osób
niepełnosprawnych
ze środków PFRON**

Na mocy Uchwały Rady Powiatu Pabianickiego Nr LXXIV/495/24 z dnia 28 marca 2024 r. w sprawie określenia zadań i wysokości środków na ich realizację w 2024 roku otrzymanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach dysponował środkami PFRON w kwocie 100.000,00 zł na realizację zadań z zakresu zatrudniania i rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Środki te podzielono w następujący sposób:

- 1) 16.000,00 zł – dokonywanie zwrotu wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu,
- 2) 84.000,00 zł – przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej



W ramach ogłoszonych naborów wpłynęły cztery wnioski o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę 167.997,22 zł oraz jeden wniosek o skierowanie na szkolenie. Ostatecznie, w ramach środków PFRON, zaktywizowane zostały trzy niepełnosprawne kobiety. Dwie podpisały umowę o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 83.900,00 zł i otworzyły swoje firmy, jedna – pracownię florystyczną, druga – sklep ze zdrową żywnością, ziołami, suplementami diety i naturalnymi kosmetykami. Trzecia niepełnosprawna pabianiczanka ukończyła szkolenie w zakresie florystyki, którego koszt wyniósł 1.780,00 zł.



Niewykorzystana kwota w wysokości 14.320,00 zł została przekazana na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej.



**Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych**

IV. Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2025

Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy jest strategicznym dokumentem o charakterze operacyjnym, który wskazuje cele i działania, jakie w wyznaczonym czasie, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach zainicjuje i zrealizuje, by zapewnić aktywną promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz skuteczną aktywizację zawodową na pabianickim rynku pracy.

Cel Programu

Program przygotowany został w oparciu o szczegółową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w obrębie powiatu pabianickiego. W analizach uwzględniono charakterystykę gospodarczą oraz demograficzną powiatu z punktu widzenia ludności, edukacji oraz struktury bezrobocia na analizowanym obszarze. Adresatami Programu są w szczególności mieszkańcy powiatu pabianickiego, którzy chcieliby poprawić swoją sytuację na rynku pracy, w tym zarówno osoby bezrobotne, jak i osoby pracujące zainteresowane rozwojem zawodowym, a także pracodawcy tworzący miejsca pracy.

Głównym celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2025 jest wzmocnienie pabianickiego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców naszego powiatu.



Osiągnięcie celu głównego wspomogą cztery kluczowe priorytety:

1. Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym w szczególności osób młodych, w wieku 50+, bez kwalifikacji zawodowych, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych.
2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem nowych i utrzymaniem istniejących miejsc pracy.
3. Intensywny rozwój zasobów ludzkich poprzez wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.
4. Podnoszenie jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach.

W celu efektywnego i skutecznego realizowania wyznaczonych priorytetów, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach będzie dążyć do zwiększenia zakresu współpracy z lokalnymi partnerami i wzrostu jakości świadczonych usług. Najlepsze efekty przy rozwiązywaniu problemów w obszarze rynku pracy daje partnerstwo lokalne, czyli intensywna współpraca instytucji, organizacji i pracodawców z terenu powiatu pabianickiego, dlatego też w 2025 roku kluczowym zadaniem PUP jest dalsze współdziałanie i kreowanie pozytywnych relacji z partnerami Urzędu.

Planowane działania w Programie

Dla każdego z czterech kluczowych priorytetów przypisano odpowiadające im działania, które wzajemnie się uzupełniają.

Priorytet I. Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym w szczególności osób młodych, w wieku 50+, bez kwalifikacji zawodowych, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotnych.	
Działania bezinwestycyjne	
1	Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - tworzenie Indywidualnych Planów Działania, współpraca z klientem Powiatowego Urzędu Pracy
2	Rozwijane współpracy z pracodawcami w celu trafnego rozpoznawania ich potrzeb i reagowania na te potrzeby
3	Podejmowanie kompleksowych działań, w tym w szczególności indywidualnego poradnictwa zawodowego wspierających osoby bezrobotne w zaistnieniu lub powrocie na rynek pracy
4	Udzielanie porad i informacji grupowych
5	Realizacja programu „Profesjonalne doradztwo zawodowe dla młodzieży”
6	Organizowanie giełd pracy oraz spotkań z lokalnymi pracodawcami
7	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia odpowiedniego kierunku kształcenia bądź rodzaju szkolenia
8	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej
Działania inwestycyjne	
1	Organizacja staży umożliwiających zdobycie doświadczenia zawodowego
2	Dokonywanie zwrotu kosztów przejazdu w związku z odbywaniem stażu
3	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji prac interwencyjnych
4	Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych
5	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
6	Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
7	Realizacja szkoleń zawodowych o tematyce dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy



W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygospodarowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji.

Priorytet II. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz inwestycji związanych z tworzeniem nowych i utrzymaniem istniejących miejsc pracy.

Działania bezinwestycyjne

- 1 Udzielanie informacji o możliwości uzyskania wsparcia z Powiatowego Urzędu Pracy oraz zasadach, którym podlega pomoc
- 2 Uczestnictwo w targach pracy, konferencjach oraz imprezach plenerowych
- 3 Organizacja dni otwartych i spotkań z pracodawcami

Działania inwestycyjne

- 1 Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez:
 - refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej
 - organizację prac interwencyjnych
- 2 Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej

Priorytet III. Intensywny rozwój zasobów ludzkich poprzez wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce.

Działania bezinwestycyjne

- 1 Udzielanie informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia z zakresu rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych
- 2 Współpraca z instytucjami szkoleniowymi
- 3 Promocja kształcenia ustawicznego oraz zwiększanie wśród klientów PUP świadomości na temat korzyści płynących z podnoszenia kwalifikacji zawodowych
- 4 Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej Powiatowego Urzędu Pracy mających na celu wzrost kompetencji cyfrowych klientów urzędu

Działania inwestycyjne

- 1 Finansowanie szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia
- 2 Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, takich jak: kursy i studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych

Priorytet IV. Podnoszenie jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach.

Działania bezinwestycyjne

- 1 Rozwój współpracy z partnerami na lokalnym rynku pracy
- 2 Pozyskiwanie nowych kontrahentów działających w obszarze rynku pracy
- 3 Zwiększenie stopnia zaangażowania strony internetowej oraz mediów społecznościowych w informowaniu o dostępnych formach wsparcia
- 4 Promocja usług online świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

Działania inwestycyjne

- 1 Nieustanne podnoszenie kwalifikacji przez pracowników Urzędu poprzez udział w profesjonalnych szkoleniach
- 2 Promocja działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w lokalnych mediach

Budżet Programu oraz liczba uczestników

Łączna kwota środków przeznaczona na realizację Programu w 2025 roku opiewa na kwotę ponad 14 mln zł, z czego największą część stanowią środki z Funduszu Pracy – ponad 6,3 ml zł. Istotnym źródłem finansowania są również środki z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - ponad 4,3 mln zł, pozyskane na realizację projektu „Aktywny rynek pracy w powiecie pabianickim (II)” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027.

Realizacja Programu zostanie wsparta środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonymi na wzmocnienie potencjału kadrowego firm oraz środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach zamierza na bieżąco aplikować o dodatkowe środki na realizację innych programów wynikających z bieżącej sytuacji na rynku pracy – głównie z tzw. „rezerwy” Ministra.



Wyjściowa pula środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i wsparcie pracodawców jest wyższa niż w roku ubiegłym o blisko milion złotych. Planujemy objąć wsparciem blisko 800 osób zarejestrowanych w PUP.

Program ma charakter otwarty i elastyczny. W celu racjonalnego zagospodarowania posiadanych zasobów finansowych, dopuszczamy możliwość przemieszczania środków w obrębie poszczególnych form wsparcia, tak aby najefektywniej dostosować się do zmieniających się uwarunkowań i zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy.

Źródła finansowania Programu w 2025 roku	kwota w zł
Projekt EFS+	4 300 256,76
Algorytm FP	6 381 226,94
RAZEM	10 681 483,70
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	3 333 860,00
PFRON (planowane, brak decyzji)	150 000,00
RAZEM	14 165 343,70

Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywne formy wsparcia w 2025 roku

Forma wsparcia	FP Algorytm		EFS+		RAZEM	
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Szkolenia	20 000,00	5	80 000,00	20	100 000,00	25
Prace interwencyjne	567 687,40	57	117 000,00	10	684 687,40	67
Roboty publiczne	1 653 334,61	121			1 653 334,61	121
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	420 000,00	10	2 100 000,00	50	2 520 000,00	60
Wyposażenie stanowiska pracy	450 000,00	10	900 000,00	20	1 350 000,00	30
Stáže	2 884 842,06	179	1 039 256,76	60	3 924 098,82	239
Prace społecznie użyteczne	241 560,00	76			241 560,00	76
Bony na zasiedlenie			64 000,00	4	64 000,00	4
Rezerwa [w tym: koszty dojazdu, opieki nad dzieckiem, badania lekarskie i inne]	82 933,00	4			82 933,00	4
Ekonomia społeczna	60 869,87	8				8
RAZEM	6 381 226,94	470	4 300 256,76	164	10 681 483,70	634

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

O środki KFS może wystąpić każdy pracodawca zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma prowadzić do poprawy zarówno pozycji firmy jak i samych pracowników na rynku pracy.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W ramach KFS można sfinansować:

kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego.

W 2025 roku na realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymaliśmy 3 333 860 zł.



Środki KFS są wydatkowane zgodnie z przyjętymi na dany rok priorytetami.

Priorytety Ministra właściwego ds. pracy wydatkowania środków KFS w roku 2025

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2025

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Tabela 1. Rynek pracy w jednostkach terytorialnych powiatu pabianickiego - wybrane dane statystyczne																					
Jednostki terytorialne	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup według stanu na 31.12.2024 roku														Fluktuacja I-XII					Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	w tym:																				
	Ogółem	Kobiety	Z prąwem do zasiłku	Osoby, w okresie 12 m-cy od ukończenia nauki	Bez kwalifikacji zawodowych	Bez doświadczenia zawodowego	Kobiety, które nie podjęły pracy po ur. dziecka	do 30 roku życia	do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni	posiadający co najmniej 1 dziecko		Niepełnosprawni	Poszukujący pracy	Napływ	Od-pływ	Pod-jęcia pracy	Brak gotowości do pod-jęcia pracy		Odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy
Miasto Pabianice	1614	738	251	28	646	151	150	243	102	572	795	210	17	176	109	2406	2250	1193	125	258	1443
Konstantynów Łódzki	415	185	59	10	183	57	39	65	30	138	213	59	1	43	7	551	557	308	4	103	430
Gm. Dłutów	87	41	18	5	38	9	5	18	11	28	43	10	0	9	0	116	104	65	1	10	91
Gm. Dobroń	130	54	17	6	44	16	7	29	17	46	56	17	1	16	6	176	182	108	6	12	218
Gm. Ksawerów	109	55	21	1	28	5	11	12	4	50	53	12	0	13	8	189	194	118	6	20	95
Gm. Lutomiersk	221	109	26	5	103	40	29	41	24	73	120	27	2	14	0	245	232	135	0	44	67
Gm. Pabianice	126	65	33	7	36	9	10	21	12	44	46	25	2	9	2	209	197	126	4	8	105
Razem powiat pabianicki	2702	1247	425	62	1078	287	251	429	200	951	1326	360	23	280	132	3892	3716	2053	146	455	2449
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	636	294	85	15	286	97	68	106	54	211	333	86	3	57	7	796	789	443	4	147	497

Tabela 2. Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2024 roku - w podziale na jednostki terytorialne powiatu pabianickiego									
Jednostki terytorialne	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Dofinansowanie dla bezrobotnych	Zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	Szkolenia	Stáže	Bony (szkoleniowe, zatrudnieniowe, na zasiedlenie)	Prace społecznie użyteczne	Razem
Miasto Pabianice	45	67	46	25	43	172	2	90	490
Konstantynów Łódzki	4	13	15	2	7	27	0	16	84
Gmina Dłutów	1	5	3	3	1	13	0	2	28
Gmina Dobroń	4	3	9	6	3	20	0	2	47
Gmina Ksawerów	0	1	6	1	5	11	0	2	26
Gmina Lutomiersk	3	4	9	1	0	11	0	0	28
Gmina Pabianice	5	4	19	6	5	21	0	5	65
Razem powiat pabianicki	62	97	107	44	64	275	2	117	768
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	7	17	24	3	7	38	0	16	112

Tabela 3. Podział środków finansowych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2024 roku - WYKONANIE

Lp.	Forma wsparcia	Algorytm		EFS+		Rezerwa Ministra- do 30 roku życia		Rezerwa Ministra- długotrwale bezrobni		Rezerwa Ministra- niskie kwalifikacje		Rezerwa Ministra- 50+		Rezerwa Ministra- zamieszkali na wsi		RAZEM	
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób
1.	Szkolenia	86 039,91	43	60 025,34	22											146 065,25	65
2.	Prace interwencyjne	143 399,11	19	499 312,30	76	2 090,67	2	2 452,28	3	9 817,68	5	22 611,12	3	32 002,61	9	711 685,77	117
3.	Roboty publiczne	1 032 954,57	88			61 302,29	7	34 006,31	4	73 689,34	10	9 028,19	1	30 486,11	4	1 241 466,81	114
4.	Środki na podjęcie działalności gosp.	988 840,26	25	2 592 568,10	65	79 900,00	2	120 000,00	3	155 999,74	4	40 000,00	1	280 000,00	7	4 257 308,10	107
5.	Wypożyczenie lub doposażenie stanowi- ska pracy	803 795,00	19	676 100,00	16											1 479 895,00	35
6.	Staze	1 401 904,72	107	3 421 909,07	270	108 109,04	31	35 544,41	9	169 165,24	26	37 667,69	3	184 665,28	28	5 358 965,45	474
7.	Prace społecznie użyteczne	185 037,66	117													185 037,66	117
8.	Bon na zasiedlenie			28 000,00	2											28 000,00	2
9.	Ekonomia Społeczna	15 365,86	4													15 365,86	4
10.	Rezerwa, w tym: studia podyplomowe	825,60	1													825,60	1
11.	koszty dojazdu na staż	6 386,11		26 140,46												32 526,57	0
12.	badania lekarskie przed szkoleniami	280,00														3 840,00	0
13.	egzamin	3 393,60	1													3 393,60	1
14.	RAZEM	4 668 222,40	424	7 304 055,27	451	251 402,00	42	192 003,00	19	408 672,00	45	109 307,00	8	527 154,00	48	13 460 815,67	1037
15.	PFRON															85 680,00	3
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy															2 079 877,00	838
17.	OGÓŁEM	4 668 222,40	267	7 304 055,27	453	251 402,00	42	192 003,00	19	408 672,00	45	109 307,00	8	527 154,00	48	15 626 372,67	1 878
18.	Razem Rezerwa Ministra					251 402,00	42	192 003,00	19	408 672,00	45	109 307,00	8	527 154,00	48	1 488 538,00	162