



POWIATOWY
URZĄD PRACY
W PABIANICACH

RYNEK
PRACY

2014



Bezrobocie
w powiecie pabianickim

Realizacja
Powiatowego programu promocji
zatrudnienia i aktywizacji lokalnego
rynku pracy 2014

Powiatowy program promocji
zatrudnienia i aktywizacji lokalnego
rynku pracy 2015



Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach.

Redakcja, skład i oprawa graficzna:

Wieloosobowe stanowisko ds. analiz, promocji i programów rynku pracy

Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11

www.puppabianice.pl

© Copyright by Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła

Pabianice 2015

Spis treści:

strona:

Wstęp	5
Rozdział I Lokalny rynek pracy – podstawowe dane	7
1. Ludność, podmioty gospodarcze i zatrudnienie	7
2. Poziom bezrobocia rejestrowanego	9
3. Napływ i odpływ z bezrobocia	10
4. Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	12
Rozdział II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych	15
1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy	15
1.1 Opieka nad dzieckiem a poszukiwanie pracy	18
2. Bezrobocie a wiek	19
2.1 Bezrobocie młodych	20
2.2 Bezrobotni po 50 roku życia	22
3. Wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i staż pracy bezrobotnych	24
4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy	26
5. Zróżnicowanie terytorialne – bezrobocie w gminach powiatu	27
6. Czas pozostawania bez pracy i długotrwale bezrobocie	29
Rozdział III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji	
lokalnego rynku pracy 2014	31
1. Nowelizacja ustawy	32
2. Działania bezinwestycyjne	33
2.1 Poradnictwo i informacja zawodowa	34
2.2 Pośrednictwo pracy	34
2.3 Indywidualne Plany Działania	36
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	37
3.1 Staże	40
3.2 Bony stażowe	41
3.3 Bony zatrudnieniowe	41
3.4 Roboty publiczne	42
3.5 Prace interwencyjne	42
3.6 Prace społecznie użyteczne	43
3.7 Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracowników 50+	43
3.8 Dofinansowania do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej	44
3.9 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	46
3.10 Grant na telepracę	47
3.11 Świadczenie aktywizacyjne	47
3.12 Szkolenia	48
3.13 Bony szkoleniowe	50
4. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	51
4.1 Nowe perspektywy – Poddziałanie 6.1.3 PO KL	51
4.2 Skuteczny urząd – Poddziałanie 6.1.2 PO KL	53
4.3 Młodzi niezależni – Działanie 6.2 PO KL	53
4.4 Rekiny biznesu – Działanie 6.2 PO KL	54
5. Programy aktywizacji zawodowej finansowane z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	55
6. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	56
7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	56
8. Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PUP w Pabianicach	57
8.1 Rozwój kadr	57
8.2 Organizacja pracy	58
8.3 Infrastruktura i warunki lokalowe	58
8.4 Potencjał techniczny	59

Rozdział IV Instytucjonalna obsługa rynku pracy	61
1. Informacja, rejestracja, wydawanie zaświadczeń	61
2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne	62
3. Dodatki aktywizacyjne.....	62
4. Obsługa prawna urzędu.....	63
5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia	64
Rozdział V Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2015	67
1. Formalno-prawne warunki wdrażania Programu	67
2. Cel oraz wskaźniki realizacji Programu	68
3. Usługi i instrumenty rynku pracy	70
4. Projekty i programy przewidziane do realizacji w 2015 roku	76
5. Priorytety i planowane działania	82
6. Źródła finansowania, budżet Programu i liczba uczestników.....	87
Wykaz zmian aktów prawnych	91
Tabele.....	93



Wstęp

Publikacja, którą przedstawiamy zawiera jednocześnie diagnozę sytuacji na pabianickim rynku pracy w 2014 roku, sprawozdanie z realizacji działań zawartych w Powiatowym programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także prezentację założeń na rok 2015.

Poziom bezrobocia w powiecie pabianickim

W 2014 roku obserwowaliśmy kontynuację spadkowego trendu poziomu bezrobocia w powiecie pabianickim. Zjawisko to w dużej mierze było zbieżne z tendencjami występującymi w regionie łódzkim. W końcu 2014 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy figurowało **6.216** osób bezrobotnych, co w porównaniu do 2013 roku oznacza **spadek liczby pozostających bez pracy o 17,7%**. **Stopa bezrobocia wyniosła 14,0%** i była niższa niż rok wcześniej o 2,6 punktu procentowego.

Niższy poziom bezrobocia w 2014 roku to w dużej mierze efekt mniejszej liczby osób napływających do rejestrów przy jednoczesnym utrzymaniu wysokiego poziomu odpływu z bezrobocia. W minionym roku mniej mieszkańców naszego powiatu traciło pracę i rejestrowało się w urzędzie. Mniejsza liczba osób również powróciła do ewidencji bezrobotnych. W 2014 roku bezrobotni mieli do dyspozycji więcej ofert niż w latach poprzednich. Urząd pozyskał także większą pulę środków na organizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym na subsydiowanie zatrudnienia. 4,6 tys. bezrobotnych podjęło pracę.

Zrealizowane działania

Istotnym elementem, który przyczynił się do spadku poziomu bezrobocia były intensywne działania, jakie prowadziliśmy w zakresie aktywizacji bezrobotnych. **Całkowity budżet realizacji zadań uwzględniający dodatkowe źródła finansowania był o 1.412.147,49 zł większy niż w 2013 roku i wyniósł 16.609.395,49 zł.** Kwota z **Funduszu Pracy** wydatkowana na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu to **15.579.482,56 zł.** Środki te umożliwiły udzielenie wsparcia **2.260** osobom pozostającym bez zatrudnienia.

Elastyczny charakter założeń w planowanych na 2014 rok działaniach pozwolił na szybką i efektywną reakcję na zmieniające się wa-

runki. Dzięki zintensyfikowanym działaniom w zakresie pozyskiwania funduszy na realizację aktywnej polityki rynku pracy uruchomiliśmy szereg programów skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców.

W maju 2014 roku weszły w życie przepisy znowelizowanej *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wprowadziły one nowe rozwiązania zarówno w zakresie obsługi klientów, jak i form pomocy. Do najważniejszych z nich należy zaliczyć profilowanie pomocy dla bezrobotnych, wprowadzenie funkcji doradcy klienta oraz nowe instrumenty, w tym bony dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, instrumenty wspierające zatrudnienie rodziców i opiekunów, a także dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku „50+”. Warto również zaznaczyć, że od 2014 roku z pomocy PUP w zakresie finansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego mogą korzystać również osoby zatrudnione i ich pracodawcy.

Pabianicki urząd aktywnie wdrażał nowe rozwiązania i został doceniony przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, otrzymując nagrodę w postaci certyfikatu za szczególne zaangażowanie i najlepsze wyniki realizacji rozwiązań reformy rynku pracy.

Oprócz wdrażania nowych form pomocy, analogicznie do lat ubiegłych, duży nacisk położyliśmy na wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Dzięki środkom Funduszu Pracy pracodawcy wyposażyli **142 nowe stanowiska pracy**, w ramach których pracę znaleźli zarejestrowani w PUP bezrobotni. Wspieraliśmy także kreatywne i przedsiębiorcze osoby zamierzające otworzyć swe własne firmy. W ramach środków z **Funduszu Pracy, PFRON oraz Europejskiego Funduszu Społecznego powstało 196 nowych podmiotów gospodarczych.** Promowaliśmy przede wszystkim inwestycje rozwojowe z nadzieją, że będą w przyszłości generowały nowe miejsca pracy. Kontynuowaliśmy projekty w ramach Działania 6.2 Pro-

gramu Operacyjnego Kapitał Ludzki - „**Młodzi niezależni**” oraz „**Rekiny biznesu**”. Dzięki tym przedsięwzięciom łącznie **17** osób bezrobotnych otrzymało dotacje i otworzyło swoje firmy. Po raz drugi pozyskaliśmy dodatkowe środki na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach **Obszaru G Programu wyrównywania różnic między regionami II**. Dzięki tym środkom możliwa była realizacja projektu „**Bez barier**”, w ramach którego powstała 1 nowa firma i zostało stworzone 1 stanowisko dla niepełnosprawnego pracownika.

W minionym roku efektywnie aplikowaliśmy także o **dotkowe środki Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej**. Dzięki pozyskanym funduszom uruchomiliśmy aż **6 dodatkowych programów**, w których mogli wziąć udział m.in. bezrobotni rodzice, osoby młode, bezrobotni po 50 roku życia, a także osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonej w art. 49 ustawy. Łączna kwota pozyskana z rezerwy wyniosła **3.349.800 zł** i była o 1.396.900 zł wyższa niż w 2013 roku. Pomocą w ramach ww. programów objęliśmy **513** osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach.

Z końcem roku zakończyliśmy realizację projektu systemowego w Poddziałaniu 6.1.3 PO KL - „**Nowe perspektywy**” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Wsparciem w projekcie od 2008 roku objęliśmy w sumie **4.688** osób bezrobotnych. Od początku wdrażania projektu na jego realizację przeznaczaliśmy łącznie **37.152.025,25 zł**. Całość środków została pozyskana z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Działania planowane w 2015 roku

W 2015 roku zamierzamy kontynuować intensywne działania na rzecz lokalnego rynku pracy. **Głównym celem „Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy” jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy.** Wzorem lat ubiegłych szczególny nacisk zostanie położony na uzyskanie możliwie najwyższego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Łącznie na realizację działań zamierzamy przeznaczyć **16.543.851 zł**.

Podstawowym źródłem finansowania działań będą środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem w kwocie 5.821.000 zł oraz środki Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 5.767.200 zł.

2015 rok to okres wielu zmian w realizacji projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej. Zgodnie z założeniami perspektywy

budżetowej 2014-2020 projekty te będą wdrażane dwutorowo - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego (RPO WŁ). W ramach PO WER aktywizowane będą osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia, natomiast wsparcie w RPO WŁ będzie kierowane do pozostałej grupy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach.

Pozostałe środki na realizację aktywnej polityki rynku pracy będą pochodziły m.in. z Funduszu Pracy w ramach rezerwy MPIPS, PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej już udało się nam pozyskać 350.000 zł na realizację programu dla młodzieży do 25 roku życia. W 2015 roku zamierzamy aplikować jeszcze o kolejne 4.000.000 zł z tego źródła.

Nakreślone w Programie priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia, jakie należy podjąć, aby sprostać wyzwaniom rynku pracy, skupiają się głównie na poprawie zatrudnialności, zwiększeniu równości szans grup defaworyzowanych oraz rozwoju przedsiębiorczości i zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw. Wsparciem w ramach Programu w pierwszej kolejności zostaną objęte osoby, które w największym stopniu wymagają pomocy w wejściu lub powrocie na rynek pracy - bezrobotna młodzież, osoby po 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, rodzice i opiekunowie powracający na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub opieką nad osobą zależną, a także bezrobotni o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Program ma elastyczny charakter i pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań.

Efektywna realizacja zaplanowanych działań będzie możliwa dzięki prowadzeniu stałego monitorowania i diagnozowania sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także rozwoju współpracy z innymi partnerami działającymi na tym rynku, w tym w szczególności z lokalnymi pracodawcami, jednostkami samorządu terytorialnego oraz prywatnymi podmiotami zajmującymi się problematyką zatrudnienia. W celu pomysłnej realizacji powyższych założeń PUP zamierza aktywnie promować swoją ofertę wśród przedsiębiorców gotowych do inwestowania w rozwój kadr oraz tworzenia nowych miejsc pracy. Po raz pierwszy podejmiemy się realizacji Programu Aktywizacja i Integracja we współpracy z Miejskim Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach. Jako jeden z 4 urzędów pracy w województwie będziemy również uczestniczyć w zlecaniu zadań aktywizacyjnych agencji zatrudnienia wyłonionej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.



I Lokalny rynek pracy - podstawowe dane

Zjawiska występujące na lokalnym rynku pracy w powiecie pabianickim zasadniczo nie odbiegają od tendencji obserwowanych w regionie łódzkim. 2014 rok był okresem, w którym utrzymywał się spadkowy trend poziomu bezrobocia. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach w odniesieniu do sytuacji sprzed roku zmalała aż o 17,7%, a stopa bezrobocia wyniosła 14,0% i była niższa niż rok wcześniej o 2,6 punktu procentowego.

1. Ludność, podmioty gospodarcze i zatrudnienie

Powiat pabianicki należy do jednych z większych w województwie pod względem liczby mieszkańców. Liczba mieszkańców jednak systematycznie maleje. Dodatkowo powiat starzeje się demograficznie, co niekorzystnie wpływa na jego rozwój. Jednocześnie liczba funkcjonujących przedsiębiorstw, po spadku, jaki miał miejsce w 2009 i 2011 roku, utrzymuje się na względnie stałym poziomie. Sektorami kluczowymi dla rozwoju lokalnego rynku pracy są przetwórstwo tworzyw sztucznych, handel i usługi oraz branża farmaceutyczna. Coraz więcej mieszkańców powiatu pracuje. Wzrasta również poziom wynagrodzeń.

Powiat pabianicki w 2013 roku* zamieszkiwały 119.672 osoby i był on piątym pod względem liczby ludności w województwie łódzkim. Wśród wszystkich mieszkańców dominowały kobiety stanowiące 53,1%.

71,4% ludności zamieszkiwało gminy miejskie (Pabianice i Konstantynów Łódzki).

Ludność w wieku produkcyjnym stanowiła 62,4% i z roku na rok odsetek ten maleje. Systematycznie spada również udział mieszkańców w wieku przedprodukcyjnym, tym samym obserwujemy stały wzrost najstarszych grup wiekowych. Zmiany te nie odbiegają od ogólnych tendencji występujących w województwie łódzkim i są wynikiem starzenia się społeczeństwa, niemniej jednak będą miały w przyszłości negatywny wpływ na rozwój gospodarczy regionu. Pewne skutki tego zjawiska widoczne są już dziś w strukturze wiekowej osób bezrobotnych w postaci wysokiego odsetka osób po 50 roku życia.

Zgodnie z prognozami GUS liczba ludności w wieku poprodukcyjnym w powiecie będzie rosła stale co najmniej do 2035 roku.

*wg najnowszych dostępnych danych, źródło Bank Danych Lokalnych GUS

Ludność powiatu pabianickiego w podziale na jednostki terytorialne	Rok				
	2009	2010	2011	2012	2013
Konstantynów Łódzki	17699	17802	17762	17757	17804
Miasto Pabianice	69018	69303	68922	68321	67688
Dłutów	4267	4297	4339	4355	4429
Dobroń	7225	7167	7293	7405	7461
Ksawerów	7240	7428	7515	7559	7615
Lutomiersk	7422	7636	7749	7807	7945
Pabianice	6189	6370	6436	6553	6730
Razem powiat pabianicki	119060	120003	120016	119757	119672

Struktura wieku ludności powiatu pabianickiego (w%)	Rok				
	2009	2010	2011	2012	2013
Wiek przedprodukcyjny	16,5	16,5	16,4	16,3	16,2
Wiek produkcyjny	64,2	63,9	63,4	62,9	62,4
Wiek poprodukcyjny	19,3	19,5	20,2	20,8	21,4
Wiek nieprodukcyjny (przedprodukcyjny + poprodukcyjny)	35,8	36,0	36,6	37,1	37,6

W minionym roku mieliśmy do czynienia z nieznacznym spadkiem liczby jednostek gospodarczych figurujących w rejestrach Urzędu Skarbowego w Pabianicach i podmiotów gospodarki narodowej wpisanych do rejestru REGON. W końcu roku w US zarejestrowanych było 13.249 jednostek gospodarczych - o 71 mniej niż w 2013 roku. Największą grupę stanowiły podmioty gospodarcze osób fizycznych i spółki cywilne. W powiecie funkcjonowało 17 spółek akcyjnych i 68 firm z udziałem zagranicznego kapitału.

Jednostki gosp. wg rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach w latach 2013 i 2014	Podmioty gosp. osób fizycznych i spółki cywilne		Podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych nie będący spółkami kapitałowymi		Spółki z o.o.		Spółki akcyjne		Firmy z udziałem kapitału zagranicznego		Razem	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Ogółem, w tym:	11514	11371	1209	1217	511	576	22	17	57	68	13320	13249
Miasto Pabianice	6808	6635	698	701	318	341	19	14	28	30	7871	7721
Konstantynów Łódzki	1586	1553	253	248	72	88	-	-	11	11	1922	1900
Dłutów	321	344	23	25	8	9	-	-	1	1	353	379
Dobroń	575	574	47	47	27	30	1	1	2	3	652	655
Ksawerów	1050	1044	101	107	58	64	2	2	13	14	1224	1231
Lutomiersk	528	570	41	43	1	11	-	-	5	5	575	629
Pabianice	646	651	46	46	27	33	-	-	4	4	723	734

W końcu III kwartału 2014 roku na terenie powiatu do rejestru REGON wpisanych było **12.451** podmiotów gospodarki narodowej - o 30 mniej niż rok wcześniej. Zdecydowana większość z nich (11.799) to jednoosobowe firmy i przedsiębiorstwa zatrudniające nie więcej niż 9 pracowników.

Prawie 1/3 podmiotów gospodarczych funkcjonowała w handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych (...). Drugą co do wielkości sekcją PKD było przetwórstwo przemysłowe (16% podmiotów), natomiast co dziesiąta firma działała w sektorze budowlanym. Małe i średnie przedsiębiorstwa są bardzo zróżnicowane pod względem świadczonych usług. Duże rozdrobnienie branżowe znacząco utrudnia prognozowanie zatrudnienia czy popytu na kwalifikacje, tym bardziej że małe podmioty często zmieniają formę własności i branżę oraz podlegają częstym reorganizacjom.

Na terenie powiatu funkcjonują 2 podstrefy Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Są one zlokalizowane w gminie Ksawerów oraz w Konstantynowie Łódzkim. Firmy, które inwestują na tych terenach działają przede wszystkim w przemyśle farmaceutycznym, elektrotechnicznym oraz w przetwórstwie tworzyw sztucznych.

Pracujący mieszkańcy powiatu pabianickiego wg PKD 2007	Rok				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ogółem	28049	28848	27650	27281	27762
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3761	4102	4108	4152	4131
Przemysł i budownictwo	13369	12880	12106	11538	11085
Handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	3889	4467	4385	4554	4998
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości	885	934	898	915	969
Pozostałe usługi	6145	6465	6153	6122	6579

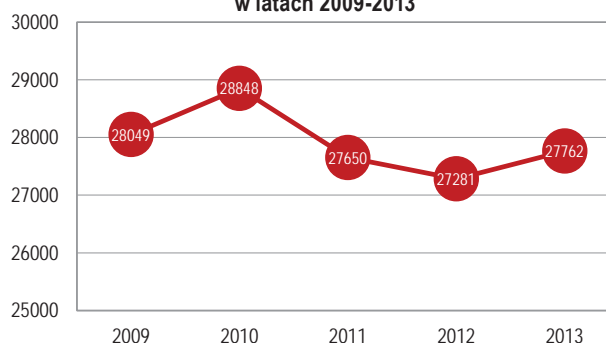
Według najnowszych dostępnych danych w końcu 2013 roku* pracowało **27.762** mieszkańców powiatu, o 481 więcej niż w 2012 roku, co może zwiastować powrót do wzrostowej tendencji.

Najwięcej miejsc pracy generowały przemysł i budownictwo. W sektorach tych zatrudnionych było w sumie 11.085 osób. Poziom zatrudnienia w tych branżach jednak systematycznie maleje - na przestrzeni ostatnich 5 lat spadek ten wyniósł aż 17%. Z drugiej strony istotny wzrost (o 28%) nastąpił w handlu i naprawach, transporcie i gospodarce magazynowej, zakwaterowaniu i gastronomii oraz informacji i komunikacji. Na stałym poziomie pozostaje natomiast zatrudnienie w tzw. pozostałych usługach. Sporą liczbę miejsc pracy generują sklepy w galeriach handlowych i markety, a także banki, hotele i apteki, których w ostatnich latach przybyło w szczególności na obszarach miejskich.

Lokalny rynek nie jest w stanie zapewnić pracy wszystkim mieszkańcom, dlatego duże znaczenie dla zatrudnienia ma także bliskość Łodzi. Wahadłowa migracja zarobkowa odbywa się również w kierunku Warszawy, dokąd codziennie w celach zawodowych dojeżdża wiele osób.

Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie pabianickim w 2013 roku wyniosło 3.094,69 zł i stanowiło 79,8% średniej krajowej w tym okresie, tj. o 1,8 punktu procentowego więcej niż w 2012 roku. Mieszkańcy powiatu zarabiali średnio o 616 zł mniej niż łodzianie, jednocześnie w rankingu wynagrodzeń powiat uplasował się na 9 miejscu w województwie (przy 23 jednostkach). Analizując dane z lat 2009-2013 oraz biorąc pod uwagę zauważalną poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, należy spodziewać się łagodnego, ale systematycznego wzrostu poziomu przeciętnego wynagrodzenia w powiecie.

Liczba pracujących w powiecie pabianickim ogółem według PKD w latach 2009-2013



Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie pabianickim w latach 2009-2013	Rok				
	2009	2010	2011	2012	2013
Przeciętne wynagrodzenie brutto (w PLN)	2519,87	2622,52	2812,11	2920,50	3094,69
Przeciętne wynagrodzenie brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)	76,0	76,3	77,6	78,0	79,8

*wg najnowszych dostępnych danych, źródło Bank Danych Lokalnych GUS

2. Poziom bezrobocia rejestrowanego

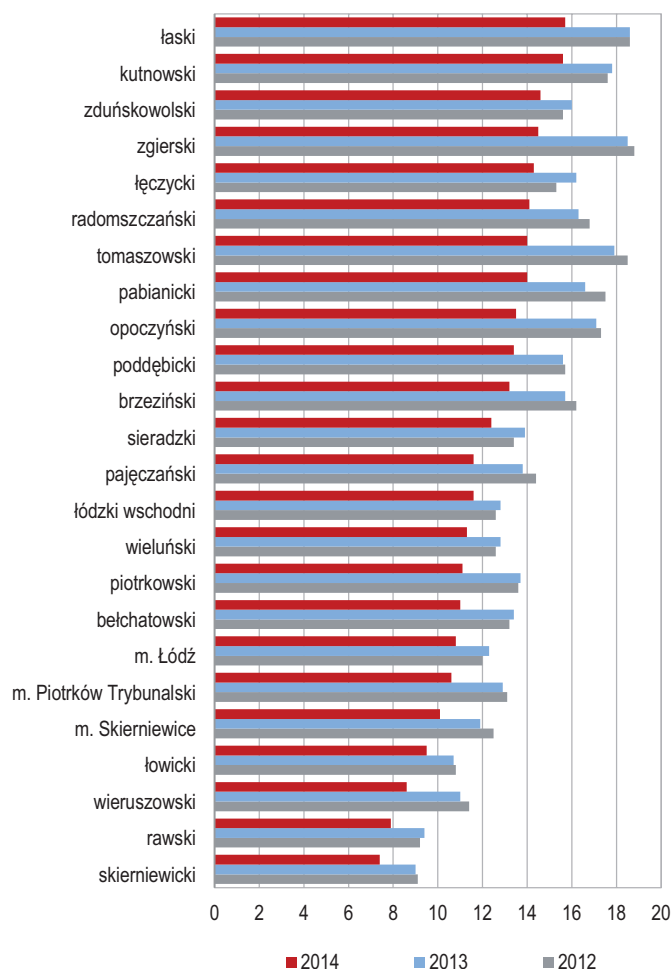
Miniony rok charakteryzował się istotnym spadkiem liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach. Po sezonowym wzroście, który nastąpił na przełomie 2013 i 2014 roku poziom bezrobocia małał systematycznie z miesiąca na miesiąc. Dynamika tego spadku była zdecydowanie większa niż w latach poprzednich, co świadczy o poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy. Coraz mniej mieszkańców powiatu traciło pracę i rejestrowało się w PUP. W stosunku do sytuacji sprzed roku powiat poprawił swą lokatę pod względem wysokości stopy bezrobocia w województwie i spadł z 6 na 7 miejsce.

Zjawisko bezrobocia rejestrowanego w powiecie pabianickim ma charakter cykliczny i nie odbiega zasadniczo od ogólnych tendencji w regionie łódzkim. Silna korelacja z cyklami koniunkturalnymi, powoduje stosunkowo szybką reakcję na czynniki makroekonomiczne. Jednym z pierwszych widocznych efektów załamania koniunktury jest spadek zatrudnienia w lokalnych przedsiębiorstwach i wzrost liczby poszukujących pracy. Ostatnią fazę wzrostu poziomu bezrobocia obserwowaliśmy w latach 2009-2012. W 2013 roku nastąpiło odwrócenie tej negatywnej tendencji i liczba zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zaczęła spadać. Trend ten utrzymał się również w 2014 roku.

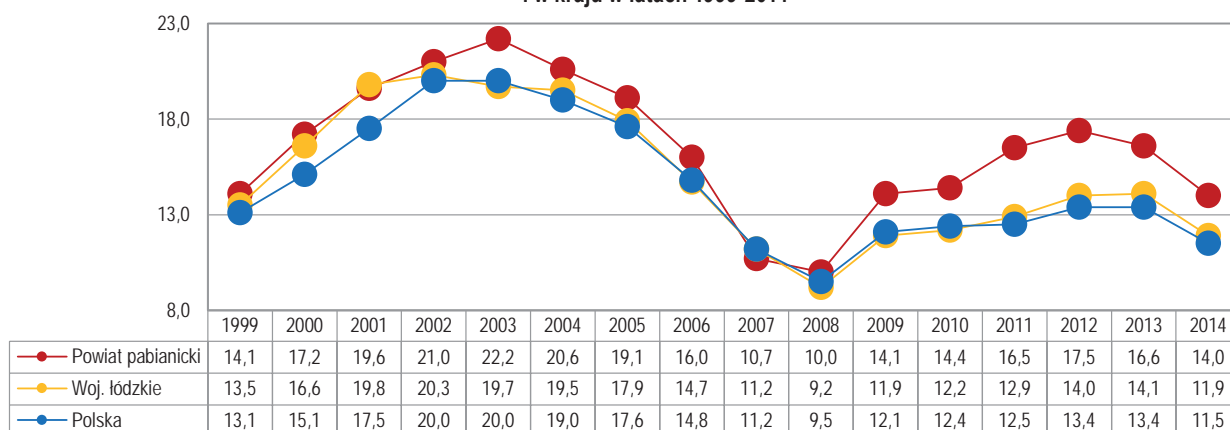
Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2014 roku wynosiła **6.216** osób i była niższa niż rok wcześniej o 1.336, czyli aż o **17,7%**. Spadek w stosunku do 2012 roku sięgnął **22,5%**.

Stopa bezrobocia w powiecie pabianickim w grudniu minionego roku spadła do poziomu **14,0%**, a więc o 2,6 punktu procentowego w odniesieniu do 2013 roku i o 3,5 do 2012 roku.

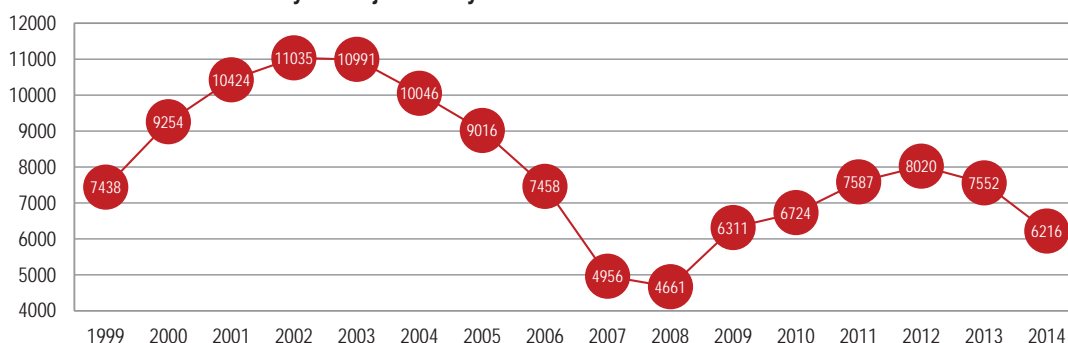
Stopa bezrobocia w powiatach województwa łódzkiego w latach 2012-2014



Stopa bezrobocia w powiecie pabianickim, województwie łódzkim i w kraju w latach 1999-2014



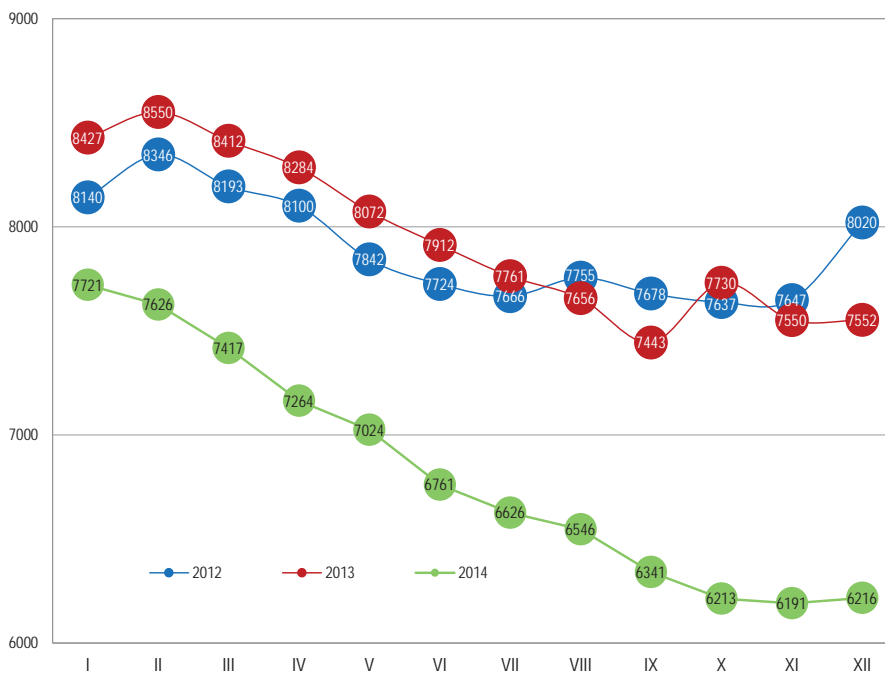
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 1999-2014



Poziom bezrobocia w powiecie pabianickim na przestrzeni minionego roku ulegał sezonowym zmianom. W styczniu liczba zarejestrowanych osiągnęła poziom 7,7 tys., ale już w lutym zaczęła spadać. Spadkowy trend utrzymał się do listopada, po czym w grudniu odnotowaliśmy nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych.

Ostatecznie na przestrzeni całego roku, tj. od stycznia do grudnia poziom bezrobocia zmniejszył się o 19,5%. Należy również zauważyć, że dynamika tego spadku była większa niż w latach poprzednich.

Liczba bezrobotnych w miesiącach w 2012, 2013 i 2014 roku



3. Napływ i odpływ z bezrobocia

Od 2013 roku obserwujemy odwrócenie negatywnej tendencji przewagi liczby rejestrujących się w pabianickim urzędzie pracy nad liczbą tych, którzy opuszczają jego ewidencję. Wśród bezrobotnych coraz mniej jest także tych, którzy utracili pracę z ekonomicznych przyczyn leżących po stronie pracodawcy. W ostatnim roku tylko jeden zakład pracy zgłosił zamiar przeprowadzenia zwolnienia grupowego. Maleje natomiast liczba osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, co jest efektem krótkotrwałości umów o pracę i braku stabilności zatrudnienia, z którym, mimo obserwowanej poprawy sytuacji na rynku pracy, mamy w dalszym ciągu do czynienia.

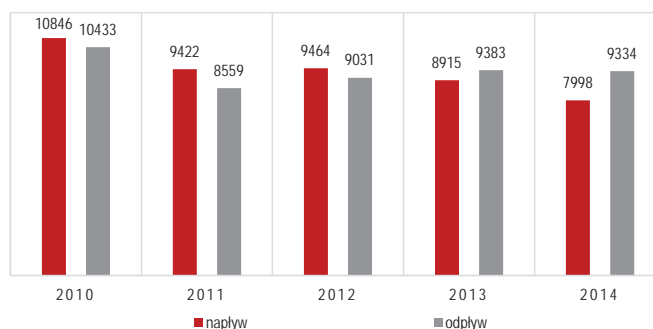
W ostatnich 2 latach więcej osób traciło status bezrobotnego niż go nabywało, podczas gdy we wcześniejszym okresie, kiedy następował systematyczny wzrost poziomu bezrobocia, obserwowaliśmy odwrotną tendencję. Zależność tę potwierdza wzrost wartości **wskaźnika płynności bezrobocia**, który w 2014 roku wyniósł **1,17**, co oznacza, że na każde 100 osób trafiających w tym czasie do rejestrów, przypadało 117 bezrobotnych, którzy zostawali wykreśleni z ewidencji pabianickiego urzędu pracy.

Kolejnym sygnałem potwierdzającym stopniową poprawę koniunktury był utrzymujący się spadkowy trend wielkości napływu. **W 2014 roku do rejestrów napłynęło łącznie 7.998 bezrobotnych**, o 917 mniej niż w 2013 roku i aż o 1.466 osób mniej niż dwa lata wcześniej. Wśród napływających do ewidencji zdecydowana większość (84,3%) to osoby, dla których była to już kolejna rejestracja. **Wtórny napływ** to efekt podejmowania przez bezrobotnych prac krótkookresowych, częstych zmian zatrudnienia, a także wielokrotnych rejestracji w celu

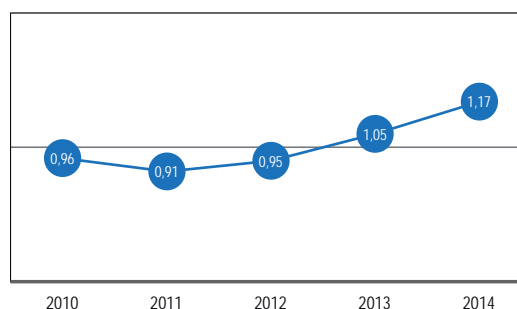
uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego czy zasiłku dla bezrobotnych lub pomocy socjalnej.

Po raz pierwszy do rejestru trafiali głównie ludzie młodzi do 30 roku życia (63,3%), w tym absolwenci szukający pierwszej pracy. Łącznie po raz pierwszy w życiu status bezrobotnego nabyły 1.252 osoby, o 280 mniej niż w 2013 roku. Grupa ta stanowiła 15,7% ogółu napływu i odsetek ten zmalał o 1,5 punktu procentowego.

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2010-2014



Wskaźnik płynności bezrobocia w latach 2010-2014



W momencie rejestracji jedynie **24,2% osób posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych**. Odsetek ten maleje z roku na rok, ponieważ coraz mniej osób może wykazać się „pełnoetatowymi” umowami o pracę, coraz częściej są to umowy tymczasowe np. z agencjami zatrudnienia, a także umowy cywilnoprawne.

Bezrobotni rzadziej niż w poprzednich latach tracili zatrudnienie **z przyczyn leżących po stronie pracodawcy**, czyli głównie z powodu trudnej sytuacji ekonomicznej zakładów pracy. Na przestrzeni 12 miesięcy do rejestrów PUP napłynęły **584** osoby, z którymi pracodawca rozwiązał umowę o pracę z własnej winy. Liczba tych przypadków była mniejsza niż w poprzednich dwóch latach o prawie 30%. Można zatem wnioskować, iż kondycja przedsiębiorstw zatrudniających mieszkańców powiatu pabianickiego powoli stabilizuje się.

W minionym roku do PUP w Pabianicach wpłynęło tylko **1 zgłoszenie zamiaru przeprowadzenia zwolnienia grupowego**. Złożyła je firma Novostrat sp. z o.o. zajmująca się produkcją opakowań z tworzyw sztucznych. Łącznie zwolnieniami objęto 26 pracowników z zakładu mieszczącego się w Pabianicach. Byli to głównie pracownicy produkcji. Spółka prowadziła również zwolnienia w łódzkim zakładzie. Do końca roku w PUP zarejestrowało się 8 osób, które utraciły zatrudnienie w ramach prowadzonego przez firmę Novostrat sp. z o.o. zwolnienia grupowego. Jako przyczynę zmniejszenia zatrudnienia wskazano konieczność restrukturyzacji będącej następstwem ograniczenia współpracy gospodarczej z istotnym partnerem handlowym w regionie łódzkim.

Ponadto **zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników** prowadziły firmy o ogólnopolskim zasięgu: PKO Bank Polski S.A., PZU S.A. i PZU Życie S.A.

W 2015 zwolnienia będą prowadzone przez Orange Customer Service sp. z o.o. oraz Orange Polska S.A. Również PKO Bank Polski zapowiedział kontynuację restrukturyzacji zatrudnienia.

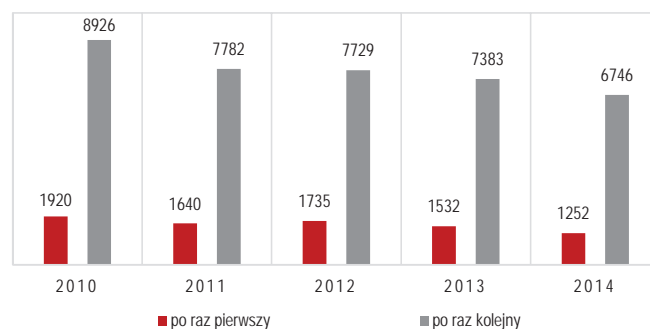
Struktura wyłączeń z ewidencji pabianickiego urzędu pracy w 2014 roku nie różniła się znacząco od sytuacji, z którą mieliśmy do czynienia w latach poprzednich. **Główną przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie zatrudnienia, działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej**. Wyłączenia z ewidencji z tego tytułu stanowiły **49,7%**. Na przestrzeni całego roku zatrudnienie lub inną pracę zarobkową podjęły **4.642** osoby, w tym 341 otworzyło własne firmy. Liczba bezrobotnych podejmujących pracę systematycznie wzrasta.

Na przestrzeni całego roku **pracę niesubsydiowaną** podjęło **3.992** bezrobotnych, natomiast z **zatrudnienia subsydiowanego** skorzystało **650** osób. Utrzymujący się wysoki odsetek podjęć pracy niesubsydiowanej świadczy o stopniowej poprawie kondycji lokalnych przedsiębiorstw, które coraz częściej mogą pozwolić sobie na utrzymywanie zatrudnienia na stałym poziomie lub tworzenie nowych miejsc pracy bez pomocy środków publicznych.

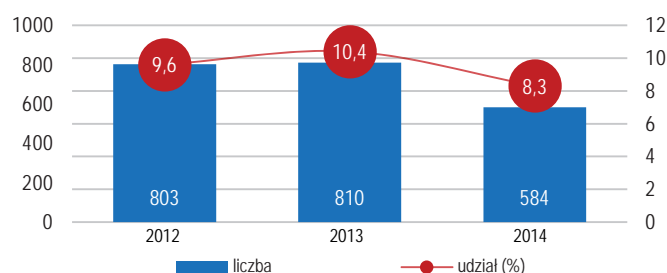
Udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu takich, jak **staże, prace społecznie użyteczne czy szkolenia** rozpoczęło **1.440** osób. Wprawdzie uczestnicy tego typu działań aktywizacyjnych nie tracą formalnie statusu osoby bezrobotnej, niemniej jednak w statystykach rynku pracy wykazywani są jako wyłączeni z ewidencji bezrobotnych.

Nadal jednym z najczęstszych powodów utraty statusu bezrobotnego był **brak gotowości do podjęcia pracy**, a więc głównie nieusprawiedliwione niestawienie się bezrobotnego na spotkanie z doradcą w wyznaczonym terminie. Osoby zarejestrowane w PUP, w szczególności te, którym nie przysługuje prawo do zasiłku lub którym nie zależy na pomocy urzędu, niejednokrotnie nie pamiętają o terminach obowiązkowych wizyt lub nie przywiązują do nich dużej wagi.

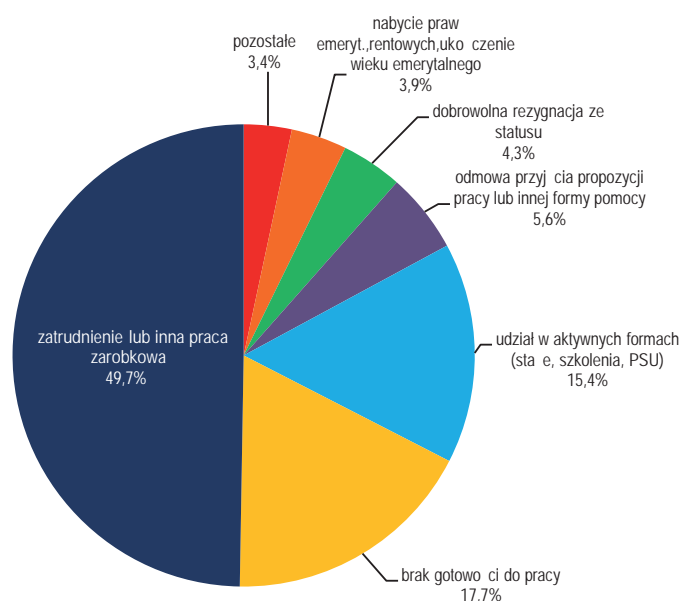
Zarejestrowani po raz pierwszy i kolejny w latach 2010-2014



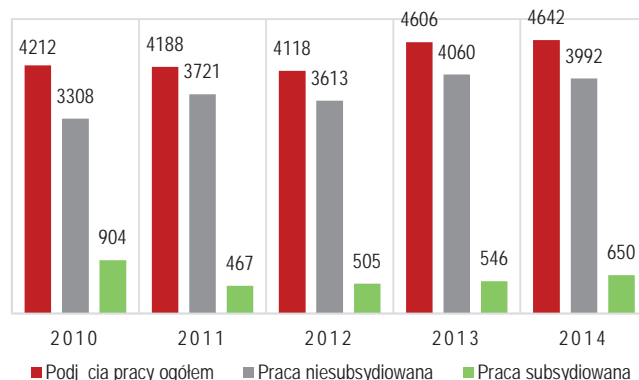
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy i ich udział w napływie bezrobotnych poprzednio pracujących w latach 2012-2014



Struktura odpływu z bezrobocia w 2014 roku



Liczba podejmujących pracę w latach 2010-2014



Podobnie, jak i w latach ubiegłych problem ten dotyczył przede wszystkim osób młodych - w 2014 roku średnio co piąty bezrobotny do 30 roku życia tracący status bezrobotnego nie zgłosił się na spotkanie ze swoim doradcą.

Ponadto 399 osób zostało pozbawionych statusu bezrobotnego na własną prośbę, a 522 odmówiły przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej pomocy zaoferowanej przez urząd.

Najczęstszymi powodami odmów przyjęcia propozycji było **zbyt niskie wynagrodzenie oferowane przez pracodawcę oraz niepełny wymiar czasu pracy wskazany w ofercie**. Osoby zarejestrowane w PUP poszukiwały zazwyczaj pełnowymiarowych etatów, preferowały umowy o pracę, niechętnie godziły się na wykonywanie czynności w ramach umów cywilnoprawnych lub elastycznych form zatrudnienia. Preferencje te nie zawsze znajdowały odzwierciedlenie w ofertach zgłaszanych do PUP.

4. Oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach w ostatnim czasie wykazywała wzrostową tendencję. Oferty subsydiowane ze środków Funduszu Pracy nadal dominowały wśród tych, które trafiały do pośredników pracy, ale ich udział malał. Podobnie jak w latach ubiegłych, najczęściej poszukiwano pracowników do wykonywania prostych prac. Pracodawcy rzadziej za pośrednictwem urzędu poszukiwali specjalistów kierując się przekonaniem, że w PUP rejestrują się głównie osoby o niskich kwalifikacjach i dużych deficytach kompetencji społeczno-zawodowych.

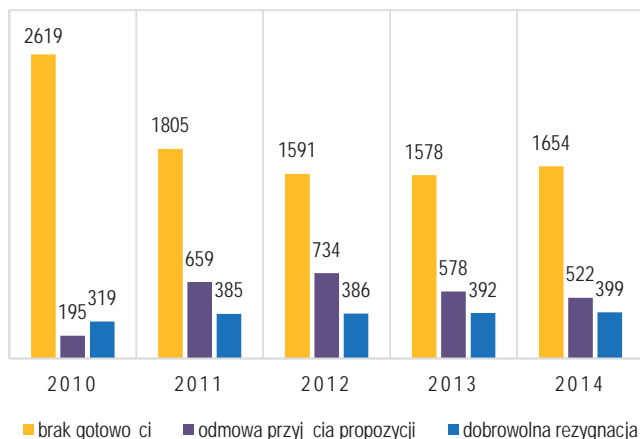
W 2014 roku PUP w Pabianicach pozyskał łącznie 3.537 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej - o 19,7% więcej niż w 2013 roku oraz o 38,2% więcej niż w 2012 roku i uplasował się **na 4 miejscu w województwie** pod tym względem. Więcej było ofert subsydiowanych i niesubsydiowanych. Wzrost liczby zgłoszonych wakatów nastąpił zarówno w przypadku zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli głównie staży.

Oferty subsydiowane nadal dominowały wśród tych, które pabianicki urząd pracy miał w swojej dyspozycji, ale ich udział oscylował na poziomie 52%, a nie w granicach 60% tak, jak to było jeszcze dwa lata temu. Spadek tego odsetka to wynik wzrostu liczby niesubsydiowanych miejsc pracy zgłaszanych przez lokalnych pracodawców. Oferty trafiające do pośredników pracy to w coraz mniejszym stopniu efekt realizowanych programów aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach, a coraz częściej wynik rosnącego realnego popytu na pracę w regionie. Niemniej jednak należy zauważyć, że zainteresowanie pomocą finansową z PUP przy tworzeniu miejsc pracy nadal było bardzo duże.

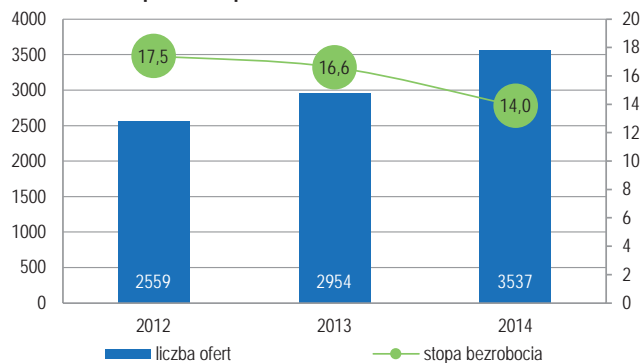
Wśród ofert niesubsydiowanych 20% stanowiły oferty dotyczące pracy w ramach umów cywilnoprawnych - umów zlecenia i o dzieło. Łącznie do PUP pracodawcy zgłosili 326 takich ofert - o 57 mniej niż w 2013 roku.

Sekcje PKD, w których najczęściej poszukiwano pracowników to Przetwórstwo przemysłowe, Działalność w zakresie usług administrowania i wspierająca, Administracja publiczna (...), Handel hurtowy i detaliczny (...), Opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz Budownictwo.

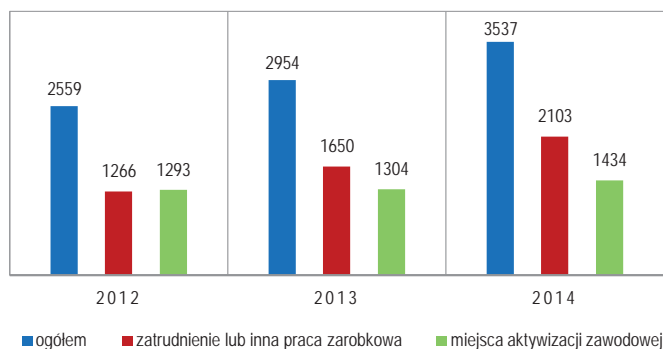
Liczba bezrobotnych, którzy nie potwierdzili gotowości do podjęcia pracy, odmówili przyjęcia pomocy urzędu i dobrowolnie zrezygnowali ze statusu w latach 2010-2014



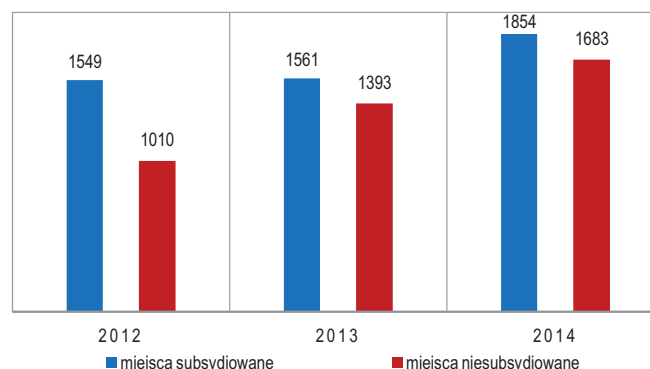
Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP w Pabianicach oraz stopa bezrobocia w powiecie pabianickim w latach 2012-2014



Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP w Pabianicach w latach 2012-2014



Oferty miejsc subsydiowanych i niesubsydiowanych zgłoszonych do PUP w Pabianicach w latach 2012-2014



W porównaniu z poprzednim rokiem **największy wzrost zapotrzebowania na pracowników odnotowaliśmy w przetwórstwie przemysłowym**. Po chwilowym wzroście w 2013 roku popytu na pracę w gastronomii i hotelarstwie spowodowanym nowymi inwestycjami na terenie powiatu, w minionym roku nastąpił spadek liczby ofert w tej branży. Również mniej niż dwa lata wcześniej było wakatów dla pracowników w administracji publicznej, ale i tak sektor ten uplasował się w czołówce pod względem liczby ofert. Należy zaznaczyć, że stosunkowo duża liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy w tym przypadku, to głównie wynik staży organizowanych w jednostkach samorządu terytorialnego oraz w innych urzędach i zakładach budżetowych.

Systematyczny **wzrost liczby miejsc pracy** w okresie ostatnich trzech lat następował m.in. **w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej, w szeroko pojętych usługach oraz w transporcie i gospodarce magazynowej**.

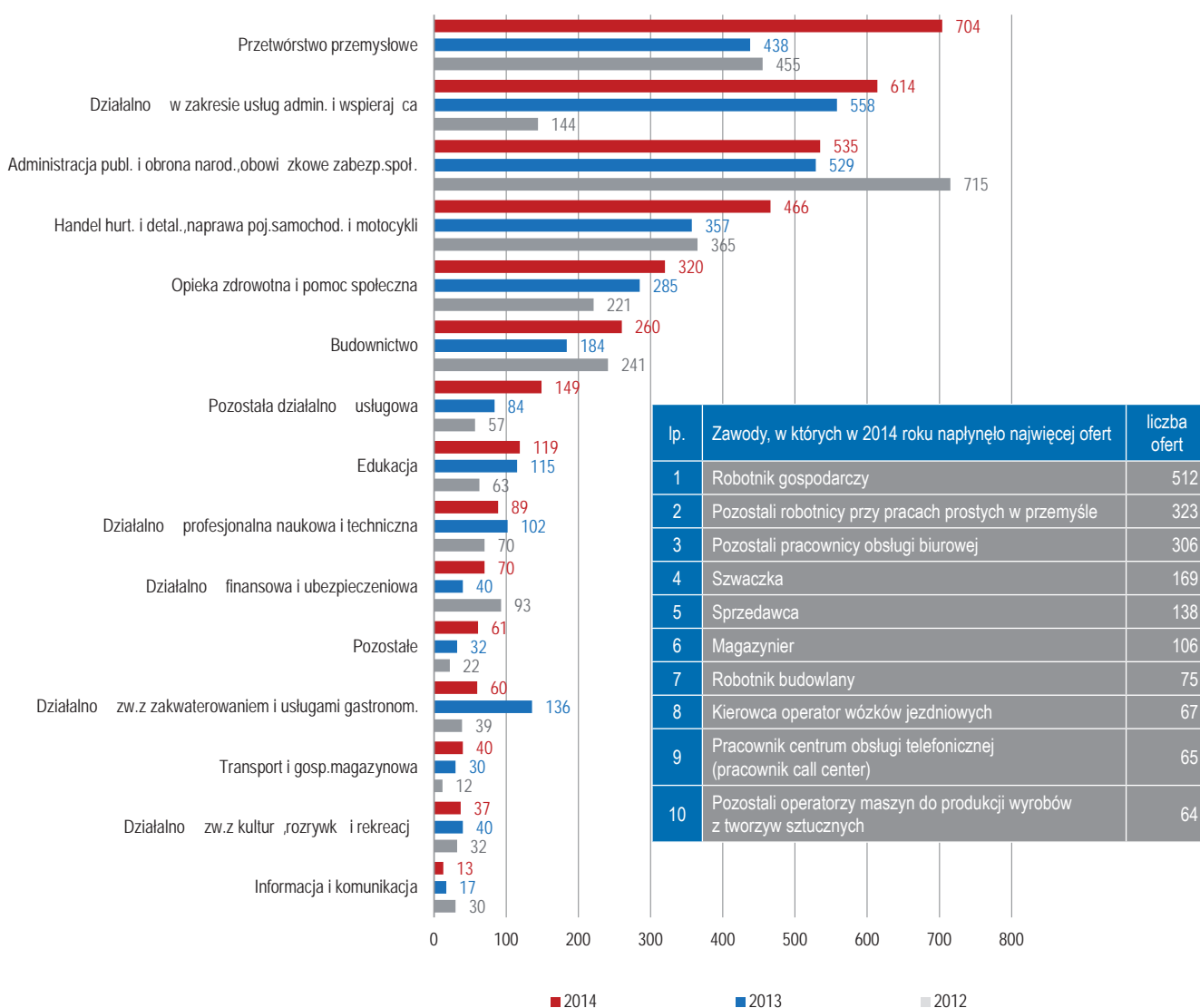
Wśród zawodów poszukiwanych przez pracodawców od kilku lat dominują: robotnik gospodarczy, robotnik przy pracach prostych w przemyśle, pracownik obsługi biurowej, magazynier czy robotnik budowlany. Jak co roku wiele ofert było również dla szwaczek i sprzedawców. Nowym zjawiskiem było natomiast **duże zapotrzebowanie na pracowników centrum obsługi telefonicznej (pracowników call center)**, a także **doradców klienta**.

Oferty pracy, które pozostają w dyspozycji urzędów pracy mają swą specyfikę i ich struktura zawodowa nie odzwierciedla w pełni lokalnego popytu, ponieważ nie wszystkie firmy decydują się na zgłoszenie wolnego miejsca pracy do PUP. Pracodawcy najczęściej za pośrednictwem urzędu poszukiwali **pracowników do prostych prac**, rzadziej zgłaszali oferty dla specjalistów. Wpływ na tę strukturę miały również oferty dotyczące miejsc subsydiowanych – np. w przypadku staży mieliśmy do czynienia ze stosunkowo **dużą liczbą ofert pracy biurowej**.

W ramach ofert dostępnych za pośrednictwem sieci **EURES** zagraniczni pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników opieki zdrowotnej - pielęgniarzy/pielęgniarek, lekarzy, opiekunów osób starszych, a także wyspecjalizowanych pracowników - mechaników i operatorów maszyn, spawaczy, ślusarzy i frezerów.

Ponadto lokalni pracodawcy częściej niż w latach poprzednich wyrażali chęć zatrudnienia obcokrajowców, o czym świadczy znaczący wzrost rejestracji „Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy” - w minionym roku zarejestrowano 654 takie oświadczenia - o 333 więcej niż w 2013 roku.

Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP w Pabianicach w latach 2012-2014





II Struktura społeczno-demograficzna bezrobotnych

Oprócz szeroko pojętych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, wśród najważniejszych determinantów różnicujących sytuację człowieka na rynku pracy należy wymienić takie cechy społeczno-demograficzne, jak płeć, wiek, poziom wykształcenia czy stan zdrowia. Są to czynniki, które w dużej mierze decydują o możliwościach i szansach na podjęcie zgodnego z oczekiwaniami zatrudnienia.

1. Kobiety i mężczyźni na lokalnym rynku pracy

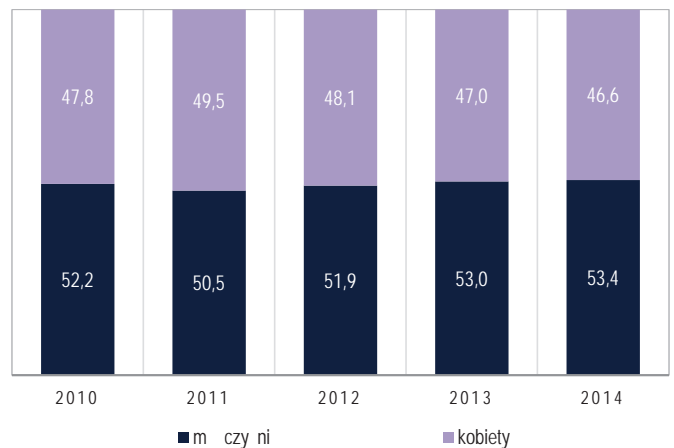
Poziom bezrobocia wśród kobiet spadał nieco szybciej niż wśród mężczyzn. Częściej podejmowały one zatrudnienie w ramach „pełnoetatowych” umów o pracę, dłużej także tę pracę utrzymywały, co skutkowało większym ich udziałem wśród bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Bezrobotnych mężczyzn charakteryzował natomiast niższy poziom wykształcenia oraz częstsze odmowy przyjęcia pomocy oferowanej przez PUP. Wykazywali się oni jednak większą przedsiębiorczością i chętniej niż kobiety zakładali własne firmy.

W rejestrach pabianickiego urzędu pracy od lat dominują mężczyźni. W 2014 roku kobiety stanowiły 46,6% ogółu zarejestrowanych i na przestrzeni ostatnich pięciu lat był to ich najniższy odsetek. To także jeden z najniższych wskaźników w województwie łódzkim. Stan ten utrzymuje się w powiecie pabianickim już od dłuższego czasu. Wyjątek stanowił 2011 rok, kiedy w PUP zarejestrowanych było niemalże tyle samo mężczyzn i kobiet.

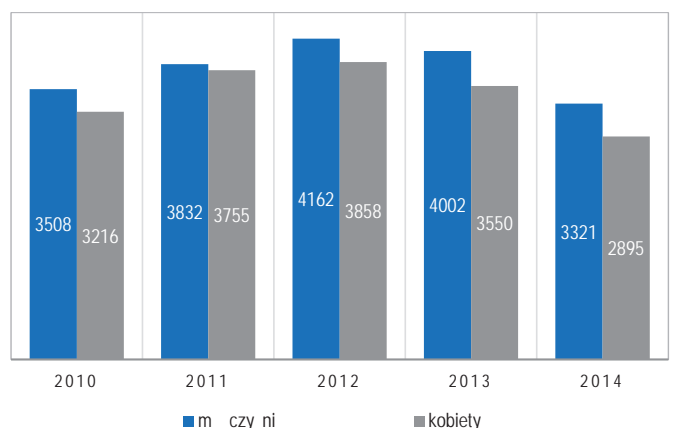
W końcu 2014 roku w ewidencji figurowało 2.895 kobiet i 3.321 mężczyzn. W przypadku obu tych grup obserwowaliśmy spadek bezwzględnej liczby - wśród kobiet o 18,4% w stosunku do 2013 i aż o 25,0% w odniesieniu do 2012 roku, natomiast spadek wśród mężczyzn wyniósł 17,0% i 20,2% odpowiednio do 2013 i 2012 roku.

Na przestrzeni całego roku **do rejestrów urzędu napłynęło 3.879 kobiet** (o 8,8% mniej niż w 2013 roku) **oraz 4.119 mężczyzn** - jednak w tym przypadku spadek był trochę większy i wyniósł 11,7%. Spadek napływu w stosunku do 2012 roku wyniósł 15,8% wśród kobiet i 15,2% wśród mężczyzn.

Udział kobiet i mężczyzn wśród bezrobotnych w PUP w Pabianicach w latach 2010-2014



Liczba bezrobotnych kobiet i mężczyzn w PUP w Pabianicach w latach 2010-2014



Podczas rejestracji **prawo do zasiłku** przysługiwało 875 mężczyznom i 1.058 kobietom, a zatem **co piąty mężczyzna i co trzecia kobieta** rejestrujący się w PUP w Pabianicach, byli uprawnieni do pobierania tego świadczenia.

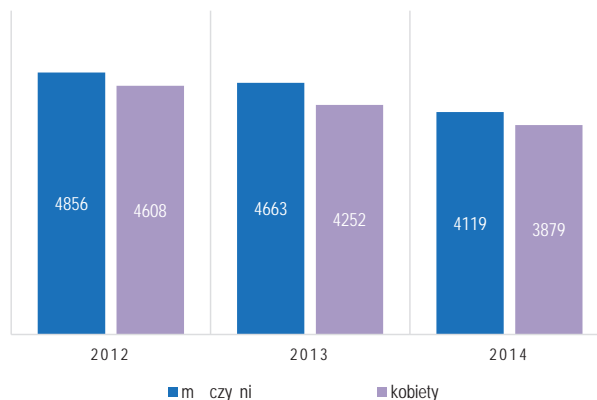
Zatrudnienie kobiet częściej miało charakter umów o pracę. W przeciwieństwie do mężczyzn rzadziej podejmowały się one krótkotrwałych prac dorywczystych i udawało im się dłużej utrzymać w zatrudnieniu. Mężczyźni częściej tracili pracę w branżach, w których zatrudnienie ma charakter sezonowy - np. w budownictwie. Co dziesiąta kobieta trafiająca do rejestracji utraciła pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Wśród mężczyzn odsetek ten wyniósł zaledwie 6,8%.

W ciągu całego roku **z rejestrów wykreślono 4.534 kobiety i 4.800 mężczyzn**. Wielkości te nie różniły się znacząco w stosunku do poprzedniego roku. Liczba kobiet opuszczających ewidencję od trzech lat utrzymywała się na podobnym poziomie. W przypadku mężczyzn zauważalny wzrost wyłączeń z rejestrów nastąpił na przełomie 2012 i 2013 roku.

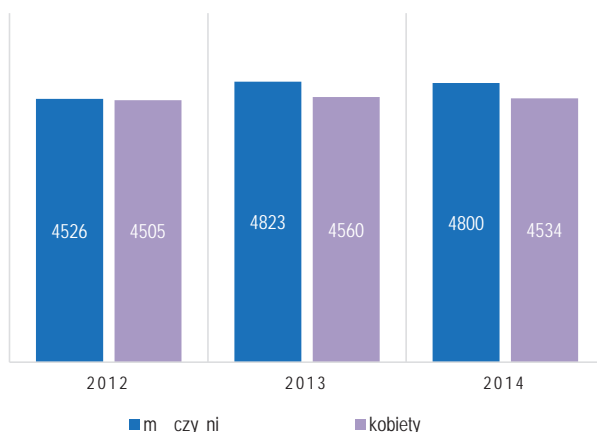
Podobnie jak w poprzednich latach, **kobiety częściej niż mężczyźni podejmowały zatrudnienie**, w tym pracę niesubsydiowaną, **chętniej uczestniczyły również w pracach społecznie użytecznych oraz stażach**. Stanowiły także większą grupę tracącą status bezrobotnego z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych.

Natomiast mężczyźni chętniej zatrudniani byli w ramach miejsc utworzonych przy udziale Funduszu Pracy, **częściej także decydowali się na podjęcie działalności gospodarczej i uczestniczyli w szkoleniach zawodowych**. Ich „domena” było jednak **niestawiennictwo w PUP w wyznaczonym terminie oraz odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy**.

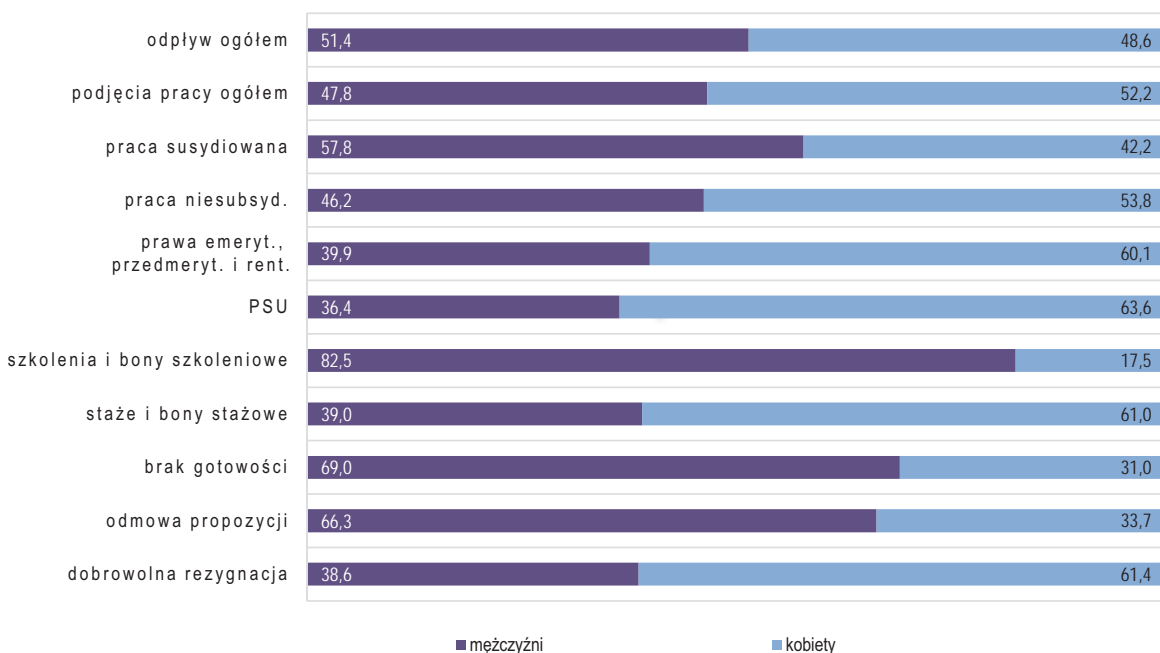
Napływ kobiet i mężczyzn w latach 2012-2014



Odpływ kobiet i mężczyzn w latach 2012-2014



Struktura odpływu z bezrobocia w 2014 roku według płci (w%)



W minionym roku **kobiety nieco krócej niż mężczyźni poszukiwały pracy** - ich średni czas pozostawania w ewidencji wyniósł 9 miesięcy, natomiast statystyczny mężczyzna posiadał status bezrobotnego o miesiąc dłużej. Poziom długotrwałego bezrobocia był podobny w obu grupach i oscylował w granicach 60%.

Kobiety charakteryzował wyższy poziom wykształcenia niż mężczyźni. Dyplomem wyższej uczelni legitymowało się 13,3% z nich, podczas gdy wyższe wykształcenie wśród mężczyzn miało tylko 6,9%. Podobnie było w przypadku wykształcenia na poziomie policealnym i średnim zawodowym oraz ogólnym - w kategoriach tych dominowały kobiety. Mężczyźni zaś częściej kończyli szkoły zawodowe, a aż 40,0% z nich posiadało wykształcenie co najwyżej gimnazjalne.

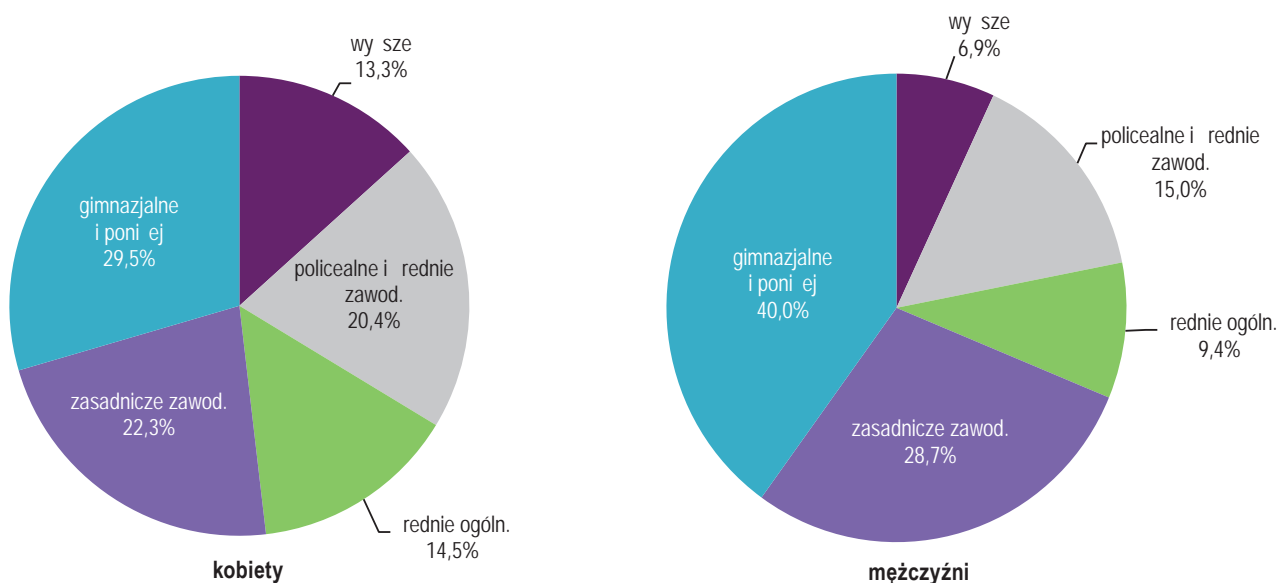
W 2014 roku długość stażu pracy nie różnicowała znacząco bezrobotnych ze względu na płeć.

Statystyczna kobieta posiadająca status bezrobotnego w końcu 2014 roku miała niecałe 40 lat i była młodsza od statystycznego bezrobotnego mężczyzny o blisko 2 lata.

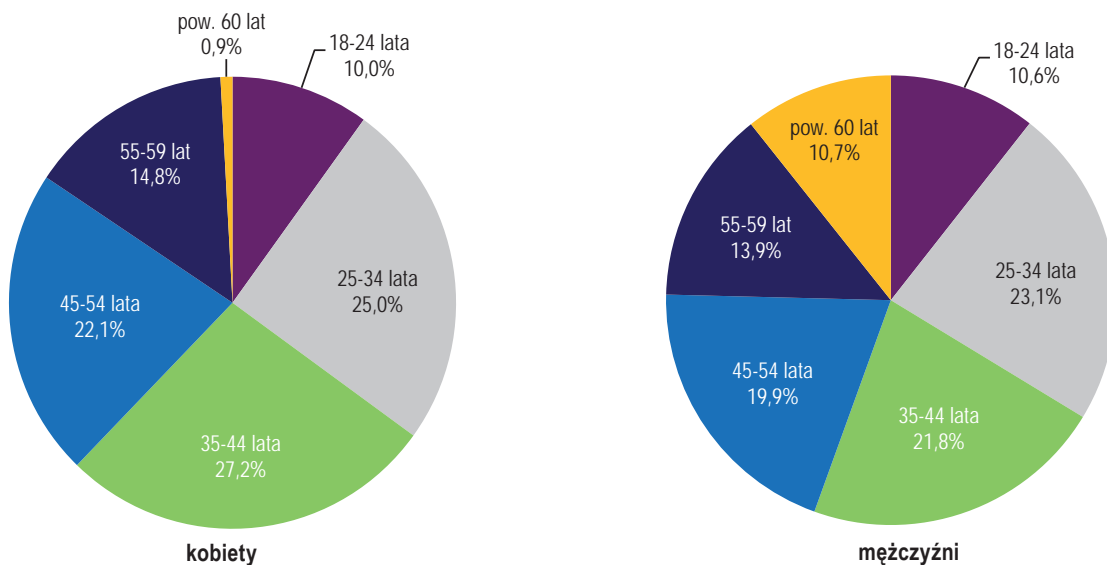
Aż 10,7% mężczyzn posiadało 60 lat i więcej, podczas gdy w grupie kobiet odsetek ten wyniósł niecały 1%. Sytuacja ta jest związana w dużej mierze ze wcześniejszym nabywaniem praw emerytalnych i przedemerytalnych przez kobiety.

W pozostałych kategoriach wiekowych nie odnotowano znaczących różnic.

Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn według poziomu wykształcenia w 2014 roku



Struktura bezrobotnych kobiet i mężczyzn według wieku w 2014 roku



1.1 Opieka nad dzieckiem a poszukiwanie pracy

Analizując sytuację kobiet i mężczyzn na rynku pracy nie sposób pominąć tak istotnej kwestii, jak rodzicielstwo i opieka nad dzieckiem oraz ich wpływu na poszukiwanie pracy. W szczególnym położeniu znajdują się rodzice samotnie wychowujący dzieci. W 2014 roku w PUP w Pabianicach były to w zdecydowanej większości kobiety. Istotnym problemem jest również utrudniony powrót na rynek pracy matek, które nie pracowały ze względu na sprawowanie opieki nad dzieckiem. Wśród tych osób odnotowano bardzo wysoki poziom długotrwałego bezrobocia.

W końcu 2014 roku w ewidencji figurowało **707 bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 roku życia**, a także 13 osób posiadających dziecko niepełnosprawne w wieku do 18 roku życia (przy czym jeśli oboje rodziców figurowało w rejestrach urzędu, dziecko wykazywane było tylko u jednego z nich).

Aż **530** osób posiadających status bezrobotnego w końcu minionego roku zgłosiło **samotne wychowywanie dziecka do 18 roku życia**, w większości były to kobiety (83,6%).

Łącznie 18,9% rodziców i opiekunów przysługiwało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Opieka nad dzieckiem w wielu przypadkach utrudnia podjęcie pracy. Z jednej strony niedostateczna liczba miejsc w placówkach opiekuńczych - żłobkach i przedszkolach, a z drugiej warunki zatrudnienia oferowane przez pracodawców - niskie wynagrodzenia czy system zmianowy powodują, że młodym rodzicom trudno jest wrócić do aktywności zawodowej. Powrót na rynek pracy lub pozostawanie w bezrobociu to także często świadoma decyzja rodziców, którzy nie chcą powierzać opieki nad dzieckiem instytucjom lub mają obawy związane z możliwością pogodzenia życia rodzinnego z zawodowym. Wychowywanie dzieci nie tylko utrudnia powrót na rynek pracy, ale w wielu przypadkach również opóźnia zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych.

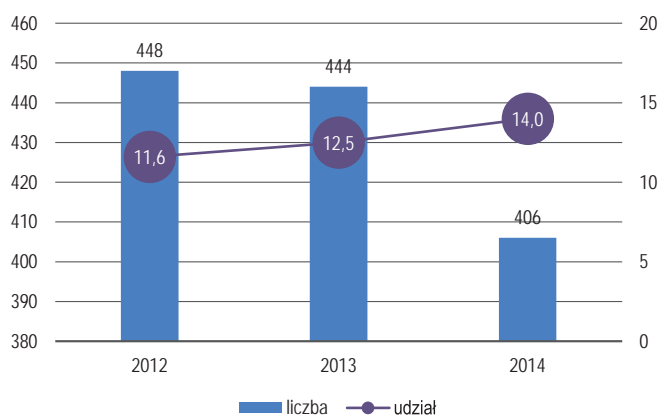
W końcu roku w rejestrach PUP figurowało **406 kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia**. Ich liczba na przestrzeni ostatnich trzech lat zmalała o 9,4%, a więc spadek ten był mniejszy niż w całej populacji bezrobotnych kobiet, co doprowadziło również do wzrostu udziału tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych kobiet - z 11,6% do **14,0%**. **Co trzecia kobieta zakwalifikowana do tej grupy nie posiadała żadnego stażu pracy**, a blisko 27% wykazało się doświadczeniem nieprzekraczającym 1 roku.

Im dłuższa przerwa w zatrudnieniu, tym trudniej wrócić do aktywności. Statystyczna kobieta, która nie podjęła pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem, będąca w rejestrach PUP w Pabianicach w końcu 2014 roku, **poszukiwała pracy średnio przez okres 17 miesięcy**, a zatem o 8 miesięcy dłużej niż czas ten wynosił w całej populacji bezrobotnych kobiet. W grupie tej **problem długotrwałego bezrobocia dotknął aż 72,4%**.

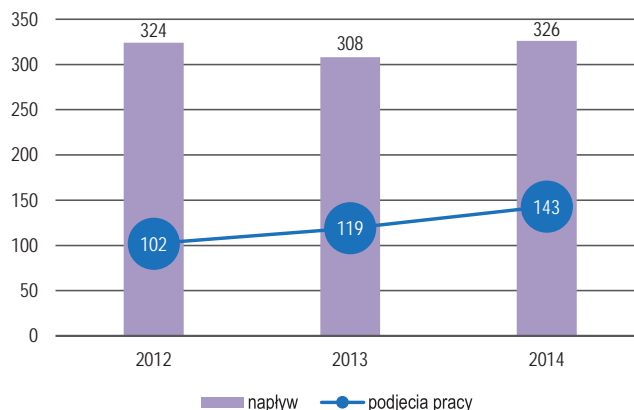
Na przestrzeni całego roku rejestry PUP zasililo 326 kobiet, które od momentu urodzenia dziecka nie podjęły zatrudnienia. Liczba rejestrujących się w ostatnich trzech latach utrzymywała się na zbliżonym poziomie. Jednocześnie status bezrobotnego utraciło 406 osób, w tym 143 podjęło pracę.



Liczba i odsetek bezrobotnych kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia zarejestrowane w PUP w Pabianicach w latach 2012-2014



Napływ do PUP w Pabianicach i podjęcia pracy bezrobotnych kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia w latach 2012-2014

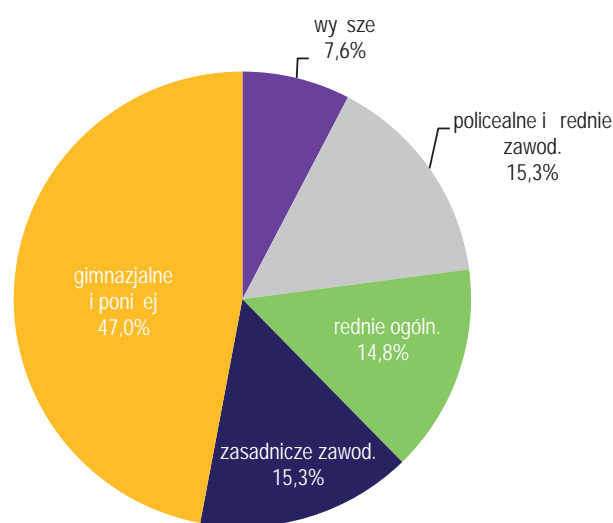


Aż 47,0% kobiet, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka posiadało zaledwie wykształcenie gimnazjalne bądź niższe. Tak wysoki udział wynika przede wszystkim z wczesnego macierzyństwa, które niejednokrotnie nie tylko utrudnia rozpoczęcie pracy zawodowej, ale w wielu przypadkach także i ukończenie edukacji. Blisko 40% kobiet, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka, to osoby młode do 25 roku życia.

Trudności w powrocie na rynek pracy potęgują również stereotypy funkcjonujące wśród pracodawców na temat młodych matek dotyczące ich mniejszej dyspozycyjności, czy przekonania o częstszym korzystaniu ze zwolnień lekarskich.

Jednym z rozwiązań dedykowanych m.in. rodzicom sprawującym opiekę nad dzieckiem są elastyczne formy zatrudnienia, ale pracodawcy z terenu powiatu pabianickiego stosunkowo niechętnie z nich korzystają. Formy te nie są wystarczająco rozpowszechnione, firmom brakuje wiedzy na temat ich stosowania, a także korzyści z nich płynących. Należy jednak zaznaczyć, że formy te nie zawsze i nie w każdym przypadku mogą zostać zastosowane ze względu na przedmiot działalności przedsiębiorstwa czy specyfikę danego stanowiska pracy.

Bezrobotne kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia według poziomu wykształcenia



2. Bezrobocie a wiek

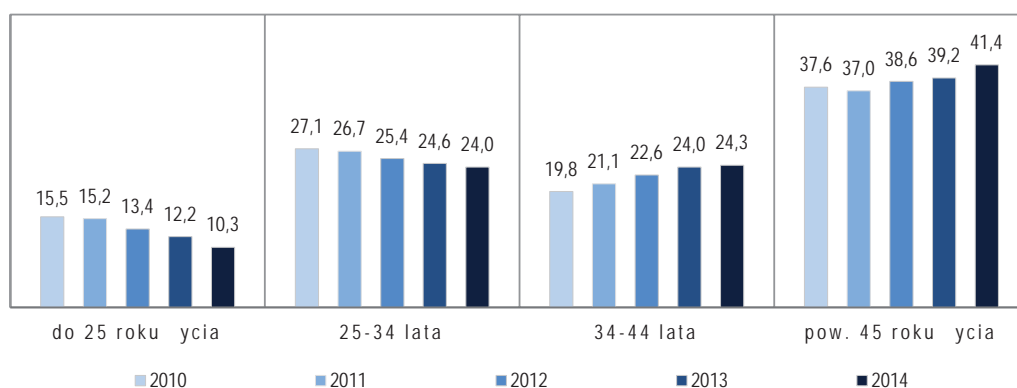
Z roku na rok rośnie odsetek starszych grup wiekowych wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu pabianickiego. Jednocześnie w przypadku młodzieży mamy do czynienia z odwrotną tendencją - coraz mniej młodych ludzi rejestruje się w PUP w Pabianicach. Źródłem tej sytuacji należy poszukiwać przede wszystkim w ogólnych trendach demograficznych w województwie łódzkim, a także w problemach, z jakimi borykają się poszczególne pokolenia na rynku pracy.



Statystyczny bezrobotny w 2014 roku miał 41 lat i wiek ten wzrósł od 2012 roku o 2 lata. Największą grupą byli bezrobotni **po 45 roku życia** i ich odsetek wyniósł **41,4%**, podczas gdy młodzież, która nie ukończyła 25 lat stanowiła zaledwie 10,3% ogółu populacji bezrobotnych. Obserwujemy zatem wpływ starzenia się ludności powiatu na tendencje występujące na rynku pracy. Analiza danych z ostatnich pięciu lat potwierdza wyraźnie rysujący się wzrostowy trend odsetka grup w wieku 34-44 lata oraz po 45 roku życia, a także stały spadek udziału bezrobotnych do 25 roku życia i należących do kategorii 25-34 lata.

W analizie bezrobocia rejestrowanego duży nacisk kładzie się na dwie zasadnicze grupy wiekowe - bezrobotnych do 30 roku życia oraz po 50 roku życia. Obie te grupy zostały określone przez ustawodawcę jako „znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, co oznacza, że wymagają większego wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według wieku w latach 2010-2014 w %



2.1 Bezrobocie młodych

Poziom bezrobocia wśród młodzieży spadał szybciej niż w pozostałych kategoriach wiekowych. Osoby te zdecydowanie krócej przebywały w rejestrach PUP. Młodzi ludzie to grupa preferowana przez pracodawców, niemniej jednak boryka się ona z szeregiem problemów na rynku pracy. Jednym z najistotniejszych jest brak doświadczenia oraz niejednokrotnie również formalnych kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu.

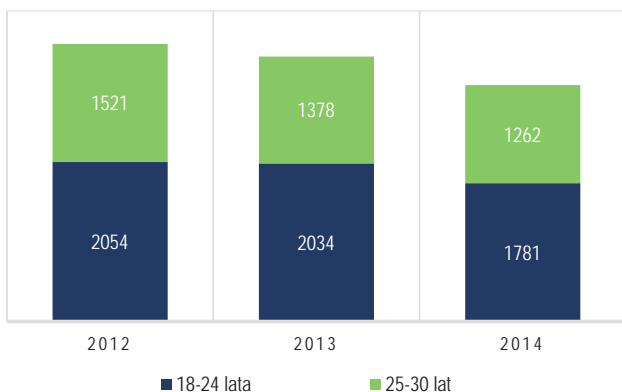


W końcu 2014 roku 21,1% wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach stanowiły osoby, które nie ukończyły 30 roku życia. Zarówno ich liczba bezwzględna, jak i udział w całej zbiorowości zmalały na przestrzeni ostatnich trzech lat.

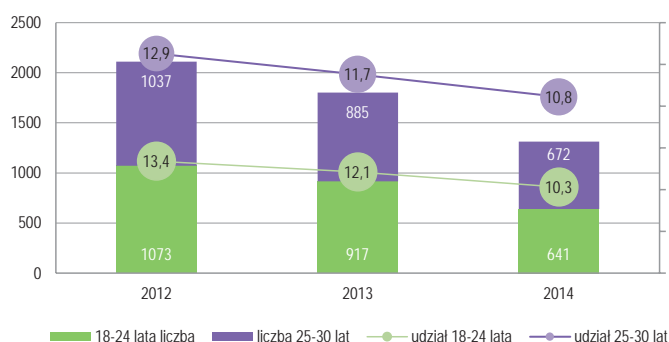
Mając na względzie kategorie występujące w analizach rynku pracy, należy w tym przypadku wyodrębnić **dwie podstawowe grupy bezrobotnych: młodszą - do 25 roku życia oraz starszą - w wieku 25-30 lat**. W obu tych grupach mamy do czynienia z podobnymi zjawiskami, aczkolwiek zauważalne są także pewne elementy różnicujące ich sytuację na rynku pracy.

W grudniu w rejestrach figurowało 1.313 osób „30-“, tj. o 27,1% mniej niż w 2013 roku i aż o 37,8% mniej niż rok wcześniej. **Wyraźny spadek nastąpił zarówno w młodszej, jak i w starszej grupie**, przy czym jego dynamika była zdecydowanie większa wśród osób do 25 roku życia - spadek o 30,1% i o 40,3% odpowiednio w stosunku do 2013 i 2012 roku, w porównaniu do 24,1% i 35,2% w przypadku starszej grupy.

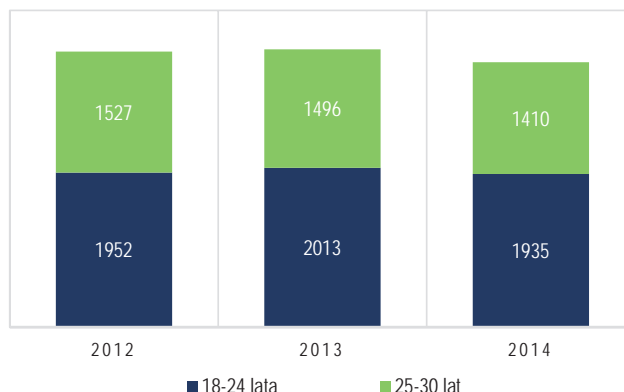
Napływ do bezrobocia osób w wieku 18-24 lata i 25-30 lat w latach 2012-2014



Liczba bezrobotnych w wieku 18-24 lata oraz 25-30 lat i jej udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych (w%) w latach 2012-2014



Odływ z bezrobocia osób w wieku 18-24 lata i 25-30 lat w latach 2012-2014



Wraz ze spadkiem liczby bezwzględnej **nastąpiło zmniejszenie udziału tych osób w całej populacji bezrobotnych** - spadek ten w odniesieniu do 2012 roku wyniósł 3,1 punktu procentowego wśród osób „25-“ i 2,1 w grupie 25-30 lat.

Również napływ do ewidencji obu omawianych kategorii wiekowych charakteryzował się wyraźnym spadkowym trendem. W ciągu 12 miesięcy w pabianickim urzędzie pracy zarejestrowało się łącznie 3.043 bezrobotnych do 30 roku życia - o 10,8% mniej niż rok wcześniej i o 14,9% mniej w stosunku do 2012 roku.

W grupie tej tylko **nieznaczny odsetek posiadał prawo do zasiłku** - jedynie 8,7%, co spowodowane jest charakterystycznym dla mło-

dych podejmowaniem krótkotrwałych prac dorywczych bądź częstym zawieraniem umów na okres próbny. Osobom tym trudno było utrzymać pracę, ale też rzadziej niż inne kategorie wiekowe traciły one zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy - w 2014 roku grupa ta liczyła 41 bezrobotnych.

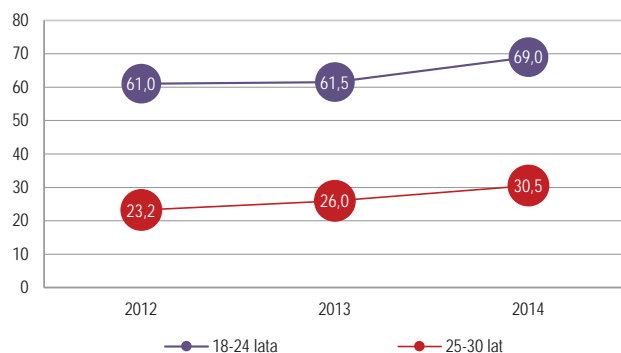
Na przestrzeni ostatnich dwóch lat wielkość odpływu zdominowała liczbę rejestracji młodych. Różnica ta była szczególnie zauważalna w minionym roku, pomimo tego, że w tym czasie z rejestrów wyłączone o 164 osoby mniej niż w 2013 roku.

W 2014, podobnie jak w 2012 i 2013 roku, **średnio co drugi bezrobotny „30-” wykreślany był z rejestrów PUP z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej**. Należy jednak zaznaczyć, że odsetek podjęć pracy różnił się w młodszej i starszej grupie - wśród bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia wyniósł 45,3%, a w grupie 25-30 lat był wyższy i osiągnął poziom 56,4%.

Jednocześnie w omawianych grupach dość istotnym problemem był **wysoki odsetek osób tracących status bezrobotnego z powodu niestawiennictwa w PUP** - w młodszej grupie wyniósł on 19,5%, a w starszej 18,5%. Brak systematyczności i przywiązywania odpowiedniej wagi do wyznaczonych terminów wizyt w PUP to cechy występujące częściej wśród osób młodych niż w starszych grupach wiekowych.

Średni czas pozostawania bez pracy bezrobotnych „30-” wyniósł niecałe 4 miesiące, czyli był krótszy niż w całej zbiorowości bezrobotnych aż o 7 miesięcy, ale jednocześnie **44,2%** stanowili **długotrwale bezrobotni**. Odsetek ten utrzymywał się w ostatnich trzech latach na stałym poziomie. Niemniej jednak długotrwale bezrobocie znacznie częściej dotyczyło starszą grupę, w której status długotrwale bezrobotnego posiadało 51,0% zarejestrowanych. Dla porównania odsetek ten w kategorii „25-” wyniósł 37,1%.

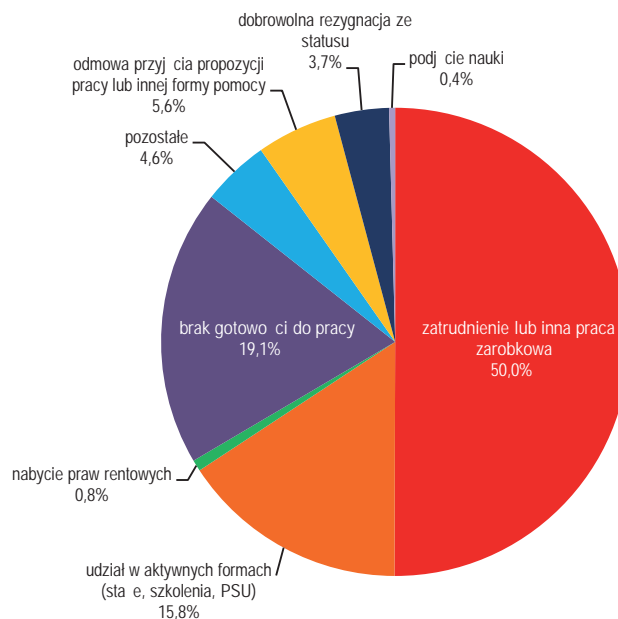
Odsetek osób bez doświadczenia zawodowego wśród bezrobotnych w wieku 18-24 lata i 25-30 lat w latach 2012-2014



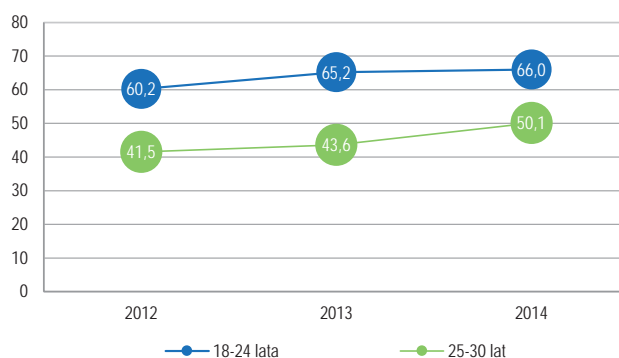
Jednym z największych problemów dotyczących osoby „30-” jest **brak doświadczenia zawodowego**, które spełniałoby oczekiwania pracodawców. Wśród osób, które nie ukończyły 30 roku życia zarejestrowanych w minionym roku w pabianickim urzędzie pracy aż **49,3%** nie posiadało żadnego doświadczenia zawodowego, przy czym w grupie do 25 roku życia odsetek ten osiągnął aż 69,0%. Zdecydowanie niższy był wśród bezrobotnych w wieku 25-30 lat i wyniósł 30,5%, co jest w dużej mierze wynikiem odbytych staży u pracodawców. Młodzież chętniej wybierała średnie szkoły ogólnokształcące, niż zawodowe, dlatego pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywane były najczęściej dopiero po zakończeniu edukacji szkolnej, co nie wpłynęło korzystnie na konkurencyjność tych osób na rynku pracy. Trudności w rozpoczęciu kariery zawodowej potęgował również **brak wyuczonych kwalifikacji zawodowych** - problem ten w minionym roku dotyczył aż **57,9%** bezrobotnych „30-”. Także w tym przypadku w gorszym położeniu znaleźli się najmłodsi, wśród których odsetek osób bez kwalifikacji zawodowych wyniósł 66,0%, natomiast w grupie 25-30 lat osiągnął poziom 50,1%.

Utrzymująca się popularność liceów ogólnokształcących generuje bezrobocie wśród ich absolwentów i jest widoczna w statystykach PUP - co 4 bezrobotny „30-” posiadał w 2014 roku wykształcenie średnie ogólnokształcące, 17,3% ukończyło szkołę policealną lub średnią zawodową, jedynie 14,1% stanowili absolwenci zasadniczych szkół zawodowych. Z drugiej strony należy zauważyć, że również dyplom wyższej uczelni nie gwarantuje znalezienia pracy tuż

Struktura odpływu osób „30-” w PUP w Pabianicach w 2014 roku



Odsetek osób bez kwalifikacji wśród bezrobotnych w wieku 18-24 lata i 25-30 lat w latach 2012-2014



Struktura bezrobotnych „30-” według poziomu wykształcenia w 2014 roku



po ukończeniu studiów. Odsetek bezrobotnych „30-” z wyższym wykształceniem wyniósł 13,4% i był wyższy niż w całej zbiorowości bezrobotnych o 3,5 punktu procentowego. W grupie bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia aż 30,7% legitymowało się zaledwie wykształceniem gimnazjalnym. Dodatkowo spośród tej 400-osobowej grupy fakt kontynuowania nauki zgłosiło jedynie 10%.

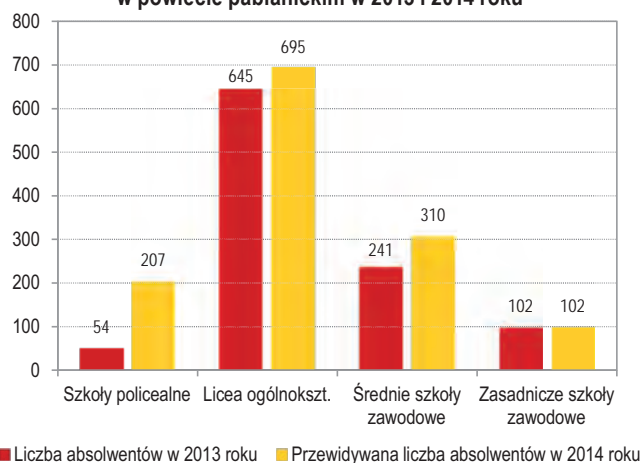
Na strukturę zawodową absolwentów rejestrujących się w PUP wpływ ma nie tylko sytuacja na lokalnym rynku pracy i popyt na konkretne zawody, ale także dostępność kierunków kształcenia w powiecie i w jego najbliższej okolicy. Zgodnie z najnowszymi informacjami z Systemu Informacji Oświatowej, jakimi dysponujemy, w 2014 roku szkoły ponadgimnazjalne w powiecie miało ukończyć 1,3 tys. uczniów, z których ponad połowa (53%) to absolwenci liceów ogólnokształcących. Jedynie co trzeci uczeń kończył zasadniczą lub średnią szkołę zawodową, mimo że szkolnictwo zawodowe jest filarem edukacji w powiecie pabianickim i z powodzeniem może konkurować ze szkołami z terenu całej aglomeracji łódzkiej.

Biorąc jednak pod uwagę strukturę grupy „30-” pod względem poziomu wykształcenia należy stwierdzić, iż jest ona lepiej wykształco-

na niż pozostałe grupy wiekowe bezrobotnych pozostające w rejestrach PUP. Mimo stosunkowo wysokich kwalifikacji formalnych, zdarzało się, że osoby młode nie posiadały podstawowych kompetencji miękkich – samodzielności, umiejętności pracy w grupie czy analitycznego myślenia, a także wbrew powszechnemu przekonaniu nie umiały w sposób dostateczny obsługiwać podstawowego oprogramowania biurowego.

Praca, którą oferowali pracodawcy oraz jej warunki, nie zawsze satysfakcjonowały młodych ludzi – w szczególności proponowane stanowiska, formy zatrudnienia i wynagrodzenie. Z drugiej strony część młodzieży wykazywała postawy roszczeniowe, miała oczekiwania nieadekwatne do swoich kwalifikacji i realiów rynku pracy. Młodzi ludzie nierzadko nie biorą pod uwagę tego, że budowanie i rozwój kariery zawodowej to dłuższy proces i, aby osiągnąć założony cel, należy przejść przez kilka etapów. Dlatego niezwykle istotną kwestią jest wczesne nabywanie doświadczenia zawodowego – jeszcze w trakcie nauki - podejmowanie prac sezonowych, a nawet wolontariatu, co bywa doceniane przez pracodawców i istotnie zwiększa konkurencyjność najbardziej aktywnej młodzieży na rynku pracy.

Liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie pabianickim w 2013 i 2014 roku*



*wg najnowszych danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej udostępnionych przez MPIPS w ramach Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2.2 Bezrobotni po 50 roku życia

Mimo spadku bezwzględnej liczby zarejestrowanych, odsetek osób po 50 roku życia w całej populacji mieszkańców powiatu pozostających bez pracy stale rośnie. Przyczyn tego zjawiska należy upatrywać w postępujących zmianach demograficznych, które szczególnie widoczne są w naszym regionie, a także w trudnościach w poszukiwaniu pracy przez te osoby spowodowanych przeświadczeniem pracodawców o ich mniejszej elastyczności, mobilności i zdezaktualizowanych kwalifikacjach. W oczach pracodawców są to często osoby, w które nie warto inwestować.



W 2014 roku w rejestrach PUP w Pabianicach było 1.963 bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia. Liczba ta w stosunku do 2013 roku zmalała o 13,2% i o 17,3% w odniesieniu do 2012 roku. Spadek ten nie przyczynił się jednak do zmniejszenia udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych, wręcz przeciwnie, odsetek osób „50+” w okresie ostatnich 3 lat rósł systematycznie i w minionym roku grupa ta stanowiła już 31,6% wszystkich bezrobotnych. Biorąc pod uwagę dane z pozostałych urzędów pracy w województwie, wyższy jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano jedynie w Ło-

dzi. Zjawisko to jest zatem szczególnie widoczne na obszarach miejskich, głównie w aglomeracji łódzkiej i w kolejnych latach najprawdopodobniej pogłębi się, ponieważ tereny te starzeją się pod względem demograficznym szybciej niż pozostałe.

W przypadku omawianej grupy, tak jak w całej zbiorowości bezrobotnych, w 2014 i 2013 roku obserwowaliśmy dominację odpływu nad napływem do bezrobocia. Osób „po pięćdziesiątce” częściej jednak, niż innych grup dotyczyły **zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy**. W minionym roku stanowili oni aż **49,5%** wszystkich, którzy

zarejestrowali się w PUP po utracie zatrudnienia z tego tytułu.

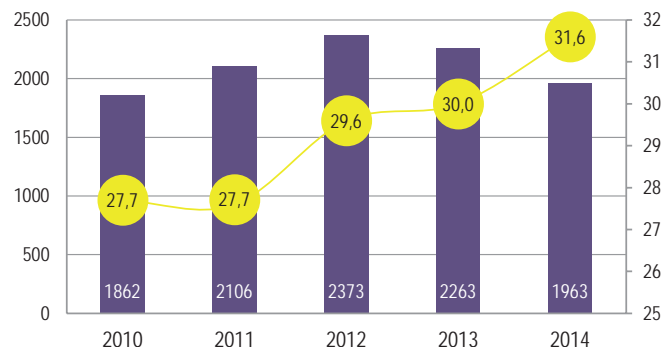
W momencie rejestracji prawo do zasiłku przysługiwało co trzeciemu bezrobotnemu „50+”.

Na przestrzeni całego roku rejestry zasililo w sumie **2.037** osób powyżej 50 roku życia - w odniesieniu do 2013 roku spadek wyniósł 5,2%, a do 2012 roku - 15,3%, jednocześnie wyrejestrowano **2.337** bezrobotnych - o 3,4% więcej niż w 2013 roku i o 9,3% więcej niż rok wcześniej. Odsetek podjęć pracy w tej grupie był jednak niższy niż ogółem i wyniósł **41,2%**, co potwierdza poważne problemy w powrocie na rynek pracy, które z kolei wydłużają czas pozostawania w ewidencji PUP.

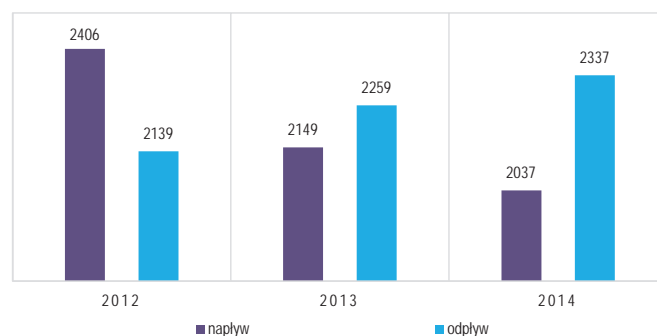
Zjawiskiem, które szczególnie niepokoi jest **długotrwale bezrobocie**. Pomimo tego, że w odniesieniu do 2013 roku odnotowaliśmy spadek odsetka długotrwale bezrobotnych wśród osób, które ukończyły 50 rok życia o 4,3 punktu procentowego, to nadal udział ten utrzymywał się na wysokim poziomie i w końcu minionego roku osiągnął **67,8%**. Średni czas pozostawania w ewidencji bezrobotnego „po pięćdziesiątce” wyniósł w końcu roku prawie 12 miesięcy.

Sytuację na rynku pracy tej grupy pogarsza charakterystyczny dla starszych pokoleń **niski poziom wykształcenia i nieadekwatne do obecnych wymogów kwalifikacje zawodowe**. Grupa ta jest najslabiej wykształcona spośród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy.

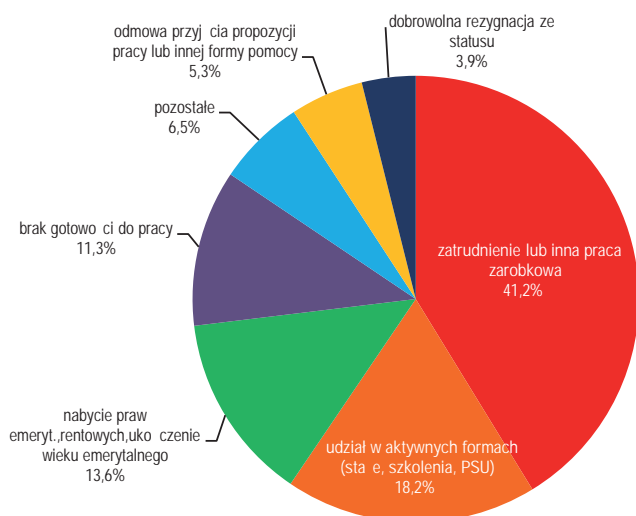
Liczba i udział bezrobotnych „50+” zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2010-2014



Napływ i odpływ bezrobotnych „50+” w latach 2012-2014



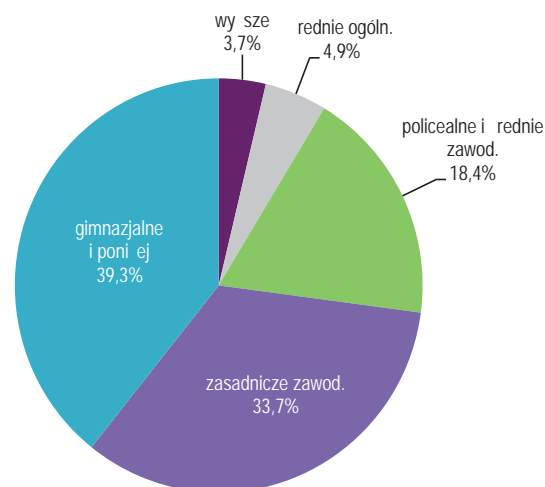
Struktura odpływu osób „50+” w PUP w Pabianicach w 2014 roku



W 2014 roku aż **39,3%** bezrobotnych „50+” posiadało jedynie **podstawowe wykształcenie**, natomiast odsetek osób z wykształceniem wyższym wyniósł jedynie 3,7%. Proporcje te nie podlegały w ostatnich latach znaczącym zmianom.

Z racji wieku osoby, które ukończyły 50 rok życia pozostające w rejestrach PUP w Pabianicach, cechuje **wieloletni staż pracy**. W 2014 roku 54,8% posiadało ponad dwudziestoletnie doświadczenie zawodowe. Jednocześnie w grupie tej znalazło się 137 osób (7% ogółu) legitymujących się stażem nie przekraczającym 1 roku, a 32 osoby nie pracowały w ogóle. Niejednokrotnie ludzie ci swój staż nabywali w jednym miejscu pracy. W sytuacji utraty zatrudnienia osoby te często nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy, w tym w szczególności w skomplikowanych procedurach rekrutacyjnych prowadzonych przez pracodawców. Nierzadko podczas rozmów kwalifikacyjnych wypadają gorzej niż młodszy kandydaci. Nie zawsze wiedzą,

Struktura bezrobotnych „50+” według poziomu wykształcenia w 2014 roku



w jaki sposób sporządzić dokumenty aplikacyjne - CV czy listy motywacyjne. Poza tym wyrażają niechęć do zmian i miewają trudności w adaptacji do nowych warunków.

Trudna sytuacja osób po 50 roku życia potęgowana jest przez niechęć pracodawców i ich preferencje do zatrudniania młodszych pracowników. Należy jednak zauważyć, że jest to grupa, w którą warto inwestować, gdyż ze względu na cechy pokoleniowe jej atutem jest doświadczenie zawodowe, szacunek do pracy oraz takie cechy, jak punktualność czy lojalność. Osoby „50+” niejednokrotnie są bardziej zdeterminowane do utrzymania pracy, ponieważ jest to warunek konieczny do uzyskania praw emerytalnych. Należy zaznaczyć, że biorąc pod uwagę obowiązujący system emerytalny, statystyczny pięćdziesięciolatek ma przed sobą około 17 lat pracy, dlatego tak istotnym jest tworzenie warunków do wydłużania aktywności zawodowej starszych grup wiekowych.

3. Wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i staż pracy bezrobotnych

Struktura zarejestrowanych według poziomu wykształcenia nie zmieniała się znacząco od wielu lat. Największą grupę bezrobotnych w 2014 roku stanowiły osoby o najniższych kwalifikacjach. To one właśnie napotykały na największe trudności w podjęciu pracy. Jednym z najpoważniejszych problemów lokalnego rynku pracy jest niedopasowanie kwalifikacyjne. W powiecie występuje wiele zawodów nadwyżkowych, które generują długotrwałe bezrobocie.

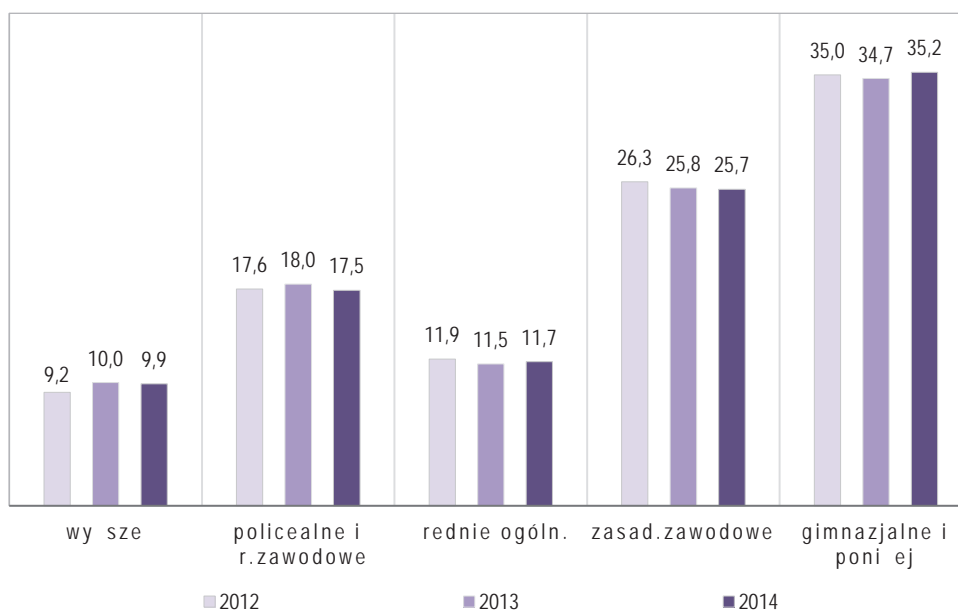
Szczególnie narażone na bezrobocie są osoby z najniższymi kwalifikacjami. Według najnowszych dostępnych danych, w 2013 roku w województwie łódzkim najwyższy poziom stopy bezrobocia odnotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym - wyniosła ona aż 19,5%. Grupa ta była również najliczniejszą w rejestrach PUP w Pabianicach w 2014 roku i stanowiła 35,2% ogółu zarejestrowanych. Wśród tych osób zdecydowanie dominowali mężczyźni (60,9%), a blisko połowa (48,5%) figurowała w ewidencji przez okres dłuższy niż 12 miesięcy. 68,3% stanowili długotrwałe bezrobotni.

Nieco lepiej na rynku pracy radziły sobie osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W tym przypadku stopa bezrobocia w województwie osiągnęła wartość 13,8%. W rejestrach pabianickiego urzędu pracy w końcu minionego roku figurowało 1.600 osób, które ukończyły szkoły zawodowe, spośród których 62,9% stanowili długotrwałe bezrobotni. Również w tej grupie dominowali mężczyźni stanowiący 59,6%.

Łącznie 3.784 bezrobotnych (60,9%) nie posiadało wykształcenia średniego.



Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według poziomu wykształcenia (w%) w latach 2012-2014



Niewątpliwie w lepszej sytuacji znajdowały się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym i wyższym. Stopa bezrobocia w województwie łódzkim w tych grupach wyniosła odpowiednio 9,6%, 10,3% i 7,4%. Czas pozostawania bez pracy najkrótszy był wśród osób z wykształceniem wyższym. W grupie tej jednak nie zabrakło osób długotrwale bezrobotnych stanowiących 47,3%.

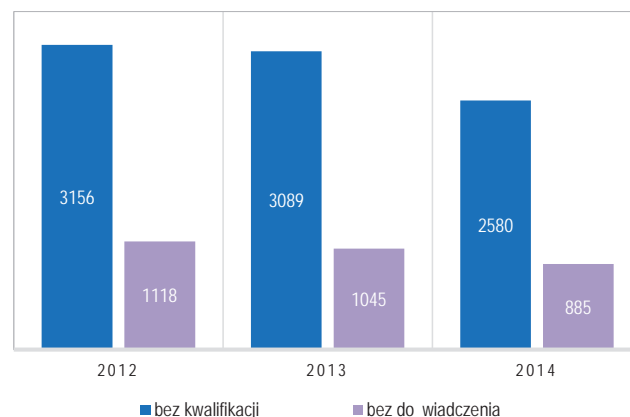
W grudniu minionego roku 41,5% wszystkich zarejestrowanych nie miało żadnych udokumentowanych kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu, a 885 bezrobotnych nie posiadało doświadczenia zawodowego, które w świetle przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oznacza doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Najczęściej pojawiające się zawody wśród osób rejestrujących się w PUP w Pabianicach w 2014 roku	
Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	380
Szwaczka	213
Krawiec	135
Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	93
Robotnik gospodarczy	92
Dziewiarz	92
Robotnik budowlany	91
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	88
Ślusarz	85
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	82
Technik budownictwa	82

Struktura zawodowa bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach jest bardzo zróżnicowana. Tradycyjnie wśród bezrobotnych rejestrujących się w PUP najwięcej było sprzedawców. Nie zabrakło także zawodów związanych z przemysłem włókienniczym - szwaczek, krawców i dziewiarzy. Do rejestrów często trafiali również robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, robotnicy gospodarczy i budowlani. Sporą grupę stanowili rejestrujący się z zawodem „Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani”, czyli osoby prowadzące przed rejestracją własną działalność gospodarczą.

Wskazane zawody w największym stopniu generowały również długotrwale bezrobocie, choć do tej grupy należy zaliczyć także m.in. techników technologii odzieży, tkaczy, murarzy i hydraulików. Podobnie, jak i w latach ubiegłych w grupie szczególnie narażonej na długotrwale poszukiwanie pracy znaleźli się także ekonomiści.

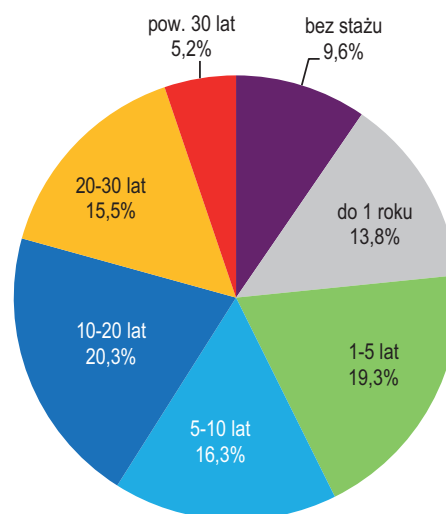
Liczba bezrobotnych bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2012-2014



Wśród wszystkich grup zawodów można wyróżnić te nadwyżkowe, na które zapotrzebowanie jest dużo mniejsze niż podaż oraz deficytowe, czyli takie, w przypadku których popyt jest większy niż podaż. Zawodów nadwyżkowych jest zdecydowanie więcej i w 2014 roku do grupy tej należał m.in. średni personel do spraw biznesu i administracji, kierownicy i operatorzy pojazdów, robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków), pracownicy usług ochrony oraz sprzedawcy i pokrewni. Wśród zawodów deficytowych byli natomiast pracownicy obsługi klienta, pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki, sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych, pracownicy usług osobistych, pomoce domowe i sprzętaczki oraz operatorzy maszyn i urządzeń przetwórczych. Osoby posiadające kwalifikacje w tym zakresie miały największe szanse na otrzymanie oferty pracy.

W odniesieniu do poprzednich lat nie nastąpiły znaczące zmiany w strukturze bezrobotnych według stażu pracy. Co dziesiąty bezrobotny nie wykazał się żadnym stażem pracy. Łącznie aż 33,1% posiadało co najwyżej pięcioletnie doświadczenie w pracy zawodowej, natomiast co piąty zarejestrowany miał za sobą dwudziestoletni staż.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w 2014 roku według stażu pracy



4. Osoby niepełnosprawne na rynku pracy

Poziom bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych spada wolniej niż w innych grupach. Osoby te borykają się z wieloma problemami utrudniającymi im podjęcie pracy. Ich szanse na zatrudnienie obniżają funkcjonujące wśród pracodawców stereotypy oraz obawy przed zaangażowaniem niepełnosprawnego pracownika. Niepełnosprawni widniejący w rejestrach PUP w Pabianicach to w dużej mierze osoby należące do starszych kategorii wiekowych i posiadające stosunkowo niskie kwalifikacje zawodowe. Ze względu na częste przeciwwskazania zdrowotne nie mogą korzystać ze wszystkich dostępnych ofert, a liczba przeznaczonych dla nich etatów zgłaszanych do urzędu maleje.



W końcu minionego roku w rejestrach PUP w Pabianicach figurowało 601 bezrobotnych oraz 137 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu osób, które posiadały orzeczenie o niepełnosprawności.

Liczba bezrobotnych zmalała o 5,1% w stosunku do 2013 roku i o 7,8% w odniesieniu do 2012 roku. W przypadku poszukujących pracy również odnotowaliśmy spadek - o 13,3% i 14,9% odpowiednio do 2013 i 2012 roku.

Jednocześnie w ostatnich trzech latach zwiększył się odsetek osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, co świadczy o tym, że poziom bezrobocia w tej grupie spada nieco wolniej niż w całej populacji. Sytuacja osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy nie podlega więc dynamicznym zmianom.

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani w PUP w Pabianicach to w 57,7% mężczyźni. Dominowali oni również wśród poszukujących pracy stanowiąc aż 65,0%.

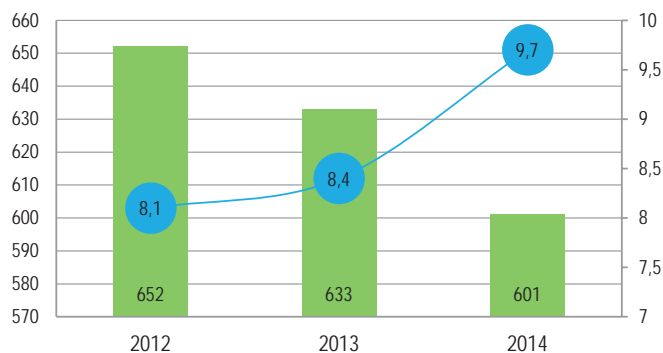
Grupę osób niepełnosprawnych charakteryzuje także niski odsetek młodzieży (7,5% ogółu bezrobotnych i 5,1% poszukujących pracy) oraz wysoki udział osób po 50 roku życia, stanowiących 55,6% bezrobotnych i 54,0% poszukujących pracy. Źródłem tych dysproporcji należy upatrywać w tym, że w dużej mierze niepełnosprawności nabywane są w późniejszym okresie życia m.in. jako skutek pracy zawodowej w szczególnych warunkach.

Istotnym problemem w omawianej grupie jest stosunkowo długi czas pozostawania w rejestrach PUP. W 2014 roku aż **67,9%** stanowili **długotrwale bezrobotni**. Odsetek ten był o 7,8 punktu procentowego wyższy niż w ogólnej liczbie bezrobotnych i w ostatnich 3 latach ulegał wzrostowi.

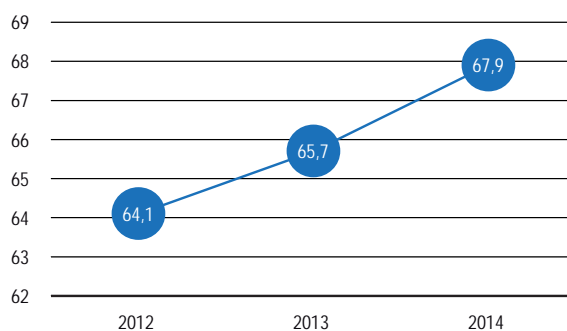
Wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych zdecydowaną większość (81,2%) stanowili ci, którzy posiadali lekki stopień niepełnosprawności. Na drugim miejscu pod względem liczebności znaleźli się niepełnosprawni w stopniu umiarkowanym (18,1%). Jedyne 4 bezrobotnych posiadało znaczny stopień niepełnosprawności. Proporcja ta wynika przede wszystkim z tego, że niepełnosprawni rejestrujący się w urzędach pracy nie mogą uzyskać statusu bezrobotnego, jeśli posiadają prawo do świadczenia z tytułu niezdolności do pracy, którego wysokość przekracza połowę minimalnego wynagrodzenia. Wysokość rent uzależniona jest m.in. od stopnia niepełnosprawności i zazwyczaj wzrasta razem z nim, dlatego osoby przekraczające wskazany limit rejestrują się jako poszukujący pracy.

Wśród osób bezrobotnych najczęściej pojawiającymi się dysfunkcjami były upośledzenia narządu ruchu (33,3%), choroby psychiczne

Liczba i udział bezrobotnych osób niepełnosprawnych w grupie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2012-2014



Udział długotrwale bezrobotnych wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2012-2014 (w%)



ne (13,5%), choroby narządu wzroku (10,6%) oraz choroby neurologiczne (10,3%), a także choroby układu oddechowego i układu krążenia (6,6%).

Inaczej przedstawiała się sytuacja wśród poszukujących pracy. Ze względu na wysokość przysługujących świadczeń w grupie tej przeważały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (78,8%), natomiast osoby z lekkim stopniem stanowiły 17,5%, 5 osób posiadało stopień znaczny. Najczęściej występującymi rodzajami niepełnosprawności były: choroby psychiczne (28,5%), upośledzenia narządu ruchu (18,2%), choroby układu oddechowego i układu krążenia (10,9%) oraz choroby narządu wzroku i choroby neurologiczne (po 10,2%).

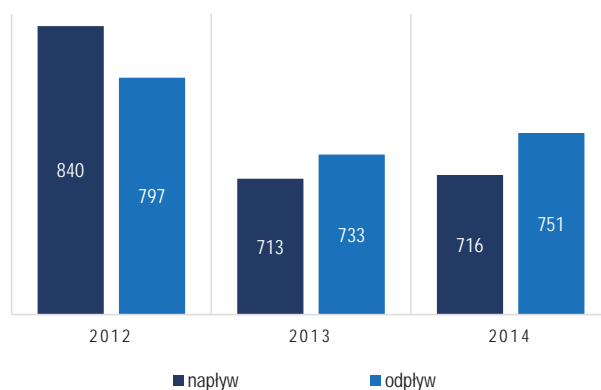
Grupę osób niepełnosprawnych zgłaszających w PUP w Pabianicach chęć podjęcia pracy charakteryzuje stosunkowo niski poziom wykształcenia - w 2014 roku jedynie 3,1% legitymowało się dyplomem wyższej uczelni i jednocześnie 39,4% miało wykształcenie co najwyżej gimnazjalne. Również nieco ponad 39% nie posiadało żadnych kwalifikacji zawodowych, a jedynie 33,6% wykazało się ponad dwudziestoletnim stażem pracy. Sytuacja ta nie uległa istotnym zmianom w ostatnim czasie.

Tendencje dotyczące napływu i odpływu z bezrobocia osób niepełnosprawnych nie odbiegały zasadniczo od kierunków zmian obserwowanych w całej zbiorowości zarejestrowanych w pabianickim urzędzie pracy. W ostatnich dwóch latach liczba wyłączonych z ewidencji przeważała nad liczbą osób rejestrujących się w PUP.

Na przestrzeni minionego roku pracę znalazło 277 osób niepełnosprawnych posiadających status bezrobotnego - o 7% więcej niż w 2013 roku. W większości podejmowane zatrudnienie miało charakter niesubsydiowany, jedynie 13% (36 osób) podjęło pracę na stanowiskach finansowanych z Funduszu Pracy i PFRON, w tym 6 osób zdecydowało się na otworzenie własnej firmy przy udziale wsparcia finansowego.

W omawianym okresie czasu pracodawcy zgłosili 229 ofert skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych. Większość z nich (70,1%) dotyczyła zatrudnienia niesubsydiowanego. Wśród wszystkich ofert 60 dotyczyło prac społecznie użytecznych. Liczba wolnych stanowisk pracy przeznaczonych dla tej grupy była niższa niż w poprzednich latach - o 18,8% w odniesieniu do 2013 roku i aż o 30,0% w stosunku do 2012 roku. Spadek popytu na zatrudnienie osób niepełnosprawnych w dużej mierze wynika ze zmian w przepisach, które ograniczyły dofinansowanie do zatrudnienia osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Napływ i odpływ bezrobotnych osób niepełnosprawnych w latach 2012-2014



Liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP w Pabianicach w latach 2012-2014



5. Zróżnicowanie terytorialne - bezrobocie w gminach powiatu

Miejsce zamieszkania jest czynnikiem determinującym w pewnym stopniu sytuację danej osoby na rynku pracy poprzez dostępność miejsc zatrudnienia. Obszary miejskie w powiecie pabianickim mają głównie charakter przemysłowy i usługowy, są dobrze zurbanizowane. Gminy wiejskie natomiast w dużej mierze pełnią funkcje pozarolnicze, podejmują różnego rodzaju inwestycje i charakteryzują się stosunkowo wysoką aktywnością gospodarczą. Większość gospodarstw rolnych pełni funkcję siedliskową, a ich właściciele pracują poza rolnictwem, dlatego struktura bezrobocia rejestrowanego na terenach miejskich i wiejskich nie jest istotnie zróżnicowana.

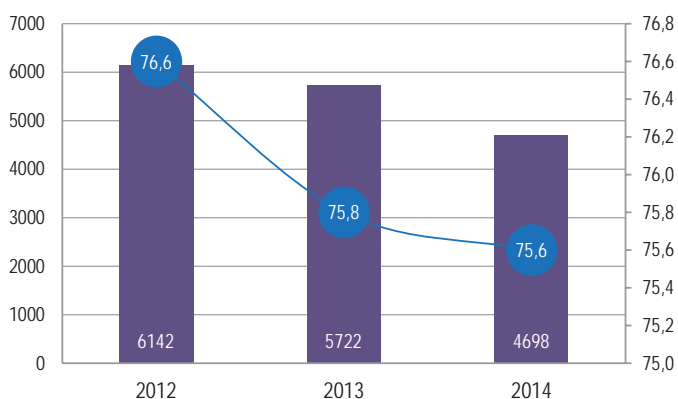
W końcu minionego roku w rejestrach PUP figurowało **4.698 mieszkańców obszarów miejskich** oraz **1.518 osób, które zamieszkiwały gminy wiejskie**. Liczba bezrobotnych mieszkańców miast zmalała w porównaniu do 2013 roku o 17,9% i o 23,5% w odniesieniu do 2012 roku. Podobny spadek odnotowaliśmy wśród ludności wiejskiej - wyniósł on 17,0% w stosunku do ubiegłego roku, ale w odniesieniu do 2012 roku był mniejszy niż w miastach i osiągnął 19,2%.

Mieszkańcy obszarów wiejskich w 2014 roku stanowili 24,4% wszystkich zarejestrowanych. Na przestrzeni ostatnich trzech lat obserwowaliśmy niewielkie wahania w proporcji bezrobotnych mieszkańców wsi i miast z nieznaczną tendencją spadku udziału mieszkańców obszarów miejskich.

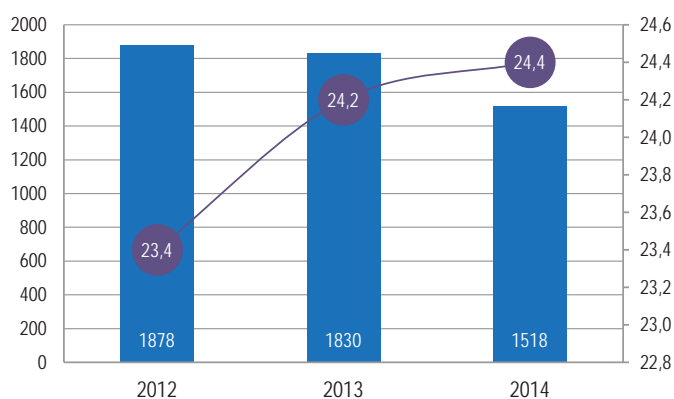
Mapa powiatu pabianickiego



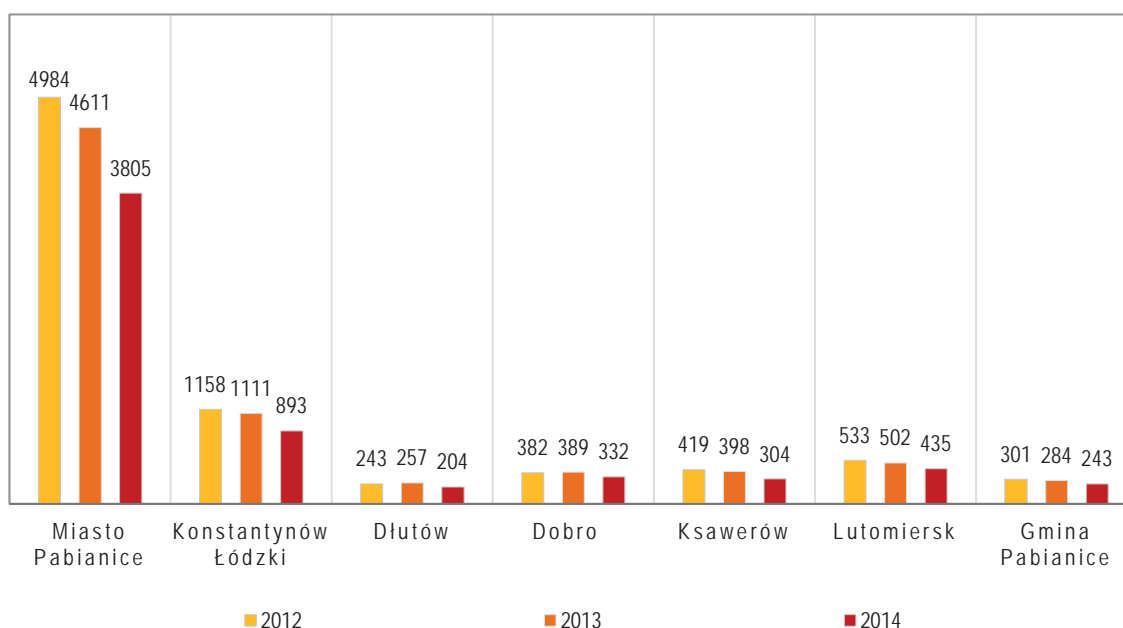
Liczba i udział bezrobotnych mieszkańców obszarów miejskich wśród zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2012-2014



Liczba i udział bezrobotnych mieszkańców obszarów wiejskich wśród zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2012-2014



Liczba bezrobotnych mieszkańców gmin powiatu pabianickiego zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2012-2014



Ze spadkiem liczby bezrobotnych mieliśmy do czynienia we wszystkich gminach powiatu, ale największy z nich odnotowaliśmy w Ksawerowie (o 23,6%) i Dłutowie (o 20,6%). Z kolei najmniejszy spadek miał miejsce w Lutomiersku (zaledwie o 13,3%) oraz w gminie wiejskiej Pabianice (o 14,4%) i Dobroniu (o 14,6%). W Pabianicach poziom bezrobocia był niższy o 17,5%, a w Konstantynowie Łódzkim o 19,6%.

Obszary miejskie w 2014 roku charakteryzował wyższy niż na wsi odsetek bezrobotnych po 50 roku życia - najwyższy udział tej grupy odnotowano w Pabianicach (33,1%). Z kolei na obszarach wiejskich więcej było młodych bezrobotnych, co spowodowane było przede wszystkim większymi trudnościami z podjęciem zatrudnienia ze względu na mniejszą dostępność miejsc pracy na wsi, ale także charakterem zmian demograficznych na tych terenach - obszary wiejskie starzeją się wolniej, występuje na nich wyższy przyrost naturalny i w coraz większym stopniu zasilane są ludnością napływową z miast, przy czym migrują w większości osoby w wieku produkcyjnym. Najwyższy udział bezrobotnych do 25 roku życia wystąpił w Dłutowie (15,2%) i Dobroniu (14,2%).

W przypadku czasu pozostawania bez pracy w bardziej korzystnej sytuacji znajdowali się mieszkańcy gmin wiejskich - odsetek długotrwale bezrobotnych na tych terenach wyniósł 58,8%, podczas gdy w miastach sięgnął on poziomu 60,5%. Istotny wpływ na taki stan miał niższy udział długotrwale bezrobotnych w Dobroniu (52,7%), gminie Pabianice (57,2%) oraz w Ksawerowie (57,6%). Należy jednocześnie zauważyć, że najwyższy poziom długotrwale bezrobocia wśród wszystkich gmin powiatu został odnotowany w Dłutowie (63,7%) oraz w Lutomiersku (62,5%) - poziom ten był wyższy niż w miastach.

Bezrobotni mieszkańcy gmin powiatu w 2014 roku nie byli znacząco zróżnicowani pod względem poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Należy jednak podkreślić szczególnie niekorzystną sytuację, jaka wystąpiła w gminie Lutomiersk. Aż 52,6% bezrobotnych mieszkańców tej gminy nie posiadało żadnych kwalifikacji zawodowych. Gmina ta charakteryzowała się również stosunkowo wysokim odsetkiem bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (20,5%).

Udział wybranych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach według miejsca zamieszkania w 2014 roku w %					
Gmina	do 25 roku życia	pow. 50 roku życia	długotrwa- le bezrobotni	bez kwalifika- cji zawodowych	bez doświadcze- nia zawodowego
Miasto Pabianice	9,1	33,1	60,4	40,6	12,3
Konstantynów Łódzki	11,1	32,8	60,9	44,7	18,4
Dłutów	15,2	22,1	63,7	43,1	23,0
Dobroń	14,2	29,2	52,7	34,0	13,8
Ksawerów	9,5	32,2	57,6	38,2	13,2
Lutomiersk	13,3	24,8	62,5	52,6	20,5
Pabianice	12,7	26,3	57,2	35,8	12,3
Razem miasta	9,5	33,0	60,5	41,4	13,5
Razem obszary wiejskie	12,9	27,1	58,8	41,8	16,6

6. Czas pozostawania bez pracy i długotrwałe bezrobocie

Długość okresu pozostawania bez pracy zależy od bardzo wielu czynników społeczno-demograficznych. Wśród nich należy wymienić wiek, poziom wykształcenia czy posiadane kwalifikacje zawodowe. Częściowo aspekty związane z czasem pozostawania w ewidencji PUP oraz z długotrwałym bezrobociem zostały opisane w poprzednich podrozdziałach, w których dokonano charakterystyki poszczególnych grup społeczno-demograficznych na lokalnym rynku pracy m.in. pod względem czasu pozostawania bez pracy i długotrwałego bezrobocia. W poniższej części publikacji zostanie dokonane zatem podsumowanie.



W końcu 2014 roku statystyczny bezrobotny figurował w rejestrach PUP niecałe 10 miesięcy i w porównaniu do 2013 roku nie odnotowano istotnej zmiany. Czas ten różnił się w zależności od wieku osoby bezrobotnej czy jej poziomu wykształcenia. Zdecydowanie krócej w rejestrach PUP w Pabianicach przebywały osoby młode, wraz z wiekiem następowało wydłużenie czasu pozostawania bez pracy. Bardzo duże problemy ze znalezieniem pracy miały również osoby o najniższych kwalifikacjach zawodowych.

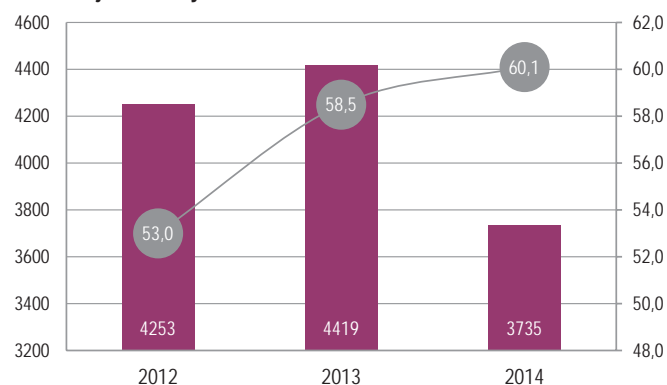
Długotrwałe bezrobocie w największym stopniu dotknęło osoby po 50 roku życia, kobiety po urodzeniu dziecka, osoby z wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym oraz osoby niepełnosprawne. Większy odsetek tej grupy odnotowaliśmy również wśród mieszkańców obszarów miejskich.

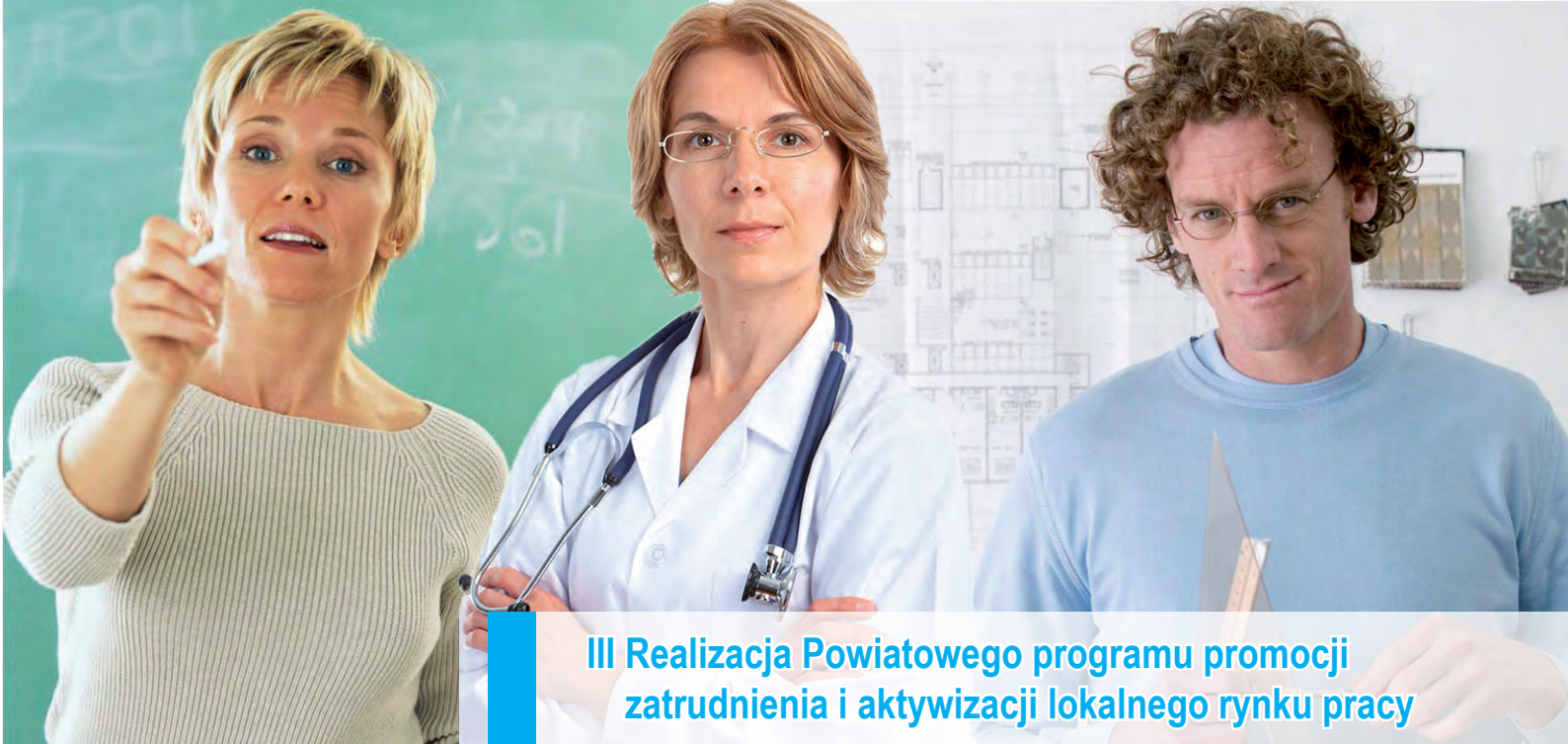
Ogólna liczba długotrwałe bezrobotnych (osób, które w ciągu ostatnich dwóch lat figurowały w ewidencji przez łączny okres min. 12 miesięcy z wyłączeniem czasu odbywania stażu lub przygotowania zawodowego) zmalała w stosunku do 2013 roku o 15,5%. Jednocześnie wzrósł odsetek tej grupy w całej populacji bezrobotnych. W końcu roku długotrwałe bezrobotni stanowili aż 60,1% wszystkich zarejestrowanych - o 1,6 punktu procentowego więcej niż rok temu i o 7,1 więcej niż dwa lata temu.

Długotrwałe bezrobocie to jeden z najistotniejszych problemów, z którymi w ostatnich latach borykają się urzędy pracy. Bezrobotni, którzy przez dłuższy czas pozostają poza zatrudnieniem tracą nawyki

pracy, a kolejne nieudane próby podjęcia pracy demotywują do dalszych działań. Często osoby te i ich rodziny uzależniają się od pomocy społecznej. Konsekwencją, a zarazem także przyczyną długotrwałego pozostawania w bezrobociu są różnego rodzaju patologie i problemy społeczne. Osoby te są w szczególności zagrożone wykluczeniem społecznym. Im dłużej bezrobotny pozostaje w rejestrach PUP, tym trudniejsza jest jego aktywizacja. Niejednokrotnie osoby te wymagają dodatkowego wsparcia psychologicznego i pomocy w nabywaniu umiejętności poszukiwania pracy. Czasami długotrwałe bezrobocie jest świadomym wyborem człowieka, co w zasadzie uniemożliwia jego efektywną aktywizację zawodową.

Liczba i udział długotrwałe bezrobotnych wśród osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach w latach 2012-2014





III Realizacja Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na 2014 rok został przyjęty Uchwałą Nr LV/380/14 Rady Powiatu Pabianickiego z 27 marca 2014 roku.

Głównym celem Programu było utrzymanie pozytywnego trendu spadku bezrobocia w powiecie pabianickim poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy.

Biorąc pod uwagę przedstawione wcześniej dane dotyczące poziomu bezrobocia w powiecie pabianickim, w tym m.in. zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 17,7% i spadek o 2,6 punktu procentowego stopy bezrobocia, należy wnioskować, że działania okre-

ślone w Programie przyniosły pozytywne efekty.

W ubiegłorocznym Programie zapisane zostały następujące działania priorytetowe w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia:

Priorytety	Projekty/Programy/źródła finansowania
I Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (Rezerwa MPiPS), Młodzi niezależni (EFS 6.2)
II Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 45 roku życia	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia (Rezerwa MPiPS), Rekiny biznesu (EFS 6.2)
III Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczanie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Rezerwa MPiPS), Program realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia (Rezerwa MPiPS), PFRON
IV Wspieranie kobiet pragnących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dzieci	Program dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną (Rezerwa MPiPS)
V Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia (Rezerwa MPiPS), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Rezerwa MPiPS)
VI Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych	Algorytm, Nowe perspektywy (EFS 6.1.3), Młodzi niezależni (EFS 6.2), Rekiny biznesu (EFS 6.2), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Rezerwa MPiPS), Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat (Rezerwa MPiPS)
VI Realizacja działań aktywizacyjnych na rzecz klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach na wyższym poziomie jakościowym	Skuteczny urząd - 5 (EFS 6.1.2), Skuteczny urząd - 6 (EFS 6.1.2)

1. Nowelizacja ustawy

27 maja 2014 r. weszła w życie znowelizowana *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wprowadza ona szereg rozwiązań zarówno w zakresie obsługi klientów, jak i form pomocy. Ich zasadniczym celem jest większa indywidualizacja usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych.

Zgodnie z nowymi zasadami każda osoba zarejestrowana w urzędzie pracy jest prowadzona przez indywidualnego **doradcę klienta**, którego zadaniem jest stała opieka nad bezrobotnym.

Doradca klienta ustala potrzeby i warunki współpracy, a także przygotowuje wraz z osobą bezrobotną Indywidualny Plan Działania (IPD), a następnie monitoruje jego realizację. Świadczy ponadto podstawowe usługi rynku pracy w formie indywidualnej oraz, stosownie do potrzeb klienta, kieruje do pracowników urzędu, którzy są przygotowani do udzielenia specjalistycznego wsparcia.

W związku z wprowadzeniem funkcji doradcy klienta zmieniła się dotychczasowa organizacja systemu obsługi bezrobotnych i poszukujących pracy. Każdej osobie został przydzielony indywidualny doradca, do którego zgłasza się w ramach wizyt w urzędzie pracy.

Podobnie zorganizowano sposób obsługi pracodawców. Pracodawcy współpracują z doradcami klienta instytucjonalnego. Do ich zadań należy w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy oferowanych przez urząd.

Zmiany w ustawie wprowadziły również nowy sposób współpracy z osobami bezrobotnymi, polegający na **profilowaniu pomocy**. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Profil pomocy ustalany jest dla każdej osoby, która zarejestruje się w urzędzie na podstawie wywiadu przeprowadzanego przez doradcę klienta. Ustalając profil pomocy doradca klienta dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- **oddalenie od rynku pracy**, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy (m.in. wiek, poziom wykształcenia, doświadczenie i uprawnienia zawodowe, umiejętności, czas pozostawania bez zatrudnienia czy możliwość dojazdu do pracy);
- **gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy**, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy (m.in. dyspozycyjność, powody rejestracji w PUP, jak i skłaniające do podjęcia pracy, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku).

W 2014 roku doradcy klienta ustalili profil pomocy dla 5.815 osób:

- I profil pomocy - 248 osób;
- II profil pomocy - 5.098 osób;
- III profil pomocy - 469 osób.

Część osób pozostających w ewidencji nie została sprofilowana ze względu na przebywanie na zwolnieniu lekarskim lub urlopie macierzyńskim. Niektórzy bezrobotni nie zgłosili się do doradcy w wyznaczonym terminie, co skutkowało utratą statusu.

Przynależność do konkretnego profilu wiąże się z rodzajem wsparcia, jakie może zostać udzielone klientowi. Pomoc przewidziana w ramach profilu pomocy jest realizowana na podstawie przygotowanego z bezrobotnym Indywidualnego Planu Działania.

Osobie bezrobotnej może zostać przydzielony jeden z trzech profili:

- **profil pomocy I** — to wsparcie dla osób aktywnych, które nie potrzebują pomocy specjalistycznej, a jedynie ofert pracy;
- **profil pomocy II** — to pomoc dla osób wymagających wsparcia, które mogą korzystać ze wszystkich usług i instrumentów znajdujących się w ofercie PUP;
- **profil pomocy III** — w tej grupie wsparcie adresowane jest do osób najbardziej oddalonych od rynku pracy i niegotowych do zatrudnienia ze względu na problemy utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Pomoc obejmuje działania o kompleksowym charakterze realizowane we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi i prywatnymi agencjami zatrudnienia obejmujące instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mają pomóc w trwałym powrocie na rynek pracy.

System profilowania

AKTYWNI	WYMAGAJ CY WSPARCIA	ODDALENI OD RYNKU PRACY
dopasowanie oferty pracy	zdobycie kwalifikacji i do wiadzenia	pomoc psychologa lub trenera
	dopasowanie oferty pracy	wsparcie z pomocy społecznej
		współpraca z agencjami zatrudnienia

Źródło: Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Znowelizowana ustawa wprowadza również nowe instrumenty pomocy tj. **dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+ i 60+**, **świadczenie aktywizacyjne i grant na telepracę dla bezrobotnych rodziców i opiekunów powracających na rynek pracy, czy pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej**. Ta ostatnia forma pomocy realizowana jest w ramach programu „Pierwszy biznes — Wsparcie w starcie II”, którego inicjatorem jest Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Pożyczki wypłacane są przez pośredników finansowych, z kolei do zadań PUP należy wydanie osobie zainteresowanej ubieganiem się o pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej zaświadczenia potwierdzającego posiadanie statusu bezrobotnego.

Najwięcej dodatkowych form pomocy adresowanych jest do bezrobotnych do 30 roku życia – są to specjalne **bonny: stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy i na zasiedlenie**. System bonów ma na celu pobudzanie aktywności młodzieży w procesie poszukiwania pracy i polega na pokryciu kosztów wynikających z decyzji bezrobotnego odnośnie podjęcia stażu, szkolenia, zatrudnienia subsydiowanego czy zmiany miejsca zamieszkania związanej z podjęciem pracy. Realizacja wszystkich nowych form została opisana w dalszej części rozdziału.

Pabianicki urząd został doceniony za szczególne zaangażowanie i najlepsze wyniki wdrożenia rozwiązań reformy rynku pracy i otrzymał nagrodę w postaci certyfikatu. Wręczenie nagród odbyło się 28 stycznia 2015 roku podczas uroczystości z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

W całej Polsce funkcjonują 343 powiatowe urzędy pracy. Do rywalizacji w konkursie pt. „Najlepsze wdrożenia noweli ustawy o promocji zatrudnienia” przystąpiło 76 z nich. Spośród uczestników konkursu wyłoniono 30 urzędów, które osiągnęły największe sukcesy w realizacji założeń noweli ustawy o promocji zatrudnienia. **W gronie najlepszych znalazły się jedynie 2 urzędy z województwa łódzkiego – PUP w Pabianicach oraz PUP w Opocznie.**

Pabianicki urząd został nagrodzony za sprawne wdrożenie reformy, przygotowanie personelu do profesjonalnego świadczenia nowych usług, wprowadzenie zmian w sposobie obsługi klientów, organizację spotkań z pracodawcami oraz współpracę z lokalnymi mediami.



i

2. Działania bezinwestycyjne

W pierwszej kolejności klientom PUP oferowano wsparcie bezinwestycyjne. W minionym roku bezrobotni, poszukujący pracy, a także lokalni przedsiębiorcy mogli skorzystać z pomocy w zakresie pośredniczenia w zatrudnieniu oraz poradnictwa zawodowego prowadzonego w formie indywidualnej i grupowej.

Zmiany organizacyjne będące konsekwencją nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wpłynęły na większy udział usług pośrednictwa pracy w stosunku do pierwotnie plano-

wanego oraz mniejszy udział usług związanych z poradnictwem zawodowym.

Wiąże się to z tym, iż osoby zatrudnione na stanowisku doradcy zawodowego świadczą nie tylko usługi poradnictwa zawodowego, ale również pośrednictwo pracy. Zgodnie z nowymi przepisami osobom bezrobotnym do końca 2014 roku należało ustalić profil pomocy. W związku z tym zawieszono świadczenie usług poradnictwa zawodowego na rzecz pośrednictwa pracy.

Podstawowe działania bezinwestycyjne związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w 2014 roku				
Lp.	Zadania	Sposób realizacji zadania	Planowana liczba osób	Wykonanie
I	Aktywizacja w ramach poradnictwa indywidualnego	<ol style="list-style-type: none"> Porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym m.in.: <ul style="list-style-type: none"> • pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych, • opiniowanie kandydatów do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych i w Klubie Pracy, • kierowanie na badania lekarskie i psychologiczne, • pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, • przeprowadzanie badań psychologicznych określających predyspozycje zawodowe i cechy psychofizyczne. Informacja zawodowa: <ul style="list-style-type: none"> • udzielanie informacji o formach pomocy oferowanej przez PUP, o zawodach, sytuacji na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i przekwalifikowania, • informowanie o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, • udostępnianie teczek zawodów, przewodników zawodowych, informatorów szkolnych i innych materiałów dotyczących rynku pracy; • oferowanie bezpłatnego dostępu do Internetu, telefonu i prasy codziennej w celu poszukiwania pracy – Sala Informacji Zawodowej, • pomoc w pisaniu listów motywacyjnych, życiorysów i innych dokumentów aplikacyjnych, • informowanie na temat możliwości podejmowania działalności gospodarczej. 	500 2.000 wszyscy zainteresowani	287 818 + 4.908 os. korzystających z Sali Informacji Zawodowej
II	Aktywizacja w ramach poradnictwa grupowego	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizowanie zajęć aktywizacyjnych. 2. Organizacja zajęć grupowych (porada + informacja). 3. Prowadzenie zajęć z zakresu obsługi komputera i podstawowych programów biurowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy. 	150 500 100	28 16 (3 dni) 350 (1 dzień) 117
III	Aktywizacja zawodowa w ramach pośrednictwa pracy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z pracodawcami. 2. Przypisywanie grup bezrobotnych do poszczególnych pośredników pracy. 3. Informowanie na temat form pomocy oferowanej przez PUP. 4. Organizacja giełd pracy. 5. Kierowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do skorzystania z poradnictwa i informacji zawodowej. 6. Prowadzenie terenowego pośrednictwa pracy w celu nawiązania bądź utrzymania kontaktów z pracodawcami. 7. Świadczenie usług w ramach EURES. 8. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych. 	8.900	9.400

2.1 Poradnictwo i informacja zawodowa

Powiatowe urzędy pracy świadczą poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy zainteresowanych podjęciem aktywności zawodowej, a także dla pracodawców.

Poradnictwo zawodowe skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy polega na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także w przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Doradca zawodowy pomaga określić zainteresowania, umiejętności i predyspozycje zawodowe w odniesieniu do wymogów i warunków oferowanych przez pracodawców. Uczy również poruszania się po aktualnym rynku pracy, tworzenia CV i przygotowuje do rozmowy z pracodawcami. Określa kierunki dalszego doskonalenia i rozwoju zawodowego w celu jak najlepszego dostosowania kwalifikacji do aktualnego zapotrzebowania pracodawców.

Z kolei poradnictwo zawodowe dla pracodawców polega na pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych w PUP oraz określeniu kierunku rozwoju zawodowego pracodawcy lub jego pracowników.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach zadania poradnictwa zawodowego realizuje Zespół Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej. Usługi realizowane są nieodpłatnie, przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy), zgodnie z obowiązującymi rozporządzeniami dotyczącymi standardów rynku pracy.

Indywidualne informacje zawodowe:

W 2014 roku doradcy zawodowi udzielili **818** indywidualnych informacji zawodowych. Udzielone informacje dotyczyły:

- form pomocy świadczonych przez PUP;
- zawodów i szkół oraz jednostek szkolących;
- zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej.

Indywidualne informacje zawodowe udzielane były również osobom, które nie są zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Pabianicach.

Grupowe spotkania informacyjne:

W minionym roku odbywały się również grupowe spotkania informacyjne o następującej tematyce:

- „Formy pomocy udzielane przez PUP w Pabianicach” – wzięło w nich udział **120** osób;
- „Jak założyć własną działalność gospodarczą w ramach dotacji udzielanych przez PUP w Pabianicach – uczestniczyło w nich **230** osób.



Porady indywidualne:

Porady zawodowe realizowane w 2014 roku dotyczyły głównie określenia predyspozycji zawodowych, zdefiniowania predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej, zmiany kwalifikacji zawodowych i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Klienci uzyskiwali również pomoc w poszukiwaniu pracy.

Osoby obejmowane wsparciem doradcy zawodowego korzystały z rozmowy wstępnej (jednoetapowa porada zawodowa) lub, jeśli zachodziła taka potrzeba, z wieloetapowej porady indywidualnej, na którą składało się kilka spotkań z doradcą. Łącznie z porady indywidualnej skorzystało **287** osób.

Działalność Sal Informacji Zawodowej nr 1 i 2:

W urzędzie działa Sala Informacji Zawodowej nr 1, w której nasi klienci mogą nieodpłatnie skorzystać z komputera z dostępem do Internetu w celu wyszukania ofert pracy oraz telefonu umożliwiającego nawiązanie kontaktu z pracodawcami. W sali można również zapoznać się z ogłoszeniami o pracę publikowanymi w lokalnej prasie oraz znaleźć informacje o kierunkach kształcenia i szkoleniach zawodowych. W ubiegłym roku z ogólnie dostępnej sali skorzystało 4.908 osób.

W zajęciach komputerowych prowadzonych w Sali Informacji Zawodowej nr 2 wzięło udział **117** osób. Program zajęć komputerowych obejmował podstawy obsługi systemu operacyjnego Microsoft Windows oraz pakietu biurowego Microsoft Office 2007. Nauka odbywała się na poziomie podstawowym oraz średniozaawansowanym w grupach od 3 do 9 osób. Zajęcia były prowadzone przez stażystów.

2.2 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to podstawowa usługa świadczona podczas wizyty u doradcy klienta. Polega przede wszystkim na udzielaniu bezrobotnym pomocy w podjęciu zatrudnienia poprzez informowanie o dostępnych ofertach pracy.

Pośrednictwo pracy świadczone na rzecz pracodawców polega na pomocy w rekrutowaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, pozyskiwaniu ofert pracy, a także organizowaniu giełd pracy. Jest usługą nieodpłatną, prowadzoną na zasadzie dostępności i dobrowolności korzystania z niej oraz jawności i równości w traktowaniu podmiotów (osób i pracodawców).

Do najważniejszych zadań realizowanych w ramach pośrednictwa pracy należy:

- **pozyskiwanie ofert pracy;**
- **ich upowszechnianie, w tym przekazywanie ofert do internetowej Centralnej Bazy Ofert Pracy, która zawiera oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w skali całego kraju;**
- **udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą;**
- **informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;**
- **inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;**
- **informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.**

Giełdy pracy:

W sytuacji, gdy pracodawca wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone stanowisko i w tym samym zawodzie, organizowane są giełdy pracy. Urząd Pracy dokonuje wstępnego doboru kandydatów, ustala termin i miejsce giełdy. Giełdy mogą odbywać się w urzędzie lub u pracodawcy, jednak najczęściej są one organizowane na terenie PUP. Pracodawca przedstawia szczegółowo ofertę zatrudnienia i własną firmę oraz prowadzi rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego pracodawca informuje PUP o zatrudnieniu określonych osób.

W 2014 roku zorganizowano 11 giełd pracy dla 10 pracodawców, w których uczestniczyło 311 osób bezrobotnych. Wśród firm, dla których zorganizowano rekrutację można wymienić m.in. Boval – Waldemar Bojarski z Pabianic, Work-Service S.A. z Wrocławia, Flexidea Sp. z o.o. z Łodzi, Randstad Polska Sp. z o.o., Kon-Wit – Konrad Zajkiewicz z Ksawerowa, Adamis z Pabianic i Balans Poland Sp. z o.o. Pracodawcy w ramach organizowanych giełd najczęściej poszukiwali pracowników na stanowiska: szwaczka, pakowacz/ka, operator produkcji, operator maszyn i magazynier.

Pośrednictwo terenowe:

Jedną z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach jest pośrednictwo terenowe. W 2014 roku doradcy klienta instytucjonalnego **odwiedzili 170 zakładów pracy** w celu nawiązania oraz utrzymania kontaktów z pracodawcami.

Doradcy podczas wizyt promowali usługi świadczone przez urząd pracy, udzielali bieżącej informacji o możliwościach subsydiowania zatrudnienia za pośrednictwem urzędu oraz o zasadach odbywania stażu. W efekcie tych działań pracodawcy złożyli oferty pracy oraz wnioski na organizację form pomocy oferowanych przez PUP.



Zaktualizowana baza danych pracodawców obejmuje **4.930 kart informacyjnych**. W 2014 roku założono **304 nowe karty** przy nawiązaniu współpracy z pracodawcami.



Fot. Pierwsze pabianickie Targi Pracy

Udział w spotkaniach, targach pracy i konferencjach:

- 25.02.2014 r. odbyło się spotkanie z bezrobotnymi, w ramach **akcji promocyjnej WKU w Łodzi**. Celem spotkania było przybliżenie tematu profesjonalizacji Sił Zbrojnych RP, przedstawienie aktualnych możliwości rozwoju zawodowego w Wojsku Polskim (służba przygotowawcza, służba w Narodowych Siłach Rezerwowych oraz zawodowa służba wojskowa). W trakcie spotkania zostały przekazane bezrobotnym materiały promocyjno-informacyjne. W spotkaniu wzięło udział 32 bezrobotnych.
- 23.05.2014 r. odbyły się **pierwsze Pabianickie Targi Pracy** zorganizowane wspólnie przez Punkt Pośrednictwa Pracy i Młodzieżowe Centrum Kariery z Pabianic oraz Urząd Miejski w Pabianicach. Celem Targów Pracy było umożliwienie wszystkim osobom poszukującym zatrudnienia zapoznania się z oczekiwaniami i wymogami obecnego rynku pracy, zaś wystawcom bezpośredniego kontaktu z nimi. Targi skierowane były do osób poszukujących pracy, bezrobotnych oraz młodzieży uczącej się zainteresowanej pracą wakacyjną. Targi Pracy w Pabianicach były wydarzeniem promującym kreatywność i przedsiębiorczość wśród pracodawców. Nie ograniczały się one jedynie do prezentacji ofert pracy, staży i praktyk zawodowych, ale przede wszystkim ukazały nowe perspektywy i trendy na rynku pracy. Swoją ofertę przedstawili pracodawcy poszukujący pracowników chętnych do pracy zarówno w kraju, jak i za granicą. Uczestnikami targów byli przedsiębiorcy z terenu powiatu pabianickiego oraz firmy i instytucje rynku pracy reprezentujące region łódzki. Wśród wystawców znaleźli się: Adamed, Kilargo, Społem, Suwary, Fabryka Welny, KFC, McDonald's, Biuro Plus, P. B. Dąbrowski, Solid Security, Jaksa, Jumi, agencje pracy krajowej i agencje pracy zagranicznej: Eurokontakt, Flexidea, Adecco, Covebo, Interkadra, Eurokadra. Ponadto podczas trwania targów odwiedzający mieli okazję zapoznać się z ofertą Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach, Urzędu Miejskiego z Pabianic, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, Punktu Pośrednictwa Pracy i Młodzieżowego Centrum Kariery z Pabianic, Komendy Powiatowej Policji, Wojskowej Komendy Uzupelnień oraz Pabianickiego Centrum Medycznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach był jednym z ponad 30 wystawców i czynnie uczestniczył w organizacji tego przedsięwzięcia m.in. pozyskując pracodawców, którzy prezentowali oferty pracy w swoich firmach. Na stoisku PUP można było zasięgnąć informacji na temat instrumentów skierowanych do osób bezrobotnych, skorzystać z porad doradcy zawodowego czy dowiedzieć się, jakich należy dopełnić formalności, aby uzyskać status osoby bezrobotnej. Uczestnicy targów chętnie zapoznawali się z ofertami pracy pozostającymi w dyspozycji urzędu. Nasze stoisko cieszyło się dużym zainteresowaniem.

Targi odwiedziło około 1.000 osób.

- 09-10.07.2014 r. w siedzibie urzędu odbyło się **6 spotkań informacyjnych dla pracodawców** na temat możliwości pozyskania wsparcia finansowego na tworzenie miejsc pracy w oparciu o nowe instrumenty aktywizacji zawodowej, jak również Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W spotkaniach uczestniczyło blisko 100 pracodawców z powiatu pabianickiego. Dzięki uzyskanym od uczestników informacjom, stworzyliśmy bazę pracodawców zainteresowanych organizacją poszczególnych form wsparcia.
- 11.10.2014 r. odbyły się **Targi Pracy** zorganizowane w hali Ptak w Rzgowie, które przyciągnęły ponad 4.500 osób. Oferta skierowana była przede wszystkim do osób bezrobotnych, ale nie brakowało również propozycji dla osób chcących zmienić zatrudnienie. Ponad 50 firm poszukiwało m.in. kierowników sklepów, sprzedawców, opiekunów klienta indywidualnego, pracowników budowlanych, kierowników budowy, kierowników produkcji, elektryków, mechaników, specjalistów ds. marketingu, specjalistów ds. komercjalizacji, tłumaczy, doradców klienta, programistów, grafików, księgowych, fakturzystek, fotomodelek czy hostess. Łącznie oferowano ponad 300 nowych miejsc pracy. To już druga edycja Targów Pracy organizowanych przez Ptak S.A. Pierwsza edycja targów, w której również braliśmy udział, odbyła się 22.09.2012 r. w związku z otwarciem Ptak Outlet.

2.3 Indywidualne Plany Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami aktywizacji zawodowej. Celem strategicznym IPD jest zatrudnienie.

IPD jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale osoby bezrobotnej nie później niż 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy. Musi być on dostosowany swoim zakresem do wyznaczonego dla osoby bezrobotnej profilu pomocy.

Ważnym elementem współpracy jest wytyczenie celu zawodowego, jaki osoba bezrobotna lub poszukująca pracy chce osiągnąć na rynku pracy, w szczególności charakter zatrudnienia – stałe czy tymczasowe, rodzaj pracy, warunki tj. miejsce, godziny pracy, potrzeba nabywania nowych kompetencji zawodowych lub poznania warunków utworzenia własnej firmy.

IPD zawiera w szczególności:

- działania, które na rzecz osoby bezrobotnej wykona urząd pracy;
- działania, które osoba bezrobotna będzie realizować samodzielnie;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W 2014 roku Indywidualny Plan Działania został przygotowany lub zaktualizowany dla **5.153** osób figurujących w rejestrach PUP.



Wybrane dane statystyczne 2014		i
Liczba złożonych wniosków o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu		998
Liczba złożonych wniosków o przyznanie bezrobotnemu bonu stażowego		126
Liczba złożonych wniosków o skierowanie bezrobotnych do odbycia szkolenia		138
Liczba złożonych wniosków o przyznanie bezrobotnemu bonu szkoleniowego		19
Liczba złożonych wniosków o przyznanie bezrobotnemu bonu zatrudnieniowego		15
Liczba złożonych wniosków o organizację prac interwencyjnych		24
Liczba złożonych wniosków o organizację robót publicznych		158
Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej		216
Liczba złożonych wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		148
Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia 50+ 60+		28
Liczba złożonych wniosków o przyznanie środków z PFRON dla osób niepełnosprawnych:		
- na podjęcie działalności gospodarczej		1
- o wyposażenie stanowiska pracy		5
Liczba złożonych wniosków o przyznanie świadczeń aktywizacyjnych		3
Liczba złożonych wniosków o przyznanie grantu na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy		2
Liczba wydanych bezrobotnym zaświadczeń do opieki społecznej (do 30.04.2014)		2.157
Liczba sporządzonych informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy		42
Liczba zarejestrowanych Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.		654

3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Realizacja zaplanowanych w Programie na 2014 rok działań była uzależniona przede wszystkim od zasobów finansowych pozostających w dyspozycji PUP w Pabianicach. Dzięki skutecznej aplikacji o środki zewnętrzne wdrożyliśmy szereg projektów i programów dedykowanych osobom bezrobotnym wymagającym szczególnego wsparcia ze strony urzędu. Dodatkowo fundusze umożliwiły ponadto uruchomienie wszystkich instrumentów wprowadzonych znowelizowaną ustawą, jakie spotkały się z zainteresowaniem pracodawców i osób bezrobotnych. Liczba uczestników nowych form była na tyle wysoka w skali kraju, że pabianicki urząd został uznany przez Ministerstwo jako jeden z 15 najaktywniejszych urzędów pracy w Polsce.

Kwota bazowa przeznaczona na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu z Funduszu Pracy to **15.579.500 zł**. Środki te zostały wydatkowane niemalże w 100% – kwota wydatkowana wynosi 15.579.482,56 zł. Środki na aktywizację były wyższe w porównaniu do ubiegłego roku o 1.183.500 zł.

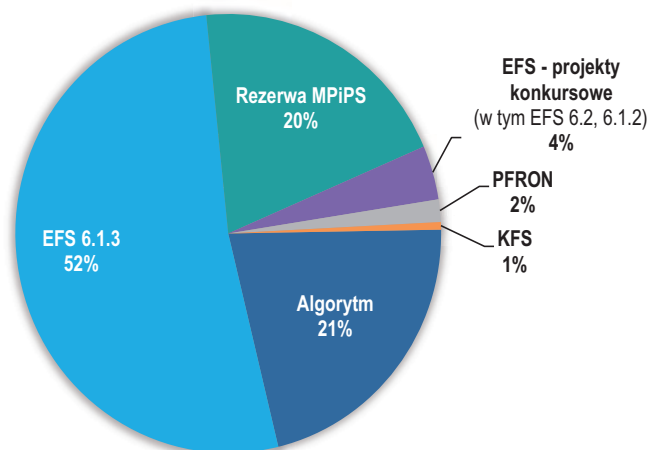
- W 2014 roku podstawę finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu stanowiły środki Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) przeznaczone na realizację projektu systemowego „Nowe perspektywy” (Poddziałanie 6.1.3 PO KL). Na finansowanie poszczególnych form wsparcia wydatkowano w ubiegłym roku **8.659.182,56 zł**;
- Drugą co do wielkości część środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych stanowiły środki Algorytmu w wysokości **3.570.500 zł**;
- Programy rynku pracy finansowane były również ze środków pochodzących z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej pozyskiwanych dodatkowo przez PUP w ramach ogłaszanych naborów – łącznie na realizację programów skierowanych do priorytetowych grup beneficjentów wydatkowano **3.349.800 zł**.

Poza środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na wdrażanie aktywnych form PUP w Pabianicach pozyskiwał dodatkowe fundusze na finansowanie pozostałych działań zapisanych w Programie na 2014 rok. Całkowity budżet realizacji zadań uwzględniający dodatkowe źródła finansowania opiewa na kwotę **16.609.395,49 zł**. Środki te są wyższe w porównaniu do ubiegłego roku o **1.412.147,49 zł**. Wówczas łączny budżet Programu wyniósł **15.197.248 zł**.

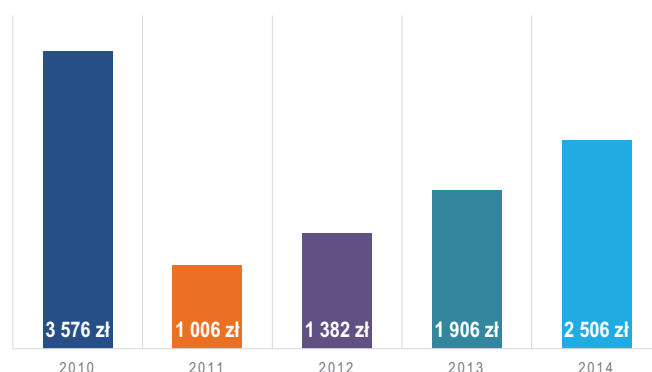
Podstawowy budżet został powiększony o **1.029.912,93 zł**, na które składało się:

- 662.412,93 zł** z EFS na realizację w 2014 r. projektów konkursowych z Poddziałania 6.1.2 PO KL - „Skuteczny urząd - 5 i 6” oraz Działania 6.2 PO KL - „Młodzi niezależni” i „Rekiny biznesu”;
- 150.000 zł** z tzw. Algorytmu oraz **124.700 zł** z Programu wyrównywania różnic między regionami II na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON;
- 92.800 zł** z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), czyli wydzielonej części Funduszu Pracy przeznaczonej na inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Środki finansowe przeznaczone na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2014 roku (w %)



Poziom wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w przeliczeniu na bezrobotnego w latach 2010-2014 (wg stanu w końcu roku)



Kwota wydatków przeznaczona na finansowanie aktywnych form przypadająca na jedną osobę bezrobotną w roku ubiegłym wynosiła **2.506 zł** i była wyższa w porównaniu do roku 2013 o ponad 30% (600 zł).

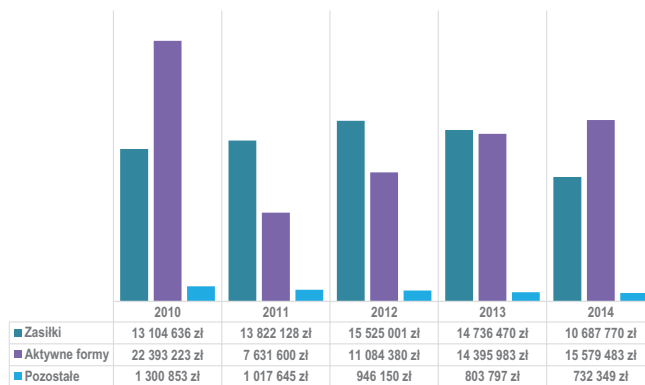


W ostatnich latach pula środków przeznaczonych na tzw. bierne formy pomocy, czyli zasiłki dla bezrobotnych przewyższała fundusze na finansowanie aktywnej polityki rynku pracy. W ubiegłym roku tendencja ta uległa zmianie. Po raz pierwszy od 2010 roku wydatki na bierne formy pomocy są niższe niż wydatki na aktywne formy. Różnica ta jest znaczna i wynosi prawie **4.900.000 zł**.

Pozostałe wydatki obejmujące kwotę **732.349,47 zł** to wydatki poniesione na tzw. zadania fakultatywne, czyli m.in. usługi pocztowe i telekomunikacyjne, prowizje i druki czy system teleinformatyczny urzędu.

W ubiegłym roku środki przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu stanowiły **57%** wszystkich wydatków z Funduszu Pracy.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy w latach 2010-2014



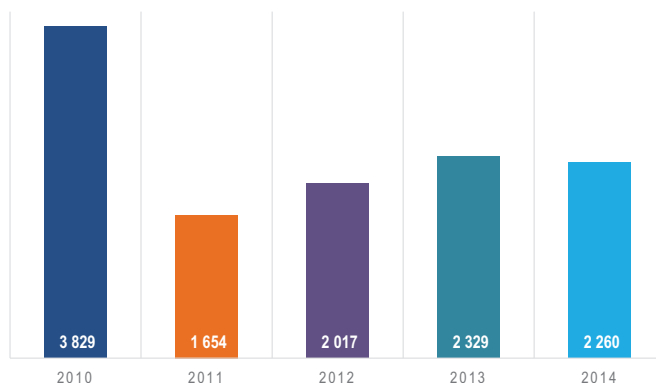
Liczba uczestników Programu:

W 2014 roku w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy uczestniczyło **2.260** osób. Podobnie, jak w latach ubiegłych najliczniejsza grupa skorzystała ze staży, natomiast drugą co do wielkości grupę stanowili uczestnicy prac społecznie użytecznych.

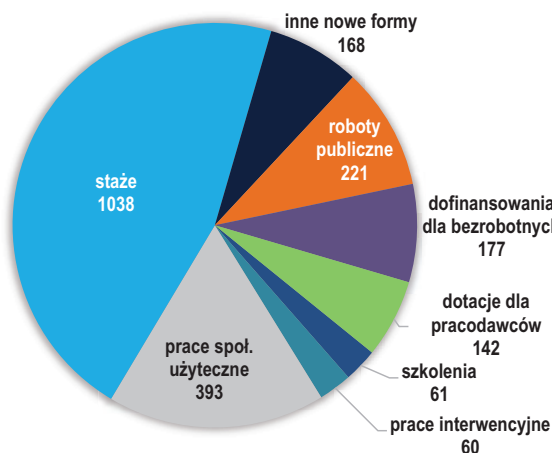
W minionym roku rozpoczęliśmy realizację nowych form aktywizacji, które zostały wprowadzone do naszej oferty na podstawie zniewelizowanej ustawy. Łącznie z nowych instrumentów skorzystało **168** bezrobotnych. Największym zainteresowaniem cieszyły się bony stażowe, które zostały przyznane 104 osobom. Pracodawcy skorzystali również z możliwości dofinansowania zatrudnienia osób w wieku 50+. W ramach tej formy zatrudniono 35 osób.

Zgodnie z założeniami i priorytetami określonymi w Programie na 2014 rok, wsparciem obejmowane były w pierwszej kolejności osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wśród bezrobotnych, którzy w minionym roku rozpoczęli udział w poszczególnych formach pomocy największa liczba nie posiadała wykształcenia średniego, ponadto wsparciem zostały objęte przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, powyżej 50 roku życia oraz młodzież do 25 roku życia.

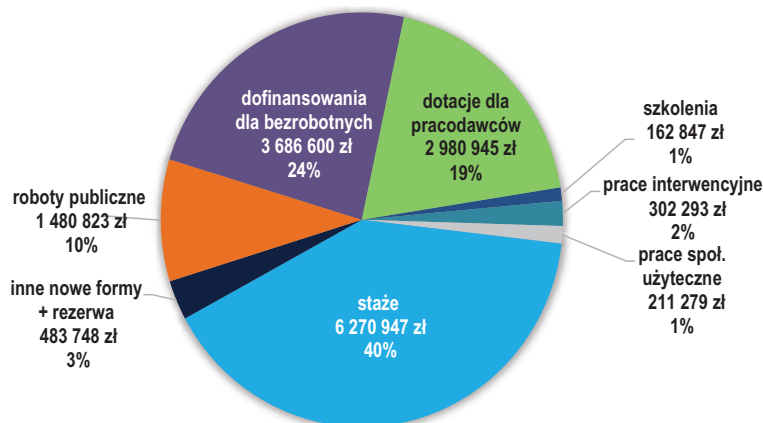
Liczba uczestników Programu objętych wsparciem z Funduszu Pracy w latach 2010-2014



Liczba uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu objętych wsparciem z Funduszu Pracy w 2014 roku



Struktura wydatków z Funduszu Pracy na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2014 roku



Efektywność działań aktywizujących:

Głównym celem nowelizacji ustawy jest poprawa efektywności działań aktywizujących. W związku z tym, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej co roku przeprowadza analizę wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej osiągniętych przez urzędy pracy w całej Polsce. Obecnie dysponujemy danymi dotyczącymi efektywności uzyskanej w 2013 roku. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej określony na 2013 rok obejmował:

- szkolenia;
- staże;
- prace interwencyjne;
- roboty publiczne;
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

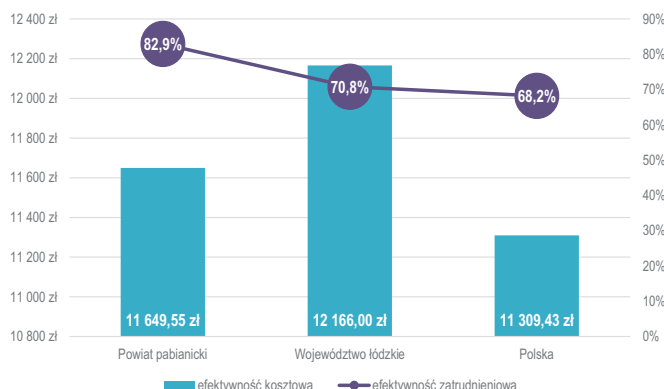
Efektywność zatrudnieniowa uzyskana w 2013 roku przez nasz urząd wynosi **82,9%** i jest o 14,7 punktów procentowych wyższa niż średnia ogólnopolska (Polska 68,2%). Oznacza to, że spośród **1.464** osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej w 2013 roku, **1.213 osób podjęło pracę lub rozpoczęło działalność gospodarczą w trakcie lub po zakończeniu udziału w programie.**

Jeśli chodzi o efektywność kosztową, czyli iloraz ogólnej kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programu oraz liczby uczestników, którzy po jego zakończeniu uzyskali w ciągu 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą, to wynosi ona **11.649,55 zł** i jest nieco wyższa niż średnia ogólnopolska, która ukształtowała się na poziomie 11.309,43 zł.

i

Powiat pabianicki uplasował się na 4 miejscu w województwie pod względem wysokości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Średnia osiągnięta przez urzędy pracy województwa łódzkiego wynosi 70,8%. Efektywność zatrudnieniowa uzyskana przez pabianicki urząd wynosi 82,9%.

Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2013 roku



lp.	Podstawowa forma aktywizacji zawodowej	Efektywność zatrudnieniowa PUP w Pabianicach	Efektywność kosztowa PUP w Pabianicach
1	szkolenia	60,1%	3.790,52 zł
2	staże	84,7%	9.364,30 zł
3	prace interwencyjne	88,9%	7.084,38 zł
4	roboty publiczne	67,7%	13.770,00 zł
5	dotacje dla pracodawców	100,00%	20.798,77 zł
6	dofinansowania dla bezrobotnych	100,00%	20.719,37 zł

lp.	Województwo/Powiat	Efektywność zatrudnieniowa	Efektywność kosztowa
	Polska	68,2%	11.309,43 zł
	łódzkie	70,8%	12.166,00 zł
1	kutnowski	88,6%	14.123,42 zł
2	brzeziński	85,2%	10.698,73 zł
3	opoczyński	85,0%	10.136,07 zł
4	pabianicki	82,9%	11.649,55 zł
5	bełchatowski	80,1%	12.119,58 zł
6	łowicki	78,5%	8.109,88 zł
7	wieruszowski	77,3%	11.189,12 zł
8	rawski	74,8%	8.504,42 zł
9	zgierski	74,4%	12.163,64 zł
10	wieluński	72,4%	11.759,62 zł
11	m. Skierniewice	71,9%	10.582,85 zł
12	tomaszowski	71,8%	10.785,00 zł
13	piotrkowski	71,2%	9.415,81 zł
14	łódzki wschodni	69,7%	8.455,63 zł
15	poddębicki	68,9%	11.522,40 zł
16	zduńskowolski	68,9%	12.449,11 zł
17	sieradzki	67,1%	10.380,11 zł
18	łaski	65,7%	11.554,59 zł
19	pajęczański	65,1%	10.874,73 zł
20	m. Łódź	61,9%	15.905,76 zł
21	radomszczański	58,2%	20.011,66 zł
22	łęczycki	52,5%	14.408,61 zł

3.1 Staże

Liczba utworzonych miejsc pracy:	922
Liczba osób objętych wsparciem:	1.038
Środki wg Programu 2014:	6.129.317,94 zł
Środki wydatkowane:	6.270.946,52 zł

W 2014 roku utworzono łącznie **922** miejsca do odbycia stażu dla skierowanych bezrobotnych. Po zawarciu umów anulowano 76 miejsc. **Na przestrzeni całego roku udział w stażu rozpoczęło 846 bezrobotnych**, a 192 osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2013 roku.

Dla większości bezrobotnych okres odbywania stażu wynosi maksymalnie 6 miesięcy. Jedynie w przypadku osób, które nie ukończyły 30 roku życia staż może trwać do 1 roku.

Staż w minionym roku najczęściej organizowano na stanowiskach o charakterze biurowym – pracownik biurowy, pomoc administracyjna, referent. Popularnymi stanowiskami były ponadto sprzedawca i opiekunka w domu pomocy społecznej.

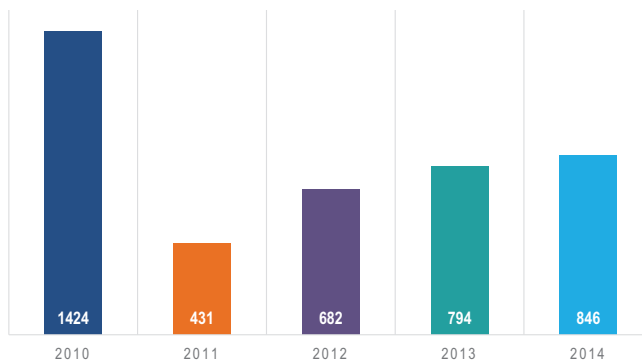
W trakcie całego roku **788** osób ukończyło udział w stażach, a **174** będą kontynuowały uczestnictwo w tej formie w 2015 roku. Badania lekarskie niezbędne przed podjęciem stażu sfinansowano **798** osobom. Łączna kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **64.331 zł**.

W trakcie odbywania stażu **76** osób przerwało jego kontynuację. Najczęstszym powodem rezygnacji było podjęcie pracy przez stażystę. Zdarzały się również przypadki nieusprawiedliwionej odmowy kontynuowania uczestniczenia w stażu lub niezdolności do pracy przez okres powyżej 90 dni. Z kolei najistotniejszymi powodami rozwiązania umów przed czasem ze strony organizatorów był brak predyspozycji stażysty do pracy na danym stanowisku, brak możliwości realizacji harmonogramu stażu ze względu na zwolnienia lekarskie czy nieporozumienia między stronami.

Środki na realizację staży w 2014 roku pochodziły z trzech źródeł finansowania: Algorytmu, EFS – w ramach projektu systemowego „Nowe perspektywy” oraz Rezerwy MPiPS.

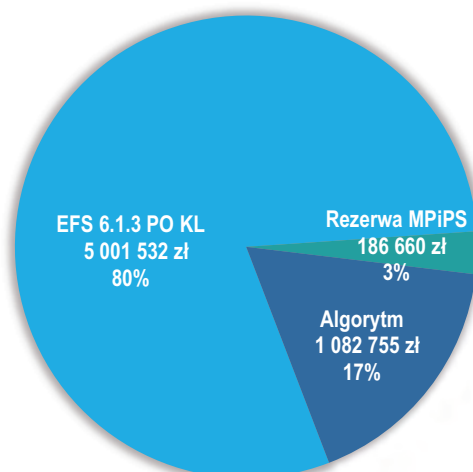


Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli staże w latach 2010-2014



Bezrobotni, którzy rozpoczęli staż w 2014 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	846
w tym:	
Kobiety	530
Zamieszkałi na wsi	246
Do 25 roku życia	267
Do 30 roku życia	416
Powyżej 50 roku życia	248
Długotrwale bezrobotni	363
Bez doświadczenia zawodowego	298
Bez kwalifikacji zawodowych	303
Bez wykształcenia średniego	275
Niepelnosprawni	37
Kobiety po urodzeniu dziecka	46
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	72

Środki finansowe przeznaczone na realizację staży w 2014 roku



3.2 Bony stażowe

Liczba utworzonych miejsc pracy:	107
Liczba osób objętych wsparciem:	104
Środki wydatkowane:	294.783,12 zł

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła system bonów adresowanych do osób poniżej 30 roku życia. Bon stażowy stanowi gwarancję do odbycia stażu i przyznania bezrobotnemu stypendium, jeśli wskaże on pracodawcę chętnego do zorganizowania stażu. Warunkiem skierowania na staż jest zobowiązanie się pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po odbytych stażu. Forma ta obejmuje ostatecznie 6 miesięcy stażu i 6 miesięcy zatrudnienia. Dodatkowo pracodawca, który wywiąże się z podjętego zobowiązania otrzyma jednorazową premię w wysokości ponad 1.500 zł. Staż w ramach bonu stażowego jest realizowany w oparciu o dotychczasowe przepisy i ma na celu nabycie przez bezrobotnego nowych kwalifikacji.

Utworzono łącznie 107 miejsc do odbycia stażu w ramach bonu stażowego dla skierowanych bezrobotnych. Po zawarciu umów anulowano 3 miejsca. Udział w stażu rozpoczęły zatem 104 osoby.



Spośród wszystkich nowych form wsparcia najwięcej osób zostało zaktywizowanych w ramach bonów stażowych. Staże rozpoczęły 104 osoby.

3.3 Bony zatrudnieniowe

Liczba utworzonych miejsc pracy:	14
Liczba osób objętych wsparciem:	12
Środki wydatkowane:	17.812,90 zł

Bon zatrudnieniowy ma na celu zachęcenie bezrobotnych do 30 roku życia do samodzielnego podejmowania działań, których efektem ma być podjęcie pracy. Jednocześnie instrument ten stanowi pomoc dla pracodawcy w rozwoju zatrudnienia.

Bon wydawany jest bezrobotnemu, ale stanowi gwarancję refundacji pracodawcy, który go zatrudni, części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionego bezrobotnego posiadacza bonu.

Okres zatrudnienia bezrobotnego wynosi co najmniej 18 miesięcy. Refundacja dokonywana jest przez pierwszych 12 miesięcy w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, czyli ok. 830 zł brutto. Kolejnych 6 miesięcy zatrudnienia nie podlega refundacji.

W 2014 roku 14 osób bezrobotnych uzyskało zapewnienie zatrudnienia przez pracodawcę w ramach bonu, niemniej jednak 2 umowy zostały anulowane. W związku z tym 12 osób podjęło pracę w ramach bonu zatrudnieniowego. 5 osób przerwało udział w formie ze względu na wysokie wymagania pracodawców, trzymianowy system pracy czy zbyt niskie wynagrodzenie.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli staż w ramach bonu stażowego w 2014 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	104
w tym:	
Kobiety	49
Zamieszkali na wsi	31
Do 25 roku życia	63
Długotrwale bezrobotni	44
Bez doświadczenia zawodowego	56
Bez kwalifikacji zawodowych	54
Bez wykształcenia średniego	34
Niepełnosprawni	1
Kobiety po urodzeniu dziecka	6
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	10

W minionym roku 3 osoby przerwały udział w stażach z powodu podjęcia zatrudnienia, a 2 zrezygnowały bez podania przyczyny. W związku z tym 99 osób będzie kontynuowało uczestnictwo w stażu w 2015 roku.

W ramach bonu stażowego PUP finansuje również koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych oraz koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu. Łączna kwota wydatkowana na badania lekarskie dla wszystkich uczestników wyniosła 7.462 zł, natomiast koszty przejazdów zostały zrefundowane 87 osobom i wyniosły 16.503 zł.

Środki na realizację bonów stażowych pochodziły z Rezerwy MPIPS.

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach bonu zatrudnieniowego w 2014 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	12
w tym:	
Kobiety	4
Zamieszkali na wsi	3
Do 25 roku życia	5
Długotrwale bezrobotni	6
Bez doświadczenia zawodowego	6
Bez kwalifikacji zawodowych	6
Bez wykształcenia średniego	7
Niepełnosprawni	1
Kobiety po urodzeniu dziecka	0
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	2

7 osób będzie kontynuowało pracę podjętą w ramach bonu zatrudnieniowego w 2015 roku.

Pracodawcy zatrudnili osoby do 30 roku życia na stanowiskach tj. sprzedawca, pracownik biurowy i opiekunka dzieci.

Środki na realizację bonów zatrudnieniowych pochodziły z Rezerwy MPIPS.

3.4 Roboty publiczne

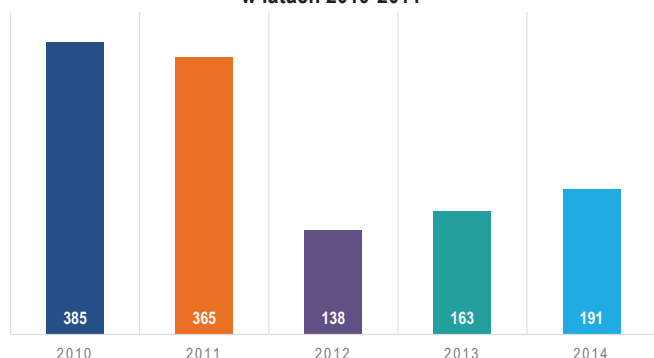
Liczba utworzonych miejsc pracy:	189
Liczba osób objętych wsparciem:	221
Środki wg Programu 2014:	1.312.357,83 zł
Środki wydatkowane:	1.480.823,24 zł

W 2014 roku organizacja robót publicznych finansowana była ze środków Algorytmu, jak i w ramach Rezerwy MPiPS.

Bezrobotni mieli możliwość podjęcia pracy głównie na następujących stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik administracyjny, kucharka i sprzątaczką.

Łącznie zrealizowano 127 umów, w ramach których utworzono 189 miejsc pracy. Ostatecznie pracę w 2014 roku podjęło 191 bezrobotnych. Różnica ta wynika z powstałych tzw. miejsc wtórnych. Ponadto 30 osób kontynuowało udział w ramach umów zawartych w 2013 roku. **Wsparciem w ubiegłym roku objęto 221 osób.** Roboty publiczne ukończyło 129 osób, natomiast 4 przerwały udział w formie. W 2015 roku zatrudnienie będzie kontynuowało 88 osób.

Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli roboty publiczne w latach 2010-2014



3.5 Prace interwencyjne

Liczba utworzonych miejsc pracy:	25
Liczba osób objętych wsparciem:	60
Środki wg Programu 2014:	310.925,42 zł
Środki wydatkowane:	302.293,48 zł

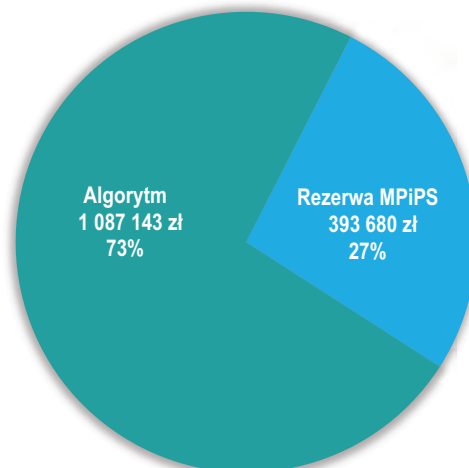
W 2014 roku kontynuowano refundację kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w stosunku do 34 stanowisk pracy utworzonych w 2013 roku.

Na przestrzeni całego roku zawarto 17 umów z pracodawcami, a pracę rozpoczęło 26 osób (w tym 1 miejsce wtórne). Zatem **łącznie w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 60 osób.** Spośród osób objętych wsparciem w 2014 roku, 59 zakończyło prace interwencyjne, a 1 osoba przerwała swój udział.

W minionym roku jednostki samorządu terytorialnego najczęściej zatrudniały osoby na stanowiskach pokojówka i pracownik biurowy. Z kolei stanowiska oferowane przez pracodawców prywatnych były różnorodne, w zależności od profilu działalności firmy.

Realizacja prac interwencyjnych w ubiegłym roku finansowana była ze środków Algorytmu.

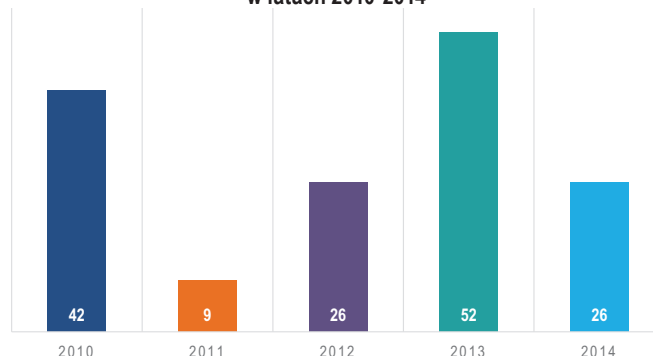
Środki finansowe przeznaczone na realizację robót publicznych w 2014 roku



Bezrobotni, którzy rozpoczęli pracę w ramach robót publicznych w 2014 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	191
w tym:	
Kobiety	97
Zamieszkali na wsi	63
Do 25 roku życia	18
Do 30 roku życia	40
Powyżej 50 roku życia	105
Długotrwale bezrobotni	44
Bez doświadczenia zawodowego	23
Bez kwalifikacji zawodowych	69
Bez wykształcenia średniego	112
Niepelnosprawni	14
Kobiety po urodzeniu dziecka	2
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	10

Bezrobotni, którzy rozpoczęli pracę w ramach prac interwencyjnych w 2014 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	26
w tym:	
Kobiety	13
Zamieszkali na wsi	5
Do 30 roku życia	5
Powyżej 50 roku życia	10
Długotrwale bezrobotni	5
Bez doświadczenia zawodowego	1
Bez kwalifikacji zawodowych	11
Bez wykształcenia średniego	19
Niepelnosprawni	2
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	2

Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli prace interwencyjne w latach 2010-2014



3.6 Prace społecznie użyteczne

Liczba utworzonych miejsc pracy:	192
Liczba osób objętych wsparciem:	393
Środki wg Programu 2014:	220.000,00 zł
Środki wydatkowane:	211.279,05 zł

Na przestrzeni 2014 roku podpisano 7 porozumień, w wyniku których utworzono 192 miejsca w ramach prac społecznie użytecznych. Jednocześnie do odbycia tych prac skierowano łącznie 393 bezrobotnych.

Różnica ta wynikała z tzw. miejsc wtórnych. W trakcie realizacji porozumień bezrobotni przerywali udział w programie m.in. z powodu podjęcia pracy bądź wyjazdu za granicę. W takich przypadkach do wykonywania prac kierowane były kolejne osoby.

Bezrobotni biorący udział w tej formie wsparcia wykonywali najczęściej proste prace niewymagające specjalnych kwalifikacji. Kierowani byli głównie do pracy na stanowisku pracownik pomocniczy.

W 2014 roku osoby bezrobotne w ramach prac społecznie użytecznych wypracowały łącznie 79.597 godzin.

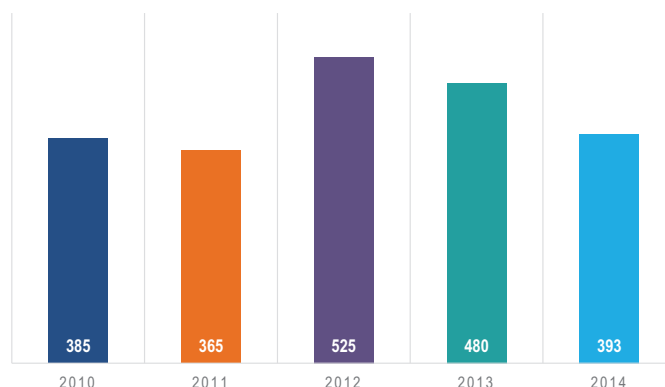
Realizacja prac społecznie użytecznych finansowana była ze środków Algorytmu.

i

Powiat pabianicki zajmuje 1 miejsce w województwie pod względem liczby osób biorących udział w pracach społecznie użytecznych. Jest to związane z dużym udziałem osób bez kwalifikacji zawodowych – 41,5%.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w 2014 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	393
w tym:	
Kobiety	252
Zamieszkali na wsi	75
Do 25 roku życia	18
Do 30 roku życia	54
Powyżej 50 roku życia	161
Długotrwale bezrobotni	351
Bez doświadczenia zawodowego	47
Bez kwalifikacji zawodowych	191
Bez wykształcenia średniego	303
Niepełnosprawni	77
Kobiety po urodzeniu dziecka	52
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	52

Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli prace społecznie użyteczne w latach 2010-2014



3.7 Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracowników 50+

Liczba utworzonych miejsc pracy:	34
Liczba osób objętych wsparciem:	35
Środki wydatkowane:	38.360,00 zł

Nowelizacja ustawy wprowadziła również instrument zachęcający pracodawców do zatrudniania bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia. Polega on na dofinansowaniu pracodawcy wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pozostałą część wynagrodzenia pracodawca finansuje z własnych środków. Okres, na jaki przysługuje dofinansowanie jest uzależniony od wieku osoby bezrobotnej, która podejmie pracę:

- w przypadku zatrudnienia bezrobotnych między 50 a 60 rokiem życia pracodawca może otrzymywać dofinansowanie przez 12 miesięcy;
- w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat okres dofinansowania wynosi 24 miesiące.

Pracodawca korzystający z dofinansowania jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji, czyli odpowiednio 6 i 12 miesięcy.

Bezrobotni, którzy podjęli pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia dla pracowników 50+ w 2014 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	35
w tym:	
Kobiety	15
Zamieszkali na wsi	5
Długotrwale bezrobotni	25
Bez doświadczenia zawodowego	0
Bez kwalifikacji zawodowych	9
Bez wykształcenia średniego	21
Niepełnosprawni	2

W ubiegłym roku pracodawcy złożyli do urzędu 27 wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia dla 34 bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Pracę rozpoczęło 35 osób ze względu na 1 miejsce wtórne. W trakcie realizacji umowy udział w formie przerwały 3 osoby. 32 uczestników będzie kontynuowało zatrudnienie w 2015 roku.

Stanowiska, na jakie pracodawcy zatrudnili osoby bezrobotne to m.in. stolarz, kucharz, sprzedawca, pakowacz, związc.

Wydatki poniesione na dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników w wieku 50+ pochodziły w całości z Rezerwy MPIPS.

3.8 Dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej

Liczba nowopowstałych firm:	196
- w tym w ramach dodatkowych źródeł finansowych	19
Środki wg Programu 2014:	2.688.000,00 zł
Środki wydatkowane:	3.686.600,00 zł

W minionym roku bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i w ramach projektu systemowego „Nowe perspektywy” wypłacono **177** osobom bezrobotnym. Ponadto środki na podjęcie działalności otrzymało **19** osób bezrobotnych w ramach projektu „Młodzi niezależni”, „Rekiny biznesu” oraz ze środków PFRON. **Łącznie w 2014 roku wypłacono 196 dotacji.**

Maksymalna kwota, jaką mógł otrzymać bezrobotny na otwarcie własnej firmy w 2014 roku w PUP w Pabianicach wynosiła **21.000 zł**. 30% wnioskowanej kwoty można było przeznaczyć na zakup środków obrotowych, natomiast zakup samochodu koniecznego do wykonywania wnioskowanej działalności gospodarczej (z wyjątkiem działalności o charakterze transportowym) mógł być dofinansowany w 50%.

Proces rekrutacji osób zamierzających skorzystać ze wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej przebiegał w dwóch etapach.

W pierwszym etapie bezrobotni składali **ankiety rekrutacyjne**, które były następnie opiniowane przez powołaną w tym celu komisję. W ubiegłym roku do urzędu wpłynęło **289** ankiet. Przy ocenie ankiet uwzględniane były następujące kryteria: spójność wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego wnioskodawcy z planowanym przedsięwzięciem, miejsce prowadzenia planowanej działalności gospodarczej, przewidywane efekty ekonomiczne oraz adekwatność zakupów z rodzajem planowanej działalności gospodarczej.

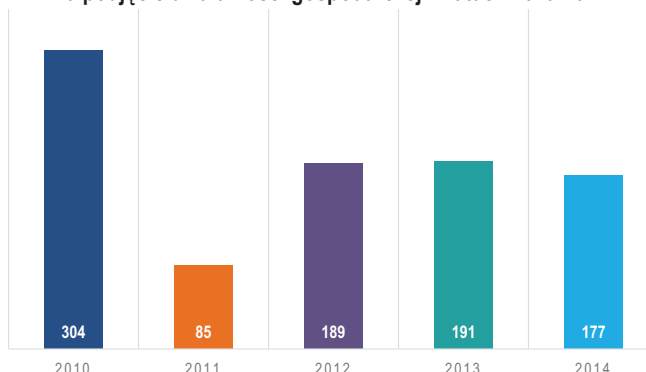
Komisja oceniła pozytywnie **241** ankiet. Ich autorzy zostali zaproszeni do drugiego etapu polegającego na **złożeniu wniosku o przyznanie środków**. Wniosek zawierał m.in. szczegółową kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności gospodarczej wraz z proponowanymi źródłami ich finansowania, specyfikę i harmonogram wydatków.

Informacje niezbędne do opracowania wniosku można było uzyskać podczas spotkań konsultacyjnych organizowanych przez pracowników PUP w Pabianicach. Program spotkań obejmował również zasady prowadzenia działalności gospodarczej oraz rozliczania z ZUS i Urzędem Skarbowym. W spotkaniach wzięło udział **216** bezrobotnych.

Niektórzy uczestnicy zakwalifikowani do drugiego etapu rekrutacji zrezygnowali z ubiegania się o wsparcie finansowe i dlatego ostatecznie do urzędu wpłynęło **216** wniosków. Komisja oceniła pozytywnie i tym samym przyznała dofinansowanie **191** osobom, jednak **14** bezrobotnych zrezygnowało z przyznanych środków.

Do głównych przyczyn odmowy przyznania dofinansowania przez komisję należał brak udokumentowanych kwalifikacji i przygotowania zawodowego adekwatnego do rodzaju wnioskowanej działalności gospodarczej oraz brak przesłanek ekonomicznych opłacalności realizacji przedsięwzięcia. Natomiast bezrobotni rezygnujący ze wsparcia najczęściej tłumaczyli swoją decyzję trudnościami w znalezieniu poręcycieli.

Liczba bezrobotnych, którzy otrzymali dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2010-2014*



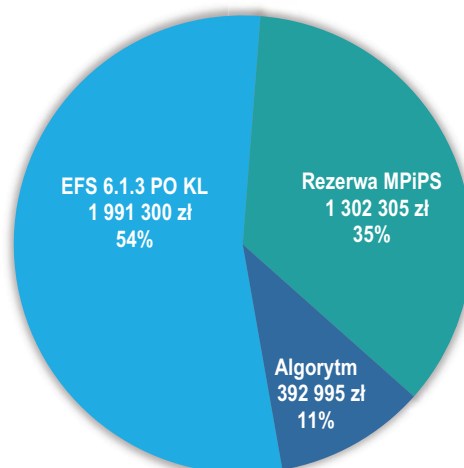
* Dane nie uwzględniają dotacji wypłaconych z dodatkowych źródeł finansowych

Osoba bezrobotna, która otrzymała dofinansowanie na podjęcie własnej działalności gospodarczej, zobowiązana jest do jej prowadzenia przez okres co najmniej jednego roku. W tym czasie realizacja zawartych umów podlega monitorowaniu i kontroli przez pracowników ds. dofinansowań. W ramach monitoringu prowadzi się wizyty sprawdzające u przedsiębiorców. W 2014 roku żadna z osób, które rozpoczęły działalność nie zrezygnowała z jej prowadzenia przed upływem 12 miesięcy.

W minionym roku środki przeznaczone na dofinansowanie działalności gospodarczej pochodziły z trzech źródeł: Rezerwy MPiPS, EFS oraz Algorytmu. Najwięcej nowych podmiotów gospodarczych powstało w oparciu o fundusze unijne, przede wszystkim w ramach realizowanego projektu systemowego „Nowe perspektywy”.

Z uwagi na niesłabnące zainteresowanie osób bezrobotnych otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej PUP w Pabianicach pozyskał na ten cel dodatkowe fundusze realizując projekt w ramach Działania 6.2 PO KL czy PFRON.

Środki finansowe przeznaczone na bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej w 2014 roku

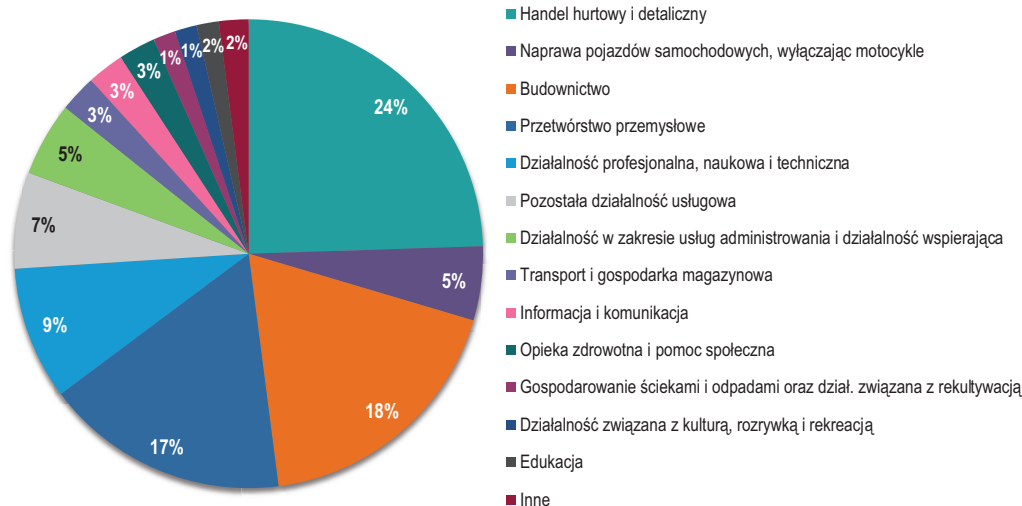


Bezrobotni korzystający ze wsparcia finansowego najczęściej otwierali działalności handlowe. W tej kategorii firm, podobnie jak w ubiegłych latach, sporą część stanowiły sklepy internetowe. Równie dużą popularnością cieszyły się mikroprzedsiębiorstwa w sektorze budowlanym, w szczególności te zajmujące się pracami wykończeniowymi. W odpowiedzi na zapotrzebowanie lokalnego rynku powstało także wiele działalności z zakresu przetwórstwa przemysłowego – związanych głównie z produkcją odzieży oraz z zakresu konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

Duża grupa bezrobotnych z powiatu pabianickiego wykazuje się przedsiębiorczością i pomysłowością przy wyborze profilu działalności. Również w ubiegłym roku nie brakowało oryginalnych pomysłów na własny biznes. Do najciekawszych i najbardziej nowatorskich można zaliczyć: profilaktyczny program „Rappedagogia” kierowany do młodzieży w całej Polsce, hotel dla psów, handel artykułami dla pszczelarzy oraz organizację warsztatów i urodzin dla dzieci.

Bezrobotni, którzy otrzymali dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2014 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	196
w tym:	
Kobiety	86
Zamieszkali na wsi	56
Do 25 roku życia	19
Do 30 roku życia	54
Powyżej 50 roku życia	35
Długotrwale bezrobotni	62
Bez doświadczenia zawodowego	17
Bez kwalifikacji zawodowych	51
Bez wykształcenia średniego	55
Niepelnosprawni	5
Kobiety po urodzeniu dziecka	6
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	32

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne w 2014 roku (w %)



3.9 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Liczba utworzonych miejsc pracy:	142
Liczba osób objętych wsparciem:	189
- w tym w ramach dodatkowych źródeł finansowych	3
- w tym zarejestrowane w innych urządach	2
Środki wg Programu 2014:	1.155.000,00 zł
Środki wydatkowane:	2.980.945,14 zł

W 2014 roku do PUP w Pabianicach napłynęło **148** wniosków pracodawców o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Komisja rozpatrzyła pozytywnie **104** z nich, natomiast **40** zostało rozpatrzonych negatywnie. Pozostałych 4 pracodawców wycofało złożone wnioski. Po rezygnacjach pracodawców zawarto ostatecznie 95 umów.

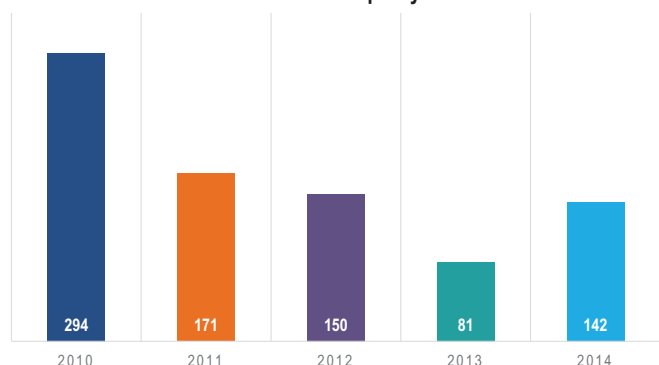
Do głównych przyczyn odmownego rozpatrzenia wniosków należały przede wszystkim zbyt wysokie wymagania stawiane przez pracodawców osobom bezrobotnym w zakresie wymaganych umiejętności i kwalifikacji zawodowych niezbędnych do zatrudnienia na tworzonych stanowiskach pracy. W składanych wnioskach występowały rozbieżności między harmonogramem planowanych zakupów a tworzonym stanowiskiem pracy. Odmownie rozpatrywane były także wnioski pracodawców, którzy nie spełniali przesłanek rozporządzenia.

Rezygnacje pracodawców spowodowane były głównie trudnościami z zabezpieczeniem prawidłowego wykonania umowy oraz koniecznością zwrotu podatku VAT.

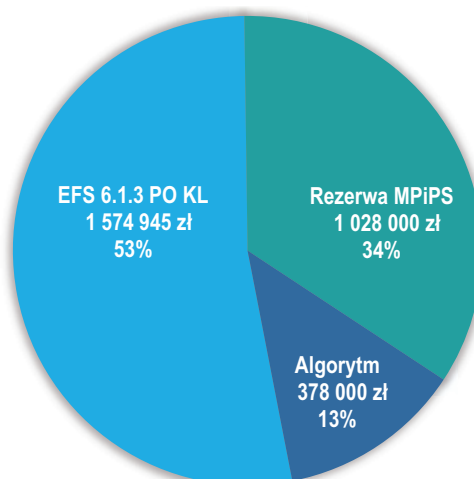
W ramach przyznanych w ubiegłym roku środków pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: mechanik pojazdów samochodowych, pracownik ogólnobudowlany, kierowca, magazynier i pracownik produkcji.

Dzięki udzielonemu wsparciu finansowemu ze środków Funduszu Pracy i w ramach projektu systemowego „Nowe perspektywy” pracodawcy utworzyli **142** miejsca pracy, na których zatrudnili **144** bezrobotnych. Spośród tej grupy 2 osoby podjęły pracę w ramach miejsc wtórnych. Dodatkowo 40 osób podjęło zatrudnienie na wtórnych miejscach powstałych w ramach umów zawartych w latach 2012-2013. Ponadto **3** osoby zostały zatrudnione w ramach środków PFRON. Pracodawcy zatrudnili również **2** osoby zarejestrowane w innych urządach – PUP w Łodzi i PUP w Zduńskiej Woli. Łącznie w 2014 roku (w tym w ramach umów z 2012 i 2013 roku) **wspieraniem zostało objętych 189 osób.**

Liczba miejsc pracy utworzonych w latach 2010-2014 w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy



Środki finansowe przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2014 roku



Bezrobotni, którzy rozpoczęli pracę w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy w 2014 roku*	Liczba bezrobotnych
Ogółem	184
w tym:	
Kobiety	52
Zamieszkali na wsi	47
Do 25 roku życia	31
Do 30 roku życia	62
Powyżej 50 roku życia	55
Długotrwale bezrobotni	55
Bez doświadczenia zawodowego	19
Bez kwalifikacji zawodowych	62
Bez wykształcenia średniego	94
Niepełnosprawni	10
Kobiety po urodzeniu dziecka	5
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	21

*Dane nie uwzględniają osób, które rozpoczęły pracę w ramach refundacji wypłacanych z dodatkowych źródeł finansowych oraz zarejestrowanych w innych urządach

3.10 Grant na telepracę

Liczba utworzonych miejsc pracy:	1
Liczba osób objętych wsparciem:	1
Środki wydatkowane:	10.000,00 zł

W poszerzonej ofercie PUP pojawiły się również formy wsparcia bezrobotnych rodziców i opiekunów, którzy napotykają trudności w powrocie na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną. Pierwszą z nich jest pomoc finansowa na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy, na którym zatrudniana jest osoba bezrobotna wychowująca dziecko w wieku do 6 lat, która w ciągu 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnowała z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność zaopiekowania się dzieckiem lub osobą zależną. Największą zaletą tego środka aktywizacji rodziców i opiekunów jest możliwość godzenia obowiązków rodzicielskich czy opiekuńczych z pracą zawodową.

Na podstawie umowy pracodawca otrzymuje grant w formie dotacji wypłacanej „z góry” na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy w wysokości do 6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto tj. ok. 10.000 zł z jednoczesnym zakazem zatrudnienia w ramach przyznanego grantu członków rodziny. Środki są wypłacane na podstawie zaakceptowanego przez urząd kosztorysu obejmującego przede wszystkim wydatki na zakup sprzętu teleinformatycznego, ale również jego ubezpieczenia czy instalacji.

3.11 Świadczenie aktywizacyjne

Liczba utworzonych miejsc pracy:	3
Liczba osób objętych wsparciem:	2
Środki wydatkowane:	1.092,00 zł

Pracodawcy w ubiegłym roku po raz pierwszy mogli ubiegać się o refundację części kosztów wynagrodzenia za pracę, jeśli planowali zatrudnienie bezrobotnego rodzica lub opiekuna osoby zależnej, który w ciągu 3 lat przed rejestracją w urzędzie zrezygnował z pracy ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną.

Okres, na jaki przyznawane jest świadczenie aktywizacyjne obejmuje dwa warianty:

- świadczenie przysługuje przez 12 miesięcy w kwocie połowy minimalnego wynagrodzenia brutto tj. ok. 875 zł (przy zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego na pełny etat). W tym przypadku zatrudniający musi zagwarantować dalsze zatrudnienie po ustaniu prawa do świadczenia przez okres co najmniej 6 miesięcy;
- świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres 18 miesięcy w kwocie 1/3 minimalnego wynagrodzenia tj. ok. 580 zł (przy zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego na pełny etat). W tym przypadku okres dalszego zatrudnienia wynosi co najmniej 9 miesięcy.

Obowiązkiem pracodawcy jest utrzymanie zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przez co najmniej 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy.

W ubiegłym roku pracodawcy złożyli 2 wnioski o przyznanie grantu na telepracę. Komisja rozpatrzyła pozytywnie 1 z nich, natomiast drugi został odrzucony, ze względu na niespełnienie warunków rozporządzenia. **W wyniku udzielonego wsparcia 1 osoba podjęła pracę na stanowisku specjalisty ds. klienta.**

Grant został wypłacony ze środków Rezerwy MPiPS.

Mimo intensywnej kampanii promującej granty na telepracę, pracodawcy nie wykazywali zainteresowania uzyskaniem tego rodzaju wsparcia, ponieważ nie widzą realnych korzyści, jakie niesie wdrożenie w firmie telepracy. Istotną barierą jest fakt, iż nie każdy zawód może być wykonywany w ramach pracy zdalnej. Ponadto pracodawcy nie są chętni do tworzenia stanowiska pracy w miejscu zamieszkania bezrobotnego ze względu na brak kontroli. Do sięgnięcia po grant zniechęca ich dodatkowo konieczność utrzymania miejsca pracy przez określony okres.

Według informacji MPiPS do 30.11.2014 roku do urzędów pracy w całej Polsce wpłynęło zaledwie 6 wniosków o przyznanie grantu. Tylko 1 wniosek, który wpłynął do pabianickiego urzędu, został rozpatrzony pozytywnie i osoba bezrobotna podjęła pracę jako telepracownik.

i



Według stanu na 30.11.2014 r. w całej Polsce pracodawcy złożyli 35 wniosków o przyznanie świadczenia aktywizacyjnego. Do PUP w Pabianicach w zeszłym roku wpłynęły 3 wnioski. Wszystkie uzyskały rekomendację Komisji. Jedno z utworzonych miejsc pracy zostało anulowane, w związku z czym w ramach świadczenia aktywizacyjnego pracę podjęły 2 osoby bezrobotne sprawujące opiekę nad dzieckiem lub osobą zależną. Zostały zatrudnione na stanowisku szwaczki i agenta ubezpieczeniowego i będą kontynuowały swój udział w formie w 2015 roku.

Wypłata świadczeń aktywizacyjnych odbywała się w ramach środków pochodzących z Rezerwy MPiPS.

3.12 Szkolenia

Liczba osób objętych wsparciem:	83
Środki wg Programu 2014:	164.098,81 zł
Środki wydatkowane:	162.847,46 zł

Osoby bezrobotne zainteresowane zdobyciem nowych umiejętności, zawodu bądź uprawnień zawodowych zwiększających szanse na uzyskanie zatrudnienia mogły w minionym roku skorzystać ze szkoleń zawodowych o różnorodnej tematyce.

W 2014 roku do PUP w Pabianicach wpłynęło **136** wniosków o skierowanie na szkolenie, które były następnie rozpatrywane przez Komisję przede wszystkim pod kątem celowości skierowania na wybrane szkolenie oraz tendencji występujących na rynku pracy w zakresie popytu na określony rodzaj kwalifikacji bądź uprawnień zawodowych. W pierwszej kolejności w szkoleniu mogły wziąć udział osoby, które dotąd nie korzystały z żadnej formy wsparcia realizowanej przez pabianicki urząd pracy.

Realizatorami szkoleń były wyspecjalizowane instytucje szkoleniowe posiadające wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Ze względu na wysoką efektywność szkoleń indywidualnych, urząd w ubiegłym roku kierował swoich klientów głównie na szkolenia organizowane na wniosek bezrobotnego pod warunkiem uzasadnienia celowości kursu. Z tej formy szkoleń skorzystało **57** osób.

Największą popularnością wśród wnioskodawców cieszyły się szkolenia o następującej tematyce:

- Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych;
- Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną;
- Operator koparko-ładowarki kl. III.

Wszyscy bezrobotni ukończyli rozpoczęte szkolenia podnosząc tym samym swoje kwalifikacje zawodowe oraz zwiększając szanse na podjęcie zatrudnienia.

40 osobom sfinansowano specjalistyczne badania lekarskie umożliwiające udział w konkretnym szkoleniu. Ich koszt wyniósł łącznie **7.509 zł**.

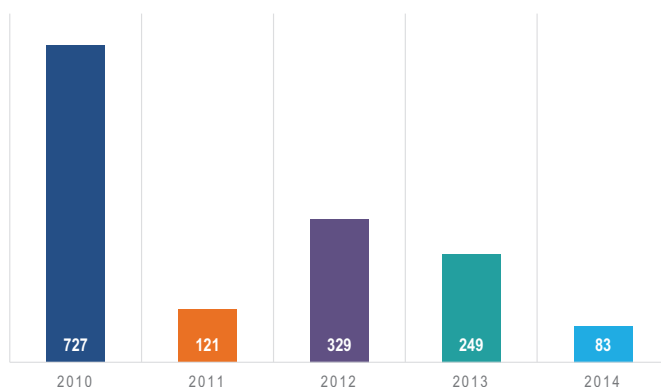
Szkolenia w formie grupowej zostały zainicjowane wyłącznie w ramach projektów unijnych realizowanych w ramach Działania 6.2 – były to szkolenia z zakresu zasad prowadzenia własnej firmy. Uczestniczyły w nich **26** osób. Wszyscy zakończyli udział w szkoleniu oraz podnieśli swoje kompetencje.

Reasumując, **w szkoleniach zawodowych – indywidualnych i grupowych, w ubiegłym roku uczestniczyły łącznie 83 osoby bezrobotne.**

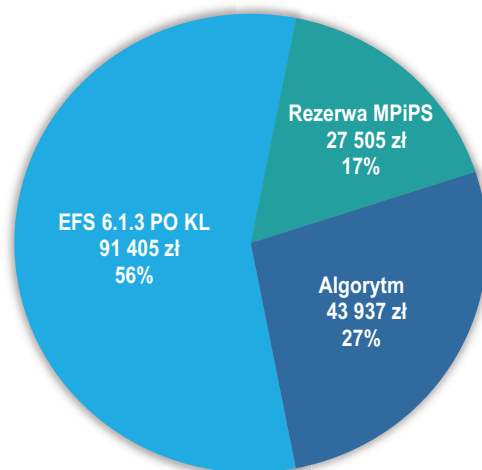
Realizacja tej formy aktywizacji finansowana była z trzech źródeł: Rezerwy MPiPS, EFS oraz Algorytmu.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli szkolenia zawodowe w 2014 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	83
w tym:	
Kobiety	15
Zamieszkali na wsi	25
Do 25 roku życia	9
Do 30 roku życia	18
Powyżej 50 roku życia	32
Długotwale bezrobotni	34
Bez doświadczenia zawodowego	9
Bez kwalifikacji zawodowych	7
Bez wykształcenia średniego	29
Niepełnosprawni	4
Kobiety po urodzeniu dziecka	2
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	7

Liczba osób, które rozpoczęły udział w szkoleniach w latach 2010-2014



Środki finansowe przeznaczone na realizację szkoleń w 2014 roku





Szkolenia indywidualne sfinansowane w 2014 roku	I. os.
Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	1
Operator koparko-ladowarki kl. III	5
Operator koparko-ladowarki kl. III + walce drogowe kl. III	1
Kurs I stopnia wizażu, makijażu, stylizacji	1
Kurs II stopnia wizażu i stylizacji ślubnej	1
Kurs III stopnia makijażu fotograficznego i telewizyjnego	1
Księgowość i kadry w małej firmie	1
Kurs pedagogiczno-metodyczny dla nauczycieli języka angielskiego	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona (z egzaminem) w zakresie kat. C	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona (z egzaminem)	3
Menedżer gastronomii	1
Montaż rusztowań budowlano-montażowych metalowych	4
Kurs pilarza – obsługa pilarek łańcuchowych	1
Operator – programista CNC	1
Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1
Prawo jazdy kat. C (z egzaminem państwowym) z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (z egzaminem)	5
Prawo jazdy kat. CE (z egzaminem)	2
Prawo jazdy kat. CE (z egzaminem państwowym) z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (z egzaminem)	1
Prawo jazdy kat. CE (z egzaminem państwowym) ze szkoleniem okresowym	2
Prawo jazdy kat. D (z egzaminem państwowym) i kwalifikacją wstępną przyspieszoną (z egzaminem)	2
Prawo jazdy kat. D (z egzaminem państwowym) i kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną (z egzaminem)	1
Szkolenie z obsługi modułu szaf wewnętrznych, zaawansowane szkolenie z obsługi programów CAD Decor, CAD Kuchnie, CAD Decor PRO oraz 4CAD	1
Spawanie metodą MAG (135)-1, MAG (135)-8, TIG (141)-1 i TIG (141)-8	1
Spawanie metodą MAG (135)-1, MAG (135)-8, TIG (141)-1, TIG (141)-8 i TIG (141)-31	1
Spawanie metody TIG (141)-8 oraz weryfikacja uprawnień metody MAG	1
Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego kategorii C, C1, C+E, C1+E prawa jazdy	2
Kurs trenera personalnego	1
Trening funkcjonalny	1
Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych – elektryk	3
Urządzenia wytwarzające, przetwarzające, przesyłające i zużywające ciepło oraz inne urządzenia energetyczne – autoklawy sterylizacyjne	1
Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci energetycznych – palacz	1
Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	6
RAZEM	57

3.13 Bony szkoleniowe

Liczba osób objętych wsparciem:	14
Środki wydatkowane:	49.601,90 zł

W minionym roku szkolenia realizowane były także w ramach bonów szkoleniowych, z których mogły skorzystać wyłącznie osoby do 30 roku życia. W przypadku bonów bezrobotny sam szuka jednostki szkoleniowej, która zapewni odpowiednią jakość kształcenia i jednocześnie posiada aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Bon umożliwia sfinansowanie przez PUP wskazanego przez osobę bezrobotną szkolenia lub kilku szkoleń (w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe) wraz z kosztami ponoszonymi w związku z podjęciem kształcenia tj. niezbędne badania lekarskie lub psychologiczne, dojazd na szkolenie czy zakwaterowanie, jeśli zajęcia odbywają się poza województwem łódzkim. Ponadto w trakcie odbywania szkolenia uczestnikowi przysługuje stypendium na dotychczasowych zasadach.

Osoba starająca się o przyznanie bonu musi znaleźć pracodawcę chętnego do jej zatrudnienia po odbyciu szkolenia lub w inny sposób wykazać, że ukończenie wybranego szkolenia zwiększy jej szanse na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W 2014 roku do PUP w Pabianicach wpłynęło **16** wniosków o wydanie bonu szkoleniowego. Komisja rozpatrzyła pozytywnie **14** z nich. **Wszystkie osoby, którym przyznano bon szkoleniowy zrealizowały go i ukończyły wskazane szkolenia.** Najwięcej osób wybrało kursy prawa jazdy różnych kategorii. Nowością, jeśli chodzi o tematykę szkoleń, były *kursy kinesiologii* – terapeutycznej metody „plastowania dynamicznego”, czyli oklejania ciała w szczególnie narażonych na ból miejscach specjalnym materiałem oraz *groomingu*, czyli inaczej kurs strzyżenia i pielęgnacji psów.



W ramach bonów szkoleniowych **7** osobom sfinansowano koszty badań lekarskich w łącznej kwocie **1.325 zł**, a **5** uczestnikom zrefundowano koszty przejazdów na szkolenia, w sumie **410 zł**.

Realizacja szkoleń w ramach bonów szkoleniowych została sfinansowana ze środków Rezerwy MPiPS.

Bezrobotni, którzy rozpoczęli szkolenia zawodowe w ramach bonu szkoleniowego w 2014 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	14
w tym:	
Kobiety	2
Zamieszkali na wsi	6
Do 25 roku życia	7
Długotrwale bezrobotni	9
Bez doświadczenia zawodowego	7
Bez kwalifikacji zawodowych	2
Bez wykształcenia średniego	3
Niepełnosprawni	0
Kobiety po urodzeniu dziecka	0
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	1

Szkolenia sfinansowane w 2014 roku w ramach bonu szkoleniowego	I. os.
Operator koparko-ładowarki kl. III	1
Prawo jazdy kat. C (z egzaminem państwowym) z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	1
Prawo jazdy kat. CE (z egzaminem państwowym)	1
Prawo jazdy kat. CE ze szkoleniem kierowców wykonujących przewóz drogowy w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	1
Prawo jazdy kat. C+E (z egzaminem państwowym) i szkoleniem okresowym w zakresie bloku programowego kategorii C, C1, C+E, C1+E prawa jazdy	1
Prawo jazdy kat. D (z egzaminem państwowym) i kwalifikacją wstępną przyspieszoną (z egzaminem)	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona (z egzaminem)	1
Obsługa wózków jezdniowych wraz z wymianą butli gazowych	2
Indywidualny kurs fryzjerski	1
Spawanie metodą TIG (141)-1, TIG (141)-8, TIG (141)-22 i TIG (141)-31	1
Spawanie metali w metodach TIG (141)-1 i elektryczne (111)-1	1
Kurs kinesiologii	1
Kurs groomingu (strzyżenie, pielęgnacja psów)	1
RAZEM	14

4. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Od początku funkcjonowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki PUP w Pabianicach aktywnie pozyskiwał i wykorzystywał środki Europejskiego Funduszu Społecznego będącego głównym instrumentem wspierającym działania podejmowane w obrębie Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Projekty PUP wdrażane były w ramach Priorytetu VI – Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

Wprowadzie realizacja projektów unijnych będzie kontynuowana w 2015 roku, niemniej jednak ubiegły rok zakończył etap aplikowania o środki w perspektywie finansowej 2007-2013. W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) **pozyskaliśmy łącznie ponad 42.500.000 zł** na przedsięwzięcia ukierunkowane na poprawę sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy. Dzięki środkom pozyskanym z budżetu Unii Europejskiej, poprzez różnorodne formy aktywizacji zawodowej, **pomoc w podjęciu zatrudnienia otrzymało ponad 4.800 mieszkańców powiatu pabianickiego.**

Największą część środków pochłonęła realizacja projektu systemowego „**Nowe perspektywy**” – ponad **37.000.000 zł**. Projekt charakteryzował się wysoką efektywnością zatrudnieniową, która z roku na rok osiągała coraz większą wartość – w ostatnim okresie wskaźnik ten wyniósł 78%. Ze względu na duże zainteresowanie osób bezrobotnych dotacjami na podjęcie działalności gospodarczej pozyskaliśmy dofinansowanie na realizację **4 projektów mających na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia, dzięki którym na lokalnym rynku powstało dodatkowo prawie 80 mikroprzedsiębiorstw.** Program Operacyjny Kapitał Ludzki stworzył także możliwość sięgnięcia po środki przeznaczone na wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia. Pozwoliły one na zwiększenie dostępności podstawowych usług rynku pracy, czyli pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędu zajmujących się bezpośrednią aktywizacją osób bezrobotnych.

4.1 Nowe perspektywy – Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Projekt „**Nowe perspektywy**” miał charakter systemowy i był realizowany w Poddziałaniu 6.1.3 PO KL – **Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.** Był to projekt wieloletni. Jego realizacja rozpoczęła się w 2008 roku, natomiast 2014 rok był ostatnim rokiem wdrażania działań zaplanowanych w ramach projektu.

Głównym celem projektu określonym na 2014 rok było zwiększenie aktywności zawodowej **860** osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego do końca 2014 roku. Cel ten był realizowany w oparciu o następujące cele szczegółowe:

- **Zwiększenie kwalifikacji i zdobycie umiejętności umożliwiających powrót na rynek pracy osób w szczególnej sytuacji;**
- **Zwiększenie kwalifikacji zawodowych i zdobycie umiejętności umożliwiających powrót na rynek pracy osób powyżej 50 roku życia;**



Realizacja wspomnianych projektów pozwoliła nam zdobyć cenne doświadczenie, które mamy nadzieję wykorzystać we wdrażaniu projektów Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Obecny okres programowania stawia kolejne wyzwania związane przede wszystkim ze znacznym wzrostem alokacji finansowej, jaką mamy do dyspozycji w latach 2014-2020.

- **Zdobycie doświadczenia zawodowego oraz umiejętności umożliwiających wejście na rynek pracy osób do 25 roku życia;**
- **Stworzenie warunków do podejmowania samozatrudnienia poprzez udzielenie jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej;**
- **Podjęcie zatrudnienia w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.**

Uczestnikami projektu były osoby posiadające status bezrobotnego. Od początku realizacji udział w projekcie rozpoczęło w sumie **4.688** osób, w tym 2.589 kobiet i 2.099 mężczyzn.

W minionym roku wsparciem objęto rekordową w historii projektu liczbę osób, bo aż **867**, w tym 846 uczestników przystąpiło do projektu w 2014 roku, 20 kontynuowało staż rozpoczęty w 2013 roku, a 1 osoba powróciła do projektu. Z form wsparcia oferowanych w projekcie skorzystało więcej osób niż planowano pierwotnie.

Zgodnie z kryteriami nałożonymi przez Instytucję Pośredniczącą 2 stopnia (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi), grupę docelową nowo zrekrutowanych do projektu w 2014 roku stanowiły w **28,6%** osoby powyżej 50 roku życia oraz w **21,4%** osoby poniżej 25 lat. Proporcja ta wynikała z udziału obu grup w ogólnej liczbie zarejestrowanych w PUP w Pabianicach wg stanu na 31 października 2013 roku. Dodatkowo co najmniej **30%** osób młodych stanowiły osoby bezrobotne nie uczestniczące w kształceniu lub szkoleniu (**tzw. młodzież NEET**). Ponadto wsparciem zostały objęte osoby zwolnione z instytucji sektora oświaty figurujące w rejestrze PUP wg stanu na 31 grudnia 2012 roku, które wyraziły chęć udziału w projekcie

Osoby zakwalifikowane do projektu miały możliwość skorzystania ze:

- staży;
- szkoleń zawodowych;
- środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- oraz zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Większość uczestników opracowywała z pomocą pośredników pracy i doradców zawodowych Indywidualne Plany Działania w celu zdiagnozowania ścieżki rozwoju zawodowego i dopasowania formy wsparcia pod indywidualne potrzeby.

Kryterium warunkującym otrzymanie środków EFS na realizację zaplanowanych działań było zapewnienie **efektywności zatrudnieniowej** w projekcie. Określony poziom wskaźnika należało osiągnąć dla konkretnych grup docelowych: osób w wieku 15-30 lat i 50-64 lata, osób długotrwale bezrobotnych i niepełnosprawnych.

Wskaźnik efektywności obliczany jest w okresie 3 miesięcy od ukończenia przez uczestnika udziału w projekcie.

i

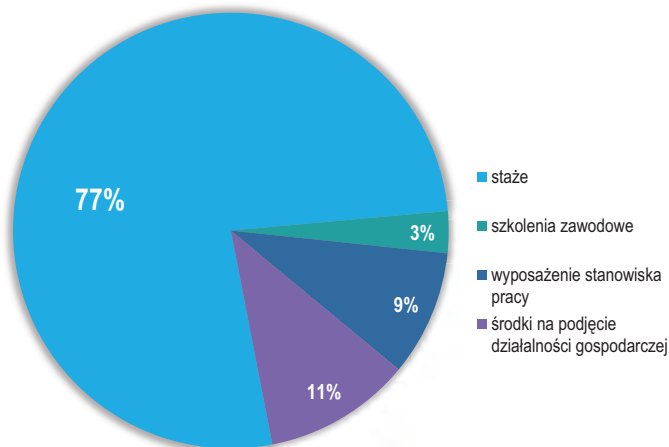
Ogólna wartość wskaźnika efektywności wg stanu na 31 grudnia 2014 roku wynosi **78,54%**. Oznacza to, że spośród 783 osób, które zakończyły udział w projekcie w ubiegłym roku, 615 podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło własną działalność gospodarczą. **Dzięki współpracy z pracodawcami każdego roku osiągany przez pabianicki urząd wskaźnik efektywności zatrudnieniowej znacznie przewyższa wymagany poziom. Ponadto z roku na rok wskaźniki osiągają coraz większą wartość.**

Budżet projektu w 2014 roku opiewał na łączną kwotę **8.659.200 zł**. Środki te zostały wydatkowane prawie w 100% i zamknęły się kwotą **8.659.182,56 zł**.

Wartość przedsięwzięcia w ubiegłym roku była ponad połowę większa w porównaniu z rokiem 2013. Od początku wdrażania projektu na jego realizację przeznaczono łącznie **37.152.025,25 zł**.

Największą część wydatków przeznaczono na organizację staży, ponad **19.545.000 zł** oraz wypłatę dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, ponad **12.533.000 zł**.

Udział beneficjentów projektu Nowe perspektywy w poszczególnych formach wsparcia w 2014 roku



Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w projekcie „Nowe perspektywy” w 2014 roku	Wartość docelowa (w%)	Wartość osiągnięta na 31.12.2014 (w%)
• OGÓLEM	45	78,54
• dla osób w wieku 15-30 lat	40	81,56
• dla osób w wieku 50-64 lata	35	65,20
• dla osób długotrwale bezrobotnych	30	76,08
• dla osób niepełnosprawnych	30	74,42
• dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z w.w. grup	–	93,42

Bezrobotni objęci wsparciem w ramach projektu „Nowe perspektywy” w 2014 roku	Liczba bezrobotnych
Ogółem	867
w tym:	
Kobiety	468
Zamieszkali na wsi	249
Do 25 roku życia	279
Powyżej 50 roku życia	286
Długotrwale bezrobotni	415
Niepełnosprawni	45

Koszty realizacji projektu „Nowe perspektywy” w 2014 roku				
Forma wsparcia	L. os.	Środki wydatkowane		% realizacji
		Plan	Wykonanie	
Szkolenia	27*	91.405,17 zł	91.405,17 zł	100,00
Staże	665	5.001.549,68 zł	5.001.532,24 zł	99,99
Środki na podjęcie dział. gosp.	95	1.991.300,00 zł	1.991.300,00 zł	100,00
Wyposażenie stanowiska pracy	81**	1.574.945,15 zł	1.574.945,15 zł	100,00
Razem:	868***	8.659.200,00 zł	8.659.182,56 zł	100,00

* 1 osoba wzięła udział w 3 szkoleniach, w związku z tym w części tabelarycznej w tab. 17 w szkoleniach w ramach EFS wykazano 29 osób.

** 6 osób zostało zatrudnionych w ramach miejsc wtórnych. Liczba utworzonych stanowisk: 75.

*** 1 osoba wzięła udział w 2 różnych formach wsparcia. Liczba uczestników projektu: 867.

4.2 Skuteczny urząd – Poddziałanie 6.1.2 PO KL

W ubiegłym roku zakończono realizację projektu „Skuteczny urząd - 5” oraz rozpoczęto realizację jego następcy – projektu „Skuteczny urząd - 6”. Były one realizowane w Poddziałaniu 6.1.2 – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Główny cel projektu „Skuteczny urząd - 5” to świadczenie na wyższym poziomie jakościowym i efektywnościowym działań aktywizacyjnych na rzecz osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego. Z kolei cele szczegółowe obejmowały:

- **Zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego**
- **oraz wzmocnienie kluczowych kompetencji zwiększających efektywność pracy z klientami w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Głównym celem projektu „Skuteczny urząd - 6” jest natomiast zwiększenie dostępności i indywidualizacji usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Określone we wniosku o dofinansowanie cele szczegółowe to:

- **wzmocnienie potencjału kadrowego PUP w Pabianicach**
- **oraz wzrost liczby klientów, którzy skorzystali z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez urząd.**



Dofinansowanie pozyskane na realizację projektu „Skuteczny urząd - 5” przeznaczone było w całości na sfinansowanie kosztów szkoleń dla **15** pracowników PUP oraz na kontynuację zatrudnienia **3** doradców zawodowych i **2** pośredników pracy.

W ramach projektu „Skuteczny urząd - 6” kontynuowane jest wsparcie finansowe zatrudnienia pracowników PUP – **3** doradców zawodowych i **2** pośredników pracy. Realizacja obu projektów pozwoliła na zindywidualizowanie pomocy świadczonej klientom urzędu, a także na zwiększenie skuteczności i efektywności usług rynku pracy.

Działania te będą kontynuowane w I kwartale 2015 roku. W ramach Poddziałania 6.1.2 finansowane będzie zatrudnienie **3** doradców zawodowych i **1** pośrednika pracy.

4.3 Młodzi niezależni – Działanie 6.2 PO KL

Realizacja projektu „Młodzi niezależni” w ramach Działania 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia rozpoczęła się w roku 2012. Projekt skierowany był do osób młodych, poniżej 25 roku życia, które chcą realizować swoją karierę zawodową poprzez stworzenie własnej firmy, lecz nie mają możliwości uruchomienia jej bez wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Uczestnicy otrzymali wsparcie w postaci **szkoleń z zakresu przedsiębiorczości, pomocy w opracowaniu biznesplanu oraz bezwrotnych dotacji w wysokości do 20 tys. zł** przeznaczonych na pokrycie wydatków inwestycyjnych niezbędnych do podjęcia własnej działalności gospodarczej.

W ubiegłym roku zorganizowano szkolenie z zakresu zasad prowadzenia działalności gospodarczej dla **4** uczestników projektu, którzy zostali zakwalifikowani w ramach rekrutacji przeprowadzonej w 2013 roku. Wszyscy uczestnicy szkoleń zdecydowali się na złożenie wniosku o udzielenie wsparcia finansowego. W wyniku oceny złożonych dokumentów Komisja Oceny Wniosków zarekomendowała do udzielenia wsparcia finansowego **2** projekty.

Koszty realizacji projektu „Skuteczny urząd” w 2014 roku

Projekt	Wkład własny (środki FP)	Dofinansowanie (środki EFS)	Razem
Skuteczny urząd - 5	9.777,48 zł	44.230,62 zł	54.008,10 zł
Skuteczny urząd - 6	24.701,33 zł	141.364,28 zł	166.065,61 zł
Razem:	34.478,81 zł	185.594,90 zł	220.073,71 zł

W związku z powyższym w 2014 roku wypłacono **2** dotacje wspomagające rozpoczęcie działalności gospodarczej. W wyniku udzielonego wsparcia finansowego uruchomiono:

Mobilny gabinet fizjoterapeutyczny;

Sprzedaż sprzętu pszczelarskiego, produktów pszczelich oraz wyrobów kosmetycznych na bazie produktów pszczelich w sieci internetowej.

Od początku wdrażania projektu powstały **22** firmy. Wartość udzielonych dotacji wyniosła **439.726,62 zł**.

Na realizację projektu w 2014 roku wydatkowano łącznie **71.451,13 zł**, natomiast całkowita wartość przedsięwzięcia wdrażanego w latach 2012-2015 wynosi **554.729,30 zł**. Projekt jest w całości finansowany ze środków EFS. Obecnie prowadzony jest monitoring powstałych działalności. Projekt zakończy się 31 marca 2015 roku.



4.4 Rekiny biznesu – Działanie 6.2 PO KL

Projekt „Rekiny biznesu” jest już czwartym projektem wdrażanym w ramach Działania 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Jego realizacja rozpoczęła się pod koniec 2013 roku. Projekt adresowany był do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które poprzez uruchomienie własnej działalności gospodarczej chcą powrócić na rynek pracy.

Oferta projektu obejmowała następujące formy wsparcia:

- szkolenia z zakresu przedsiębiorczości;
- pomoc w opracowaniu biznesplanu;
- bezzwrotne dotacje w wysokości do 21 tys. zł przeznaczone na pokrycie wydatków inwestycyjnych niezbędnych do podjęcia własnej działalności gospodarczej.

W ubiegłym roku przeprowadzono 3 edycje rekrutacji. Osoby zainteresowane założeniem własnej firmy złożyły łącznie 30 ankiet. Po ich rozpatrzeniu do projektu zakwalifikowały się 22 osoby.

Wszyscy uczestnicy wzięli udział w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości. Ich celem było dostarczenie umiejętności i wiedzy niezbędnej do samodzielnego założenia i prowadzenia własnej firmy. Ich program zawierał m.in. aspekty prawne (tj. formy działalności, prawo pracy, zawieranie umów czy wybrane interpretacje podatkowe), zagadnienia ekonomiczno-finansowe (tj. formy opodatkowania, rozliczenia publiczno-prawne, rachunek zysków i strat), jak również marketing i PR. Uczestnicy zostali ponadto przygotowani do opracowania biznesplanu planowanego przedsięwzięcia, który następnie był przedmiotem oceny przez Komisję Oceny Wniosków.

Przyznanie dofinansowań dla przyszłych przedsiębiorców odbywało się na zasadzie konkursu. Biznesplany były oceniane według ściśle określonych kryteriów tj. realność założeń przedsięwzięcia, jego trwałość, efektywność kosztowa i zgodność wydatków inwestycyjnych z potrzebami przedsięwzięcia.

Spośród 22 złożonych biznesplanów Komisja rekomendowała do uzyskania wsparcia 18 najbardziej racjonalnych pomysłów przedstawionych przez kandydatów, niemniej jednak 3 osoby zrezygnowały z przyznanego dofinansowania m.in. ze względu na brak stosownego zabezpieczenia umowy. Ostatecznie wyłoniono 15 osób, które otrzymały dotację inwestycyjną i podjęły działalność gospodarczą.

Beneficjenci mogli przeznaczyć środki dofinansowania m.in. na zakup sprzętów, urządzeń, maszyn, środków transportu czy wyposażenie i remont lokalu, w którym prowadzona będzie firma. W przypadku działalności handlowej lub produkcji możliwy był również zakup towarów handlowych i materiałów do produkcji.

Uczestnicy uruchomili firmy w różnorodnych branżach w zależności od posiadanych predyspozycji zawodowych oraz zainteresowań. Wśród rodzajów nowo utworzonych działalności dominowały usługi budowlane – przede wszystkim hydrauliczne. Pomysły, które zostały ponadto zrealizowane dzięki unijnemu wsparciu to hotel dla psów, usługi fotograficzne, elektryczne, produkcja wyrobów tekstylnych oraz kwaciarnia. 2 osoby, w ramach pozyskanej dotacji rozpoczęły działalność taksówek osobowych.

Wartość udzielonych beneficjentom dofinansowań to 300.259,98 zł. Wszystkie wydatki na realizację działań projektowych w 2014 roku zamknęły się kwotą 370.888,09 zł, natomiast całkowita wartość przedsięwzięcia wdrażanego w latach 2013-2015 wynosi 418.904,20 zł. Środki na realizację projektu pochodzą z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Założenia projektu zobowiązują beneficjentów do prowadzenia firmy przez co najmniej 12 miesięcy od momentu jej uruchomienia. W trakcie tego okresu prowadzony jest monitoring i kontrola udzielonego wsparcia. W związku z tym realizacja projektu będzie kontynuowana w 2015 roku.

5. Programy aktywizacji zawodowej finansowane z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Środki z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej mają istotny udział w finansowaniu działań aktywizacyjnych wobec osób bezrobotnych podejmowanych przez pabianicki urząd. W minionym roku stanowiły one 20% budżetu przeznaczanego na realizację zadań zapisanych w Programie na 2014 rok. Środki te są pozyskiwane w trybie konkursowym i są kierowane do priorytetowych beneficjentów z punktu widzenia realizowanej przez resort polityki rynku pracy.

W 2014 roku PUP w Pabianicach pozyskał łącznie **3.349.800 zł**, czyli o **1.396.900 zł** więcej niż w roku poprzednim. Środki te umożliwiły zainicjowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- do 30 roku życia;
- powyżej 50 roku życia;
- w wieku 30-50 lat;
- będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy;
- rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6 i bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną;
- oraz programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia.

Istotne znaczenie w realizacji programów finansowanych z Rezerwy MPiPS ma osiągnięta efektywność zatrudnieniowa i kosztowa. Osiągane rezultaty mają wpływ na możliwość pozyskania środków w następnym roku, w związku z tym niewykonanie zaplanowanych wskaźników może skutkować nieuzyskaniem dofinansowania w kolejnym roku. Premiowane są programy, w ramach których efektywność zatrudnieniowa wynosi ponad 55,7%, a koszt doprowadzenia 1 uczestnika programu do zatrudnienia jest mniejszy niż 10.000 zł. Preferowane są również przedsięwzięcia zakładające zróżnicowanie form aktywizacyjnych oferowanych uczestnikom programów.

W programach realizowanych w oparciu o środki Rezerwy MPiPS wzięło udział łącznie 513 osób, czyli prawie dwukrotnie więcej niż rok wcześniej. Najliczniejsza grupa uczestników skorzystała ze staży i bonów stażowych – razem **250 osób**.

Najczęściej aktywizowana w 2014 roku kategoria uczestników to osoby biorące udział w programach zwiększających aktywność zawodową bezrobotnych do 30 roku życia – ponad **37%** wszystkich uczestników oraz osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – ponad **31%**.

Pozyskanie dodatkowych środków z Rezerwy MPiPS umożliwiło nam uruchomienie w drugiej połowie roku form wsparcia wprowadzonych znowelizowaną ustawą, z których skorzystało **168 osób bezrobotnych**. Realizacja wszystkich wymienionych programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będzie kontynuowana w roku 2015.

Środki finansowe wydatkowane na realizację programów aktywizacji zawodowej w ramach Rezerwy MPiPS														
Forma wsparcia	30-		50+		W szczególnej sytuacji		Rodzice		Roboty publiczne		30-50		RAZEM	
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Szkolenia	1.832,22	2			25.672,77	10							27.504,99	12
Bony szkoleniowe	49.601,90	14											49.601,90	14
Roboty publiczne	3.692,94	1	33.253,40	8	96.416,12	16			250.000,00	44	10.317,89	3	393.680,35	72
Bony zatrudnieniowe	17.812,90	12											17.812,90	12
Świadczenia aktywizacyjne							1.092,00	2					1.092,00	2
Dofinansowanie zatrudnienia 50+			38.360,00	35									38.360,00	35
Staże	49.112,41	33	4.313,22	3	108.111,12	75	15.057,05	16			10.065,88	19	186.659,68	146
Bony stażowe	294.783,12	104											294.783,12	104
Środki na podjęcie działalności gosp.	193.264,51	10	3.873,38	1	637.900,00	31	70.450,95	4			396.816,23	20	1.302.305,07	66
Wyposażenie stanowiska pracy	314.000,00	15	21.000,00	1	629.999,99	30	21.000,00	1			42.000,00	2	1.027.999,99	49
Granty na telepracę							10.000,00	1					10.000,00	1
RAZEM	924.100,00	191	100.800,00	48	1.498.100,00	162	117.600,00	24	250.000,00	44	459.200,00	44	3.349.800,00	513

6. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą ubiegać się o wsparcie w ramach funduszu celowego PFRON, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

Na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach wydatkował łącznie **274.700 zł**. Na tę kwotę złożyły się:

- środki PFRON przyznane Algorytmem w wysokości **150.000 zł**, które zostały wydatkowane w 100%.

Środki te przeznaczono na:

- wypłatę refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 2 skierowanych bezrobotnych:
 - powstały 2 stanowiska pracy dla stolarzy maszynowych w fabryce mebli;
- wypłatę dotacji na podjęcie działalności gospodarczej:
 - powstała 1 firma w zakresie skupu i sprzedaży detalicznej monet, banknotów kolekcjonerskich, numizmatycznych zabytków za pośrednictwem Internetu.

7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS umożliwia sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawcy i jego pracowników. W pierwszym okresie funkcjonowania, tj. w latach 2014-2015 środki KFS są przeznaczone na wsparcie osób pracujących w wieku 45+.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie kompetencji zarówno swoich, jak i swoich pracowników.

Wysokość wsparcia, jaka przysługuje na kształcenie ustawiczne 1 uczestnika w danym roku stanowi 300% przeciętnego wynagrodzenia, czyli ok. 11.400 zł. W ramach środków KFS pracodawcy mogą sfinansować 80% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast pozostałe 20% to wkład własny. Większe dofinansowanie zgodnie z przepisami przysługuje mikroprzedsiębiorcom (zatrudniającym mniej niż 10 pracowników). Ta grupa przedsiębiorców może pokryć ze środków KFS całą wartość kosztów kształcenia ustawicznego.

Środki dofinansowania przeznaczone są na pokrycie m.in. kosztów kursów, studiów podyplomowych i egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifi-

Państwowy Fundusz

Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych



- dodatkowe środki PFRON w kwocie **75.000 zł** pozyskane w ramach obszaru G Programu wyrównywania różnic między regionami II na realizację projektu „Bez barier”. Środki te zostały przeznaczone na:
 - wypłatę dotacji na podjęcie działalności gospodarczej:
 - powstała 1 firma o profilu gastronomicznym;
 - refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
 - powstało 1 stanowisko pracy: operator urządzeń do obróbki drewna.
- środki w wysokości **49.700 zł** pozyskane w ramach tego samego programu w 2013 roku, a wydatkowane w 2014 roku na realizację projektu „Przedsiębiorczość – szansą na integrację”. W wyniku udzielonego dofinansowania powstała firma w branży krawieckiej.



kacji lub uprawnień zawodowych, jak również inne wydatki związane z podjętym kształceniem.

W ubiegłym roku wydatkowaliśmy **92.800 zł** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z którego korzystali pracodawcy inwestujący w swoje kadry. Ze środków KFS finansowano kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników w wieku 45+ oraz działania promocyjne związane z upowszechnieniem nowego instrumentu wsparcia. **Łącznie z różnego rodzaju form doskonalenia kwalifikacji zawodowych skorzystało 28 osób – 22** osoby wzięły udział w kursach, a **6** podjęło naukę na studiach podyplomowych.

Gama szkoleń, które uzyskały wsparcie finansowe w 2014 roku była bardzo różnorodna. Pracodawcy i ich pracownicy doskonalili swoje umiejętności m.in. na kursach: językowych, obsługi maszyn, projektowania komputerowego, czy z dziedziny zarządzania.

5 osób podjęło naukę na studiach podyplomowych w zakresie nauczania języka angielskiego we wczesnej edukacji dziecka, a **1** osoba w zakresie systemów zarządzania jakością wg norm ISO serii 9000.

Decyzja o wyborze instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne należała do pracodawcy.

8. Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PUP w Pabianicach

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach począwszy od 1 stycznia 2000 roku działa w ramach powiatowej administracji zespolonej jako jednostka organizacyjna Powiatu Pabianickiego. Obecnie należy on do największych w mieście urzędów administracji publicznej.

Szeroko pojęta działalność urzędu na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia wymaga nieustannego dążenia do wzmocnienia jego zasobów organizacyjnych i merytorycznych. Zasoby te mają duże znaczenie w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Wśród czynników, które w największym stopniu wpływają na jakość świadczonych usług należy wyróżnić: **rozwój kadr, organizację pracy, infrastrukturę i warunki lokalowe oraz wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy.**

8.1 Rozwój kadr

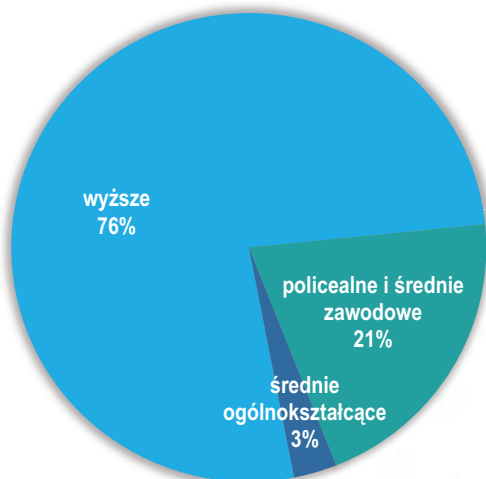
Kadra pracownicza PUP w Pabianicach to zespół ludzi dobrze przygotowanych do realizacji powierzonych zadań. Pracownicy posiadają wymagane kwalifikacje i w większości duże doświadczenie zawodowe w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych.

W końcu 2014 roku w PUP w Pabianicach zatrudnionych było łącznie **75** osób, w tym **5** osób niepełnosprawnych. Wśród zatrudnionych **5** osób pracowało w niepełnym wymiarze czasu pracy.

W ostatnich latach **systematycznie wzrastał odsetek pracowników posiadających wyższe wykształcenie**. Dla porównania w roku 2003 wynosił on jedynie 35,4%. W roku 2013 odsetek ten zwiększył się dwukrotnie i obecnie aż **76,5%** pracowników posiada dyplom wyższej uczelni.



Poziom wykształcenia pracowników PUP w Pabianicach



Szkolenia pracowników i doskonalenie ich umiejętności mają duży wpływ na podniesienie jakości i efektywności pracy w każdej firmie i instytucji. W ramach prowadzonego procesu doskonalenia kadr urząd kieruje pracowników na różnego rodzaju kursy i szkolenia. W największym stopniu dotyczy to pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach obsługi w urzędzie tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.

W roku 2014 w ramach posiadanych środków na szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia aż **59** pracowników urzędu uczestniczyło łącznie w szkoleniach z **43** różnych zakresów tematycznych, przy czym większość zagadnień związana była z nowelizacją *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Ponadto szkolenia dotyczyły zagadnień tj. *Kodeks postępowania administracyjnego* w kontekście stosowania *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, komunikacja interpersonalna i podstawy poradnictwa zawodowego, kierunki i zasady nowego okresu programowania UE na lata 2014-2020, ochrona danych osobowych, pomoc de minimis, zamówienia publiczne, Fundusz Pracy w ujęciu finansowo-księgowym czy prawo pracy.

Oprócz szkoleń odpłatnych organizowanych przez instytucje szkoleniowe, w 2014 roku pracownicy PUP w Pabianicach uczestniczyli w szkoleniach bezpłatnych zorganizowanych przez urzędy takie jak Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi i Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi, instytucje działające na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej m.in. WYG International Sp. z o.o. oraz przez organizacje, w ramach realizowanych przez nie projektów. Dodatkowo w szkoleniach bezpłatnych wzięło udział **39** pracowników.

PUP w Pabianicach realizując bieżące zadania wspiera się również osobami bezrobotnymi skierowanymi na staż. Na przestrzeni 2014 roku łącznie aż **34** osoby bezrobotne odbywały staż w urzędzie. Ta forma aktywizacji zawodowej, adresowana jest głównie do ludzi młodych i odbywa się z korzyścią zarówno dla bezrobotnych, jak i dla urzędu pracy.

8.2 Organizacja pracy

Organizacja pracy ma duży wpływ na sprawność i skuteczność działania każdego urzędu. W PUP w Pabianicach z uwagi na charakter prowadzonej działalności oraz dużą grupę obsługiwanych interesantów ma ona szczególne znaczenie.

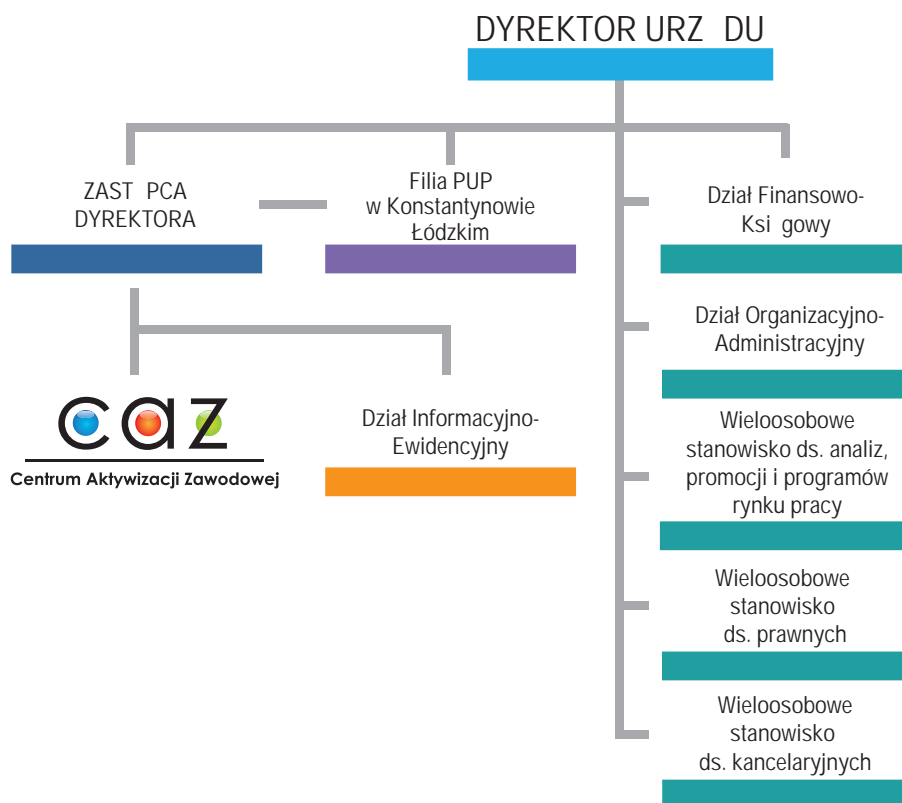
Organizacja pracy musi uwzględniać nieustanne zmiany przepisów prawa oraz bieżące potrzeby i uwarunkowania na lokalnym rynku pracy. Obecnie, zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych w urzędzie określa „Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach”, który uchwałą nr 788/14 Zarządu Powiatu Pabianickiego wszedł w życie 12 listopada 2014 roku.



Centrum Aktywizacji Zawodowej

Od 1 lutego 2010 roku w strukturze organizacyjnej urzędu funkcjonuje Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), które stanowi wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną ukierunkowaną na świadczenie podstawowych usług rynku pracy w tym między innymi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Służby działające w ramach CAZ są wyraźnie oddzielone od innych i usytuowane na odrębnych kondygnacjach budynku.

Schemat organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach



8.3 Infrastruktura i warunki lokalowe

Siedzibę PUP w Pabianicach stanowią dwa połączone ze sobą budynki usytuowane przy ul. Waryńskiego 11, o łącznej powierzchni użytkowej ponad 1.700 m². Właścicielem wszystkich nieruchomości jest Powiat Pabianicki, który na podstawie umowy użyczenia przekazał je do bezpłatnego użytkowania Urzędowi Pracy.

Budynek urzędu wyposażony jest w wewnętrzną sieć logiczną (komputerową i telefoniczną) spełniającą niezbędne wymagania. Ponadto w całym obiekcie funkcjonuje instalacja antywłamaniowa, podłączona do sieci monitoringu oraz sieć telewizyj przemysłowej. Większość pomieszczeń biurowych usytuowanych od strony południowej, gdzie

występuje największe nasłonecznienie oraz natężenie obsługi interesantów, wyposażonych jest w klimatyzację. Dotyczy to w szczególności pomieszczeń pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

W PUP w Pabianicach od wielu lat funkcjonuje dobrze wyposażone i zorganizowane archiwum zakładowe. Archiwum realizuje zadania w oparciu o „Instrukcję o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego”, która została zatwierdzona przez Archiwum Państwowe w Łodzi. Okresowe kontrole pracowników Archiwum Państwowego w Łodzi potwierdzają, że archiwum zakładowe Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach prowadzone jest zgodnie z wymaganiami i przepisami, regulującymi organizację i działanie archiwum zakładowego.



Na skutek wzrastającej ilości wytwarzanej przez urząd dokumentacji, użytkowane obecnie pomieszczenie magazynowe archiwum zakładowego uległo prawie całkowitemu zapełnieniu. Wymagane długie okresy przechowywania akt, a w szczególności dokumentacji dotyczącej Europejskiego Funduszu Społecznego sprawiły, że możliwości dalszego składowania akt zostały wyczerpane. Obecnie urząd szuka rozwiązań, które zapewnią możliwość przyjmowania i składowania kolejnych partii dokumentów przeznaczonych do okresowego przechowywania.

Na parterze budynku frontowego PUP funkcjonuje agencja PKO, która na podstawie zawartej umowy z urzędem wypłaca zasiłki dla osób bezrobotnych.

Filia Powiatowego Urzędu Pracy mieści się w budynku przy ul. Moniuszki 1 w Konstantynowie Łódzkim. Łączna powierzchnia użytkowa tego obiektu wynosi 133 m². Budynek jest własnością Gminy Konstantynów, która na podstawie umowy użyczenia przekazała go we władanie Powiatowemu Urzędowi Pracy z przeznaczeniem na działalność filii urzędu.

Warunki lokalowe w budynku filii nie są wystarczające do obecnych potrzeb. Niewielkie pomieszczenia adaptowane na pokoje biurowe oraz wąskie i ciasne korytarze utrudniają obsługę klientów. W budynku filii wyczerpały się także możliwości dalszego składowania dokumentacji.

8.4 Potencjał techniczny

Wyposażenie w sprzęt techniczno-biurowy ma istotny wpływ na prawidłowe i skuteczne funkcjonowanie każdego urzędu. W tym zakresie Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach wyposażony jest w stopniu wystarczającym do istniejących potrzeb.

Urząd w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy na rozwój i utrzymanie systemu informatycznego systematycznie dokonuje modernizacji i uzupełnienia sprzętu komputerowego. Wszystkie stanowiska pracy wyposażone są w komputery o wysokich parametrach użytkowych oraz w nowoczesne drukarki laserowe i urządzenia wielofunkcyjne. PUP w Pabianicach korzysta z licencyjnego oprogramowania komputerowego.

Sala konferencyjna oraz Sala Informacji Zawodowej wyposażone są w sprzęt audiowizualny, przenośne komputery oraz projektory multimedialne. Wszystkie działy mają do dyspozycji nowoczesne kserokopiarki cyfrowe.

W ramach informatyzacji świadczonych usług w urzędzie od czterech lat funkcjonuje system do wizualizacji ofert pracy. Specjalna aplikacja umożliwia prezentację ofert pracy na 6 telewizorach LCD, które umieszczone są w wybranych pomieszczeniach oraz korytarzach budynku. Wdrożony system umożliwia również zarządzanie specjalnymi ogłoszeniami i plikami graficznymi, które mogą być prezentowane wszystkim klientom urzędu.

IV Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Jednym z zadań realizowanych przez każdy urząd pracy jest instytucjonalna obsługa rynku pracy, na którą składają się: prowadzenie ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, obsługa prawna, czynności o charakterze administracyjno-organizacyjnym oraz zadania związane z naliczaniem i wypłatą zasiłków oraz dodatków aktywizacyjnych, a także naliczaniem składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne. Elementy te są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania urzędu oraz realizowania aktywnej polityki rynku pracy.

1. Informacja, rejestracja i wydawanie zaświadczeń

Kluczowym dla obsługi bezrobotnych miejscem w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach jest Informacja. Jej zadaniem jest udzielanie wyjaśnień z zakresu przepisów regulujących działalność urzędu oraz podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również udzielanie informacji o aktualnej pomocy i usługach świadczonych przez urząd.

Poza czynnościami wymienionymi powyżej w Informacji sporządzane i wydawane są wszelkiego rodzaju zaświadczenia potwierdzające okresy zarejestrowania i pobierania świadczeń. PUP w Pabianicach posiada wdrożoną platformę wymiany danych pn. Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna (SEPI). System umożliwia dostęp uprawnionym jednostkom pomocy społecznej do niezbędnych informacji dotyczących klientów tutejszego urzędu – tj. okres pozostawania w ewidencji PUP, status osoby bezrobotnej na rynku pracy, okresy oraz wysokość przyznanych i pobieranych świadczeń, składki odprowadzane do ZUS. W praktyce oznacza to, że klienci PUP korzystający równocześnie z pomocy opieki społecznej, nie muszą osobście zgłaszać się po zaświadczenia przedkładane w ośrodkach pomocy społecznej. Rozwiązanie to w znacznym stopniu wpłynęło na ograniczenie liczby wydawanych przez PUP zaświadczeń.

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy wiąże się ze sporządzaniem i wydawaniem decyzji administracyjnych o przyznaniu lub odmowie statusu osoby bezrobotnej czy przyznaniu lub odmowie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych. Czynnościami

towarzyszącymi rejestracji są również: zakładanie lub sprawdzanie i uzupełnianie teczek z dokumentami osób rejestrujących się, tworzenie i weryfikacja danych w systemie, sprawdzanie i weryfikacja dokumentów dostarczonych do rejestracji, informowanie o obowiązkach i uprawnieniach osoby rejestrowanej, przyjmowanie różnego rodzaju oświadczeń.

Od maja 2013 roku istnieje możliwość rejestracji za pośrednictwem Internetu. Ten rodzaj rejestracji polega na wypełnieniu formularza elektronicznego oraz dołączeniu zeskanowanych dokumentów, które są niezbędne do rejestracji. Jeśli formularz zostanie zatwierdzony bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP, wizyta w urzędzie nie jest konieczna. W ubiegłym roku **28** osób zgłosiło chęć zarejestrowania się w sposób elektroniczny. Spośród tych osób **4** dokonały pełnej rejestracji z podpisem kwalifikowanym lub ePUAP.

Wybrane dane statystyczne 2014		i
Liczba osób, którym wyznaczono termin rejestracji		6.228
Liczba wydanych zaświadczeń o statusie bezrobotnego/poszukującego pracy		10.042
Liczba sporządzonych zaświadczeń o pobranych kwotach świadczeń dla ZUS		843
Liczba informacji potwierdzających wyrejestrowanie osób, które uprzednio pracowały w krajach UE/EOG		123
Liczba raportów dot. transferów zasiłków z krajów UE/EOG		21

2. Naliczanie świadczeń i ubezpieczenia zdrowotne

W 2014 roku naliczono 2.239 list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym, czyli o 111 więcej niż w roku ubiegłym. Oprócz zasiłków naliczane były również stypendia stażowe i szkoleniowe oraz dodatki aktywizacyjne.

Naliczeniu wszelkiego rodzaju świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym towarzyszy sporządzanie wykazu potrąceń komorniczych, wylczenie nadpłaty nienależnie pobranych świadczeń, sporządzanie zaświadczeń PIT-11 oraz naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Bieżąco dokonywana jest generacja zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego bądź społecznego, import i sprawdzenie druków ubezpieczeniowych w programie Płatnik. Weryfikacji (pod kątem ubezpieczenia) podlegają również karty rejestracyjne osób nowo zarejestrowanych lub wyrejestrowanych. Wystawiane są zaświadczenia dotyczące potwierdzenia podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. Na bieżąco dokonywane są zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego, przygotowywane są także wykazy osób, którym skorygowano naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne lub społeczne.

W 2014 roku w dalszym ciągu sporządzane były wnioski KOA mające na celu uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu na kontach osób zarejestrowanych.

3. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest finansową formą wsparcia, która ma motywować do samodzielnego poszukiwania i kontynuacji zatrudnienia. Ten rodzaj świadczenia przysługuje osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Do dodatku uprawnieni są również bezrobotni z prawem do zasiłku, którzy w wyniku skierowania przez urząd podjęły zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Wybrane dane statystyczne 2014		i
Liczba naliczonych list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym		2.239
Liczba naliczonych list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym bez prawa do zasiłku		1.080
Liczba naliczonych stypendiów stażowych		5.977
Liczba naliczonych stypendiów szkoleniowych		98
Liczba osób, wobec których sporządzono wykazy potrąceń komorniczych		91
Liczba pism do komorników o wyczerpaniu prawa do zasiłku		19
Liczba naliczonych nadpłat nienależnie pobranych świadczeń		126
Liczba pism do ZUS o nadpłacie zasiłków		163
Liczba sporządzonych zaświadczeń PIT-11		3.467
Liczba wygenerowanych druków zgłoszeń/wyrejestrowań z ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego		22.011
Liczba zweryfikowanych kart rejestracyjnych osób nowo zarejestrowanych		6.875
Liczba zweryfikowanych kart rejestracyjnych osób wyrejestrowanych		9.093
Liczba zweryfikowanych teczek osób bezrobotnych przekazanych do komórki prawnej w celu zmiany wydanych wcześniej decyzji administracyjnych		291
Liczba wystawionych zaświadczeń potwierdzających podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu		576
Liczba osób, którym skorygowano naliczane składki na ubezpieczenie zdrowotne		923
Liczba wniosków KOA przekazanych do ZUS		67
Liczba wysłanych rocznych RMUA potwierdzających odprowadzenie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za 2013 r.		14.906

Aby otrzymać dodatek aktywizacyjny należy złożyć stosowny wniosek wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W 2014 roku przyjęto **443** wnioski, z których 5 zostało rozpatrzonych odmownie. Na wypłatę dodatków wydatkowano łącznie **315.904,90 zł**.

W celu przyznania lub odmowy przyznania dodatku sporządzane i wydawane są decyzje administracyjne, przyjmuje się zaświadczenia potwierdzające zatrudnienie, wydawane są również informacje przypominające o konieczności terminowego dostarczania comiesięcznych zaświadczeń od pracodawców.

W celu utrzymania porządku i zachowania prawidłowości w wydawanych decyzjach dokonywana jest bieżąca kontrola dokumentów osób, które złożyły wnioski.



4. Obsługa prawna urzędu

Do zadań obsługi prawnej urzędu należą m.in.:

- udzielanie porad prawnych w zakresie statusu bezrobotnego, zasiłku i innych świadczeń wynikających z przepisów ustawy;
- nadzór i kontrola decyzji administracyjnych, windykacja należności ze środków FP, EFS i PFRON w ramach zadań realizowanych przez PUP;
- kierowanie spraw windykacyjnych do komornika sądowego i skarbowego;
- opiniowanie wniosków dotyczących pomocy publicznej.

Podobnie jak w latach poprzednich, w 2014 roku osoby bezrobotne w swoich pismach zwracały się najczęściej z prośbą o przyznanie prawa do zasiłku, zmianę jego wysokości czy okresu pobierania, uchylenie decyzji o utracie statusu bezrobotnego, zmianę podstawy prawnej dotyczącej wyrejestrowania np. z powodu niestawiennictwa na utratę statusu bezrobotnego z powodu podjęcia pracy. Sprawy te były załatwiane w zakresie odwołań od decyzji, ale również z uwagi na uprawomocnienie się decyzji administracyjnych w innych trybach przewidzianych w ustawie z 14 czerwca 1960 roku – *Kodeks postępowania administracyjnego* (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r., poz. 267 z późn. zm.) – art. 154 – 155 K.p.a. Dlatego wykazana liczba złożonych samych odwołań nie jest adekwatna do liczby prowadzonych spraw na wniosek osoby bezrobotnej.

Wieloosobowe stanowisko ds. prawnych prowadziło również znaczną liczbę postępowań z urzędu. Najczęstszym problemem był brak zgłoszenia podjęcia pracy zarobkowej przez osoby bezrobotne, a w konsekwencji wyrejestrowanie ich z ewidencji PUP dopiero po kilku tygodniach lub miesiącach z powodu przerwania pomocy, jakim była realizacja indywidualnego planu działania lub niestawiennictwo w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie. Przy zgłoszeniu się w celu dokonania kolejnej rejestracji, organ administracyjny ustalał, iż osoby te, dużo wcześniej podjęły pracę, w tym pracę za granicą, pozarolniczą działalność gospodarczą lub były tymczasowo aresztowane, odbywały karę pozbawienia wolności i z tego to powodu nie spełniały już dużo wcześniej przesłanek do posiadania statusu osoby bezrobotnej w myśl przepisów *ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Wieloosobowe stanowisko ds. prawnych w zakresie swoich obowiązków posiada również prowadzenie postępowań windykacyjnych dotyczących zwrotu udzielonych środków z Funduszu Pracy osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, czy na zorganizowanie prac interwencyjnych polegających na refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanego i zatrudnionego bezrobotnego. Wypłacane środki dla bezrobotnych i przedsiębiorców z reguły nie podlegają zwrotowi pod warunkiem wypełnienia wszystkich zobowiązań zawartych w umowie ze starostą w imieniu, którego działa dyrektor powiatowego urzędu pracy. Najczęstszą przyczyną wystąpienia Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach o zwrot środków wypłaconych bezrobotnemu z odsetkami było niewydatkowanie w całości ww. środków lub niezgodność ich wydatkowania.



Wybrane dane statystyczne 2014

Liczba złożonych odwołań od decyzji	126
Liczba spraw w zakresie windykacji	51
Liczba postępowań egzekucyjnych (nienależnie pobrane zasiłki, stypendia)	18
Liczba zaopiniowanych wniosków w zakresie pomocy publicznej	650
Liczba sporządzonych opinii prawnych	13

Główną przyczyną zwrotu przez przedsiębiorców kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, kosztów organizacji prac interwencyjnych był brak utrzymania stworzonego stanowiska przez wymagany okres 24 miesięcy w związku z przyznaną refundacją. Zwrot dokonywany jest w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudnienia na utworzonym stanowisku skierowanego bezrobotnego wraz z odsetkami ustawowymi.

Do zadań windykacyjnych należy również sporządzanie tytułów wykonawczych w administracji dotyczących nienależnie pobranych przez osoby bezrobotne zasiłków, stypendiów, kosztów szkoleń, a następnie ich koordynacja z urzędem skarbowym. Dogodną praktyką urzędu do celu umożliwienia spłaty należności jest rozłożenie na raty zadłużenia lub jego odroczenie na mocy decyzji administracyjnej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Zadaniem Wieloosobowego stanowiska do spraw prawnych jest wspieranie czynnościami w zakresie obsługi prawnej (sporządzanie projektów decyzji, pism, opinii prawnych) poszczególnych działów wchodzących w skład PUP w Pabianicach, a także udzielanie porad prawnych bezrobotnym w zakresie interpretacji przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz przepisów wykonawczych.

27 maja 2014 roku weszła w życie *ustawa z 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. poz. 598), której głównym celem jest zwiększenie oddziaływania polityki rynku pracy na wzrost zatrudnienia oraz łagodzenie skutków niedopasowania strukturalnego, zwłaszcza pod kątem kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych.

Wprowadzone w ustawie zmiany koncentrują się przede wszystkim w następujących obszarach:

- **Poprawa efektywności działania urzędów pracy, a w tym m.in.:**
 - zmiana algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie z uwzględnieniem efektów działań aktywizacyjnych urzędów pracy;
 - uzależnienie środków na wynagrodzenia pracowników urzędów pracy od efektów i standardów działania urzędów pracy;
 - zwiększenie roli partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy (rady rynku pracy);
 - zwiększenie roli samorządu województwa w polityce rynku pracy;

- **Poprawa jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do ich potrzeb, a w tym m.in.:**
 - profilowanie pomocy udzielanej bezrobotnym;
 - poprawa standardów działania urzędów pracy;
 - zlecanie działań aktywizacyjnych;
 - współpraca powiatowych urzędów pracy i gmin;
 - reforma sieci EURES;
 - elastyczność stosowania usług i instrumentów rynku pracy.
- **Nowe narzędzia wspierające tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym dla powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka:**
 - grant na telepracę i świadczenie aktywizacyjne;
 - pożyczka z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy lub podjęcie działalności gospodarczej (pożyczki udzielają pośrednicy finansowi wybrani przez Bank Gospodarstwa Krajowego);
 - programy regionalne.
- **Wsparcie pracodawców zatrudniających młodych pracowników, a w tym:**
 - nowe instrumenty wspierające zatrudnienie młodych ludzi na rynku pracy (bony szkoleniowe, bony stażowe, bony zatrudnieniowe, bony na zasiedlenie);
 - ułatwienie zdobycia stażu zawodowego poprzez refundację składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych podejmujących pierwszą pracę.
- **Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50+.**
- **Wspieranie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji pracowników – poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy.**

W związku z dużymi zmianami przedmiotowej ustawy Wieloosobowe stanowisko ds. prawnych sporządziło dla poszczególnych działów urzędu nowe projekty decyzji administracyjnych oraz modyfikację dotychczas obowiązujących. W związku ze zmianami przepisów oraz wprowadzeniem nowych instrumentów wspierających osoby bezrobotne oraz pracodawców, konieczne było wielokrotne występowanie do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o interpretację obowiązujących przepisów.

5. Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pabianicach, jako ciało opiniodawczo-doradcze Starosty Pabianickiego w zakresie polityki rynku pracy w powiecie, współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Pabianicach przy rozwiązywaniu problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz wspiera kształtowanie sytuacji na nim poprzez dialog społeczny.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pabianicach działa na podstawie art. 22 i 23 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz. 67 ze zm.). Do jej kompetencji należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy, na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań, będących w dyspozycji powiatu i sprawozdania z ich wykorzystania;
- opiniowanie wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- ocena okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy;

W minionym roku, ustawa z 14 marca 2014 roku o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 598), która weszła w życie 27 maja 2014 roku, w miejsce rad zatrudnienia wprowadziła rady rynku pracy. Niemniej do dnia powołania Powiatowej Rady Rynku Pracy zadania tej rady wykonuje powiatowa rada zatrudnienia, która zgodnie z art. 14 przepisów przejściowych działa w składzie i na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych. Termin powołania nowej rady rynku pracy ustawodawca pozostawił do decyzji starosty.

Zmiany dotyczące rad rynku pracy wprowadzone do nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mają na celu zwiększenie roli partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy. Dlatego też ustawodawca dokonał ograniczenia w zakresie powoływania członków spośród jednostek samorządu terytorialnego. Starosta może powołać jedynie trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej rady. Dodatkowo do dotychczasowego zakresu działania rady włączono opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). PAI jest przykładem partnerstwa zadaniowego, które może zostać zawiązane pomiędzy powiatowym urzędem pracy, ośrodkiem pomocy społecznej oraz organizacją pozarządową. Celem tego partnerstwa jest kompleksowa pomoc bezrobotnemu oraz precyzyjne zaplanowanie dedykowanych osobie działań, które będą realizowane w ramach poszczególnych instytucji. Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniuje celowość realizacji PAI biorąc pod uwagę w szczególności kryteria doboru bezrobotnych oraz zakładane efekty realizacji programu.

W roku 2014 w powiecie pabianickim działała na dotychczasowych zasadach Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pabianicach powołana przez Starostę Pabianickiego 03 grudnia 2012 roku Zarządzeniem Nr 55/2012, w skład której wchodzi 12 członków.



Fot. Posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia



Źródło: www.powiat.pabianice.pl

W trakcie minionego roku Starosta Pabianicki Zarządzeniem Nr 29/2014 z 01 lipca 2014 roku dokonał zmiany w składzie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach odwołując z funkcji członka PRZ panią Magdalenę Werstak, powołując jednocześnie panią Irenę Grendę – Wicestarostę Pabianickiego. W związku z zaistniałą zmianą na posiedzeniu Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach 23 października 2014 roku członkowie rady zatrudnienia dokonali wyboru nowego przewodniczącego, jednogłośnie wybierając na to stanowisko panią Irenę Grendę.

W roku 2014 odbyły się 3 posiedzenia Rady, na których podjęto 6 prawomocnych uchwał. Ponadto Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach wpisali do protokołu, jako wypracowane wspólne stanowisko rady, pozytywne opinie w zakresie zmian w gospodarowaniu środkami Funduszu Pracy przeznaczonymi na programy przeciwdziałania bezrobociu w 2014 roku. Przyjęli także informację dotyczącą opracowanych i obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pabianicach „Zasad organizacji miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy w 2014 roku”.

W posiedzeniach Powiatowej Rady Zatrudnienia oprócz członków Rady brali udział: Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach – Danuta Skwirowska, Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach – Magdalena Werstak, Kierownik Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Konstanczynie Łódzkiej – Mirosław Ziębicki oraz Starszy Inspektor Powiatowy – koordynator Wieloosobowego stanowiska ds. prawnych Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach – Małgorzata Świerczyńska.

Głównymi tematami posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pabianicach w 2014 roku były następujące kwestie:

- Ocena sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach oraz racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy za rok 2013.
- Zaopiniowanie „Powiatowego programu promocji zatrudnienia (...)” oraz podziału środków Funduszu Pracy na rok 2014.

- Zasady organizowania miejsc pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy w 2014 roku.
- Zaopiniowanie wniosków dotyczących zamiaru poszerzenia oferty kształcenia w:
 - Zespole Szkół Nr 3 im. Legionistów Miasta Pabianic w Pabianicach (technik eksploatacji portów i terminali oraz technik organizacji reklamy),
 - Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. mjr pil. Władysława Szczesniewskiego w Widzewie (technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej).
- Zaopiniowania wniosków o umorzenie należności z tytułu:
 - przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz naliczonych odsetek ustawowych;
 - nienależnie pobranego stypendium z tytułu odbywania stażu.
- Informacja o sytuacji na pabianickim rynku pracy.
- Informacja o zmianach w podziale środków Funduszu Pracy na rok 2014.
- Informacja o zmianach w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

W roku 2014 Powiatowa Rada Zatrudnienia w Pabianicach brała czynny udział w procesach zachodzących na pabianickim rynku pracy, wpływając w sposób realny na kształt prowadzonej polityki rynku pracy. Wiedza i kompetencje członków rady oraz różnorodność reprezentowanych przez nich środowisk i organizacji przyczyniły się do uzyskania pozytywnych efektów w zakresie rozwoju gospodarczego powiatu oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy.

2015

V Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy 2015

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy wskazuje najistotniejsze działania, jakie będą podejmowane w powiecie pabianickim w zakresie aktywnej polityki rynku pracy oraz określa grupy bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia. Zaplanowane w Programie zadania stanowią odpowiedź na aktualne potrzeby i uwarunkowania lokalnego rynku pracy.

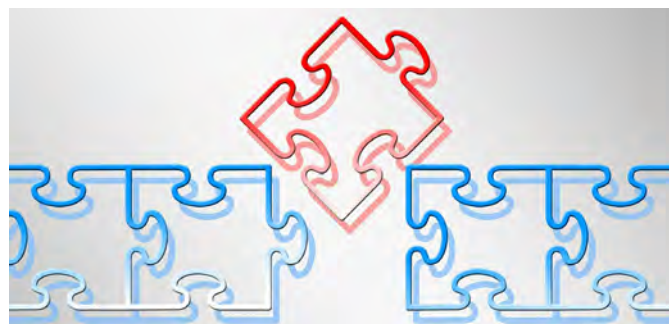
1. Formalno-prawne warunki wdrażania Programu

Od maja ubiegłego roku wszelkie działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach są realizowane w oparciu o znowelizowane przepisy *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Nowelizacja ta wniosła istotne zmiany w zakresie funkcjonowania służb zatrudnienia, zmieniła sposób organizacji urzędów pracy oraz stworzyła nowe możliwości aktywizacyjne na rynku pracy.

Wśród najistotniejszych zmian należy wskazać wprowadzenie w życie przepisów dedykowanych młodym bezrobotnym. Inicjatywa ustanowienia „**Gwarancji dla młodzieży**” jest częścią „Pakietu na rzecz zatrudnienia” opracowanego przez Komisję Europejską w odpowiedzi na coraz wyższy poziom bezrobocia ludzi młodych w Europie. Inicjatywa ma zagwarantować wszystkim młodym osobom poniżej 25 roku życia, które nie mają zatrudnienia oraz nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu dobrej jakości ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od zakończenia edukacji lub utraty pracy. W przypadku osób zarejestrowanych w PUP czas liczony jest od daty rejestracji.

Do realizacji „Gwarancji dla młodzieży” zobligowane są wszystkie państwa członkowskie Unii Europejskiej. Realizacja programu ma się przyczynić do odwrócenia negatywnej tendencji w zatrudnianiu młodzieży w całej Unii.

W 2015 roku **zmianie ulegną zasady realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego**. Projekty UE będą finansowane zgodnie z perspektywą budżetową 2014-2020.



Środki EFS, dostępne dla PUP, będą wdrażane dwutorowo tj. w ramach:

- **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER)** - następcy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013;
- **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014-2020 (RPO WL)**.

PO WER nie jest prostą kontynuacją PO KL, który w latach 2007-2013 skupiał wszystkie środki Europejskiego Funduszu Społecznego. W perspektywie finansowej 2014-2020 Program Wiedza Edukacja Rozwój stanowi uzupełnienie Regionalnego Programu Operacyjnego, w ramach którego finansowane są przedsięwzięcia dedykowane osobom powyżej 30 roku życia. W PO WER, w pierwszej osi priorytetowej „Osoby młode na rynku pracy”, wsparcie kierowane jest bezpośrednio do osób poniżej 30 roku życia.

Realizacja PO WER, poza środkami EFS, będzie wspierana środkami Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych – **Youth Employment Initiative (YEI)**. YEI ma stanowić finansowe uzupełnienie realizacji „Gwarancji dla młodzieży” i wzmocnić wsparcie udzielane za pośrednictwem funduszy strukturalnych.

„Gwarancje dla młodzieży” z wykorzystaniem środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych będą realizowane wyłącznie w województwach, w których stopa bezrobocia młodzieży na koniec

2012 roku według Eurostat przekroczyła 25%, tj. w województwie dolnośląskim, kujawsko-pomorskim, lubelskim, lubuskim, łódzkim, małopolskim, podkarpackim, świętokrzyskim, warmińsko-mazurskim i zachodniopomorskim.

Ze względu na stopień zaawansowania prac w województwie łódzkim nad wdrożeniem PO WER oraz RPO WŁ, w 2015 roku w pierwszej kolejności zostaną uruchomione projekty skierowane do młodszej grupy wiekowej.

2. Cel oraz wskaźniki realizacji Programu

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na rok 2015 jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu pabianickiego poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy oraz przystosowanie osób bezrobotnych do wymogów współczesnego rynku pracy.

Planowane działania grupują się wokół następujących priorytetów:

1. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia
2. Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 50 roku życia
3. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych
4. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi rodziców i opiekunów
5. Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych
6. Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy
7. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce
8. Inicjowanie programów wynikających z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy
9. Wzmocnienie obsługi lokalnego rynku pracy

Powiatowy program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy wskazuje najistotniejsze działania, jakie będą podejmowane w powiecie pabianickim w zakresie aktywnej polityki rynku pracy oraz określa grupy bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia. Zaplanowane w Programie zadania stanowią odpowiedź na aktualne potrzeby i uwarunkowania lokalnego rynku pracy.

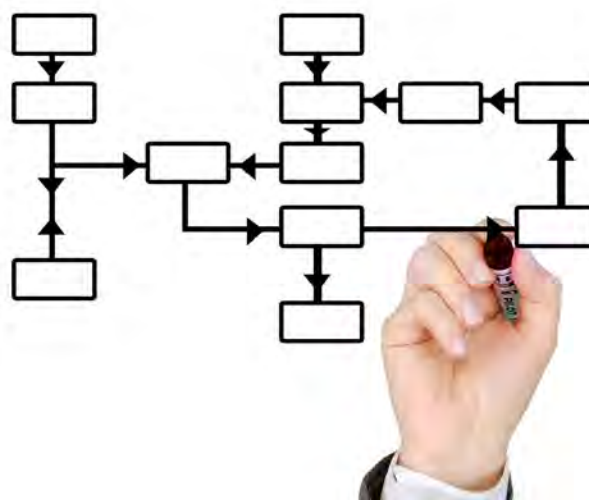
W związku z nowymi możliwościami, jakie wprowadziła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w Programie na 2015 rok wskazano nowe zadanie, którego celem jest wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań mających wpływ na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce. Realizację wskazanego priorytetu, w części dotyczącej pracowników i pracodawców, umożliwią nam środki Krajowego Funduszu Szkoleniowe-

go przyznane na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia ustawicznego.

Zakres priorytetowych działań rozszerzono również o zadanie związane z inicjowaniem programów wynikających z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy w ramach, którego podejmowane będą działania mające na celu wsparcie osób niewymienionych w priorytetowych grupach bezrobotnych.

Planowane przedsięwzięcia wpisują się w kontekst dokumentów strategicznych o zasięgu krajowym i regionalnym oraz dokumentów UE.

Do osiągnięcia zamierzeń zapisanych w poszczególnych priorytetach posłużą instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, natomiast do oceny realizacji programu wykorzystane zostaną następujące wskaźniki:



Lp.	Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa
Wskaźniki produktu		
1.	Liczba osób korzystających z porady zawodowej	200
2.	Liczba osób korzystających z porady bądź informacji grupowej	50
3.	Liczba osób objętych zajęciami komputerowymi	100
4.	Liczba osób objętych szkoleniami	257
5.	Liczba osób objętych stażami, w tym w ramach bonów stażowych	747
6.	Liczba osób objętych zatrudnieniem subsydiowanym, z wyłączeniem działalności gospodarczej	385
7.	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	71
8.	Liczba osób korzystających z prac społecznie użytecznych	193
9.	Liczba osób biorących udział w Programie Aktywizacja i Integracja	10

W 2015 roku, wzorem lat ubiegłych, **szczególny nacisk zostanie położony na uzyskanie możliwie najwyższego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej**, bowiem od niego będzie zależała wielkość środków, jakie w przyszłym roku otrzymamy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Zagwarantowanie osiągnięcia określonych wskaźników efektywności zatrudnieniowej będzie podstawowym warunkiem otrzymania przez urząd środków EFS na realizację projektów o charakterze systemowym, które od 2015 roku będą realizowane w ramach PO WER oraz RPO WŁ.

Obecnie dysponujemy jedynie założeniami dotyczącymi wymaganej efektywności w PO WER. Zgodnie z nimi, aplikując o środki na realizację projektu, jesteśmy zobowiązani do zadeklarowania efektywności zatrudnieniowej na poziomie:

- 17% w przypadku uczestników niepełnosprawnych;
- 35% w przypadku uczestników długotrwale bezrobotnych;
- 36% w przypadku uczestników o niskich kwalifikacjach zawodowych;
- 43% w przypadku uczestników niekwalifikujących się do żadnej z ww. grup.

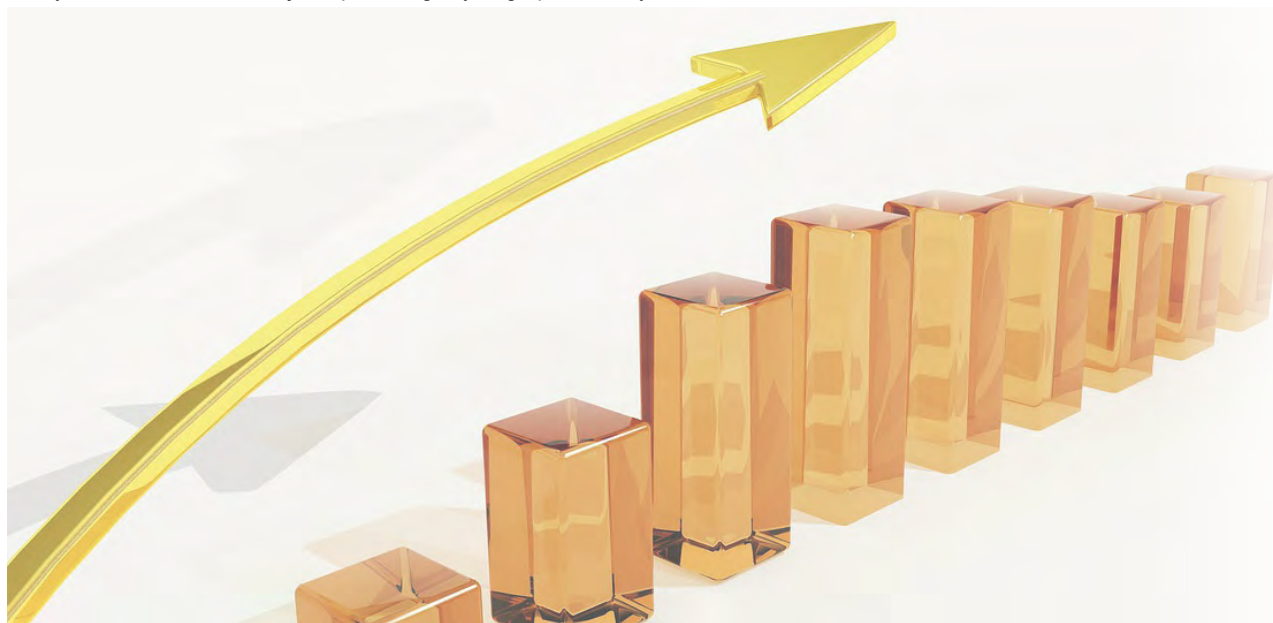
WUP w Łodzi może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych

o 5 punktów procentowych w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 punktów procentowych w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie podana zostanie przez WUP w informacji o naborze projektów, który planowany jest w marcu 2015 roku.

Aktualnie nie dysponujemy jeszcze wskaźnikami obowiązującymi dla projektów realizowanych w ramach RPO WŁ.

Sukces realizacji programu będzie uzależniony od wielkości posiadanych zasobów finansowych. W 2015 roku kluczowe źródło finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu będą stanowiły środki **Algorytmu** oraz **Europejskiego Funduszu Społecznego**. W dyspozycji PUP pozostanie kwota środków EFS przyznana na realizację programów o charakterze systemowym ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz umożliwiających rozwój potencjału instytucjonalnego PUP w Pabianicach. Realizacja programu zostanie wsparta środkami KFS, PFRON oraz środkami pozyskanymi z Rezerwy MPiPS.

Zaletą Programu jest jego **elastyczny charakter**, który pozwala na swobodne przemieszczanie środków w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań.



3. Usługi i instrumenty rynku pracy

Obsługa osób zarejestrowanych w urzędzie będzie prowadzona według wdrożonego w 2014 roku nowego modelu świadczenia pomocy klientom PUP. Będzie również oparta o usługi i instrumenty przewidziane w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Model świadczenia pomocy klientom
Powiatowego Urzędu Pracy w Pabianicach



Każdej osobie rejestrującej się w urzędzie zostanie przydzielony indywidualny doradca klienta, którego zadaniem będzie stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy

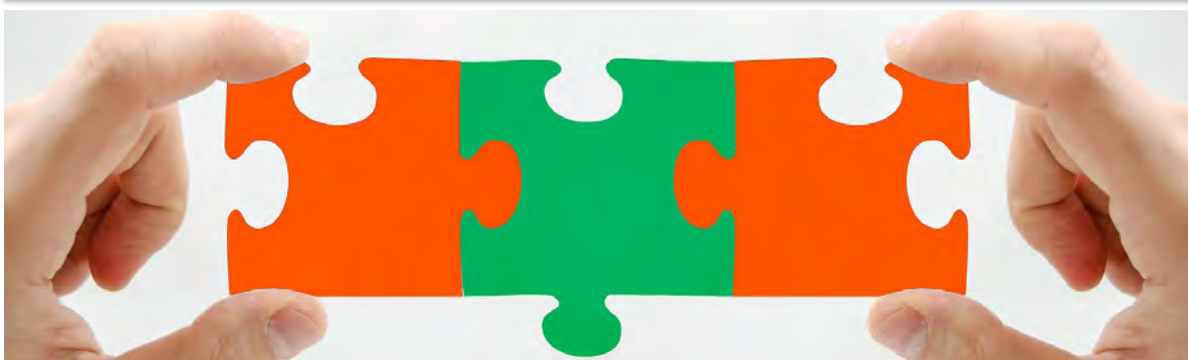
Wszyscy nowo zarejestrowani zostaną poddani profilowaniu w wyniku, którego każdemu bezrobotnemu zostanie przydzielony jeden z trzech profili pomocy

Po ustaleniu profilu pomocy doradca klienta poinformuje swojego podopiecznego, z jakich usług i instrumentów oferowanych przez PUP może skorzystać

W celu zdiagnozowania ścieżki rozwoju zawodowego dla każdego bezrobotnego, w ciągu 60 dni od zarejestrowania, zostanie przygotowany Indywidualny Plan Działania dostosowany do przydzielonego profilu pomocy

Osoby mające problem z określeniem własnych potrzeb zawodowych zostaną skierowane do doradcy zawodowego celem uzyskania pomocy w planowaniu kariery zawodowej, wyborze zawodu, a także uzyskania informacji o możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego

Doradca klienta pomoże swoim podopiecznym, stosownie do ich potrzeb, uzyskać pomoc od pracowników urzędu pracy, którzy są przygotowani do świadczenia specjalistycznego wsparcia oraz poinformuje o dostępnych ofertach pracy



Usługi i instrumenty aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w PUP

Szkolenia

- indywidualne i grupowe

Podstawowym celem szkoleń zawodowych finansowanych przez urząd pracy jest wyposażenie ich uczestników w wiedzę i umiejętności, które pozwolą im na zaktualizowanie bądź nabycie zupełnie nowych kwalifikacji, znalezienie zatrudnienia i utrzymanie miejsca pracy w zmieniających się warunkach. W 2015 roku szkolenia realizowane będą w dwóch formach – indywidualnej oraz grupowej. Bezrobotni będą mogli wziąć udział w szkoleniach, których ukończenie będzie celowe i zapewni im podjęcie pracy.

- w ramach umów trójstronnych

W 2015 roku przewiduje się również możliwość realizacji szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy PUP, instytucją szkoleniową i pracodawcą. Szkolenie realizowane w ramach niniejszej umowy będzie dostosowane do indywidualnych potrzeb pracodawcy, który w zamian za jego sfinansowanie będzie zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego po ukończonym szkoleniu. Wyłącznie w ramach trójstronnych umów będą realizowane szkolenia w zakresie prawa jazdy kat. C, CE, D, DE oraz kursu kwalifikacji wstępnej.

Adresaci

- Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach, nieposiadający odpowiednich kwalifikacji zawodowych do podjęcia pracy
- Pracodawcy zamierzający zatrudnić osobę bezrobotną posiadającą specjalistyczne kwalifikacje



Staże

Staż jest formą pomocy dającą bezrobotnym możliwość nabycia praktycznych umiejętności niezbędnych do wykonywania zadań w miejscu pracy i przydatnych w odnalezieniu się na rynku pracy. Pozwala zatem zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większą szansę na zdobycie zatrudnienia. Wszystkie osoby bezrobotne mogą uczestniczyć w stażu trwającym maksymalnie 6 miesięcy, natomiast bezrobotnym, którzy nie ukończyli 30 roku życia przysługuje możliwość skorzystania ze stażu trwającego nawet 12 miesięcy.

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
- Pracodawcy zamierzający zorganizować staż



Bony szkoleniowe

Bezrobotni będą mogli wystąpić o przyznanie bonu szkoleniowego, który umożliwi sfinansowanie kosztów wybranego przez nich szkolenia, a także innych kosztów związanych z uczestnictwem w kursie - kosztów dojazdu, zakwaterowania czy wykonania niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Wartość bonu nie będzie mogła przekroczyć kwoty przeciętnego wynagrodzenia.

Adresaci

- Bezrobotni do 30 roku życia zarejestrowani w PUP w Pabianicach



Bony stażowe

W 2015 roku urząd będzie również realizował staże na podstawie bonów stażowych. Bon przyznawany będzie na wniosek bezrobotnego i będzie stanowił dla niego gwarancję skierowania do odbycia 6-miesięcznego stażu u wybranego pracodawcy, o ile pracodawca ten zobowiąże się do zatrudnienia stażysty na okres 6 miesięcy po zakończeniu stażu.

Adresaci

- Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach

Bony zatrudnieniowe

Instrument ten ma na celu zachęcenie bezrobotnych do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia. Bon zatrudnieniowy wydawany jest bezrobotnemu i stanowi gwarancję refundacji pracodawcy, który przyjmie go do pracy, części kosztów jego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne. Miesięczna kwota refundacji wynosi 100% zasiłku dla bezrobotnych. Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu okresu refundacji przez okres kolejnych 6 miesięcy.

Adresaci

- Bezrobotni do 30 roku życia zarejestrowani w PUP w Pabianicach
- Pracodawcy tworzący miejsce pracy dla osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia



Prace interwencyjne

Prace interwencyjne organizowane są w celu wsparcia osób bezrobotnych poprzez subsydiowanie ich zatrudnienia. W trakcie prac interwencyjnych pracodawca otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki ZUS zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca ma obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez okres 3 lub 6 miesięcy w zależności od czasu przysługiwania refundacji.

Adresaci

- Pracodawcy
- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach



Dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+

O dofinansowanie będą mogli ubiegać się pracodawcy, którzy zatrudnią osobę bezrobotną po 50 roku życia. Zgodnie z obowiązującymi przepisami wysokość miesięcznego wsparcia nie będzie mogła przekroczyć 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Dofinansowanie będzie przysługiwało przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, a nie ukończyli 60;
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Pracodawca będzie zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu finansowania, przez czas równy co najmniej połowie okresu finansowania, czyli odpowiednio: 6 i 12 miesięcy.

Adresaci

- Pracodawcy, którzy zdecydują się na zatrudnienie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia
- Osoby po 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Pracodawca, który z myślą o zatrudnieniu osób bezrobotnych zamierza stworzyć nowe stanowiska pracy lub doposażyć już istniejące, może starać się o refundację nakładów poniesionych na wyposażenie tych stanowisk. Realizacja tej formy przyczynia się do tworzenia nowych, trwałych form zatrudnienia oraz wzrostu aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w urzędzie. Forma ta, ze względu na swoją dużą atrakcyjność, cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców.

Adresaci

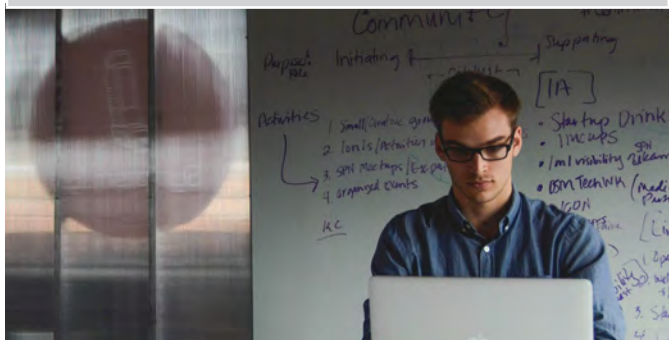
- Pracodawcy planujący wyposażać bądź doposażyć stanowisko pracy dla osoby bezrobotnej
- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach. Do pracy na utworzonym stanowisku nie może zostać skierowana osoba będąca współmałżonkiem przedsiębiorcy oraz osoba, która w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u danego pracodawcy

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby bezrobotne zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą mogą skorzystać z bezzwrotnych dotacji na realizację zaplanowanego przedsięwzięcia. Bezrobotni korzystający z tej formy wsparcia zostaną uprzednio wyposażeni w wiedzę z zakresu zasad prowadzenia własnej działalności. W tym celu będą mogli skorzystać z zajęć przygotowujących do uruchomienia własnej firmy prowadzonych w siedzibie PUP, bądź szkoleń organizowanych przez wyspecjalizowane ośrodki szkoleniowe.

Adresaci

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą, nieposiadające wpisu do CEIDG w ostatnich 12 miesiącach przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.



Grant na telepracę

Pracodawca, który zdecyduje się zatrudnić bezrobotnego rodzica w formie telepracy ma możliwość otrzymania grantu na utworzenie stanowiska pracy. Maksymalna wysokość wsparcia nie może przekroczyć 6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Adresaci

- Bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy, posiadający co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, które w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnowały z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka
- Osoby bezrobotne sprawujące opiekę nad osobą zależną, które w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnowały z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną
- Pracodawcy zamierzający zatrudnić osobę bezrobotną w ramach telepracy

Świadczenie aktywizacyjne

Celem świadczenia aktywizacyjnego jest pomoc w zatrudnieniu bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną. Świadczenie aktywizacyjne przyznawane jest na okres 12 lub 18 miesięcy, jeżeli pracodawca zobowiąże się do dalszego zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania świadczenia przez okres odpowiednio: 6 i 9 miesięcy.

Adresaci

- Bezrobotni rodzice lub opiekunowie osoby zależnej, którzy w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnowali z pracy ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną.
- Pracodawcy

Pożyczki

- na podjęcie działalności gospodarczej

Osoby, które podejmą decyzję o uruchomieniu własnej działalności będą mogły ubiegać się o pożyczkę na sfinansowanie kosztów jej podjęcia. Maksymalny okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć 7 lat, natomiast jej wysokość 20-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, bez względu na wiek
- Absolwenci szkół lub wyższych uczelni w okresie 4 lat od dnia otrzymania dyplomu
- Studenci ostatniego roku studiów wyższych

- na utworzenie stanowiska pracy

Preferencyjnie oprocentowane pożyczki dostępne są również dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy. W ich przypadku kwota pożyczki nie może przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia, a okres spłaty 3 lat.

Adresaci

- podmioty prowadzące działalność gospodarczą, niepubliczne szkoły i przedszkola, żłobki oraz kluby dziecięce

Pożyczek udziela Bank Gospodarstwa Krajowego poprzez pośredników finansowych.

Obsługą pożyczek w woj. łódzkiej zajmują się: Agencja Rozwoju Regionalnego MARR, Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych oraz Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych.



Prace społecznie użyteczne

Instrument ten stanowi istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Forma ta ma na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, także wsparcie działań społeczności lokalnych i zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego.

W 2015 roku po raz pierwszy realizacja prac społecznie użytecznych będzie odbywała się również w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**. Program będzie realizowany we współpracy z **Miejskim Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach**.

Adresaci

- Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.
- Udział w **PAI** będą mogli wziąć wyłącznie bezrobotni, dla których ustalono **III profil pomocy**, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny.

Zlecenie działań aktywizacyjnych

Realizacja działań zostanie powierzona agencji zatrudnienia wyłonionej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

Działania aktywizacyjne zlecane agencji zatrudnienia to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Efektywność tego rozwiązania ma zapewnić wysoka indywidualizacja działań aktywizacyjnych dopasowanych do potrzeb i możliwości klientów.

W województwie łódzkim do zlecenia działań aktywizacyjnych zostały wytypowane 4 urzędy pracy:

- PUP w Pabianicach,
- PUP w Łodzi,
- PUP w Zgierzu,
- PUP w Radomsku.

Adresaci

Do objęcia działaniami aktywizacyjnymi skierujemy co najmniej 220 osób zarejestrowanych w PUP w Pabianicach. Będą to osoby długotrwale bezrobotne z ustalonym II lub III profilem pomocy.



Roboty publiczne

Celem organizacji robót publicznych jest reintegracja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych. Zatrudnienie w ich ramach pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo oraz zachęca ich do dalszych poszukiwań pracy. Zatrudnienie w ramach robót publicznych polega na refundacji jednostce samorządu terytorialnego części kosztów poniesionych na zatrudnienie osoby bezrobotnej.

Adresaci

- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP
- Jednostki samorządu terytorialnego



Finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych

Przed skierowaniem do uczestnictwa w niektórych formach wsparcia m.in. szkoleniach czy stażach, niezbędne jest wykonanie badań lekarskich stwierdzających zdolność do wykonywania pracy lub badań psychologicznych mających na celu określenie szczególnych predyspozycji psychofizycznych wymaganych do wykonywania danego zawodu. Koszty tych badań są finansowane w oparciu o środki Funduszu Pracy.

Wsparcie rozwoju zasobów ludzkich - wsparcie dla osób pracujących i pracodawców

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Fundusz ten został powołany w celu zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS mogą być przeznaczone m.in. na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w tym:

- działania mające na celu określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Adresaci

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podniesienie kompetencji. Wysokość przysługującego dofinansowania to:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku mikroprzedsiębiorstw.

W 2015 roku, podobnie jak w roku ubiegłym, środki KFS mogą być przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku 45 lat i więcej.



W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych lub wygospodarowania oszczędności, w zależności od sytuacji na rynku pracy, w trakcie roku kalendarzowego mogą zostać uruchomione inne formy aktywizacji wymienione w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

4. Projekty i programy przewidziane do realizacji w 2015 roku

Działania zaplanowane na 2015 rok, podobnie jak w poprzednich latach, realizowane będą w ramach poszczególnych projektów i programów wpisujących się w określone w Programie priorytety.



Projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach nowej perspektywy finansowej 2014-2020

Wsparcie na starcie – Priorytet inwestycyjny 8ii

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia (I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
Planowana liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> 568 osób
Formy wsparcia:	
Obligatoryjne formy pomocy:	<ul style="list-style-type: none"> ustalenie profilu pomocy oraz przygotowanie IPD pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe
Fakultatywne formy pomocy:	<ul style="list-style-type: none"> wysokiej jakości szkolenia staże jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 3.648.000 zł.
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Europejski Fundusz Społeczny – 91,89% krajowy wkład publiczny – 8,11%
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2015 Program będzie corocznie wznawiany, aż do 2023 roku
Zakładana efektywność:	<ul style="list-style-type: none"> 17% w przypadku uczestników niepełnosprawnych 35% w przypadku uczestników długotrwale bezrobotnych 36% w przypadku uczestników o niskich kwalifikacjach zawodowych 43% w przypadku uczestników niekwalifikujących się do żadnej z ww. grup

Nowe szanse – Priorytet inwestycyjny 8i

Grupa docelowa:	<p>Osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia (I lub II profil pomocy), należące do co najmniej jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> osoby powyżej 50 roku życia kobiety osoby niepełnosprawne długotrwale bezrobotni osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do poziomu ponadgimnazjalnego włącznie)
Planowana liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> 176 osób
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> szkolenia staże jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2.119.200 zł.
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Europejski Fundusz Społeczny – 85% krajowy wkład publiczny – 15%
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2015

Projekty finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Młodzi niezależni – Działanie 6.2 PO KL – kontynuacja projektu z 2012 roku

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> osoby bezrobotne do 25 roku życia planujące podjęcie własnej działalności gospodarczej
Liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> 30 osób
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> monitoring udzielonego wsparcia
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2015 rok: 1.741,92 zł całkowity koszt realizacji projektu: 554.729,30 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Europejski Fundusz Społeczny - 100%
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2012-2015

Rekiny biznesu – Działanie 6.2 PO KL – kontynuacja projektu z 2013 roku

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia planujące podjęcie własnej działalności gospodarczej
Liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> 20 osób
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> monitoring udzielonego wsparcia
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2015 rok: 44.075,22 zł całkowity koszt realizacji projektu: 418.904,20 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Europejski Fundusz Społeczny – 100%
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2013-2015

Skuteczny urząd - 6 – Poddziałanie 6.1.2 PO KL – kontynuacja projektu z 2014 roku

Beneficjent:	<ul style="list-style-type: none"> Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> finansowanie zatrudnienia 1 pośrednika pracy i 3 doradców zawodowych
Przewidywane koszty realizacji	<ul style="list-style-type: none"> 2015 rok: 35.534,39 zł całkowity koszt realizacji projektu: 201.600 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Europejski Fundusz Społeczny – 85% Fundusz Pracy – 15%
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2014-2015



**Finansowane ze środków rezerwy MPiPS programy na rzecz promocji zatrudnienia,
łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:**

• osób bezrobotnych do 25 roku życia

Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne do 25 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach
Planowana liczba uczestników:	• 46 osób
Formy wsparcia:	• bony szkoleniowe • bony stażowe • staże
Przewidywane koszty realizacji:	• 2015 rok: 350.000 zł • całkowity koszt realizacji programu: 375.729 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	• 2015-2016
Zakładana efektywność:	• 84,5%

• osób bezrobotnych do 30 roku życia - kontynuacja programu z 2014 roku

Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach
Planowana liczba uczestników:	• 190 osób
Formy wsparcia:	• bony szkoleniowe • bony stażowe • bony zatrudnieniowe • szkolenia • staże • roboty publiczne • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 2015 rok: 736 500 zł • całkowity koszt realizacji programu: 1.660.600 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	• 2014-2015
Zakładana efektywność:	• 80,59%

• osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia - kontynuacja programu z 2014 roku

Grupa docelowa:	• osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach
Planowana liczba uczestników:	• 47 osób
Formy wsparcia:	• dofinansowanie wynagrodzenia • staże • roboty publiczne • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	• 2015 rok: 311.700 zł • całkowity koszt realizacji programu: 437.800 zł
Źródło finansowania:	• Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	• 2014-2016
Zakładana efektywność:	• 80%

• **bezrobotnych rodziców oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną - kontynuacja programu z 2014 roku**

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> • bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy, posiadający co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6 i bezrobotni sprawujący opiekę nad osobą zależną
Planowana liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> • 24 osoby
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> • świadczenia aktywizacyjne • grant na telepracę • staże • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> • 2015 rok: 104.300 zł • całkowity koszt realizacji programu: 221.900 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> • Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> • 2014-2015
Zakładana efektywność:	<ul style="list-style-type: none"> • 80%



• **osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - kontynuacja programu z 2014 roku**

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> • osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
Planowana liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> • 43 osoby
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> • roboty publiczne
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> • 2015 rok: 145.700 zł • całkowity koszt realizacji programu: 395.700 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> • Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> • 2014-2015
Zakładana efektywność:	<ul style="list-style-type: none"> • 70%

• **osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - kontynuacja programu z 2014 roku**

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> • osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy, zarejestrowane w PUP w Pabianicach
Planowana liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> • 162 osoby
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> • szkolenia • staże • roboty publiczne • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej • zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> • 2015 rok: 373.800 zł • całkowity koszt realizacji programu: 1.871.900 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> • Rezerwa MPiPS • Fundusz Pracy
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> • 2014-2015
Zakładana efektywność:	<ul style="list-style-type: none"> • 87,5%

• osób bezrobotnych od 30 do 50 roku życia – kontynuacja programu z 2014 roku

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> osoby bezrobotne od 30 do 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach
Planowana liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> 44 osoby
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> staże roboty publiczne jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2015 rok: 140 400 zł całkowity koszt realizacji programu: 599.600 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Rezerwa MPiPS – 77% Fundusz Pracy – 23%
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2014-2015
Zakładana efektywność:	<ul style="list-style-type: none"> 74,1%

Pozostałe programy

Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> osoby bezrobotne, dla których ustalono III profil pomocy, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej
Planowana liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> 10 osób
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> prace społecznie użyteczne
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 12.097,38 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> Fundusz Pracy PUP – 32% Fundusz Pracy MCPS – 68%
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2015



Rehabilitacja zawodowa i zatrudnienie osób niepełnosprawnych

Grupa docelowa:	<ul style="list-style-type: none"> osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Pabianicach
Planowana liczba uczestników:	<ul style="list-style-type: none"> 12 osób
Formy wsparcia:	<ul style="list-style-type: none"> staże szkolenia
Przewidywane koszty realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 100.000 zł
Źródło finansowania:	<ul style="list-style-type: none"> PFRON – 100%
Okres realizacji:	<ul style="list-style-type: none"> 2015

5. Priorytety i planowane działania

Program precyzuje priorytetowe działania w zakresie powiatowej polityki zatrudnienia, jakie należy podjąć, aby sprostać wyzwaniom rynku pracy, głównie w zakresie poprawy sytuacji w sferze zatrudnienia i zwiększenia równości szans grup defaworyzowanych oraz rozwoju przedsiębiorczości i zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw.



Priorytet I. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób do 30 roku życia

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych	<ul style="list-style-type: none"> Realizacja projektu „Wsparcie na starcie” – Priorytet inwestycyjny 8ii PO WER Realizacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia Kontynuacja projektu „Młodzi niezależni” – Działanie 6.2 PO KL Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6 i bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną, jak również aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku Kontynuacja programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku
2	Tworzenie Indywidualnych Planów Działania	
3	Poradnictwo zawodowe - identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	
4	Udzielanie porad i informacji grupowych	
5	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
6	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	
7	Przyznawanie bonów szkoleniowych umożliwiających sfinansowanie wybranego szkolenia	
8	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
9	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
10	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: <ul style="list-style-type: none"> staży, w tym w ramach bonów stażowych; robót publicznych; prac interwencyjnych; zatrudnienia w ramach bonów zatrudnieniowych 	
11	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
12	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
13	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	



Priorytet II. Wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób po 50 roku życia

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych	<ul style="list-style-type: none"> • Realizacja projektu „Nowe szanse” – Priorytet inwestycyjny 8i RPO WŁ • Kontynuacja projektu „Rekiny biznesu” – Działanie 6.2 PO KL • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku • Kontynuacja programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku
2	Tworzenie Indywidualnych Planów Działania	
3	Poradnictwo zawodowe – identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	
4	Udzielanie porad i informacji grupowych	
5	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
6	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	
7	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
8	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
9	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: <ul style="list-style-type: none"> • staży; • robót publicznych; • prac interwencyjnych; • zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia osób 50+ 	
10	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
11	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
12	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	



Priorytet III. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez ograniczenie długotrwałego bezrobocia oraz wspieranie integracji zawodowej osób niepełnosprawnych

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych	<ul style="list-style-type: none"> Realizacja projektu „Wsparcie na starcie” – Priorytet inwestycyjny 8ii PO WER (zgodnie z założeniami projektu osoby długotrwałe bezrobotne oraz niepełnosprawne są w grupie priorytetowej) Realizacja projektu „Nowe szanse” – Priorytet inwestycyjny 8i RPO WŁ Kontynuacja programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku Realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja Współpraca przy zlecaniu działań aktywizacyjnych
2	Tworzenie Indywidualnych Planów Działania	
3	Udzielanie wsparcia psychologiczno-doradczego	
4	Poradnictwo zawodowe – identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	
5	Udzielanie porad i informacji grupowych	
6	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
7	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	
8	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
9	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
10	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: <ul style="list-style-type: none"> staży; robót publicznych; prac interwencyjnych 	
11	Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych	
12	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
13	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
14	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	
15	Kierowanie do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja	
16	Kierowanie do udziału w działaniach aktywizacyjnych	



Priorytet IV. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi rodziców i opiekunów

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych	<ul style="list-style-type: none"> • Realizacja projektu „Wsparcie na starcie” – Priorytet inwestycyjny 8ii PO WER • Realizacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6 i bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną, jak również aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku
2	Tworzenie Indywidualnych Planów Działania	
3	Poradnictwo zawodowe – identyfikowanie potrzeb grupy docelowej	
4	Udzielanie porad i informacji grupowych	
5	Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP	
6	Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy	
7	Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych	
8	Kierowanie na badania psychologiczne i lekarskie w celu określenia przydatności zawodowej, odpowiedniego kierunku kształcenia lub rodzaju szkolenia	
9	Współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie organizacji: <ul style="list-style-type: none"> • staży; • robót publicznych; • prac interwencyjnych; • zatrudnienia w ramach świadczenia aktywizacyjnego oraz grantu na telepracę 	
10	Udzielanie wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
11	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób należących do grupy docelowej	
12	Rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy oraz dostępnych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej	

Priorytet V. Promocja samozatrudnienia oraz kreatywnych postaw na rynku pracy wśród osób bezrobotnych

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia własnej firmy poprzez finansowanie szkoleń przygotowujących do prowadzenia własnej firmy oraz organizowanie w siedzibie PUP zajęć z zakresu przygotowania wniosku o dotację	<ul style="list-style-type: none"> • Realizacja projektu „Wsparcie na starcie” – Priorytet inwestycyjny 8ii PO WER • Realizacja projektu „Nowe szanse” – Priorytet inwestycyjny 8i RPO WŁ • Kontynuacja projektu „Młodzi niezależni” – Działanie 6.2 PO KL (<i>wyłącznie monitorowanie udzielonego wsparcia</i>) • Kontynuacja projektu „Rekiny biznesu” – Działanie 6.2 PO KL (<i>wyłącznie monitorowanie udzielonego wsparcia</i>) • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku • Aplikowanie o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat
2	Wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorczości poprzez udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	
3	Rozpowszechnianie informacji o formach i zasadach wspierania osób zamierzających podjąć samozatrudnienie, w tym m.in. o pożyczkach BGK na podjęcie działalności gospodarczej	

Priorytet VI. Wspieranie inwestycji związanych z tworzeniem i utrzymaniem miejsc pracy

Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
<p>1</p> <p>Udzielanie wsparcia lokalnym przedsiębiorcom poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby bezrobotnej; • organizację prac interwencyjnych; • dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach bonu zatrudnieniowego, świadczenia aktywizacyjnego oraz dofinansowania wynagrodzenia osób 50+ 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizacja projektu „Wsparcie na starcie” – Priorytet inwestycyjny 8ii PO WER • Realizacja projektu „Nowe szanse” – Priorytet inwestycyjny 8i RPO WŁ • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6 i bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną, jak również aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku
<p>2</p> <p>Rozpowszechnianie informacji o możliwości uzyskania wsparcia oraz formach pomocy oferowanej przez PUP oraz o pożyczkach BGK na utworzenie stanowiska pracy</p>	

Priorytet VII. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych oraz działań wpływających na poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i pracodawców do zmian zachodzących w gospodarce

Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
<p>1</p> <p>Organizacja szkoleń zawodowych oraz przygotowujących do prowadzenia własnej firmy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realizacja projektu „Wsparcie na starcie” – Priorytet inwestycyjny 8ii PO WER • Realizacja projektu „Nowe szanse” – Priorytet inwestycyjny 8i RPO WŁ • Realizacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia • Krajowy Fundusz Szkoleniowy
<p>2</p> <p>Finansowanie indywidualnych szkoleń zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz szkoleń w ramach umów trójstronnych</p>	
<p>3</p> <p>Przyznawanie bonów szkoleniowych umożliwiających sfinansowanie wybranego szkolenia</p>	
<p>4</p> <p>Realizacja zajęć komputerowych w Sali informatycznej PUP</p>	
<p>5</p> <p>Promowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • informowanie pracodawców o możliwości uzyskania wsparcia z KFS; • udostępnianie informacji nt. KFS (strona www PUP, ulotki, broszury, ogłoszenia w lokalnej prasie itp.); • organizacja spotkań informacyjnych dla pracodawców 	
<p>6</p> <p>Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców</p>	

Priorytet VIII. Inicjowanie programów wynikających z bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy

Działania	Projekty/programy planowane do realizacji
<p>1</p> <p>Obserwowanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 30-50 lat oraz aplikowanie o środki na realizację programu w 2015 roku
<p>2</p> <p>Wyszukiwanie możliwości pozyskania wsparcia dla grup osób, które zgodnie z prowadzonymi obserwacjami wymagają uruchomienia dodatkowych programów</p>	
<p>3</p> <p>Wnioskowanie o środki finansowe na realizację programów</p>	

Priorytet IX. Wzmocnienie obsługi lokalnego rynku pracy

Działania		Projekty/programy planowane do realizacji
1	Zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja realizacji projektu „Skuteczny urząd - 6” – Poddziałanie 6.1.2 PO KL (w 2015 roku projekt zakłada finansowanie zatrudnienia 1 pośrednika pracy i 3 doradców zawodowych) • Zlecenie działań aktywizacyjnych • Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja
2	Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi oraz agencją/ami zatrudnienia w zakresie zlecenia działań aktywizacyjnych	
3	Współpraca z Miejskim Centrum Pomocy Społecznej w Pabianicach w zakresie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja	
4	Doskonalenie zawodowe pracowników PUP w Pabianicach poprzez udział w szkoleniach, kursach, konferencjach itp.	
5	Monitoring efektywności działań aktywizujących	

6. Źródła finansowania, budżet Programu i liczba uczestników

Realizację zapisanych w Programie działań umożliwią środki finansowe pozostające w dyspozycji PUP w roku 2015.

Główne źródło finansowania zadań będą stanowiły środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem w kwocie 5.821.000 zł oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 5.767.200 zł przyznane w ramach:

- Priorytetu inwestycyjnego 8ii PO WER na realizację projektu „Wsparcie na starcie” w kwocie 3.648.000 zł,
- Priorytetu inwestycyjnego RPO WŁ na realizację projektu „Nowe szanse” w wysokości 2.119.200 zł.



Wysokość wskazanych środków jest ściśle określona i związana z podziałem dokonany na poszczególne samorządy powiatowe. Środki te zostaną przeznaczone na realizację aktywnych form wsparcia dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach, przy czym, środki **PO WER** będą wspierały wyłącznie **osoby do 30 roku życia**, natomiast środki **RPO WŁ** tylko **osoby powyżej 30 roku życia**. Kwota bazowa stanowiąca podstawę finansowania usług i instrumentów rynku pracy to **11.588.200 zł**.

Realizację Programu będą również wspierały dodatkowe środki w wysokości **605.651 zł**, na które składają się:

- środki EFS pozyskane w ramach Działania 6.2 PO KL na kontynuację projektów „Młodzi niezależni” oraz „Rekiny biznesu” - **45.817 zł**,
- środki EFS pozyskane w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL na kontynuację projektu „Skuteczny urząd - 6” - **35.534 zł**,

- środki Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych - **100.000 zł**,
- oraz środki **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w wysokości **424.300 zł** przeznaczone na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, którzy ukończyli 45 rok życia.

Podstawowy koszt realizacji Programu zamyka się kwotą 12.193.851 zł.

W celu zwiększenia puli środków przeznaczonej na realizację zadań nakreślonych w Programie zamierzamy, równie aktywnie jak w latach poprzednich, aplikować o wszelkie dostępne fundusze.

Aplikację o dodatkowe środki rozpoczęliśmy w pierwszych dniach 2015 roku występując o przyznanie środków Funduszu Pracy z Re-

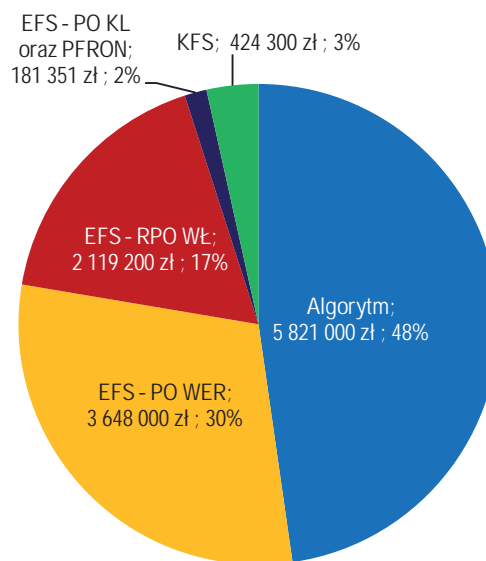
zerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na sfinansowanie programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia. Na realizację powyższego programu pozyskaliśmy kwotę **350.000 zł**. Planujemy również wystąpić o dodatkowe środki Funduszu Pracy na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

- **powyżej 50 roku życia;**
- **będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy;**
- **rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną;**
- **w wieku 30-50 lat;**
- **oraz programu realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia.**

Kwota prognozowana do uzyskania w wyniku aplikacji opiewa na **4.000.000 zł**. Ostateczna wysokość tej kwoty jest uzależniona od naborów ogłaszanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, ich kryteriów oraz puli środków Funduszu Pracy pozostających w Rezerwie MPiPS przeznaczonych na finansowanie określonych działań.

Przewidywany łączny koszt realizacji działań zapisanych w Programie zamyka się kwotą 16.543.851 zł.

Podstawowe źródła finansowania realizacji Programu w 2015 roku



Przedstawiony koszt wdrażania Programu ma charakter szacunkowy, z uwagi na brak decyzji finansowych umożliwiających realizację wszystkich zaplanowanych przedsięwzięć. Ostateczna kwota środków uzależniona jest od wyników aplikacji.

Źródła finansowania Programu w 2015 roku	Kwota
Algorytm	5 821 000 zł
EFS – Priorytet inwestycyjny 8ii PO WER „Wsparcie na starcie”	3 648 000 zł
EFS – Priorytet inwestycyjny 8i RPO WŁ „Nowe szanse”	2 119 200 zł
Razem:	11 588 200 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	424 300 zł
Razem:	12 012 500 zł
PFRON	100 000 zł
EFS – Poddziałanie 6.1.2 PO KL „Skuteczny urząd - 6”	35 534 zł
EFS – Działanie 6.2 PO KL „Młodzi niezależni”	1 742 zł
EFS – Działanie 6.2 PO KL „Rekiny biznesu”	44 075 zł
Razem:	12 193 851 zł
Dodatkowe środki Funduszu Pracy – Rezerwa MPiPS	4 350 000 zł.
Razem:	16 543 851 zł



Liczba uczestników Programu:

W 2015 roku planujemy objąć wsparciem w ramach oferowanych form aktywizacji łącznie **1.663 osoby**. Największa część podstawowego budżetu zostanie przeznaczona na sfinansowanie **staży, w tym również w ramach bonów stażowych**. Zarezerwowana na ten cel kwota **5.261.094,24 zł** stanowi ok. **45%** wyjściowego budżetu i umożliwi objęcie wsparciem **747 osób**.

Realizację działań na rzecz **rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia** zapewni kwota **3.213.000 zł**, stanowiąca drugą co do wielkości pozycję w budżecie. Udział niniejszych środków w podstawowym planie finansowym to **28%**. Pozwoli to na udzielenie **71 osobom bezzwrotnych dotacji** na podjęcie działalności gospo-

darczej oraz **zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia 82 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

Znaczną część budżetu stanowią również środki zaplanowane na realizację **robót publicznych**. Zarezerwowana na ten cel kwota **1.924.789,77 zł** pozwoli na objęcie wsparciem **242 osób**.

W budżecie wydzielono także kwotę rezerwy w wysokości **150.000 zł**. Kwota ta uwzględnia m.in. wydatki na badania lekarskie.

Nowością w zakresie planowanych na 2015 rok działań jest realizacja **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)** w ramach, którego pomoc

mogą uzyskać osoby bezrobotne, dla których ustalono III profil pomocy, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Z racji tego, iż jest to pierwszy rok realizacji programu wsparciem zamierzamy objąć **10 osób**. Środki zaplanowane na ten cel zamykają się w kwocie **3.888 zł**.

Grupa osób objętych wsparciem zostanie zwiększona o co najmniej **220 osób** długotrwale bezrobotnych z ustalonym II lub III profilem pomocy kierowanych w ramach działań aktywizacyjnych realizowanych we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi oraz wybranym przez niego realizatorem.

Zlecenie zadań aktywizacyjnych finansowane jest ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Marszałka Województwa i nie stanowi kosztu PUP.



Ogólne zasady realizacji Programu:

Pomimo wprowadzenia zasad ogólnych dla poszczególnych form aktywizacyjnych, każdy wniosek będzie rozpatrywany indywidualnie m.in. przy uwzględnieniu specyfiki danego zawodu. Przy rozpatrywaniu wniosków będą brane pod uwagę kryteria mające największy wpływ na skuteczność danych instrumentów rynku pracy.

Obecny podział środków finansowych został dokonany po analizie zapotrzebowania na poszczególne formy wsparcia wynikającego z realizacji Programu 2014.

W przypadku pojawienia się konieczności zmiany limitów finansowych zaplanowanych na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej urząd będzie dokonywał odpowiednich przesunięć finansowych pomiędzy poszczególnymi kategoriami wydatków. W szczególnych przypadkach, wynikających z aktualnych potrzeb na lokalnym rynku pracy, dopuszcza się możliwość uruchomienia innych niż wskazanych w zestawieniu form wsparcia.

Program ma **charakter elastyczny**, co pozwala na swobodne przemieszczanie środków w obrębie poszczególnych form wsparcia w zależności od aktualnych potrzeb i uwarunkowań. **Gwarantuje to racjonalne i efektywne zagospodarowanie posiadanych zasobów finansowych.**

i

Podział środków finansowych przeznaczonych na realizację powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2015 roku

Formy	Algorytm				Europejski Fundusz Społeczny				RAZEM	
	Kontynuacja umów z 2014 roku		Umowy zawarte w 2015 roku		PO WER		RPO WŁ			
	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.	Kwota	L. os.
Szkolenia	-	-	40 000,00	12	190 000,00	230	50 000,00	15	280 000,00	257
Prace interwencyjne	1 543,80	-	120 000,00	20	-	-	-	-	121 543,80	20
Roboty publiczne	374 789,77	88	1 550 000,00	154	-	-	-	-	1 924 789,77	242
Bony zatrudnieniowe	59 784,19	7	-	-	-	-	-	-	59 784,19	7
Środki na podjęcie dział. gosp.	-	-	210 000,00	10	630 000,00	30	651 000,00	31	1 491 000,00	71
Wyposażenie stanowiska pracy	-	-	315 000,00	15	735 000,00	35	672 000,00	32	1 722 000,00	82
Prace społecznie użyteczne	-	-	270 000,00	193	-	-	-	-	270 000,00	193
Stáže	955 433,79	174	790 356,89	103	2 093 000,00	273	746 200,00	98	4 584 990,68	648
Bony stażowe	676 103,56	99	-	-	-	-	-	-	676 103,56	99
Świadczenia aktywizacyjne	17 444,00	2	-	-	-	-	-	-	17 444,00	2
Dofinansowanie zatrudnienia 50+	286 656,00	32	-	-	-	-	-	-	286 656,00	32
PAI	-	-	3 888,00	10	-	-	-	-	3 888,00	10
Rezerwa (w tym badania, opieka nad dzieckiem)	645,77	-	149 354,23	-	-	-	-	-	150 000,00	-
RAZEM	2 372 400,88	402	3 448 599,12	517	3 648 000,00	568	2 119 200,00	176	11 588 200,00	1663
Razem FP	2 372 400,88	402	3 448 599,12	517	-	-	-	-	5 821 000,00	919
Razem EFS	-	-	-	-	3 648 000,00	568	2 119 200,00	176	5 767 200,00	744



Wykaz zmian aktów prawnych

W 2014 roku ukazały się następujące akty prawne dotyczące bezrobocia:

1. Ustawa z 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (Dz. U. poz. 567);
2. Ustawa z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 598);
3. Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 maja 2014 r. w sprawie wysokości kwot premii i kosztów przejazdu (M. P. poz. 381);
4. Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146);
5. Ustawa z dnia 5 grudnia 2014 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej szczegółowych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1877);
6. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1145);
7. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 kwietnia 2014 r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz. U. poz. 497);
8. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie programów specjalnych (Dz. U. poz. 638);
9. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U. poz. 640);
10. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. poz. 630);
11. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. poz. 631);
12. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. poz. 639);
13. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667);
14. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie wzoru wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Dz. U. poz. 632);
15. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie przyznawania środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych (Dz. U. poz. 845);
16. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. poz. 846);
17. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. poz. 864);
18. Obwieszczenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 2014 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 352);
19. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 lipca 2014 r. w sprawie trybu przyznawania samorządom powiatów środków Funduszu Pracy na finansowanie kosztów nagród specjalnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od nagród specjalnych (Dz. U. poz. 963);
20. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294);
21. Uchwała Nr 239 Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2013 r. w sprawie ustanowienia Programu Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+ (M.P. poz. 115);
22. Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 lipca 2014 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. poz. 1189);
23. Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 marca 2014 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz. U. poz. 781);
24. Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 maja 2014 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M. P. poz. 367);
25. Obwieszczenie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 24 września 2014 r. w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów (M. P. poz. 853).

Tabela 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w 2014 i 2013 roku					
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pabianicach		Stopa bezrobocia (w %)		
	Ogółem	Kobiety	POLSKA	Woj. łódzkie	Powiat pabianicki
Rok 2013					
I kwartał	8.412	3.878	14,3	15,0	18,2
II kwartał	7.912	3.737	13,2	14,1	17,3
III kwartał	7.443	3.568	13,0	13,7	16,4
IV kwartał	7.552	3.550	13,4	14,1	16,6
Rok 2014					
I kwartał	7.417	3.389	13,5	14,2	16,3
II kwartał	6.761	3.084	12,0	12,8	15,1
III kwartał	6.341	2.977	11,5	12,1	14,2
IV kwartał	6.216	2.895	11,5	11,9	14,0

Tabela 2. Rynek pracy w powiecie pabianickim w 2014 roku – wybrane dane statystyczne													
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Średnio:
Liczba bezrobotnych ogółem (w końcu m-ca)	7721	7626	7417	7264	7024	6761	6626	6546	6341	6213	9191	6216	7079
Kobiety	3564	3465	3389	3323	3192	3084	3064	3069	2977	2868	2842	2895	3144
Osoby do 25 roku życia	984	878	812	810	774	725	727	737	736	712	711	641	771
Osoby pow. 50 roku życia	2234	2228	2198	2140	2084	2032	1950	1921	1882	1846	1887	1963	2030
Długotrwale bezrobotni	4433	4422	4328	4273	4185	4070	3992	3951	3774	3669	3661	3735	4041
Bez kwalifikacji zawodowych	3176	3129	3060	2993	2912	2803	2774	2744	2667	2604	2592	2580	2836
Bez doświadczenia zawodowego	1092	1022	959	939	909	861	874	882	903	896	919	885	928
Bez wykształcenia średniego	4637	4616	4528	4414	4269	4094	3980	3914	3779	3687	3702	3784	4117
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	201	207	212	212	219	209	197	189	180	184	186	188	199
Niepełnosprawni	620	612	620	608	594	579	576	578	565	561	556	601	589
Samotnie wychowujący dziecko do lat 18	643	614	600	610	613	589	579	586	562	533	516	530	581
Zamieszkali na wsi	1884	1861	1808	1751	1675	1587	1583	1599	1529	1512	1514	1518	1652
Z prawem do zasiłku	1070	1061	1050	1013	969	911	864	861	835	823	846	881	932
Napływ ogółem (w m-cu)	823	685	733	589	522	472	561	572	806	726	751	758	667
Po raz pierwszy	154	128	92	80	64	80	97	103	157	143	88	66	104
Po raz kolejny	669	557	641	509	458	392	464	469	649	583	663	692	562
Odpływ ogółem (w m-cu)	654	780	942	742	762	735	696	652	1011	854	773	733	778
Podjęcia pracy ogółem (w m-cu)	297	315	420	310	406	400	325	309	575	461	427	397	387
Praca niesubsydiowana	291	295	363	285	341	344	302	285	486	372	364	264	333
Praca subsydiowana	6	20	57	25	65	56	23	24	89	89	63	133	54
Oferty pracy ogółem	452	398	301	203	267	171	291	326	392	334	274	128	295
Oferty miejsc subsydiowanych	366	316	191	95	103	76	60	105	189	192	91	70	155

Tabela 3. Rynek pracy w jednostkach terytorialnych powiatu pabianickiego - wybrane dane statystyczne															
Jednostki terytorialne	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych grup według stanu na 31.12.2014 roku														
	Ogółem	kobiety	do 25 roku życia	zamieszkalni na wsi	niepełnosprawni	z prawem do zasiłku	kobiety, które nie podjęły pracy po ur. dziecka	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	długotrwale bezrobotni	samotnie wychowujący dziecko	Fluktuacja		Oferty pracy zgłoszone do PUP	
												Napływ	Odplyw		
												narastająco w 2014 roku			
Miasto Pabianice	3805	1790	346		406	552	243	1258	1546	2300	353	4967	5775	2783	2505
Konstantynów Łódzki	893	414	99		93	118	60	293	399	544	73	1079	1285	661	306
Gm. Dłutów	204	87	31	204	18	21	11	45	89	130	9	264	321	168	110
Gm. Dobroń	332	140	47	332	18	58	11	97	113	175	20	484	547	302	227
Gm. Ksawerów	304	146	29	304	24	51	24	98	117	175	25	427	519	268	198
Gm. Lutomiersk	435	208	58	435	23	42	37	108	229	272	33	412	476	263	79
Gm. Pabianice	243	110	31	243	19	39	20	64	87	139	17	365	411	197	112
Razem powiat pabianicki	6216	2895	641	1518	601	881	406	1963	2580	3735	530	7998	9334	4642	3537
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	1328	622	157	435	116	160	97	401	628	816	106	1491	1761	924	385

Tabela 4. Napływ do bezrobocia w 2014 i 2013 roku			
Wyszczególnienie	Rok 2013	Rok 2014	Wzrost/spadek 2014/2013
	Ogółem	Ogółem	
Bezrobotni zarejestrowani ogółem, w tym:	8915	7998	-917
z prawem do zasiłku	2202	1933	-269
bez prawa do zasiłku	6713	6065	-648
zarejestrowani po raz pierwszy	1532	1252	-280
powracający do ewidencji kolejny raz	7383	6746	-637
poprzednio pracujący	7795	6993	-802
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	810	584	-226
dotychczas niepracujący	1120	1005	-115
Wybrane kategorie bezrobotnych			
zamieszkali na wsi	2146	1950	-196
osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	741	643	-98
w tym, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	245	189	-56
cudzoziemcy	9	9	0
do 25 roku życia	2034	1781	-253
długotrwale bezrobotne	4146	3540	-606
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	308	326	18
powyżej 50 roku życia	2149	2037	-112
bez kwalifikacji zawodowych	3694	3358	-336
bez doświadczenia zawodowego	1691	1597	-94
bez wykształcenia średniego	4644	4016	-628
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	685	552	-133
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	206	219	13
niepełnosprawni	713	716	3
osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	25	29	4

Tabela 5. Odpływ z bezrobocia w 2014 i 2013 roku			
Wyszczególnienie	Rok 2013	Rok 2014	Wzrost/spadek 2014/2013
	Ogółem	Ogółem	
Bezrobotni wyrejestrowani, w tym:	9383	9334	-49
Podjęcie pracy, w tym:	4606	4642	36
Niesubsydiowanej	4060	3992	-68
Subsydiowanej	546	650	104
Szkolenia zawodowe (w tym w ramach bonów szkoleniowych - 2014)	195	97	-98
Stáže (w tym w ramach bonów stażowych - 2014)	794	950	156
Przygotowanie zawodowe	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	480	393	-87
Rozpoczęcie realizacji IPD	6	5	-1
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propo- zycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	578	522	-56
Brak gotowości do pracy	1578	1654	76
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	392	399	7
Podjęcie nauki	14	15	1
Ukończenie 60/65 lat	42	61	19
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	117	119	2
Nabycie praw do świadczeń do świadczeń przedemerytalnych	275	184	-91
Inne (zgon, zmiana adresu, itp.)	306	293	-13

Tabela 6. Liczba miejsc pracy zgłoszona przez pracodawców								
Wyszczególnienie	Rok 2013				Rok 2014			
	Ogółem	Subsydjo- wane	Niesubsy- diowane	Z sektora pu- blicznego	Ogółem	Subsydjo- wane	Niesubsy- diowane	Z sektora pu- blicznego
Ogółem wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, w tym:	2954	1561	1393	894	3537	1854	1683	928
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1650	257	1393	140	2103	420	1683	182
miejsca aktywizacji zawodowej, w tym:	1304	1304	-	754	1434	1434	-	746
• staże	847	847	-	297	1024	1024	-	336
• przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	-	0	0	0	-	0
• prace społecznie użyteczne	457	457	-	457	410	410	-	410
dla niepełnosprawnych	282	42	240	41	229	67	162	60

Tabela 7. Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy								
Wiek/czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2014)					
	2013	2014	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
18-24	917	641	78	175	146	96	85	61
25-34	1857	1491	153	262	220	275	256	325
35-44	1815	1514	135	209	188	258	285	439
45-54	1583	1300	134	173	151	196	242	404
55-59	1059	890	90	127	89	133	139	312
60-64	321	380	35	40	42	60	41	162
Ogółem	7552	6216	625	986	836	1018	1048	1703

Tabela 8. Bezrobotni według wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy								
Poziom wykształcenia/czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2014)					
	2013	2014	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Wyższe	754	615	62	133	90	93	105	132
Policealne i średnie zawodowe	1361	1087	100	184	169	181	198	255
Średnie ogólnokształcące	867	730	80	155	128	120	105	142
Zasadnicze zawodowe	1950	1600	163	225	207	251	262	492
Gimnazjalne i niższe	2620	2184	220	289	242	373	378	682
Ogółem	7552	6216	625	986	836	1018	1048	1703

Tabela 9. Bezrobotni według stażu pracy oraz czasu pozostawania w ewidencji urzędu								
Staż pracy/ czas pozostawania bez pracy	Ogółem		Z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (2014)					
	2013	2014	do 1	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Do 1 roku	1056	859	112	150	105	140	140	212
1-5 lat	1416	1198	116	183	167	227	185	320
5-10 lat	1238	1014	88	151	135	156	193	291
10-20 lat	1491	1263	124	177	171	203	215	373
20-30 lat	1196	963	112	136	95	157	176	287
30 lat i więcej	425	324	25	56	60	63	37	83
Bez stażu	730	595	48	133	103	72	102	137
Ogółem	7552	6216	625	986	836	1018	1048	1703

Tabela 10. Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2014 roku - w podziale na jednostki terytorialne powiatu pabianickiego															
Jednostki terytorialne	Szkolenia zawodowe		Bony szkoleniowe	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcia pracy w ramach dotacji		Stáže	Bony stażowe	Prace społecznie użyteczne	Bony zatrudnieniowe	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	Świadczenia aktywizacyjne	Granty na telepracę	Razem
	Bezrobotni	Poszukujący pracy				Dla bezrobotnych	Dla pracodawców (bezrobotni zatrudnieni w ramach refundacji)								
Miasto Pabianice	47	0	6	20	97	111	119	477	69	308	6	32	1	0	1293
Konstantynów Łódzki	7	0	2	1	31	29	19	100	3	10	0	0	0	0	202
Gm. Dłutów	3	0	1	1	14	12	1	52	9	15	2	1	1	0	112
Gm. Dobroń	7	0	1	0	12	9	18	68	10	9	1	0	0	0	135
Gm. Ksawerów	10	0	1	1	12	17	8	53	4	20	1	1	0	0	128
Gm. Lutomiersk	2	0	0	1	13	12	10	40	2	0	2	1	0	0	83
Gm. Pabianice	7	0	3	2	12	6	9	56	7	31	0	0	0	1	134
Razem powiat pabianicki	83	0	14	26	191	196	184	846	104	393	12	35	2	1	2087
w tym: filia w Konstantynowie Łódzkim	9	0	2	2	44	41	29	140	5	10	2	1	0	0	285

Tabela 11. Jednostki gospodarcze według rejestru Urzędu Skarbowego w Pabianicach w latach 2001-2014													
Wyszczególnienie	Podmioty gospodarcze osób fizycznych i spółki cywilne		Podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych nie będący spółkami kapitałowymi		Spółki z o.o.		Spółki akcyjne		Firmy z udziałem kapitału zagranicznego		Razem		
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	
Pabianice	6 635	6 808	701	698	341	318	14	19	30	28	7 721	7 871	
Konstantynów Łódzki	1 553	1 586	248	253	88	72	-	0	11	11	1 900	1 922	
Gmina Dłutów	344	321	25	23	9	8	-	0	1	1	379	353	
Gmina Dobroń	574	575	47	47	30	27	1	1	3	2	655	652	
Gmina Ksawerów	1 044	1 050	107	101	64	58	2	2	14	13	1 231	1 224	
Gmina Lutomiersk	570	528	43	41	11	1	-	0	5	5	629	575	
Gmina Pabianice	651	646	46	46	33	27	-	0	11	4	734	723	
Razem 2013/2014	11 371	11 514	1 217	1 209	576	511	17	22	68	64	13 249	13 320	
Razem lata 2001-2012													
2012	9 103		813		334		13		57		10 320		
2011	7 171		774		288		13		52		8 298		
2010	8 928		591		307		8		24		9 858		
2009	9 572		550		253		9		30		10 414		
2008	9 289		546		252		9		23		10 119		
2007	9 056		484		253		8		18		9 819		
2006	8 973		466		226		8		23		9 696		
2005	9 052		451		212		11		7		9 733		
2004	8 586		348		192		13		9		9 148		
2003	9 204		241		167		14		76		9 702		
2002	8 491		214		168		10		70		8 953		
2001	8 603		175		134		19		62		8 993		

Tabela 12. Wydatki z Funduszu Pracy za okres 01.01-31.12.2014 (w PLN)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie za okres 01.01.-31.12.2014	Wykorzystanie limitu w %
Wydatki ogółem, w tym:		-	27 408 306,84	-
1.	Zasiłki	-	10 687 769,91	-
2.	Aktywne formy	15 579 500,00	15 579 482,56	100,00
3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	92 800,00	92 800	100,00
4.	Pozostałe wydatki ogółem, w tym:	732 400,00	732 349,47	99,99
	Szkolenia pracowników urzędu	103 249,00	103 249,34	100,00
	Usługi pocztowe i telekomunikacyjne, przewozy i druki	130 702,00	130 651,45	99,96
	System teleinformatyczny urzędu	274 546,00	274 545,62	100,00
	Klubu Pracy - wyposażenia	1 316,00	1 315,70	99,98
	Poradnictwo zawodowe - wyposażenia	5 935,00	5 934,96	100,00
	Badania i analizy rynku pracy	1 904,00	1 904,04	100,00
	Informacja o usługach Urzędu Pracy	16 021,00	16 020,84	100,00
	Dodatki do wynagrodzeń uprawnionym pracownikom	197 368,00	197 368,48	100,00
	Materiały informacyjno-szkoleniowe	205,00	205,00	100,00
	Koszty postępowania w sprawie nienależnie pobranych świadczeń	1 154,00	1 154,04	100,00
5.	Inne wydatki (dodatki aktywizacyjne, obsługa rachunku FP)	-	315 904,90	-

Tabela 13. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w 2014 roku - ALGORYTM + EFS 6.1.3 (w PLN)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie za okres 01.01.-31.12.2014	Wykorzystanie limitu w %
Wydatki, w tym:		15 672 300,00	15 672 282,56	100,00
1.	Prace społecznie użyteczne	211 279,05	211 279,05	100,00
2.	Prace interwencyjne	302 293,48	302 293,48	100,00
3.	Roboty publiczne	1 480 823,24	1 480 823,24	100,00
4.	Stypendia stażowe (w tym bony)	6 565 747,08	6 565 729,64	100,00
5.	Szkolenia (w tym bony)	212 449,36	212 449,36	100,00
6.	Wyposażenia stanowisk pracy	2 980 945,14	2 980 945,14	100,00
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 686 600,00	3 686 600,00	100,00
8.	Badania	71 907,75	71 907,75	100,00
9.	Opieka nad dzieckiem	190,00	190,00	100,00
10.	Dofinansowanie wynagrodzeń	38 360,00	38 360,00	100,00
11.	Świadczenia aktywizacyjne	1 092,00	1 092,00	100,00
12.	Grant na telepracę	10 000,00	10 000,00	100,00
13.	Bony zatrudnieniowe	17 812,90	17 812,90	100,00
14.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	92 800,00	92 800,00	100,00

Tabela 14. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia w ramach projektu „Nowe perspektywy” - Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w 2014 roku (w PLN)

Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykonanie ogółem
Wydatki ogółem, w tym:	8 659 200,00	8 659 182,56
ZADANIE 1: Szkolenia	91 405,17	91 405,17
koszty zlecenia szkolenia	68 578,80	68 578,80
stypendia szkoleniowe	22 826,37	22 826,37
ZADANIE 2: Staże - stypendia stażowe	5 001 549,68	5 001 532,24
ZADANIE 3: Wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	1 574 945,15	1 574 945,15
ZADANIE 4: Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 991 300,00	1 991 300,00

Tabela 15. Środki finansowe przyznane na realizację Powiatowego programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy (w PLN)				
Data wydania decyzji/uchwały	Program/projekt/źródło finansowania	Przyznana kwota środków	Środki finansowe narastająco	Uwagi
FUNDUSZ PRACY				
18.12.2012 r.	Algorytm Zadania fakultatywne Poddziałanie 6.1.3 PO KL	3 607 300 729 800 8 659 200		decyzja uchylona
21.03.2014 r.	<ul style="list-style-type: none"> • Algorytm • Zadania fakultatywne • Poddziałanie PO KL 	3 570 500 732 400 8 659 200	12 229 700	
25.06.2014 r.	Rezerwa MPiPS, w tym: <ul style="list-style-type: none"> • program dla osób bezrobotnych do 30 r.ż. • program dla osób bezrobotnych pow. 50 r.ż. • program dla osób bezrobotnych rodziców i opiekunów 	1 142 500 • 924 100 • 100 800 • 117 600	13 372 200	
04.08.2014 r.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	107 800	13 480 000	decyzja uchylona
11.08.2014 r.	Rezerwa MPiPS <ul style="list-style-type: none"> • program realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia 	250 000	13 622 200	
05.09.2014 r.	Rezerwa MPiPS <ul style="list-style-type: none"> • program dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy 	1 498 100	15 120 300	
09.10.2014 r.	Rezerwa MPiPS <ul style="list-style-type: none"> • program dla osób bezrobotnych od 30 do 50 r.ż. 	459 200	15 579 500	
30.10.2014 r.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	108 000	15 687 500	
06.11.2014 r.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy - zmniejszenie	- 15 200	15 672 300	
Razem Fundusz Pracy:		15 672 300		
PFRON				
27.03.2014 r.	Algorytm	150 000	15 822 300	
08.10.2013 r.	Program wyrównywanie różnic między regionami II - „Przedsiębiorczość - szansą na integrację”	50 000	15 872 300	kontynuacja umowy z 2013 r., środki wydatkowane w 2014: 49 700
29.08.2014 r.	Program wyrównywanie różnic między regionami II - „Bez barier”	75 000	15 947 300	
Razem PFRON:		275 000		
EFS - projekty konkursowe - środki wydatkowane w 2014 roku				
Skuteczny urząd - 5		54 008	16 001 308	
Skuteczny urząd - 6		166 066	16 167 374	
Młodzi niezależni		71 451	16 238 825	
Rekiny biznesu		370 888	16 609 713	
Razem EFS - projekty konkursowe:		662 413		
Ogółem		662 413	16 609 713	

Tabela 16. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy łagodzenia skutków bezrobocia oraz liczba osób nimi objęta w 2014 roku												
Lp.	Wyszczególnienie	Kwoty			Osoby			Efektywność*				
		Plan	Wykonanie	%	Plan	Wykonanie	%	Ukończone	Zatrudnione	%		
1.	Szkolenia, w tym bony szkoleniowe	164 098,81	212 449,36	129,5	45	96**	213,3	96	75	78,1		
2.	Prace interwencyjne	310 925,42	302 293,48	97,2	59	60	101,7	59	53	89,8		
3.	Roboty publiczne	1 312 357,83	1 480 823,24	112,8	144	221	153,5	129	111	86,0		
4.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	2 688 000,00	3 686 600,00	137,2	128	177	138,3	177	177	100,0		
5.	Dotacje na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	1 155 000,00	2 980 945,14	258,1	55	142	258,2	142	142	100,0		
6.	Stáže, w tym bony stażowe	6 129 317,94	6 565 729,64	107,1	841	1142	135,8	788	668	84,8		
7.	Prace społecznie użyteczne	220 000,00	211 279,05	96,0	192	393	204,7	393	70	17,8		
8.	Inne formy (wprowadzone nowelizacją ustawy)	100 000,00	67 264,90	67,3	20	168	840,0	0	-	-		
9.	Rezerwa (badania, dojazdy, dofinansowanie nauki)	150 000,00	72 097,75	48,1	-	-	-	-	-	-		
10.	Razem	12 229 700,00	15 579 482,56	127,4	1 484	2 399	161,7	1 784	1 296	72,6		
11.	Razem podstawowe formy aktywizacji zawodowej***	11 759 700,00	15 228 840,86	129,5	1 272	1 838	144,5	1 391	1 226	88,1		

* Dane dotyczące efektywności zatrudnieniowej są wstępne ze względu na termin ich publikacji. Efektywność liczona jest w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia udziału w formie, dla osób kończących udział w programie 31.12.2014 roku ostateczną datą właściwego pomiaru efektywności jest 31.03.2015 roku.

** Wraz z osobami, które brały udział w projektach w Działaniu 6.2 PO KL.

*** Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmuje poz. 1-6.

Tabela 17. Podział środków finansowych na programy promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2014 roku - WYKONANIE

Lp.	Wyszczególnienie	Algorytm				Europejski Fundusz Społeczny				Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej		RAZEM	
		Kontynuacja umów z 2013 roku		Umowy zawarte w 2014 roku		Kontynuacja umów z 2013 roku		Umowy zawarte w 2014 roku		Środki z „Rezerwy”		Kwota	Liczba osób
		Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób		
1.	Szkolenia	4 124,13	5	39 813,17	15	-	91 405,17	29	27 504,99	12	162 847,46	61	
2.	Bony szkoleniowe	-	-	-	-	-	-	-	49 601,90	14	49 601,90	14	
3.	Prace interwencyjne	152 896,65	34	149 396,83	26	-	-	-	-	-	302 293,48	60	
4.	Roboty publiczne	107 266,22	30	979 876,67	119	-	-	-	393 680,35	72	1 480 823,24	221	
5.	Bony zatrudnieniowe	-	-	-	-	-	-	-	17 812,90	12	17 812,90	12	
6.	Świadczenia aktywizacyjne	-	-	-	-	-	-	-	1 092,00	2	1 092,00	2	
7.	Dofinansowanie zatrudnienia 50+	-	-	-	-	-	-	-	38 360,00	35	38 360,00	35	
8.	Prace społecznie użyteczne	-	-	211 279,05	393	-	-	-	-	-	211 279,05	393	
9.	Stáže	841 753,62	172	241 000,98	55	94 090,26	20	4 907 441,98	645	186 659,68	6 270 946,52	1038	
10.	Bony stażowe	-	-	-	-	-	-	-	294 783,12	104	294 783,12	104	
11.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	-	392 994,93	16	-	-	1 991 300,00	95	1 302 305,07	3 686 600,00	177	
12.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	-	-	378 000,00	18	-	-	1 574 945,15	75	1 027 999,99	2 980 945,14	142	
13.	Grant na telepracę	-	-	-	-	-	-	-	10 000,00	1	10 000,00	1	
14.	Rezerwa (w tym badania)	-	-	72 097,75	-	-	-	-	-	-	72 097,75	0	
15.	RAZEM	1 106 040,62	241	2 464 459,38	642	94 090,26	20	8 565 092,30	844	3 349 800,00	15 579 482,56	2 260	
16.	Razem FP	1 106 040,62	241	2 464 459,38	642	-	-	-	-	3 349 800,00	6 920 300,00	1 396	
17.	Razem EFS	-	-	-	-	94 090,26	20	8 565,092,30	844	-	8 659 182,56	864	

**POWIATOWY
URZĄD PRACY
W PABIANICACH**



Zapraszamy do współpracy

**95-200 Pabianice, ul. Waryńskiego 11
sekretariat@puppabianice.pl
www.puppabianice.pl**

***Solidny, niezawodny partner
od ponad 20 lat***

